



MEMORIA ANUAL





Datos generales Volcan Compañía Minera S.A.A.

Datos relativos a la constitución Volcan Compañía Minera S.A.A. es una empresa minera que se constituyó por escritura pública el 1 de febrero de 1998, extendida ante el notario doctor Abraham Velarde Álvarez, proveniente de la fusión de Volcan Compañía Minera S.A. y Empresa Minera Mahr Túnel S.A., inscrita ante el Registro Público de Minería en el asiento 1, ficha 41074 en la partida 11363057 del Registro de Personas Jurídicas de Lima. La Compañía se dedica a la exploración, explotación y beneficio de minerales por cuenta propia y de subsidiarias, correspondiéndole la extracción, concentración, tratamiento y comercialización de todos los productos y concentrados. Sus actividades están enmarcadas en el Código CIU N° 1320-Extracción de minerales metalíferos no ferrosos. La duración de la empresa es de carácter indefinido, limitado a la disposición de reservas de mineral, lo cual, a su vez, puede variar en función de las inversiones que se efectúen en exploraciones y de los resultados de estas.

Oficina principal Dirección: Av. Manuel Olguín 373,
Santiago de Surco, Lima, Perú
Central telefónica: (511) 416-7000

Contacto Jorge Luis Cotrina Luna - Jefe de Valores
lcotrina@volcan.com.pe

Sitio web www.volcan.com.pe

CONTENIDO

| | | |
|---|------------|--|
| CAPÍTULO 1 Declaración de Responsabilidad | 3 | |
| CAPÍTULO 2 Carta a los Accionistas | 5 | |
| CAPÍTULO 3 Entorno Macroeconómico | 8 | |
| 3.1 Panorama Internacional | 9 | |
| 3.2 Economía Peruana | 11 | |
| 3.3 Precios de los metales | 12 | |
| CAPÍTULO 4 Nuestra Compañía | 13 | |
| 4.1 Historia | 14 | |
| 4.2 Estructura corporativa | 16 | |
| CAPÍTULO 5 Directorio y Gerencia | 18 | |
| 5.1 Directorio | 19 | |
| 5.2 Gerencia | 21 | |
| CAPÍTULO 6 Principales Indicadores | 22 | |
| 6.1 Indicadores de mercado | 23 | |
| 6.2 Indicadores de producción | 24 | |
| 6.3 Indicadores financieros | 25 | |
| CAPÍTULO 7 Reservas y Recursos Minerales | 26 | |
| 7.1 Reservas de mineral | 28 | |
| 7.2 Recursos minerales | 31 | |
| CAPÍTULO 8 Operaciones Mineras | 35 | |
| 8.1 Unidad Yauli | 38 | |
| 8.2 Unidad Chungar | 48 | |
| 8.3 Unidad Alpamarca | 52 | |
| 8.4 Unidad Cerro de Pasco - Sulfuros | 54 | |
| 8.5 Planta Cerro de Pasco - Óxidos | 57 | |
| CAPÍTULO 9 Exploraciones y Crecimiento | 59 | |
| 9.1 Exploraciones | 60 | |
| 9.2 Exploración avanzada | 61 | |
| 9.3 Exploración Brownfield | 63 | |
| 9.4 Operaciones actuales | 64 | |
| 9.5 Exploración GreenField | 69 | |
| 9.6 Proyecto de crecimiento Romina | 70 | |
| CAPÍTULO 10 Gestión Comercial | 73 | |
| CAPÍTULO 11 Resultados e Inversiones | 76 | |
| 11.1 Ventas | 77 | |
| 11.2 Costos | 77 | |
| 11.3 Rentabilidad | 79 | |
| 11.4 Liquidez y solvencia | 80 | |
| 11.5 Inversiones | 81 | |
| CAPÍTULO 12 Energía | 82 | |
| 12.1 Generación de energía | 83 | |
| 12.2 Consumo de energía | 84 | |
| 12.3 Proyecto de ampliación de la Central Hidroeléctrica Tingo | 84 | |
| CAPÍTULO 13 Seguridad, Gestión Humana, Responsabilidad Social y Medioambiente | 85 | |
| 13.1 Seguridad | 86 | |
| 13.2 Gestión Humana | 95 | |
| 13.3 Responsabilidad social | 103 | |
| 13.4 Medioambiente | 119 | |
| CAPÍTULO 14 Estados Financieros Auditados | 137 | |
| CAPÍTULO 15 Legal | 147 | |
| CAPÍTULO 16 Información Bursátil | 155 | |
| CAPÍTULO 17 Información Corporativa | 162 | |

CAPÍTULO 1

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD





DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

"El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Volcan Compañía Minera S.A.A. durante el 2024. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se responsabilizan por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables".

Lima, 27 de marzo de 2025

Ricardo Nicolás Mallo Huergo
Presidente del Directorio

Luis Fernando Herrera
Gerente General

CAPÍTULO 2

CARTA A LOS ACCIONISTAS



CARTA A LOS ACCIONISTAS

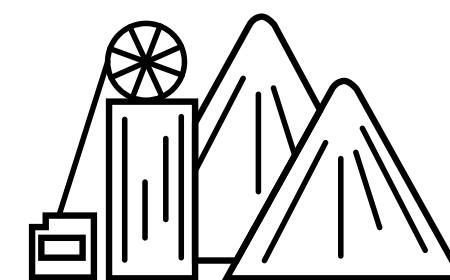


SEÑORES ACCIONISTAS:

Es un placer dirigirme a ustedes con el propósito de compartir un resumen del año 2024, un año que estuvo marcado por diversos desafíos tanto locales como internacionales, pero también de logros significativos que nos permitirán continuar creciendo. Volcan, al igual que otras compañías del sector, se enfrentó a situaciones complejas que impactaron nuestras operaciones pero que nos dieron la oportunidad de mostrar nuestra resiliencia, compromiso con la seguridad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

A pesar de las dificultades, 2024 fue un año crucial para la empresa. En primer lugar,

**EN 2024, VOLCAN ALCANZÓ
UN EBITDA DE US\$ 382 MM,
UN AUMENTO DEL 38%
RESPECTO AL AÑO
ANTERIOR**



es necesario reconocer que, durante el presente año, Volcan ha seguido consolidando su posición como una de las principales productoras de zinc, plomo y plata a nivel mundial, distinguiéndose por su excelencia operativa. No obstante, es imperativo señalar que dicho periodo ha representado un desafío considerable para la compañía, marcado por diversas circunstancias que afectaron el desenvolvimiento de nuestras operaciones.

En marzo, la compañía enfrentó una parada de planta que duró más de un mes, lo que nos obligó a implementar medidas correctivas de manera urgente para mitigar sus efectos y seguir avanzando con el compromiso de producción que caracteriza a Volcan.

En mayo de 2024, se produjo un cambio de control con la venta definitiva de la participación de Glencore a Transition Metal AG, subsidiaria de Integra Capital, marcando un hito en la historia reciente de la empresa y

al mismo tiempo abriendo nuevas perspectivas para el futuro.

Finalmente, en mayo y octubre de 2024, se completó con éxito la venta de nuestras centrales hidroeléctricas Rucuy y Huanchor. En julio y septiembre, culminó el reperfilamiento de la deuda de la compañía fortaleciendo nuestra posición financiera y permitiéndonos concentrar esfuerzos en áreas clave para el crecimiento y desarrollo sostenido de la compañía.

Cerramos el 2024 con un EBITDA de US\$ 382 MM, 38% mayor al 2023 por el beneficio de mejores precios internacionales y condiciones comerciales y acompañados con un sólido trabajo en cada una de nuestras operaciones evidenciado en mejoras en la producción, optimizaciones en minas y plantas y la gestión de nuestros costos.

En 2025, nos centraremos en impulsar la

eficiencia operativa y posicionar a la empresa para un crecimiento sostenido, pero siempre asegurando que cada día, los trabajadores regresen a sus hogares sanos y salvos. Ello nos compromete a reforzar nuestras prácticas de seguridad. Trabajaremos en consolidar el crecimiento de la producción para superar las 300,000 toneladas de zinc refinado anuales para 2027, implementar mejoras continuas en los procesos, continuar con el programa Volcan Avanza 4.0, avanzar en el Proyecto Romina, intensificar los esfuerzos de exploración, reiniciar proyectos de exploración en Zoraida, Esperanza y Palma, y fortalecer nuestro balance financiero.

A pesar de la volatilidad esperada en los precios de los metales, confiamos plenamente en la capacidad de nuestros colaboradores para adaptarse y superar los desafíos. Su espíritu emprendedor, compromiso y firmeza son el motor que nos impulsa.

Mantenemos nuestro compromiso de trabajar en estrecha colaboración con las comunidades y el medio ambiente, reconociendo que esta relación es fundamental para nuestro éxito y sostenibilidad a largo plazo.

Con determinación, seguiremos avanzando



**300,000
TONELADAS DE ZINC**

refinado anuales para 2027 es la meta que buscamos superar mientras trabajamos en consolidar el crecimiento de la producción.

hacia nuestro objetivo de consolidarnos como una de las compañías mineras más emblemáticas y reconocidas a nivel mundial.

Para finalizar, agradecemos profundamente a todo el personal y a los integrantes de las diversas unidades de producción por su incansable dedicación, esfuerzo y compromiso con los objetivos de la Compañía. Asimismo, expresamos nuestro agradecimiento a todos y cada uno de los trabajadores por enfrentar y superar los obstáculos y dificultades, así como por su continuo esfuerzo y compromiso para que la Compañía cumpla con sus objetivos y logros, manteniendo el reconocimiento tanto a nivel local como internacional. Finalmente, agradecemos a nuestros accionistas por su confianza, respaldo e interés en nuestra Compañía. El apoyo de todos ha sido fundamental para el crecimiento de Volcan.

Ricardo Nicolás Mallo Huergo
Presidente del Directorio

CAPÍTULO 3

ENTORNO MACROECONÓMICO

- 3.1 PANORAMA INTERNACIONAL
- 3.2 ECONOMÍA PERUANA
- 3.3 PRECIOS DE LOS METALES



ENTORNO MACROECONÓMICO

3.1 PANORAMA INTERNACIONAL

SEGÚN EL FONDO MONETARIO INTERNACIONAL (FMI), LA ECONOMÍA GLOBAL PRESENTARÍA UN INCREMENTO ESTIMADO DE 3.2% AL CIERRE DEL 2024, LIGERAMENTE POR DEBAJO DE LA MEDIA HISTÓRICA, PERO AUN MOSTRANDO UN DESEMPEÑO POSITIVO.

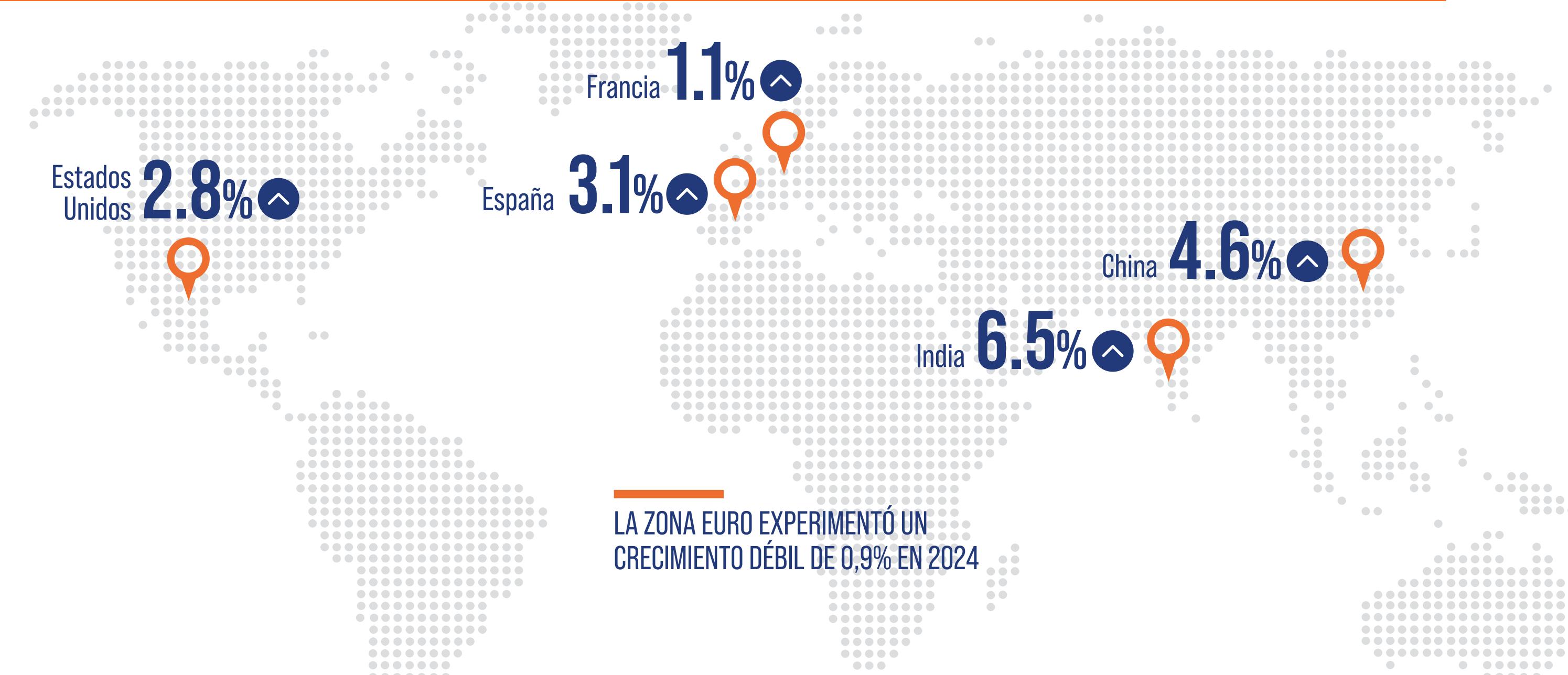
Este ritmo de expansión, aunque moderado, refleja una recuperación sostenida a pesar de los desafíos macroeconómicos globales. Estados Unidos se mantuvo como la economía desarrollada más dinámica, compensando el menor dinamismo de otras economías avanzadas, especialmente en la zona euro. Por su parte, las economías emergentes, continuaron siendo motores clave de la expansión económica global.

En Estados Unidos, la economía mostró resiliencia, con un crecimiento del Producto Bruto Interno (PBI) estimado en 2,8%

durante 2024. El crecimiento se sustentó en un consumo interno robusto y en una inversión empresarial estable. A pesar de las políticas monetarias restrictivas implementadas por la Reserva Federal para combatir la inflación, el mercado laboral continuó siendo sólido, y el consumo privado se mantuvo dinámico.

La zona euro experimentó un crecimiento débil de 0,9% en 2024. Las principales economías de la región, como Alemania y Francia, enfrentaron retos significativos.

China tuvo un crecimiento de **4.6%** en el tercer trimestre de 2024



Alemania entró en recesión técnica debido a dificultades en el sector industrial y una baja demanda interna. Francia, por su parte, tuvo un crecimiento moderado de 1.1%, mostrando una leve mejora respecto a la desaceleración de los años previos; no obstante, enfrentó dificultades políticas y sociales que afectaron la confianza

empresarial. Por el contrario, España registra un crecimiento estimado de 3.1%, impulsado por la recuperación del sector turístico, el crecimiento de las exportaciones y las reformas internas.

En contraste con las economías avanzadas, los países emergentes tuvieron un crecimiento más

fuerte. China, a pesar de enfrentar desafíos estructurales, creció un 4.6% en 2024, debido a políticas de estímulo fiscal que incentivaron la inversión en infraestructura y aumentaron la demanda interna. Por otro lado, India destacó con un crecimiento robusto de 6.5%, impulsado por una fuerte demanda interna, reformas económicas y

ENTORNO MACROECONÓMICO

un entorno más favorable para la inversión extranjera. El desempeño de los mercados emergentes fue determinante para contrarrestar el crecimiento débil en las economías avanzadas y proporcionó un impulso significativo al crecimiento global.

La región de América Latina experimentó un crecimiento de 2.4% en 2024, impulsado por la recuperación de los precios de



los commodities, especialmente en países como Brasil, México y Chile, que experimentaron un repunte en sus exportaciones. Sin embargo, los desafíos estructurales, como la inflación persistente y las altas tasas de interés continuaron limitando el crecimiento. A pesar de esto, la tasa proyectada para 2024 es superior a la media de la última década, lo que indica una leve mejora en el panorama regional.

La inflación global mostró una clara desaceleración en 2024, bajando significativamente desde los niveles altos de los años anteriores. Según las últimas proyecciones del FMI, la inflación global cerró en un 5,8% en 2024, frente al 8,8%

LA REGIÓN DE AMÉRICA LATINA EXPERIMENTÓ UN CRECIMIENTO

impulsado por la recuperación de los precios de los commodities

registrado en 2023. Este descenso se debió principalmente a la moderación de los precios de los alimentos y la energía, así como a la efectividad de las políticas monetarias más estrictas implementadas por los bancos centrales para controlar los niveles de inflación. No obstante, la inflación sigue siendo elevada en algunas regiones, especialmente en economías emergentes y ciertos países desarrollados, donde los efectos de la guerra en Ucrania y los problemas de suministro energético continúan afectando los precios. A pesar de estos desafíos, la desaceleración global de la inflación proporciona un alivio importante para las economías en crecimiento y una mejora en el poder adquisitivo de los consumidores.

El comercio internacional experimentó una recuperación en 2024, con un crecimiento proyectado de 3,3%. La reducción de restricciones comerciales y la mejora de la confianza empresarial fueron factores clave para esta estabilización. Sin embargo, el proteccionismo y las tensiones geopolíticas siguen siendo riesgos importantes, ya que los aranceles y las restricciones comerciales continúan afectando las cadenas de

suministro. A pesar de estas dificultades, esta recuperación ha sido crucial para mantener el crecimiento en muchas economías, especialmente en países emergentes.



ENTORNO MACROECONÓMICO

3.2 ECONOMÍA PERUANA

AL CIERRE DEL 2024, NUESTRA ECONOMÍA MOSTRÓ SEÑALES DE RECUPERACIÓN TRAS LA CONTRACCIÓN EXPERIMENTADA EN 2023.

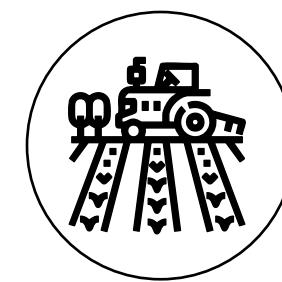
Este repunte se atribuyó a la normalización de las condiciones climáticas, a un entorno inflacionario más controlado y a una mejora en el consumo privado. Según datos del Banco Central de Reserva del Perú, la tasa de crecimiento interanual de la actividad económica alcanzó un incremento de 3.3% durante 2024.

Este crecimiento fue favorecido principalmente por la expansión de la demanda interna en 3.8%, producto de un aumento del 3.4% en el gasto privado, impulsado por la creación de empleo y el aumento de los ingresos laborales de las familias. Además, el gasto público creció un 5.3%, principalmente por el crecimiento de la inversión, que incrementó un 14.1%. Las exportaciones de bienes y servicios, por su parte, aumentaron un 5.1%, favorecidas por el buen desempeño de las actividades extractivas, de transformación y de servicios. Asimismo, las importaciones de bienes y servicios aumentaron un 6.9% en 2024.

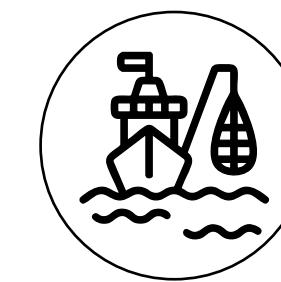
La principal fuente de la recuperación del Producto Bruto Interno (PBI) en 2024 provino

de los sectores no primarios, los cuales pasaron de registrar una contracción de 1.3% en 2023 a un crecimiento de 3.1% en 2024. Entre estos sectores, se destacaron los avances en manufactura, construcción y servicios, impulsados por la recuperación del gasto privado, la disminución de la inflación, el aumento de la confianza empresarial, el crecimiento del turismo receptivo y los retiros autorizados de fondos de pensiones.

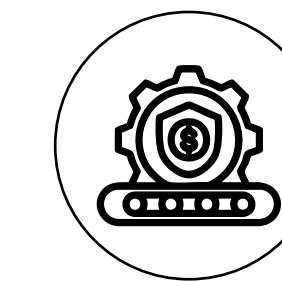
Por otro lado, los sectores primarios experimentaron una notable recuperación en comparación con 2023, especialmente en los sectores



Agropecuario



Pesca



Manufactura

En el sector agropecuario hubo una mejora en la producción orientada al mercado interno, mientras que la reducción de anomalías en la temperatura del mar benefició la pesca.

Respecto a la minería metálica, esta presentó un incremento de 2.0% en el 2024, justificado principalmente por la mayor producción de molibdeno, estaño, plata, oro, plomo y hierro, que contrarrestaron la caída del zinc y cobre.

En relación con la inversión minera, al cierre de 2024 se superó la meta establecida a principios de año, alcanzando un incremento del 0.5% en comparación al año anterior.

Producción nacional de principales metales

| Metal | 2022 | 2023 | 2024 | Var % (2024 vs 2023) |
|-------------------|-------|-------|-------|----------------------|
| Zinc (miles TMF) | 1,368 | 1,467 | 1,053 | -28% |
| Plomo (miles TMF) | 254 | 272 | 242 | -11% |
| Cobre (miles TMF) | 2,439 | 2,746 | 2,230 | -19% |
| Plata (MM onzas) | 99 | 98 | 92 | -6% |
| Oro (miles onzas) | 3,063 | 3,189 | 2,845 | -11% |

Fuente: Ministerio de Energía y Minas

La inflación cerró en 2.0% en el 2024 ubicándose dentro del rango meta establecido por el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP) de entre 1% y 3%.

2.0%

de incremento en minería metálica en el 2024, justificado principalmente por la mayor producción de molibdeno, estaño, plata, oro, plomo y hierro.

ENTORNO MACROECONÓMICO

3.3 PRECIOS DE LOS METALES

LOS PRECIOS DE LOS METALES, CON EXCEPCIÓN DEL PLOMO, REGISTRARON UN INCREMENTO EN 2024, DEBIDO A DIVERSAS DINÁMICAS GLOBALES.

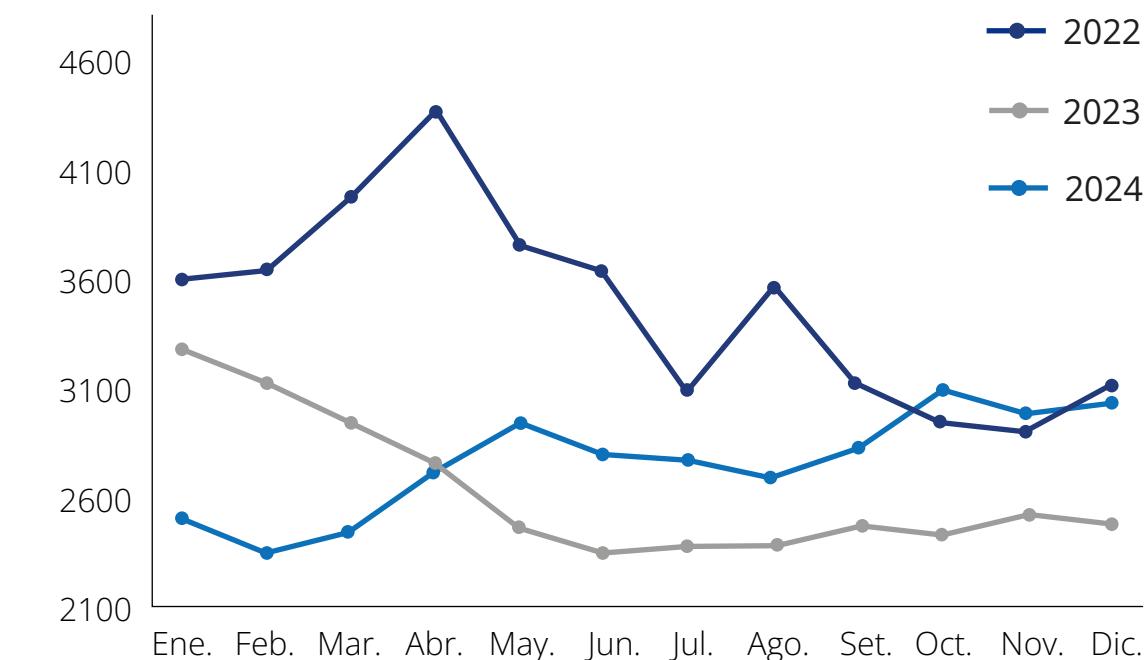
El zinc presentó un incremento de 5.1% en su cotización, pasando de 2,642 US\$/TM a 2,777 US\$/TM, justificado principalmente en la disminución en la oferta de concentrados a nivel mundial. La tendencia del cobre fue similar, aumentando en 8.4% su cotización anual.

La cotización de la plata aumentó un 21.5%, de 23.2 US\$/oz en 2023 a 28.2 US\$/oz en 2024, impulsada por la incertidumbre económica global, tensiones geopolíticas y una mayor demanda industrial en sectores tecnológicos y de energía renovable. Los recortes en las tasas de interés también incentivarón la inversión en metales preciosos, contribuyendo al alza del precio.

El plomo fue el único metal que mostró una caída leve en su cotización, retrocediendo en 2.8%, influenciado por una menor demanda industrial y ajustes en los inventarios.

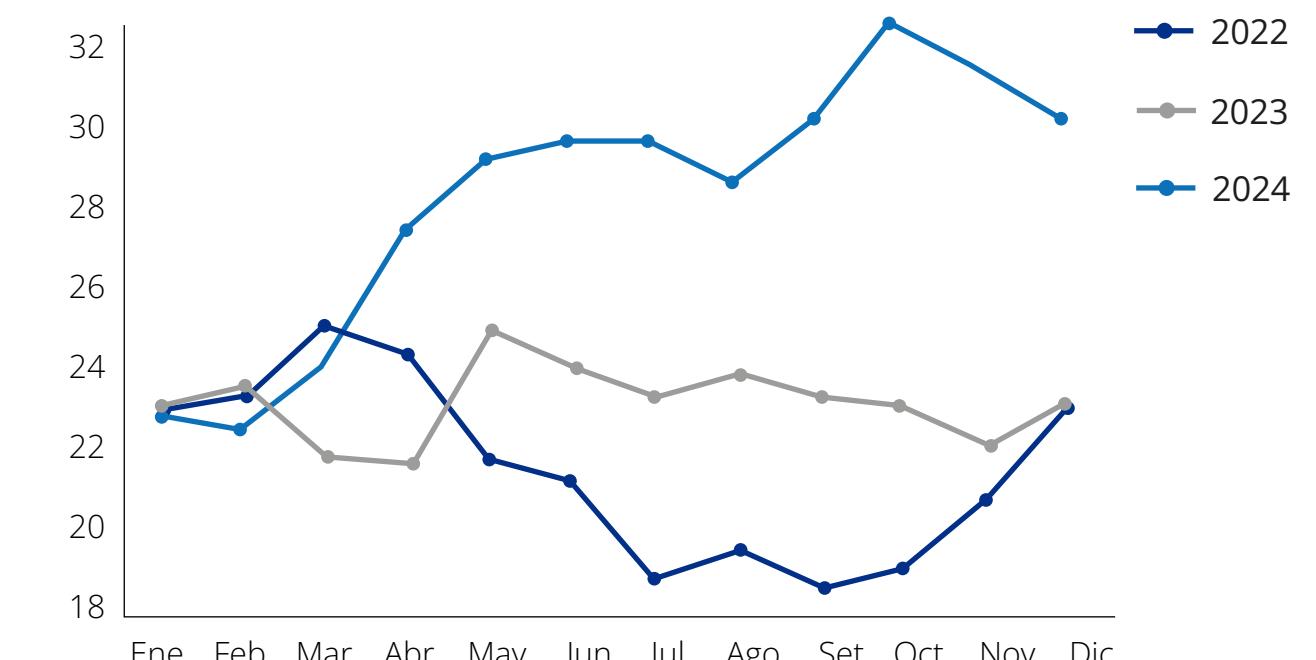
EL PRECIO DE LA PLATA AUMENTÓ UN 21.5%

Precio del zinc (US\$/TMF*)



*TM de finos
Fuente: London Metal Exchange

Precio de la plata (US\$/oz)



Fuente: London Bullion Market Association

Evolución de los precios promedio de los metales

| Precios de los metales | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Zinc (US\$/TM) | 2,925 | 2,549 | 2,265 | 3,005 | 3,485 | 2,642 | 2,777 |
| Plomo (US\$/TM) | 2,244 | 1,998 | 1,824 | 2,205 | 2,153 | 2,132 | 2,072 |
| Cobre (US\$/TM) | 6,525 | 6,005 | 6,167 | 9,315 | 8,815 | 8,428 | 9,144 |
| Plata (US\$/Oz) | 15.7 | 16.2 | 20.5 | 25.2 | 21.8 | 23.2 | 28.2 |

Fuente: London Metal Exchange y London Bullion Market Association

En relación con las expectativas del 2025, se espera un entorno de precios volátiles, basado en las tensiones comerciales y la preocupación por mayores proteccionismos de Trump. Sin embargo, se prevé un déficit en el mercado de zinc refinado, que debería mantener el precio internacional del zinc con tendencia alcista moderada. Este proceso debería continuar en 2026 y 2027, con un alivio en la escasez de concentrados y un aumento en las existencias de metal refinado.

CAPÍTULO 4

NUESTRA COMPAÑÍA



NUESTRA COMPAÑÍA

4.1 HISTORIA

INICIO OPERACIONES MINERAS

1943



1990

Volcan expande sus operaciones adquiriendo áreas mineras y sus activos.

1997

Adquiere **Mahr Túnel**, con sus minas San Cristóbal y Andaychagua y las plantas Mahr Túnel y Andaychagua.

1999

Con la compra de **Paragsha** y su unidad Cerro de Pasco, Volcan se convierte en la **mayor productora de zinc** en Perú

2000

Adquiere **Chungar y Vinchos**

2004

Se adquiere las centrales hidroeléctricas **Baños I, II, III y IV** y la central **Chicrín**.

2009

Chungar concluye la construcción de la central **Baños IV**

2012

Volcan coloca **bonos corporativos** hasta por **US\$ 600 MM** por 10 años, a tasa fija de 5.375%.

2013

Adquiere la Central Hidroeléctrica de **Huanchor** y pone en operación la Central Hidroeléctrica de **Baños**.

2014

Consolida la mina **Islay** adquiriendo concesiones aledañas.

2016

Se completa la ampliación de las plantas **Animón, Victoria y Andaychagua**.
Entra en operación comercial la hidroeléctrica **Rucuy**. Se adquiere de Milpo el proyecto polimetálico **Romina**.

2019

Se pone en operación la unidad **Alpamarca** y su Planta de Óxidos. Se adquiere la central hidroeléctrica **Tingo**.
Se firma acuerdos de asociación con **Cosco Shipping Ports Limited** para desarrollar el Puerto Multipropósito de Chancay

2024

Se aprueba la **escisión** de la segregación del **bloque patrimonial** conformado por el **40% de las acciones** en Cosco Shipping Ports Chancay Peru S.A.

Glencore anuncia la **venta de su participación** en **Volcan** a **Transition Metals AG**, una subsidiaria de Integra Capital, empresa panameña que invierte en industrias de commodities.

Transition Metals adquiere **55%** de las acciones comunes Clase A de **Volcan** y el **22.1%** de su capital social

Se inaugura el **Puerto de Chancay**, durante la Cumbre de Líderes Económicos de APEC



Es así como hemos cumplido **81 años** desde nuestra fundación, convirtiéndonos en una empresa minera **diversificada y líder mundial de zinc, plomo y plata**.

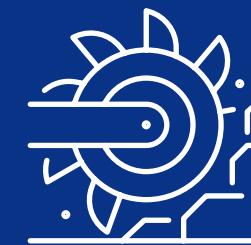


NUESTRA COMPAÑÍA

EL CONTINUO ESFUERZO Y LA DEDICACIÓN DESEMPEÑADOS POR NUESTROS DIRECTIVOS Y COLABORADORES NOS HAN PERMITIDO CONVERTIRNOS EN UNA DE LAS PRINCIPALES EMPRESAS PRODUCTORAS DE ZINC, PLATA Y PLOMO DEL PERÚ Y DEL MUNDO.



CONTAMOS CON MÁS DE
293 MIL HECTÁREAS
DE CONCESIONES MINERAS,



DOS
TAJOS
ABIERTOS

UNA PLANTA DE
LIXIVIACIÓN DE
2,500 TPD



PARTICIPACIÓN DEL
40%
EN EL PUERTO DE **CHANCAY**



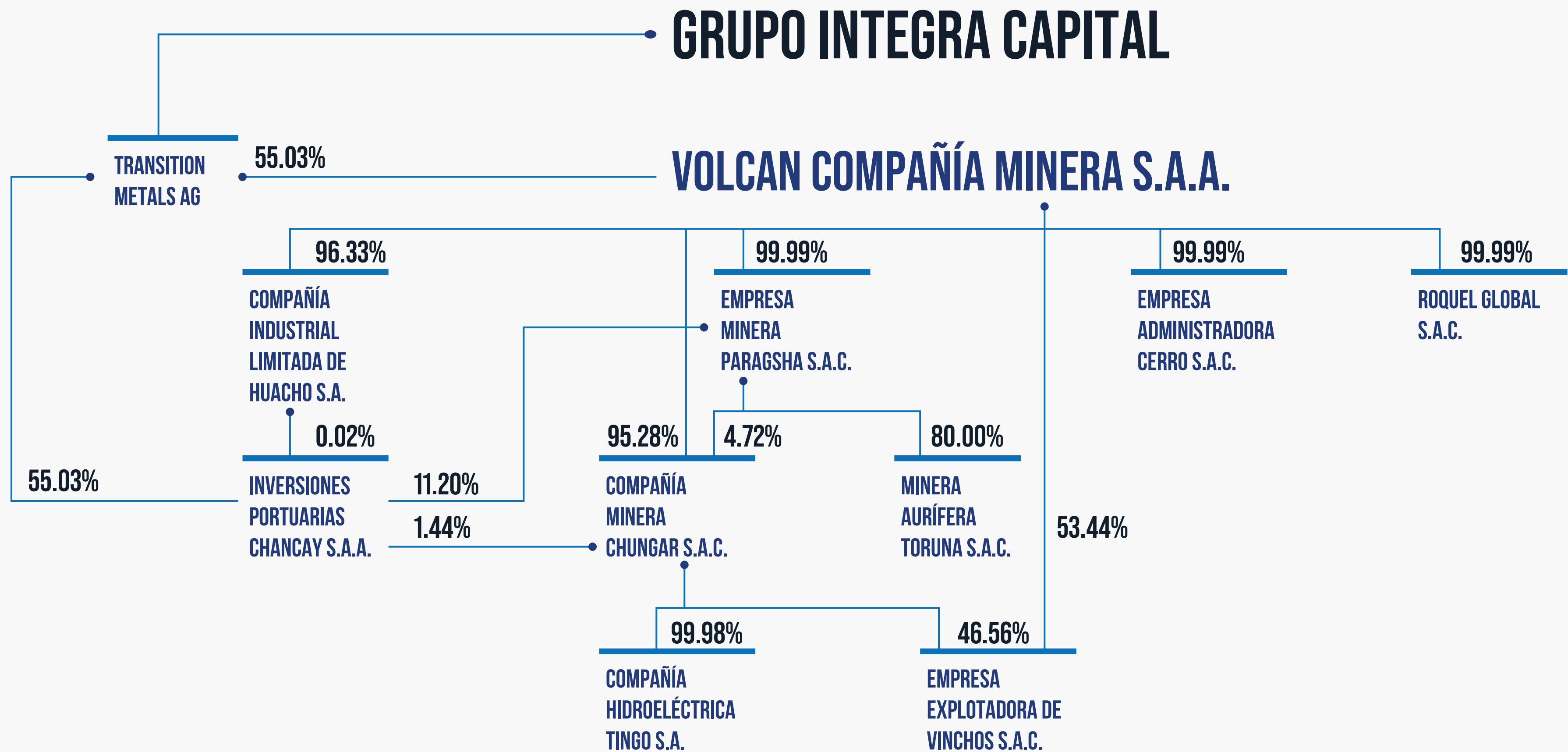
CUATRO MINAS
SUBTERRÁNEAS
EN OPERACIÓN

CINCO PLANTAS
CONCENTRADORAS QUE
OPERAN CON UNA CAPACIDAD
DE TRATAMIENTO DE
26,150 TPD

11 CENTRALES
HIDROELÉCTRICAS,
350 KM DE LÍNEAS
DE TRANSMISIÓN

NUESTRA COMPAÑÍA

4.2 ESTRUCTURA CORPORATIVA



NUESTRA COMPAÑÍA

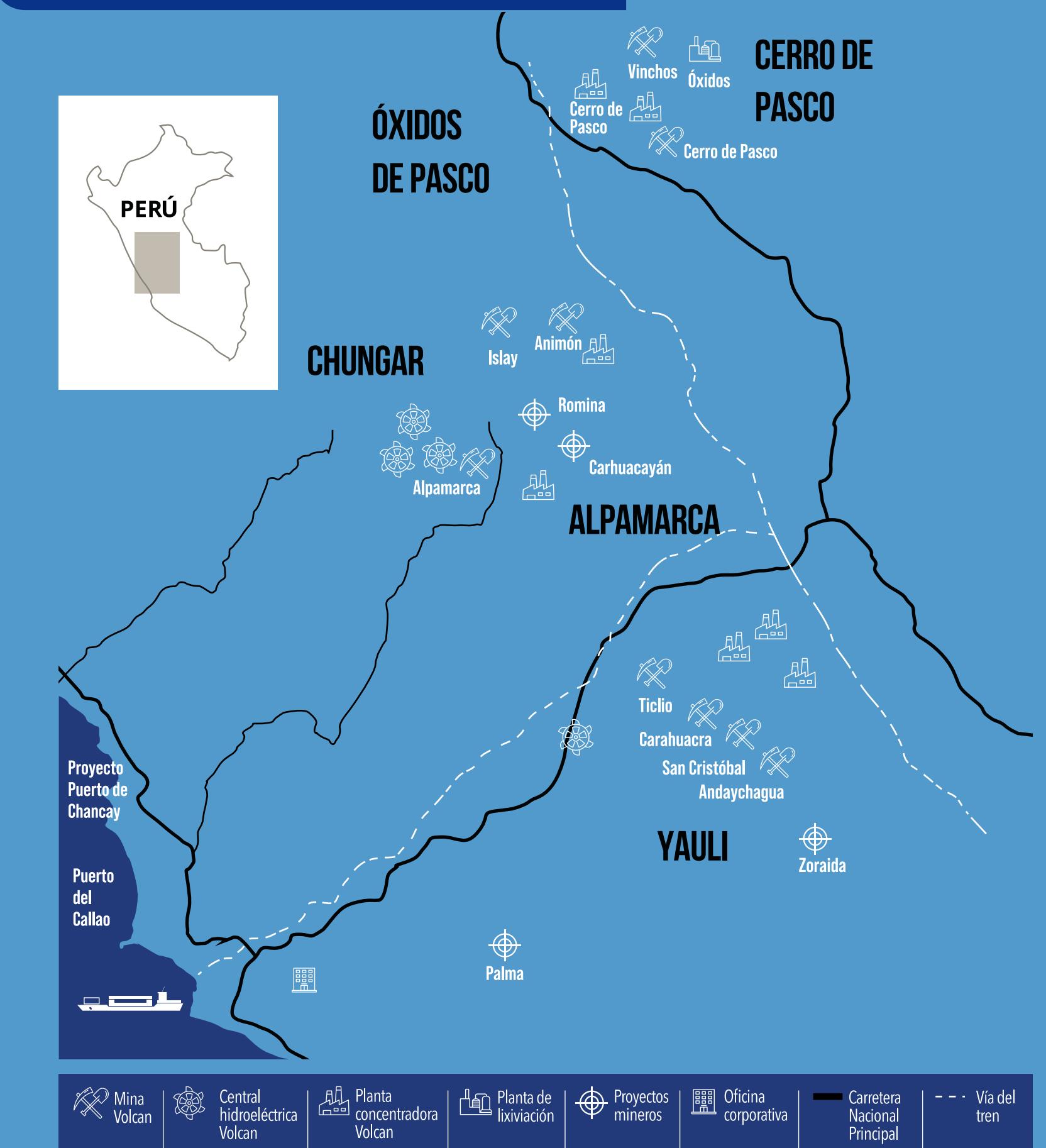
Grupo económico y objeto social

| Razón Social | RUC | Objeto Social |
|---|-------------|--|
| Volcan Compañía Minera S.A.A. | 20383045267 | Extracción de otros minerales metalíferos no ferrosos |
| Compañía Minera Chungar S.A.C. | 20514608041 | Explotación de otras minas y canteras |
| Empresa Administradora Cerro S.A.C. | 20538848060 | Extracción de otros minerales metalíferos no ferrosos |
| Empresa Explotadora de Vinchos S.A.C. | 20100539439 | Extracción de otros minerales metalíferos no ferrosos |
| Empresa Minera Paragsha S.A.C. | 20347644502 | Extracción de otros minerales metalíferos no ferrosos |
| Minera Aurífera Toruna S.A.C. | 20510318227 | Explotación de otras minas y canteras |
| Compañía Industrial Limitada de Huacho S.A. | 20102200170 | Actividades Inmobiliarias |
| Compañía Hidroeléctrica Tingo S.A. | 20521371103 | Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica |
| Roquel Global S.A.C. | 20602370748 | Otras actividades de apoyo al transporte |
| Inversiones Portuarias Chancay S.A.A.(*) | 20611678500 | Otras actividades de servicios financieros excepto seguros y pensiones |

*Con fecha 15 de septiembre de 2023 entró en vigencia la constitución de Inversiones Portuarias Chancay S.A.A.

Fuente: Volcan Cía Minera

Ubicación de las principales propiedades mineras



CAPÍTULO 5

DIRECTORIO Y GERENCIA



DIRECTORIO Y GERENCIA

5.1 DIRECTORIO

| Nombre y Apellido | Cargo |
|-----------------------------------|----------------|
| Ricardo Nicolás Mallo Huergo | Presidente |
| Juan Verde Suarez | Vicepresidente |
| José Ignacio de Romaña Letts | Director |
| Luis Fernando Herrera | Director |
| Pilar Marcó | Director |
| José Enrique Juan Picasso Salinas | Director |
| Marcelo Alejandro Rufino | Director |

Fuente: Volcan Cía Minera

TRAYECTORIA PROFESIONAL DEL DIRECTORIO

RICARDO NICOLÁS MALLO HUERGO

Director y Presidente del Directorio desde mayo del 2024.

El señor Mallo es abogado por la Universidad Católica Argentina y cuenta con una Maestría en Derecho (LLM) con honores en la Northwestern University School

of Law, Chicago, Estados Unidos. Asimismo, es Director en Phoenix Global Resources Plc y Refinor, Edenor y Andina PLCL. De igual manera se ha desempeñado como Director en Ketsal S.A., Kilwer S.A., Integra Oil & Gas S.A.A. y Grecoil S.A.A, entre otras sociedades argentinas y extranjeras.



JUAN VERDE SUAREZ

Director y Vicepresidente del Directorio desde mayo del 2024.

El señor Verde es un reconocido estratega internacional para los sectores privado y público. Ha sido miembro del Consejo Asesor Presidencial del expresidente Biden (President's Export Council), un órgano de asesoramiento de la Casa Blanca en temas relacionados con el comercio exterior y la competitividad de Estados Unidos en los mercados internacionales.

Asimismo, durante la administración del expresidente Obama, ocupó el puesto de Subsecretario Adjunto para Europa y Eurasia en el departamento de Comercio del Gobierno de los Estados Unidos.

De igual manera, en el sector privado ha sido consultor de diversas empresas e instituciones como Google, Cisco, SAS, American

Express, Banco Interamericano de Desarrollo, Universidad de Harvard y el Banco Mundial.

JOSÉ IGNACIO DE ROMAÑA LETTS

Director desde 1993. Fue Vicepresidente del Directorio desde setiembre del 2014 hasta setiembre del 2023. Es miembro del Comité Ejecutivo.

Asimismo, es director de Cosco Shipping Ports Chancay Perú S.A. y trabajó en la Subgerencia Comercial de Compañía de Minas Buenaventura desde 1992 hasta 1999; estuvo a cargo de la Gerencia Comercial de Volcan entre 2000 y 2010. De igual manera, se desempeñó como director de Castrovirreyna Compañía Minera S.A. y de Corporación Minera Castrovirreyna desde 2002 hasta el 2012.

El señor De Romaña es administrador de empresas por la Universidad del Pacífico.

LUIS FERNANDO HERRERA

Director desde octubre del 2023 y Gerente General desde noviembre del 2023. Anteriormente se ha desempeñado en diferentes posiciones de liderazgo en Glencore como Gerente de Desarrollo de Negocios en Sinchi Wayra en Bolivia, Asset Manager para Latinoamérica en la división de zinc y recientemente, trader de zinc y cobre desde la casa matriz en Suiza.

El señor Herrera es administrador de empresas, con especialización en finanzas de la Universidad de San Andrés de la Argentina y cuenta con un MBA en The Tuck School of Business at Dartmouth de los Estados Unidos.

PILAR MARCÓ

Directora desde mayo del 2024.

La señorita Marcó es abogada de la Universidad de Buenos Aires y cuenta con un Master of Laws (LL.M.) por University of Virginia School of Law. Asimismo, se desempeña como abogada de Integra Capital S.A., encargada del asesoramiento



legal en reorganizaciones, reestructuraciones, fusiones y adquisiciones, además está a cargo de la Gerencia de Legales, Relaciones Institucionales y Capital Humano en Hidrocarburos del Norte S.A.

Anteriormente, ha sido asociada del estudio jurídico Bruchou, Fernandez, Madero & Lombardi en Buenos Aires, Argentina.

JOSÉ PICASSO SALINAS

Director desde marzo de 1996. Anteriormente fue Presidente del Directorio hasta septiembre de 2023 y miembro del Comité Ejecutivo hasta noviembre de 2023.

El señor Picasso es presidente del directorio de Reactivos Nacionales S.A. y Vicepresidente del Directorio en Compañía Minera Poderosa S.A. y Cosco Shipping Ports Chancay Perú S.A., es director en Bodegas Vista Alegre S.A, y en Cemento Polpaico S.A.(Chile), además es miembro del Consejo Empresarial Chileno Peruano (CEChP).

MARCELO ALEJANDRO RUFINO

Director desde mayo del 2024.

El señor Rufino es abogado por la Universidad de Buenos Aires y cursó estudios de posgrado como el Programa Instruction for Lawyers y Negotiation Workshop en Harvard Law School Cambridge, Estados Unidos.

Actualmente es socio del Estudio Jurídico Romero Carranza, Rufino & Monsegur. Anteriormente, ha sido secretario de primera instancia en el fuero comercial, socio de Llerena & Asociados Abogados. Asimismo, ha sido docente de Derecho Comercial en la Universidad de Buenos Aires y en la Universidad de Palermo.

DIRECTORIO Y GERENCIA

DIRECTORIO Y GERENCIA



5.2 GERENCIA

Cargos gerenciales vigentes al 31 de diciembre del 2024

| | | | |
|---|--|---|---|
| Luis Fernando Herrera Gerente General | Anahi Com Argüelles Gerente Corporativo Legal | Edgardo Zamora Pérez Gerente de Operaciones | Pablo Pelayo De la Cruz Gerente de Geología |
| Ricardo Alberto Romero Vicepresidente Ejecutivo | Mario Alfredo Pacheco Lozano Gerente Corporativo de Servicios Técnicos y Proyectos | Jorge Edwin Lozano Leon Gerente de Operaciones | Dayan Gustavo Segura Vandervelde Gerente de Tecnología de Información |
| Aldo de la Cruz Peceros Vicepresidente de Operaciones | Willy Antonio Montalvo Callirgos Gerente Corporativo de Contabilidad | Alejandro Manuel Baca Menendez Gerente Comercial | Ada Gabriela Estrada Mendoza Gerente de Finanzas |
| Jorge Leoncio Murillo Núñez Vicepresidente de Administración y Finanzas | Francisco Grimaldo Zapata* Gerente General de Operaciones | Carlos Alberto Barrena Chávez Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional | Carlos Alejandro Urbina Mogollón Gerente de Talento |
| Renzo Muente Barzotti Vicepresidente de Gestión Humana | Orlando Martín Chumpitaz Alarcón** Gerente General de Operaciones | José Rafael Del Castillo Merino Gerente de Asuntos Ambientales y Gestión de Relaves | Julio Meza Avendaño Gerente de Seguridad Patrimonial |
| Mario Rafael Narvaez Cuevas Vicepresidente de Cadena de Suministro | José Francisco Zegarra Carmona Gerente General de Operaciones | Neil Pablo Mendoza Hoyos Gerente de Mantenimiento | |
| Roberto Juan Servat Pereira de Sousa Gerente Corporativo de Responsabilidad Social y Relaciones Laborales | Nilton Evaristo Apaza Cori Gerente de Operaciones | Mauricio Scerpella Iturburu Gerente de Costos y Control de Gestión | |
| César Emilio Farfán Bernales Gerente Corporativo de Exploraciones Regionales | Ángel Rubén Paz Bustos Gerente de Operaciones | Víctor Hernán Tipe Quispe Gerente de Planeamiento | |

*Hasta diciembre 2024

**Desde diciembre 2024

Fuente: Volcan Cía Minera

CAPÍTULO 6

PRINCIPALES INDICADORES

- 6.1 INDICADORES DE MERCADO
- 6.2 INDICADORES DE PRODUCCIÓN
- 6.3 INDICADORES FINANCIEROS



PRINCIPALES INDICADORES



6.1 INDICADORES DE MERCADO

Evolución del Precio Promedio Spot
de Plata (US\$/Oz)

| | |
|------|------|
| 2020 | 20.5 |
| 2021 | 25.2 |
| 2022 | 21.8 |
| 2023 | 23.4 |
| 2024 | 28.2 |

AG

Fuente: Volcan Cía Minera

Evolución del Precio Promedio Spot
de Zinc (US\$/TM)

| | |
|------|-------|
| 2020 | 2,265 |
| 2021 | 3,005 |
| 2022 | 3,485 |
| 2023 | 2,649 |
| 2024 | 2,777 |

ZN

Fuente: Volcan Cía Minera

Evolución del Precio Promedio Spot
de Plomo (US\$/TM)

| | |
|------|-------|
| 2020 | 1,824 |
| 2021 | 2,205 |
| 2022 | 2,153 |
| 2023 | 2,137 |
| 2024 | 2,072 |

PB

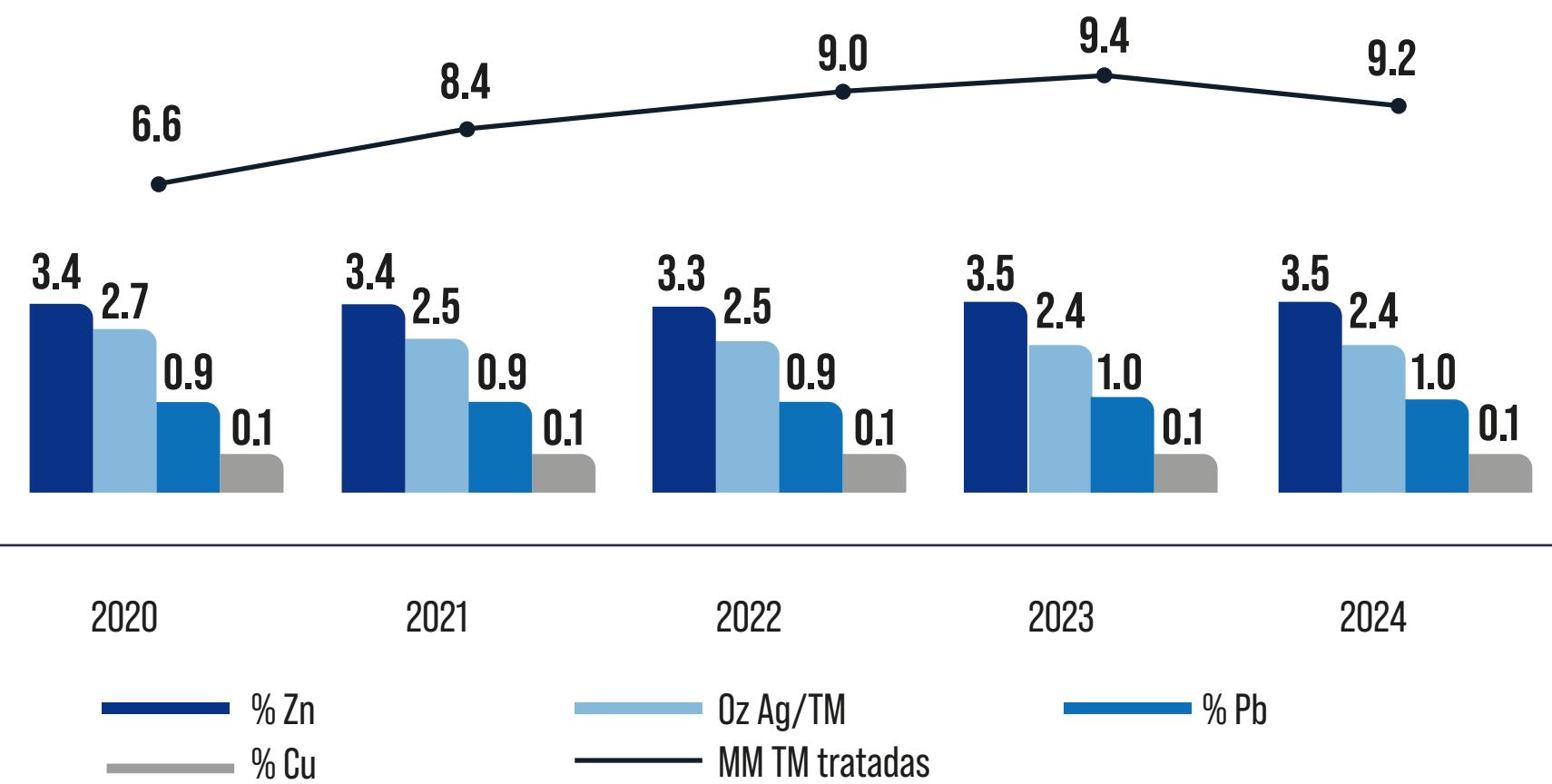
Fuente: Volcan Cía Minera

PRINCIPALES INDICADORES



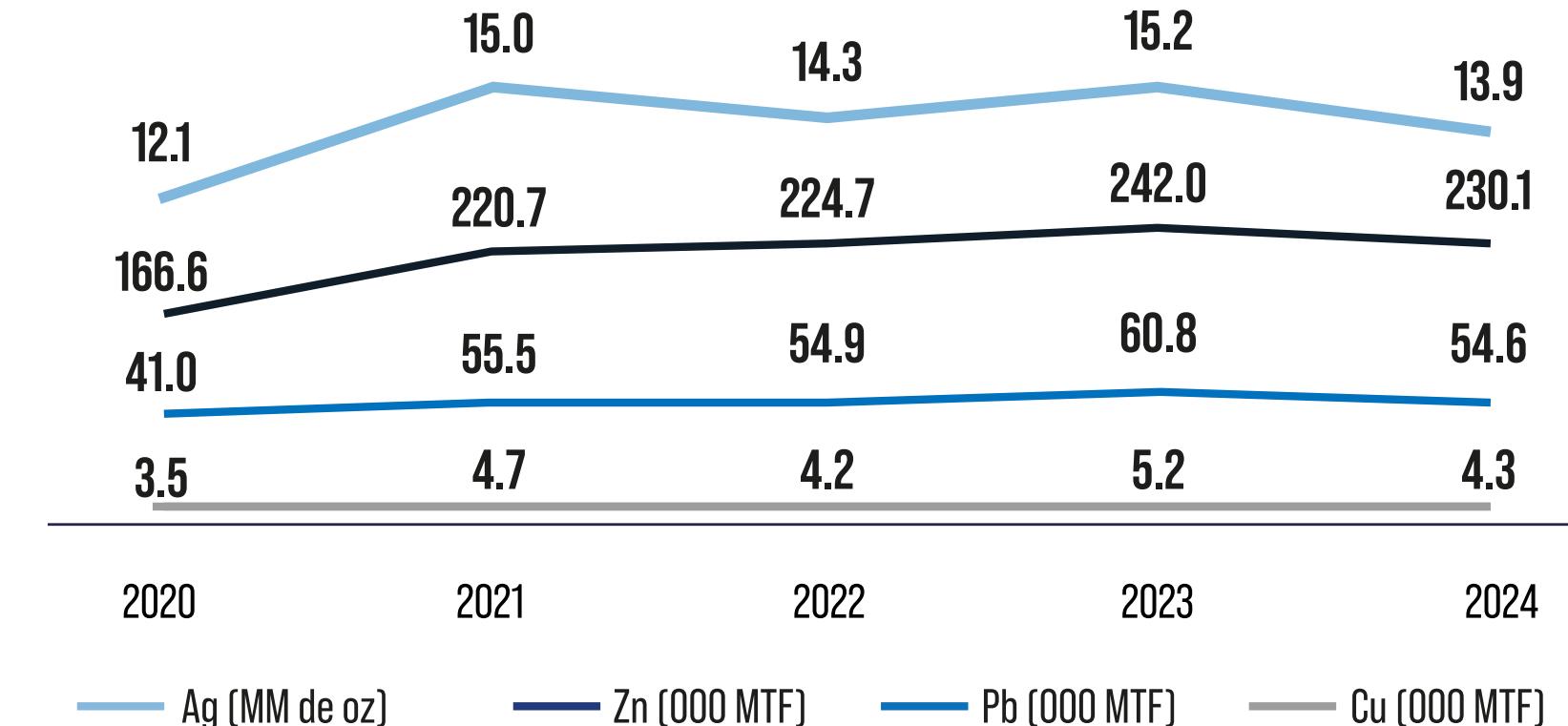
6.2 INDICADORES DE PRODUCCIÓN

Evolución de la Producción y Leyes Promedio

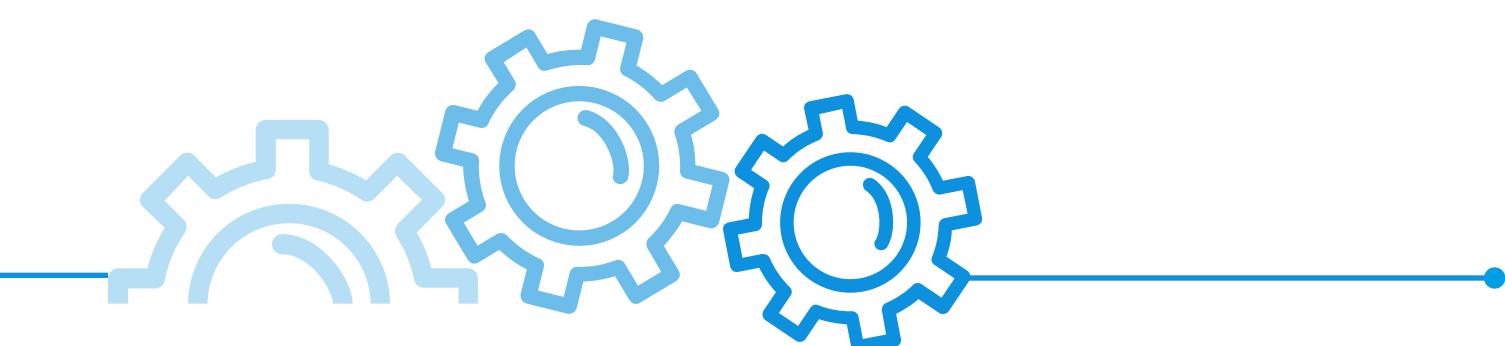


Fuente: Volcan Cía Minera

Evolución de la Producción de Finos



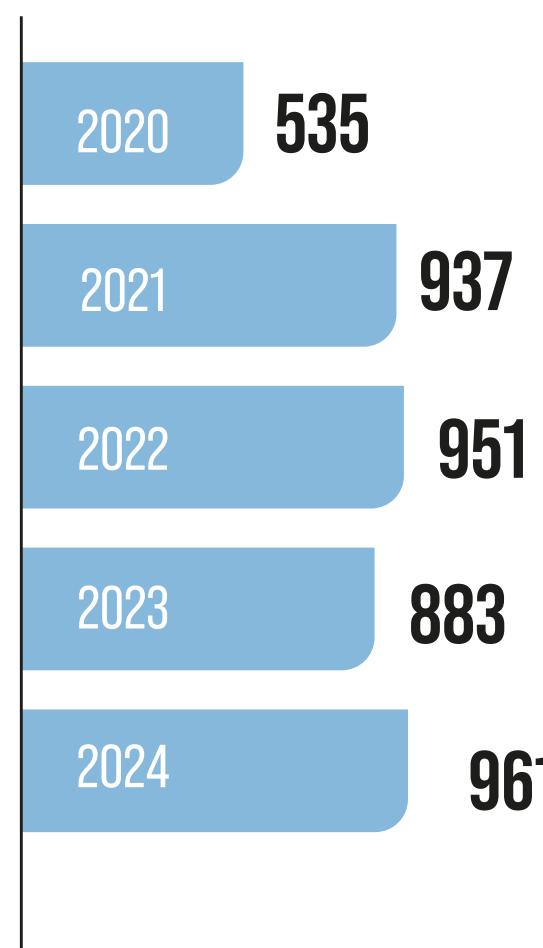
Fuente: Volcan Cía Minera



PRINCIPALES INDICADORES

6.3 INDICADORES FINANCIEROS

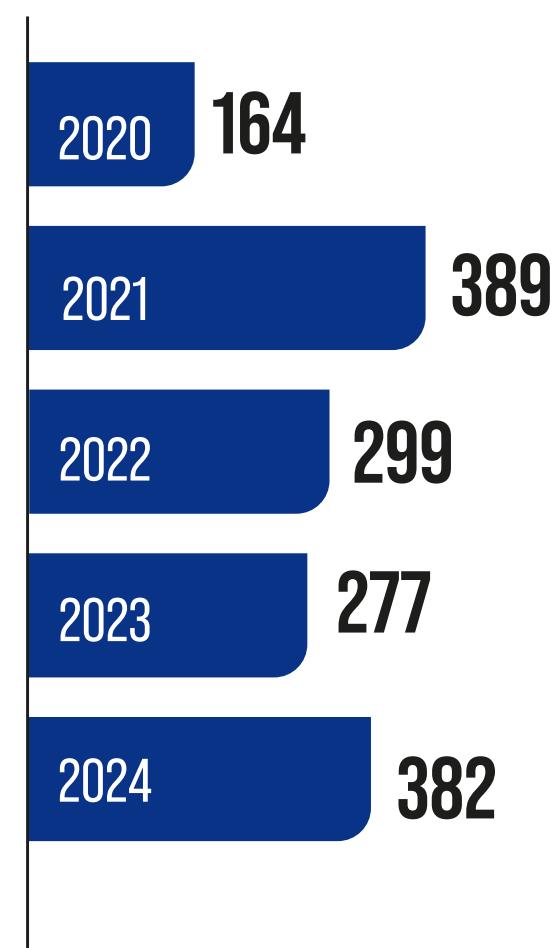
Evolución de las Ventas
(US\$ MM)



Fuente: Volcan Cía Minera



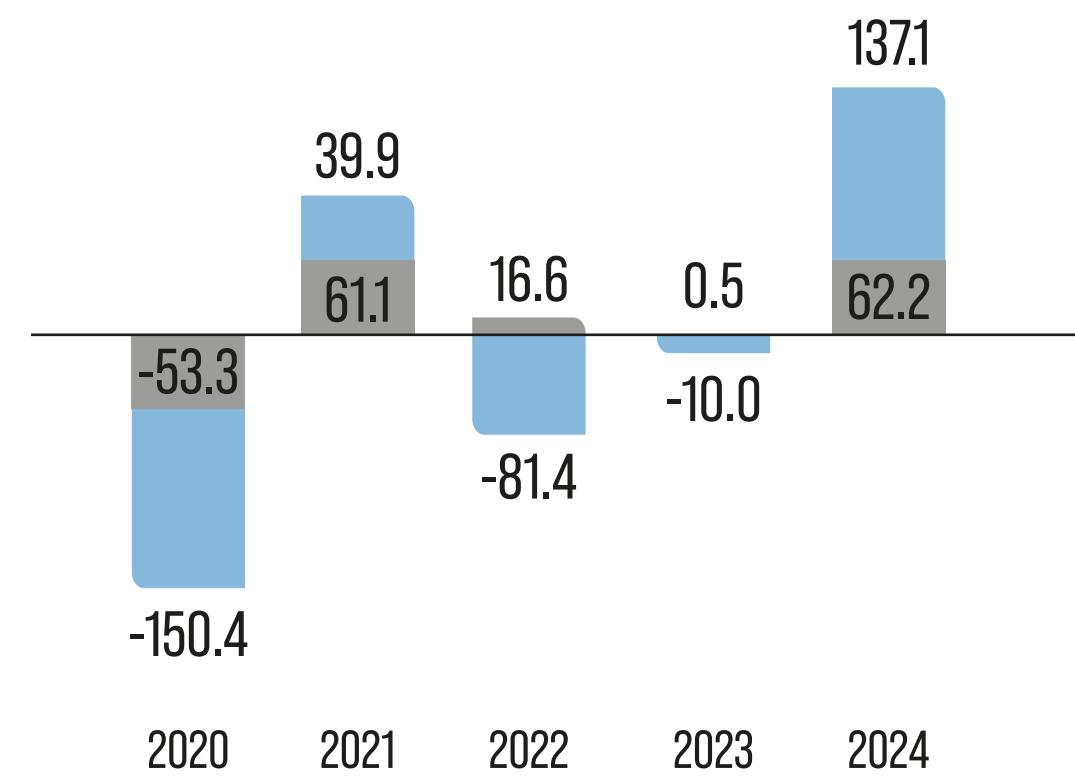
Evolución del EBITDA
(US\$ MM)



Fuente: Volcan Cía Minera



Evolución de la Utilidad Neta
(US\$ MM)



Utilidad neta después
de excepcionales

Utilidad neta antes
de excepcionales

Fuente: Volcan Cía Minera

CAPÍTULO 7

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES



RESERVAS Y RECURSOS MINERALES

La estimación de los recursos minerales y las reservas de Volcan al 31 de diciembre del 2024 se realizó conforme a las mejores prácticas de la industria y los estándares internacionales establecidos en el JORC CODE¹.

Los recursos minerales listados en el presente reporte incluyen también los que originan las reservas. Para el proceso de estimación de los recursos minerales y las reservas se empleó software especializado, tanto en el área de geología como en el de planificación minera.

¹ La Declaración de Recursos Minerales de Zinc y Reservas de Mena, al 31 de diciembre del 2024, se ha compilado de conformidad con el Código de Australasia para el Informe de Resultados de Exploración, Recursos Minerales y Reservas de Mineral del 2012 (código JORC).

La frase "Reservas de Mena (Ore Reserves)", según se define en la cláusula 28 del código JORC, tiene el mismo significado que "reservas de minerales", tal como se define en el Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo (CIM) Estándares de definición de recursos minerales y reservas de minerales.

Durante el periodo 2024, los programas de perforación se subdividieron estratégicamente en:

Perforación de exploración para incorporar nuevos recursos inferidos económicamente minables y evaluar zonas con alto potencial geológico-económico.

Perforación de recategorización de recursos (*Infill drilling*), orientado a recategorizar recursos inferidos a indicados y de indicados a medidos, con el objetivo de incrementar la certeza geológica de los planes de minado, además de reponer e incrementar las reservas. Esto implica reubicar dinámicamente los programas de perforación en zonas estratégicas, donde se pueda obtener la mayor cubicación de recursos que puedan pasar a reservas.



Proyecciones de precios

| Precios | 2025 | Precios LT |
|--------------|-------|------------|
| Zn (US\$/TM) | 2,700 | 2,750 |
| Pb (US\$/TM) | 2,150 | 2,150 |
| Cu (US\$/TM) | 9,000 | 9,400 |
| Ag (US\$/Oz) | 30.0 | 26.5 |
| Au (US\$/Oz) | 2,000 | 2,000 |

Fuente: Volcan Cía Minera



El desarrollo de los programas de **perforación de exploración** y **perforación de relleno** permitió planificar adecuadamente la producción y asegurar su sostenibilidad a largo plazo.

La estimación de recursos y reservas al 31 de diciembre de 2024 se realizó empleando las proyecciones de precios de largo plazo, con la excepción de Alpamarca, en la que se utilizaron precios proyectados a 2025 debido a que su vida de mina es de un año.

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES

7.1 RESERVAS DE MINERAL

Las reservas de mineral son la parte económicamente minable de un recurso mineral, medido e indicado, cuya explotación es viable sobre la base de la evaluación con los distintos factores modificadores. Las reservas incluyen

la dilución de material, las contingencias por pérdidas que pueden ocurrir durante el minado y los costos asociados para su explotación. Las reservas son categorizadas como probadas o probables de acuerdo con su grado de certeza.

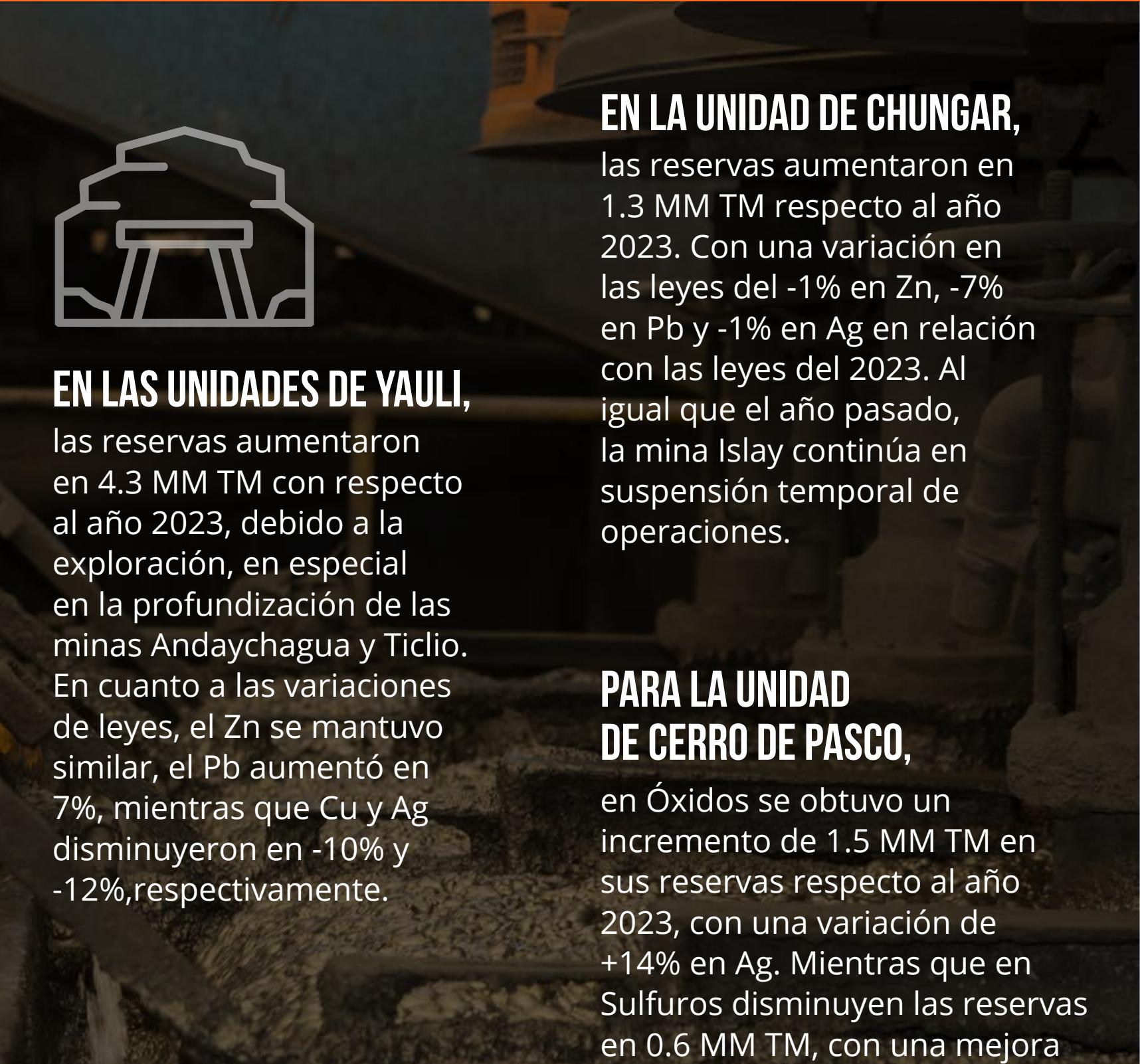
Evolución de las reservas minerales totales: Volcan y subsidiarias

| Evolución de Reservas Minerales | Miles de TM | Leyes | | | | Finos | | |
|---------------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|----------------|-------------|
| | | Zn % | Pb % | Cu % | Ag Oz/TM | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Ag MM de Oz |
| 2017 | 50,296 | 4.1 | 0.9 | 0.2 | 3.6 | 2,039 | 465 | 179 |
| 2018 | 34,300 | 4.0 | 0.9 | 0.1 | 2.4 | 1,388 | 306 | 81 |
| 2019 | 32,700 | 4.8 | 1.1 | 0.2 | 3.0 | 1,565 | 371 | 99 |
| 2020 | 27,719 | 4.6 | 1.1 | 0.1 | 2.7 | 1,274 | 299 | 75 |
| 2021 | 23,526 | 4.6 | 1.0 | 0.1 | 2.6 | 1,091 | 231 | 61 |
| 2022 | 31,499 | 3.7 | 0.9 | 0.1 | 2.4 | 1,162 | 279 | 75 |
| 2023 | 29,718 | 3.9 | 0.9 | 0.1 | 2.3 | 1,162 | 275 | 64 |
| 2024 | 46,826 | 4.1 | 1.3 | 0.1 | 2.1 | 1,924 | 620 | 97 |

Fuente: Volcan Cía Minera

La presente estimación se realizó aplicando los lineamientos establecidos por las mejores prácticas de la industria, alineados a los procedimientos y metodologías que Volcan ha adoptado en los últimos años con los más altos estándares a nivel global.

Las reservas totales al 31 de diciembre de 2024 se incrementaron en un 57.6% respecto al año anterior. Aumentando en finos de zinc 762 mil TM, en Pb 345 mil TM y en Ag 33 MM de Oz. Este incremento de reservas se sustenta en la ganancia de recursos minerales como resultado de las exploraciones realizadas durante 2024 y la inclusión del Proyecto Romina en el inventario de reservas (9.9 MM de TM).



EN LAS UNIDADES DE YAULI,

las reservas aumentaron en 4.3 MM TM con respecto al año 2023, debido a la exploración, en especial en la profundización de las minas Andaychagua y Ticlio. En cuanto a las variaciones de leyes, el Zn se mantuvo similar, el Pb aumentó en 7%, mientras que Cu y Ag disminuyeron en -10% y -12%, respectivamente.

EN LA UNIDAD DE CHUNGAR,

las reservas aumentaron en 1.3 MM TM respecto al año 2023. Con una variación en las leyes del -1% en Zn, -7% en Pb y -1% en Ag en relación con las leyes del 2023. Al igual que el año pasado, la mina Islay continúa en suspensión temporal de operaciones.

PARA LA UNIDAD DE CERRO DE PASCO,

en Óxidos se obtuvo un incremento de 1.5 MM TM en sus reservas respecto al año 2023, con una variación de +14% en Ag. Mientras que en Sulfuros disminuyen las reservas en 0.6 MM TM, con una mejora considerable en las leyes de +20% en Zn, +42% en Pb y +3% en Ag.

57.6% de incremento en las reservas de Volcan en 2024, impulsadas por el Proyecto Romina.

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES



Reservas diciembre 2024

| | Reservas Minerales | MM de TM | Leyes | | | | Finos | | | |
|---------|----------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
| | | | Zn% | Pb% | Cu% | Ag oz/TM | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Cu Miles de TM | Ag MM de Oz |
| YAULI | Andaychagua | 6.45 | 5.69 | 1.24 | 0.09 | 1.97 | 367 | 80 | 6 | 13 |
| | Probado | 3.47 | 6.32 | 1.26 | 0.07 | 1.60 | 219 | 44 | 2 | 6 |
| | Probable | 2.98 | 4.96 | 1.23 | 0.13 | 2.40 | 148 | 37 | 4 | 7 |
| | San Cristobal - Carahuacra | 12.09 | 4.39 | 0.67 | 0.13 | 2.73 | 530 | 81 | 16 | 33 |
| | Probado | 3.86 | 4.65 | 0.63 | 0.12 | 2.87 | 180 | 24 | 5 | 11 |
| | Probable | 8.23 | 4.26 | 0.69 | 0.14 | 2.66 | 351 | 57 | 11 | 22 |
| | Ticlio | 1.91 | 5.33 | 0.61 | 0.23 | 1.30 | 102 | 12 | 4 | 2 |
| | Probado | 0.46 | 5.49 | 0.55 | 0.18 | 1.17 | 25 | 3 | 1 | 1 |
| | Probable | 1.45 | 5.29 | 0.63 | 0.25 | 1.34 | 77 | 9 | 4 | 2 |
| | Yauli | 20.45 | 4.89 | 0.85 | 0.13 | 2.35 | 1,000 | 173 | 27 | 48 |
| CHUNGAR | Probado | 7.79 | 5.44 | 0.91 | 0.10 | 2.20 | 424 | 71 | 8 | 17 |
| | Probable | 12.66 | 4.55 | 0.81 | 0.15 | 2.45 | 576 | 103 | 19 | 31 |
| | Animón | 5.86 | 4.63 | 1.78 | 0.15 | 2.08 | 271 | 104 | 9 | 12 |
| | Probado | 0.99 | 4.91 | 1.97 | 0.19 | 2.05 | 49 | 20 | 2 | 2 |
| | Probable | 4.87 | 4.57 | 1.74 | 0.15 | 2.09 | 223 | 85 | 7 | 10 |
| | Alpamarca | 0.93 | 0.62 | 0.47 | 0.03 | 0.85 | 6 | 4 | 0 | 1 |
| | Probado | 0.52 | 0.81 | 0.69 | 0.04 | 1.05 | 4 | 4 | 0 | 1 |
| | Probable | 0.40 | 0.38 | 0.19 | 0.02 | 0.58 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | Romina | 9.93 | 4.71 | 2.63 | 0.09 | 1.22 | 468 | 261 | 9 | 12 |
| | Probado | 4.57 | 4.74 | 2.62 | 0.08 | 1.25 | 217 | 120 | 4 | 6 |
| | Probable | 5.36 | 4.68 | 2.65 | 0.09 | 1.19 | 251 | 142 | 5 | 6 |

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES



| | Reservas Minerales | MM de TM | Leyes | | | | Finos | | | |
|-------------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| | | | Zn% | Pb% | Cu% | Ag oz/TM | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Cu Miles de TM | Ag MM de Oz |
| CHUNGAR | Islay | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Probado | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Probable | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Chungar | 16.72 | 4.46 | 2.21 | 0.11 | 1.50 | 745 | 370 | 18 | 25 |
| | Probado | 6.09 | 4.43 | 2.35 | 0.10 | 1.36 | 270 | 143 | 6 | 8 |
| | Probable | 10.63 | 4.47 | 2.14 | 0.11 | 1.58 | 475 | 227 | 12 | 17 |
| CERRO DE PASCO | Óxidos | 1.95 | - | - | - | 6.04 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | Probado | 0.17 | - | - | - | 6.98 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Probable | 1.79 | - | - | - | 5.95 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | Sulfuros | 7.70 | 2.33 | 0.99 | 0.08 | 1.56 | 179 | 76 | 6 | 12 |
| | Probado | 0.16 | 7.63 | 5.87 | 0.23 | 3.30 | 12 | 9 | 0 | 1 |
| | Probable | 7.54 | 2.22 | 0.89 | 0.07 | 1.52 | 167 | 67 | 6 | 11 |
| TOTAL | Cerro de pasco | 9.66 | 1.86 | 0.79 | 0.06 | 2.46 | 179 | 76 | 6 | 24 |
| | Probado | 0.33 | 3.75 | 2.88 | 0.11 | 5.17 | 12 | 9 | 0 | 2 |
| | Probable | 9.33 | 1.79 | 0.72 | 0.06 | 2.37 | 167 | 67 | 6 | 22 |
| | Probado | 14.21 | 4.97 | 1.57 | 0.10 | 1.91 | 706 | 223 | 14 | 27 |
| TOTAL | Probable | 32.62 | 3.73 | 1.22 | 0.11 | 2.14 | 1,218 | 397 | 36 | 70 |
| | TOTAL | 46.83 | 4.11 | 1.32 | 0.11 | 2.07 | 1,924 | 620 | 50 | 97 |

Fuente: Volcan Cía Minera

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES

7.2 RECURSOS MINERALES

Los recursos minerales presentados en la estimación al 31 de diciembre de 2024 incluyen los recursos que originan las reservas. Esta metodología de reporte se ha implementado desde 2018 para todas las unidades mineras. En los años anteriores a 2018 se excluían los recursos que originaban las reservas. Es importante destacar que, de acuerdo con los estándares del código JORC, ambas formas de reportar los recursos son correctas.

Para el reporte de recursos minerales en Volcan se emplea una ley de corte que abarca tanto las operaciones subterráneas (UG) como los proyectos. En el caso de las operaciones a tajo abierto (OP), se utiliza una envolvente de recursos a costo marginal y se reportan los recursos sobre esta envolvente (pit de recursos), aplicando los mismos factores modificadores de reservas, con el fin de asegurar la eliminación del material mineralizado sin interés económico.

Recursos medidos, indicados e inferidos

| Recursos | MM de TM | Leyes | | | | Finos | | | | % Recursos |
|---------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
| | | Zn% | Pb% | Cu% | Ag Oz/Tm | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Cu Miles de TM | Ag Miles de TM | |
| Medidos | 44.5 | 3.7 | 1.0 | 0.3 | 1.6 | 1,637 | 431 | 126 | 73 | 9% |
| Indicados | 120.7 | 2.8 | 0.9 | 0.2 | 2.0 | 3,341 | 1,046 | 283 | 239 | 25% |
| *Medido + Indicado | 165.1 | 3.0 | 0.9 | 0.2 | 1.9 | 4,978 | 1,477 | 409 | 312 | 34% |
| Inferidos | 326.1 | 2.5 | 0.6 | 0.3 | 1.2 | 8,198 | 1,954 | 1,008 | 407 | 66% |
| Recursos totales | 491.3 | 2.7 | 0.7 | 0.3 | 1.5 | 13,176 | 3,431 | 1,417 | 719 | 100% |

*Los recursos medidos e indicados reportados incluyen aquellos recursos modificados para generar las reservas.

Fuente: Volcan Cía Minera

Recursos por operaciones y proyectos

| Recursos | MM de TM | Leyes | | | | Finos | | | | % Recursos |
|-------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
| | | Zn% | Pb% | Cu% | Ag Oz/Tm | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Cu Miles de TM | Ag Miles de TM | |
| Operaciones | 213.5 | 4.4 | 1.4 | 0.2 | 3.0 | 9,309 | 2,914 | 361 | 645 | 43% |
| Proyectos | 277.8 | 1.4 | 0.2 | 0.4 | 0.3 | 3,867 | 517 | 1,056 | 74 | 57% |
| Recursos Totales | 491.3 | 2.7 | 0.7 | 0.3 | 1.5 | 13,176 | 3,431 | 1,417 | 719 | 100% |

*Los recursos diferenciados por operaciones mineras y proyectos de exploración.

Fuente: Volcan Cía Minera

En la evolución de los recursos minerales, excluyendo Cerro de Pasco y los proyectos de exploración, se ha registrado un incremento de 16.1 MM de toneladas. Este aumento se refleja principalmente en las minas Puagjanca (Romina), Andaychagua, Animón y San Cristóbal. Los factores claves de este crecimiento son la expansión lateral y el mayor ancho de las estructuras mineralizadas, resultado del programa de perforación del 2024.

Los recursos minerales
crecieron en

16.1 MM



de toneladas gracias a la
expansión de las estructuras
mineralizadas.

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES



Evolución de los recursos minerales totales: Volcan y subsidiarias

| Evolución de recursos minerales | Miles de TM | Leyes | | | | Finos | | |
|---------------------------------|-------------|-------|------|------|----------|----------------|----------------|-------------|
| | | Zn % | Pb % | Cu % | Ag oz/TM | Zn Miles de TM | Pb Miles de TM | Ag MM de oz |
| 2015 | 114,007 | 5.6 | 1.2 | 0.2 | 3.8 | 6,421 | 1,401 | 434 |
| 2016 | 105,983 | 5.7 | 1.2 | 0.2 | 3.7 | 6,028 | 1,268 | 389 |
| 2017 | 124,694 | 5.4 | 1.2 | 0.2 | 3.3 | 6,777 | 1,488 | 406 |
| 2018 | 117,985 | 5.3 | 1.1 | 0.1 | 3.2 | 6,203 | 1,302 | 375 |
| 2019 | 117,573 | 5.6 | 1.3 | 0.2 | 3.5 | 6,634 | 1,516 | 414 |
| 2020 | 109,520 | 5.5 | 1.3 | 0.2 | 3.4 | 6,046 | 1,392 | 369 |
| 2021 | 101,161 | 5.5 | 1.2 | 0.2 | 3.2 | 5,526 | 1,262 | 324 |
| 2022 | 95,648 | 4.8 | 1.6 | 0.1 | 2.9 | 4,591 | 1,530 | 277 |
| 2023 | 93,482 | 5.3 | 1.2 | 0.2 | 3.1 | 4,965 | 1,144 | 288 |
| 2024 | 109,744 | 5.4 | 1.4 | 0.2 | 2.9 | 5,876 | 1,549 | 316 |

*Reporte de recursos minerales 2024, sin incluir Cerro de Pasco ni los proyectos de exploración.

Fuente: Volcan Cía Minera

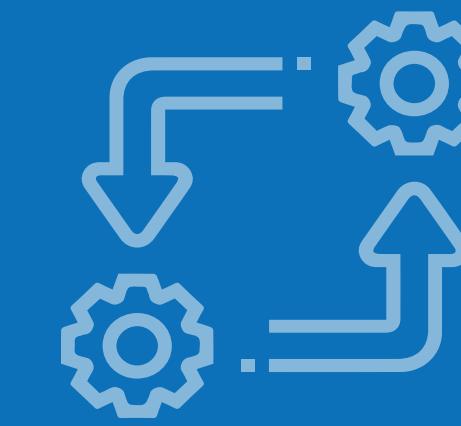
RESERVAS Y RECURSOS MINERALES

Recursos medidos e indicados por tipo de explotación

| Recursos minerales medidos e indicados por tipo de explotación | MM de TM | Leyes | | | |
|--|----------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Zn% | Pb% | Cu% | Ag oz/TM |
| Minas subterráneas | 65.1 | 5.9 | 1.6 | 0.2 | 2.9 |
| Yauli | San Cristóbal | 18.8 | 6.0 | 1.0 | 0.2 |
| | Carahuacra | 5.5 | 5.6 | 0.7 | 0.1 |
| | Andaychagua | 10.6 | 6.5 | 1.4 | 0.1 |
| | Ticlio | 5.3 | 5.5 | 0.9 | 0.2 |
| Chungar | Animón | 11.6 | 7.2 | 2.4 | 0.2 |
| | Islay | 2.8 | 1.8 | 0.9 | 0.1 |
| Romina | Puagjanca | 10.6 | 5.4 | 3.0 | 0.1 |
| Tajos abiertos | 4.8 | 0.6 | 0.6 | 0.1 | 4.6 |
| Cerro | Óxidos In Situ | 3.7 | 0.1 | 0.2 | 0.1 |
| | Sulfuros CNB | 0.3 | 6.2 | 4.4 | 0.2 |
| Alpamarca | Alpamarca | 0.8 | 0.8 | 0.8 | 0.0 |
| Stockpiles | 22.5 | 1.0 | 0.6 | 0.2 | 3.2 |
| Cerro | SP Óxidos | 11.8 | 0.4 | 0.6 | 0.2 |
| | SP Sulfuros | 10.1 | 1.9 | 0.7 | 0.1 |
| Alpamarca | SP Don Pablo | 0.6 | 0.6 | 0.2 | 0.0 |
| Proyectos | 72.7 | 1.2 | 0.4 | 0.4 | 0.4 |
| Palma | Palma | 13.3 | 4.4 | 0.9 | 0.0 |
| Carhuacayán | La Tapada | 3.7 | 3.5 | 1.5 | 0.0 |
| Yauli | Zoraida | 3.1 | 4.4 | 3.1 | 0.1 |
| Rondoní | Rondoní | 52.7 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| Recursos inferidos totales | 165.1 | 3.0 | 0.9 | 0.2 | 1.9 |

*Los recursos medidos e indicados reportados incluyen aquellos recursos modificados para generar las reservas.

Fuente: Volcan Cía Minera



Los recursos inferidos son un indicador importante respecto de la capacidad de crecimiento y el aseguramiento de la sostenibilidad futura de las operaciones mediante las perforaciones de exploraciones. Una parte significativa de los recursos mencionados se convertirá en reservas en el corto y mediano plazo, mediante la ejecución de programas de perforaciones de relleno.

Entre los recursos inferidos, destacan:

i) Andrea, con alto potencial de exploración y capacidad para extender la vida útil de Romina; y ii) Santa Bárbara y Rondoní, proyectos de pórfito con significativo potencial de desarrollo debido a su ley de cobre.

RESERVAS Y RECURSOS MINERALES



Recursos inferidos por tipo de explotación

| Recursos minerales inferidos por tipo de explotación | Miles de TM | Leyes | | | |
|--|------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | Zn % | Pb % | Cu % | Agoz/TM |
| Minas subterráneas | 42.9 | 4.5 | 1.1 | 0.2 | 2.9 |
| Yauli | San Cristóbal | 13.4 | 4.7 | 0.8 | 0.2 |
| | Carahuacra | 4.2 | 5.2 | 0.9 | 0.1 |
| | Andaychagua | 3.8 | 4.2 | 0.7 | 0.2 |
| | Ticlio | 3.9 | 3.6 | 1.1 | 0.2 |
| Chungar | Animón | 13.1 | 5.3 | 1.7 | 0.2 |
| | Islay | 3.2 | 1.5 | 0.7 | 0.0 |
| Romina | Puagjanca | 1.3 | 3.3 | 1.7 | 0.1 |
| Tajos abiertos | 61.4 | 4.9 | 1.8 | 0.2 | 3.4 |
| Cerro | Raúl Rojas | 45.2 | 6.5 | 2.4 | 0.1 |
| | Óxidos In Situ | 0.7 | 0.1 | 0.2 | 0.2 |
| | Piritas (Óxidos) | 15.4 | 0.3 | 0.3 | 0.4 |
| Alpamarca | Alpamarca | 0.0 | 0.3 | 0.5 | 0.0 |
| Stockpiles | 16.8 | 1.6 | 0.6 | 0.1 | 1.8 |
| Cerro | SP Óxidos | 2.9 | 0.5 | 0.6 | 0.2 |
| | SP Sulfuros | 13.6 | 1.8 | 0.6 | 0.1 |
| Alpamarca | SP Don Pablo | 0.3 | 0.6 | 0.3 | 0.1 |
| Proyectos | 205.1 | 1.5 | 0.1 | 0.4 | 0.2 |
| Palma | Palma | 10.8 | 4.1 | 0.8 | 0.0 |
| Romina | Andrea | 5.4 | 3.9 | 0.0 | 0.0 |
| Carhuacayán | La Tapada | 6.6 | 3.3 | 1.3 | 0.0 |
| Yauli | Zoraida | 2.0 | 4.4 | 3.4 | 0.1 |
| Chungar | Esperanza | 32.1 | 6.4 | 0.0 | 0.7 |
| Santa Bárbara | Santa Bárbara | 140.2 | 0.0 | 0.0 | 0.4 |
| Rondoní | Rondoní | 7.8 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| Recursos medidos e indicados totales | 326.1 | 2.5 | 0.6 | 0.3 | 1.2 |

Fuente: Volcan Cía Minera

CAPÍTULO 8

OPERACIONES MINERAS

- 8.1 UNIDAD YAULI
- 8.2 UNIDAD CHUNGAR
- 8.3 UNIDAD ALPAMARCA
- 8.4 UNIDAD CERRO DE PASCO - SULFUROS
- 8.5 PLANTA CERRO DE PASCO - ÓXIDOS



OPERACIONES MINERAS

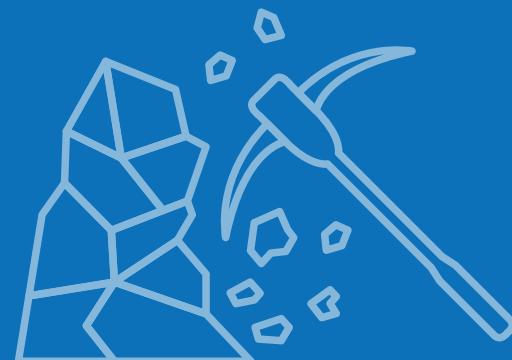


Las operaciones mineras de Volcan se ubican en la sierra central del Perú. Esta zona, tradicionalmente minera, cuenta con ventajas específicas por su potencial geológico, cercanía a Lima y fácil acceso a las principales vías de comunicación.

Volcan cuenta con cuatro unidades operativas:

YAULI, CHUNGAR, CERRO DE PASCO Y ALPAMARCA;

cuatro minas subterráneas en operación, dos tajos abiertos, cinco plantas concentradoras activas que operan con una capacidad de tratamiento de 26,150 tpd, una planta de lixiviación de 2,500 tpd (Óxidos) y una planta concentradora en cuidado y mantenimiento (C&M).



Unidades y minas por tipo

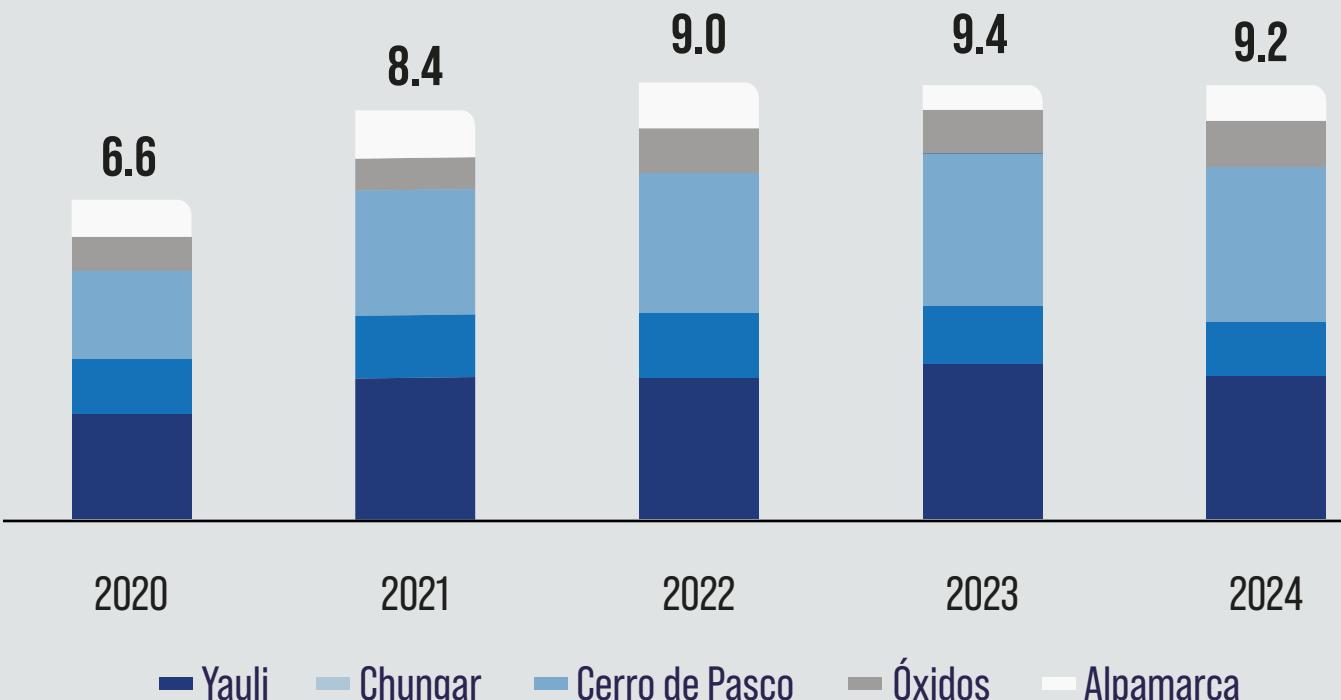
| Unidad | Minas | | | Plantas Concentradoras | | Concesiones de exploración y explotación | |
|--------------------------|--------------------------|--------------|------------|----------------------------|--------|--|------------|
| | Nombre | Tipo | Estado | Nombre | Estado | Número | Has (000) |
| Yauli | Andaychagua | Subterránea | Activa | Andaychagua | Activa | | |
| | San Cristóbal Carahuacra | Subterránea | Activa | Conc. La Victoria | Activa | 28 | 46 |
| | Ticlio | Subterránea | Activa | Mahr Tunel | C&M | | |
| Chungar | Animón | Subterránea | Activa | Animón | Activa | 11 | 14 |
| | Islay | Subterránea | Suspendida | | | | |
| Cerro de Pasco | Mina Subterránea | Subterránea | Suspendida | Paragsha-Ocroyoc | Activa | | |
| | Raúl Rojas | Tajo Abierto | Activa | San Expedito | Activa | 29 | 18 |
| | Vinchos | Subterránea | Suspendida | Óxidos de Pasco | Activa | | |
| Alpamarca | Alpamarca | Tajo Abierto | Activa | Planta de Beneficio Alpam. | Activa | 4 | 38 |
| Exploraciones Greenfield | | | | | | 401 | 177 |
| Total Concesiones | | | | | | 473 | 293 |

Fuente: Volcan Cía Minera

OPERACIONES MINERAS

Las operaciones de Volcan han mantenido un tratamiento por encima de los 9 MM de TM durante los tres últimos años. En 2024 alcanzó una producción de 9.2 MM de TM tratadas, 2% por debajo de lo alcanzado en 2023. Esta reducción se explica por la paralización de Planta Victoria en los meses de marzo - abril (50 días) por la disponibilidad de la relavera Rumichaca, que impactó en la producción de las minas San Cristóbal Carahuacra y Ticlio; así como por el impacto en la producción de mina Animón, que tuvo el accidente fatal ocurrido en el mes de marzo de 2024 y, finalmente, por la suspensión de operaciones de mina Islay a partir de julio de 2023 (112 mil TM de producción en 2023).

Evolución de tonelaje tratado (MM TM)

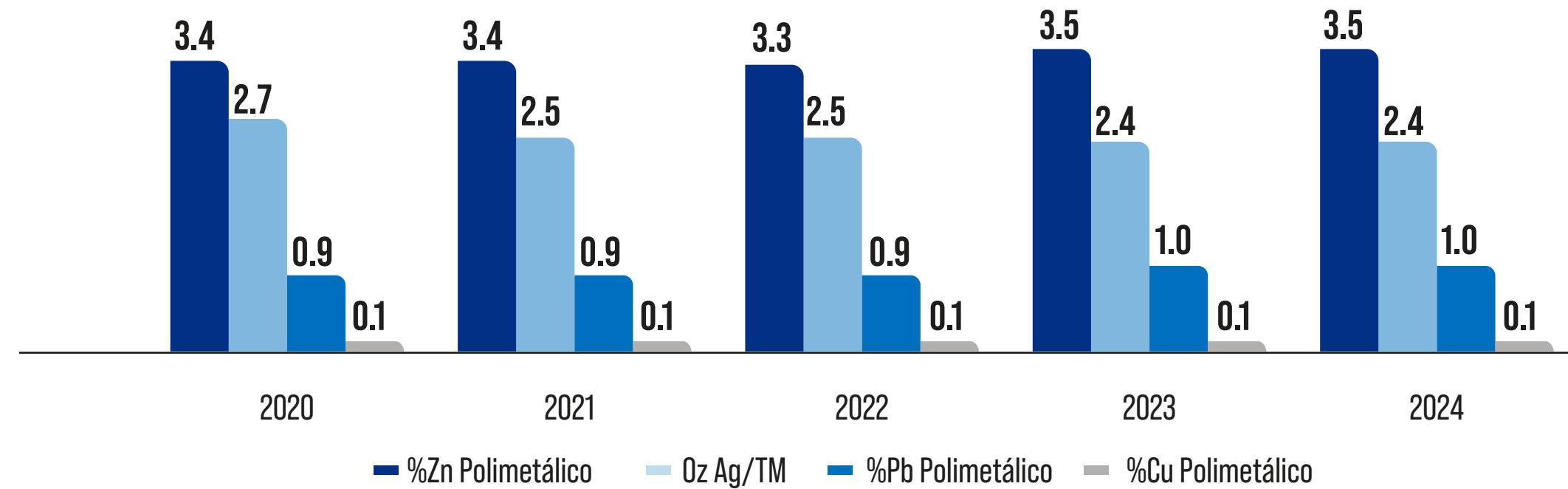


Fuente: Volcan Cía Minera

En 2024 se alcanzó
una producción de
9.2 MM
de TM tratadas

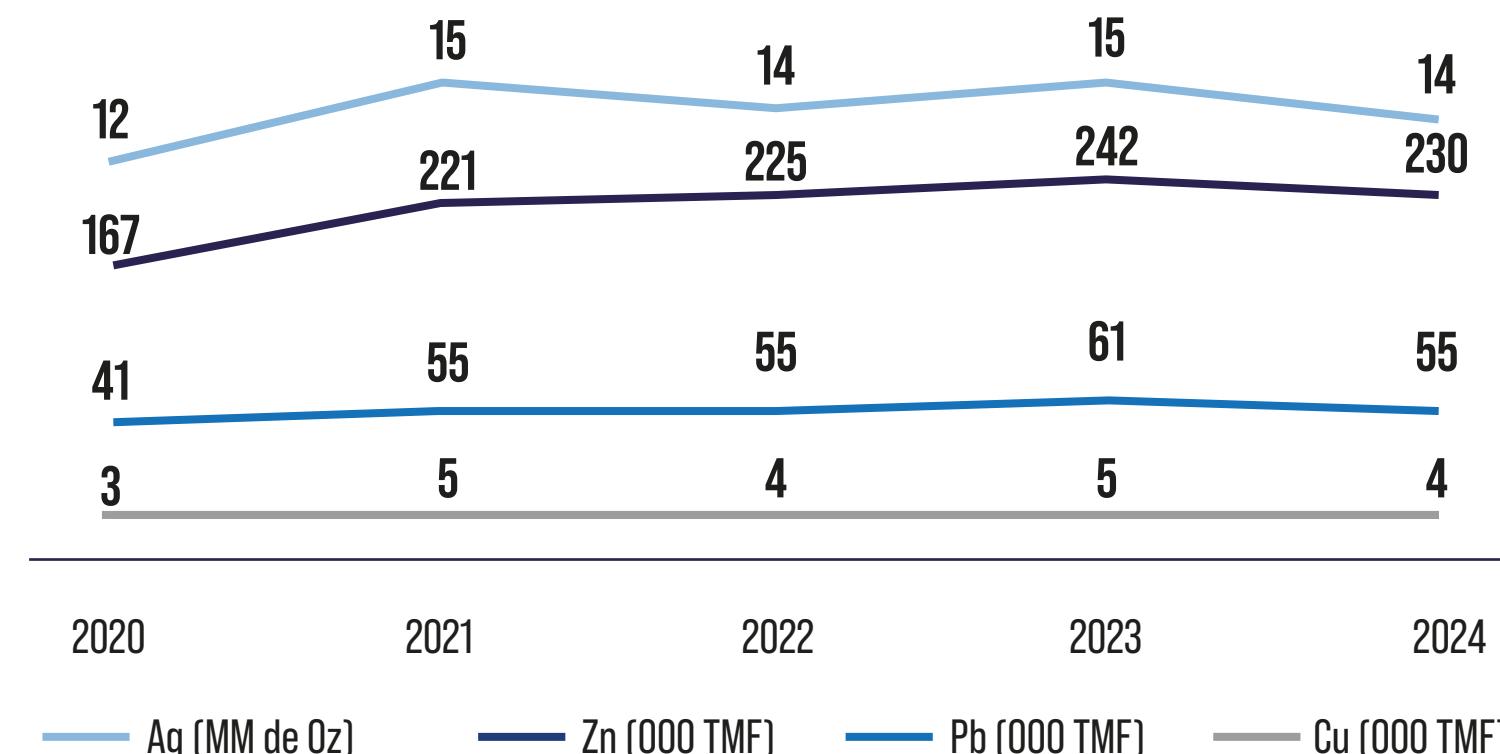
Durante 2024, las leyes de mineral para el consolidado Volcan fueron en promedio de 3.5% de Zn, 1.0% de Pb, 0.1% de Cu y 2.4 oz de Ag por tonelada. Se tuvo una ligera disminución de leyes respecto al 2023 de 0.4% en Zn, 2.2% en Pb, 11.5% en Cu y 3.0% en Ag.

Evolución de leyes promedio Volcan consolidado



Fuente: Volcan Cía Minera

Evolución de la producción de finos Volcan consolidado



Fuente: Volcan Cía Minera

En 2024 se produjeron 230.1 mil TM finas de zinc, 54.6 mil TM finas de plomo, 4.3 mil TM finas de cobre, 13.9 MM de onzas de plata. Se tuvo una disminución respecto al 2023 de 4.9% en Zn, 10.2% en Pb, 17.4% en Cu y 8.2% en Ag.

OPERACIONES MINERAS

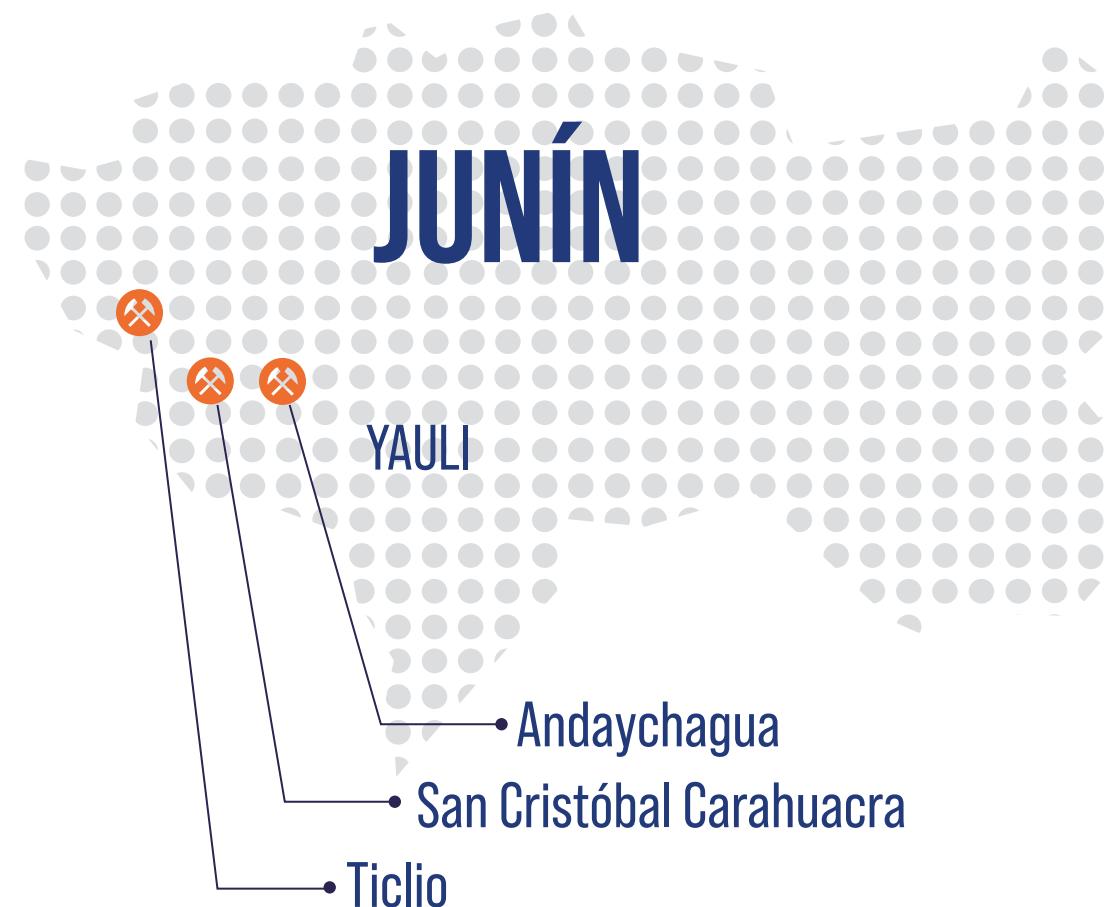
8.1 UNIDAD YAULI



LA UNIDAD OPERATIVA YAULI SE ENCUENTRA EN LA REGIÓN DE JUNÍN, A 40 KILÓMETROS DE LA CIUDAD DE LA OROYA Y A 170 KILÓMETROS DE LIMA, ACCESIBLE POR CARRETERA Y VÍA FÉRREA.

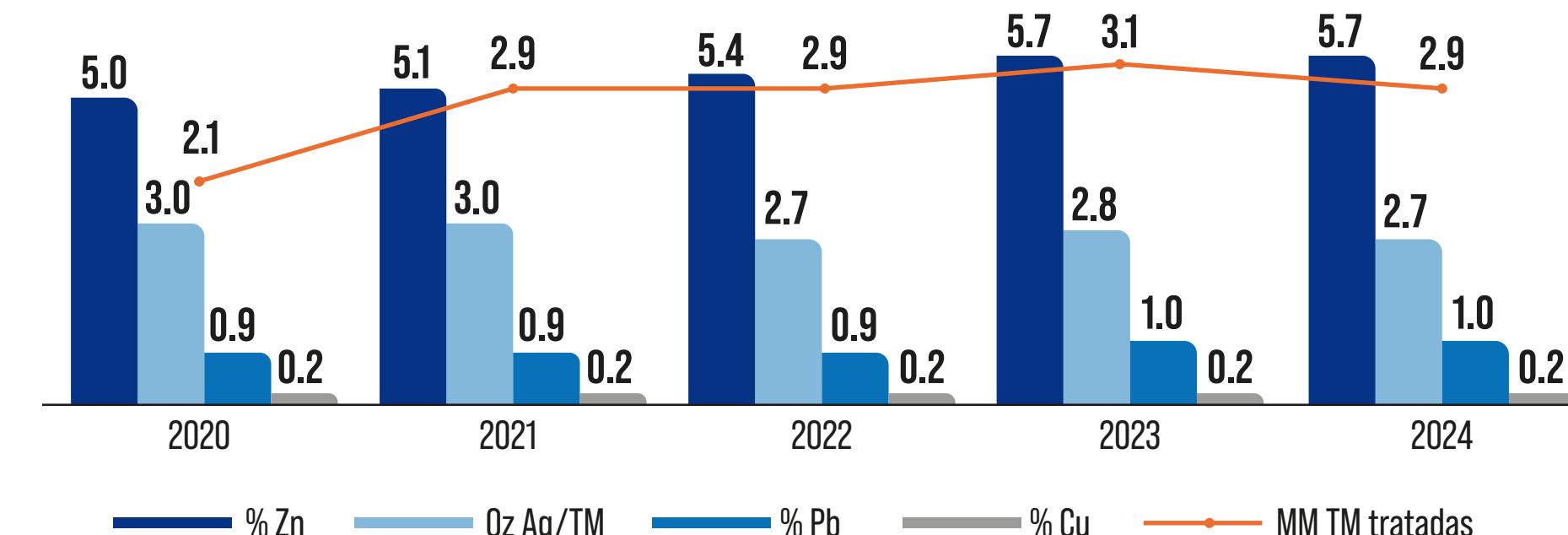


Actualmente, operan tres minas subterráneas: San Cristóbal Carahuacra, Andaychagua y Ticlio, cuyo mineral extraído se procesa en dos plantas concentradoras: Victoria y Andaychagua, con una capacidad instalada de 8,650 tpd. La planta Mahr Túnel con capacidad de 2,750 tpd se encuentra en cuidado y mantenimiento (C&M).



El tratamiento de mineral en las dos plantas concentradoras alcanzó los 2.9 MM de TM en 2024, lo que representó el 32% consolidado del mineral tratado en Volcan. Las leyes de cabeza fueron 5.72% Zn, 0.97% Pb, 0.17% Cu y 2.72 oz Ag/TM. Resultados superiores a los de 2023 en zinc y cobre e inferiores en plomo y plata; año en el cual se obtuvo 5.67% Zn, 1.04% Pb, 0.17% Cu y 2.83 oz Ag/TM.

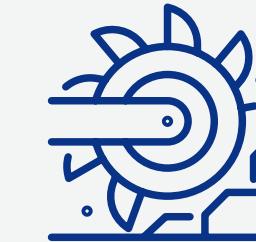
Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Yauli



Fuente: Volcan Cía Minera

2.9 MM

de toneladas de mineral fueron tratadas en las dos plantas concentradoras durante 2024

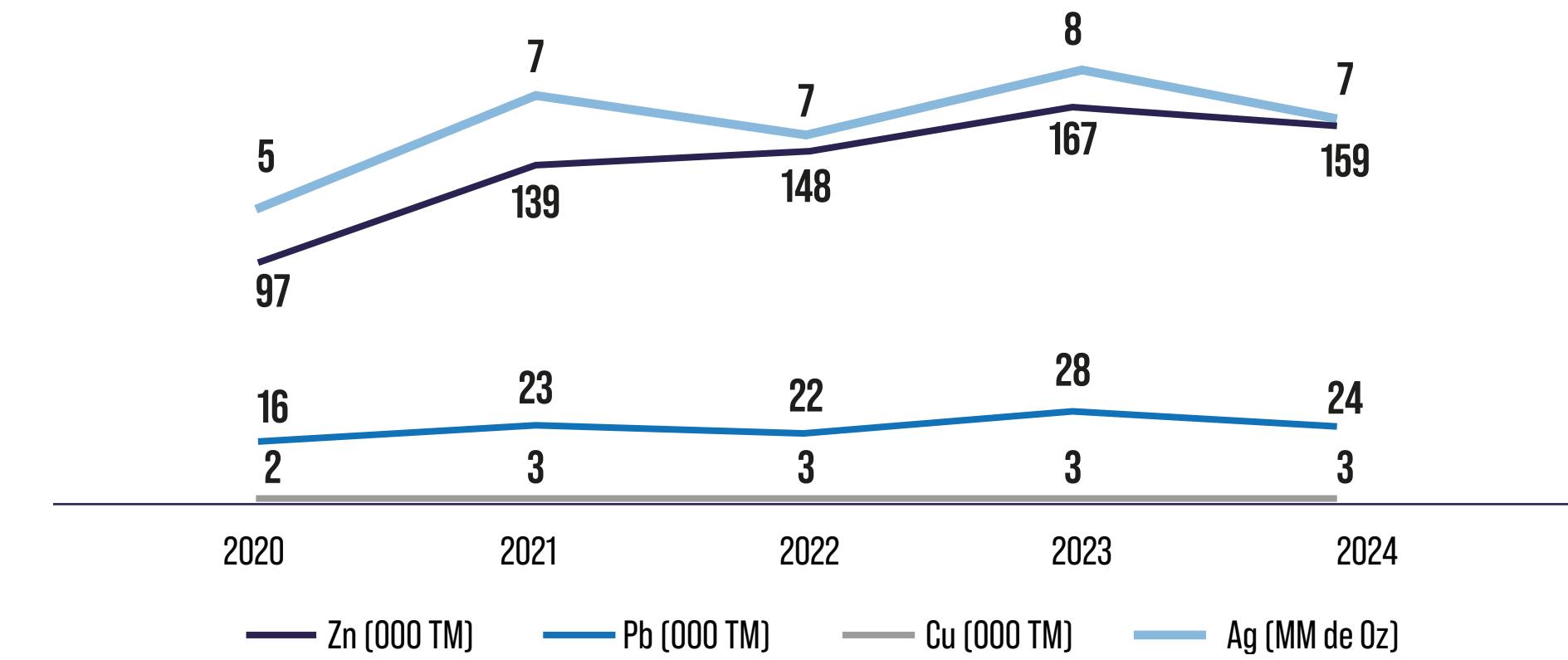


La producción de finos de zinc llegó a 159.4 mil TM finas, la producción de plomo alcanzó las 24.3 mil TM finas, la producción de cobre alcanzó las 2.6 mil TM finas y la producción de plata llegó a 7.0 MM de onzas, lo que representa una disminución en 4.5%, 14.4%, 9.0% y 10.6%, respectivamente, en comparación con el 2023.

OPERACIONES MINERAS



Evolución de la producción de finos Yauli



Fuente: Volcan Cía Minera

Producción de Yauli por mina

| | Tonelaje tratado (000 TM) | | Ley de Zn (%) | | Ley de Pb (%) | | Ley de Cu (%) | | Ley de Ag (oz/TM) | |
|--------------------------|------------------------------|--------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|-------------------|------------|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| San Cristóbal Carahuacra | 1,778 | 1,594 | 5.0 | 4.9 | 0.8 | 0.8 | 0.2 | 0.2 | 3.2 | 3.1 |
| Andaychagua | 947 | 1,016 | 7.0 | 6.9 | 1.6 | 1.3 | 0.1 | 0.1 | 2.3 | 2.2 |
| Ticlio | 381 | 326 | 5.4 | 5.7 | 0.7 | 0.7 | 0.4 | 0.3 | 2.6 | 2.6 |
| Total Yauli | 3,106 | 2,935 | 5.7 | 5.7 | 1.0 | 1.0 | 0.2 | 0.2 | 2.8 | 2.7 |

Fuente: Volcan Cía Minera

OPERACIONES MINERAS

MINAS

En 2024, en la unidad Yauli, conformada por las minas Andaychagua, San Cristóbal Carahuacra y Ticlio, las actividades operativas se desarrollaron en su totalidad de manera segura y en condiciones estables. Durante el año, se implementaron importantes mejoras entre las que destacan:

- **Actualización del inventario y sostenimiento de labores antiguas:** estas acciones contribuyeron a mejorar la seguridad y la estabilidad operativa.
- **Ejecución de infraestructura estratégica:** se avanzó en proyectos clave, como sistemas de bombeo, subestaciones eléctricas, polvorines y talleres para garantizar la sostenibilidad de las operaciones.
- **Refuerzo de la disciplina operativa:** se fortalecieron los estándares y las buenas prácticas, asegurando el cumplimiento de los objetivos de producción con mayor seguridad y menores costos.



SE REDUJO LA DILUCIÓN EN SLS Y OCF COMO RESULTADO DE LAS MEJORAS OPERATIVAS

Se consolidaron mejoras en los procesos operativos y herramientas de gestión, como el Expediente de Apertura de Labores, que permitió reducir riesgos desde la etapa de diseño, gestionar el avance lineal de labores y asegurar la adherencia a los planes de minado. Respecto a la dilución en las áreas de producción, se implementaron controles desde el diseño, como la estandarización de mallas de perforación, tomando en cuenta la calidad de la roca y el diseño del carguío de explosivos. Esto permitió reducir la dilución del 24% al 16% en SLS (*Sub Level Stoping*) y al 10% en OCF (*Over Cut and Fill*).

En 2024 se continuó con la implementación de infraestructuras importantes en las diferentes unidades mineras. En San Cristóbal Carahuacra se desarrollaron mejoras en la infraestructura de mina, incrementando la productividad operativa.

OPERACIONES MINERAS

MINA SAN CRISTÓBAL CARAHUACRA



EN LA GESTIÓN DE SEGURIDAD SE REGISTRÓ UNA DISMINUCIÓN EN LOS INDICADORES DE ACCIDENTES CON LESIÓN A LA PERSONA RESPECTO AL AÑO ANTERIOR.

Las acciones implementadas durante el año estuvieron asociadas a los siguientes riesgos críticos:



- Aislamiento y bloqueo de energía
- Sustancias químicas
- Herramientas manuales.

Se elaboró un plan de contención, destacando entre las acciones implementadas:



- Realizar el mantenimiento de los sistemas automáticos contra incendios
- Verificación de controles críticos (VCC) inopinados al cumplimiento del Procedimiento Corporativo de Chispeo y Voladura y
- Verificación de reportabilidad del desatado por parte del operador, enfocado en la calidad de desate de rocas sueltas.



En 2024 el tratamiento de mineral disminuyó, debido a la paralización de las operaciones en la mina por suspensión de permisos de la Planta Victoria desde el 2 de marzo al 19 de abril del 2024, alcanzando 1.6 MM de TM tratadas, en comparación con las 1.8 MM de TM de 2023. En cuanto a las leyes de producción, decrecieron de 11.4% en Zn, 16.7% en Pb y 13.3% en Ag respecto al año anterior.

Durante 2024 se ejecutaron importantes inversiones en proyectos de infraestructura destinados a fortalecer la seguridad y las condiciones operativas. Entre los avances destacados se encuentran:

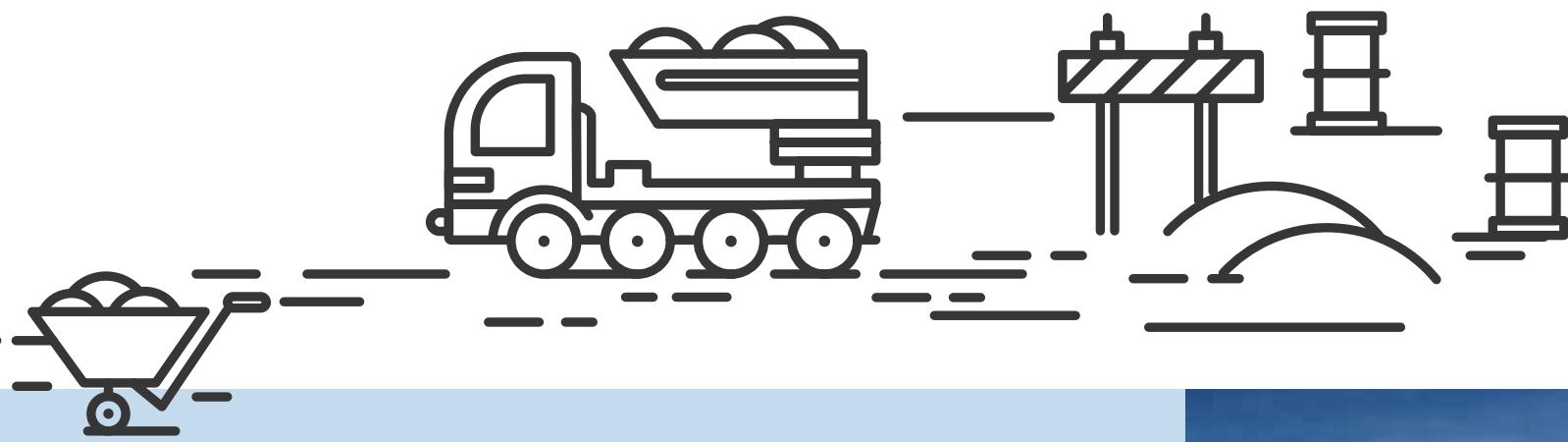
- Recrecimiento de la **relavera Rumichaca** en un 38% por encima del plan anual y obtención de los permisos que garantizan la continuidad operativa de los próximos años.
- Cumplimiento del **plan de desarrollos primarios** en la mina.
- Construcción de **subestaciones eléctricas** en interior mina.
- Culminación del **polvorín principal** en superficie.
- Infraestructura de **carga de baterías** para locomotoras en superficie.
- **Inversiones** claves en la **Planta Victoria**, mejorando su capacidad operativa.

OPERACIONES MINERAS

Estas iniciativas demuestran nuestro compromiso con la seguridad, la productividad y el bienestar de nuestro equipo, garantizando un entorno laboral seguro y eficiente.

En línea con nuestra visión de sostenibilidad y crecimiento, el departamento de Geología dirigió sus esfuerzos de exploración hacia la identificación y consolidación de nuevos sectores de alto valor económico cercanos a la infraestructura operativa. Esto incluyó una validación exhaustiva de la calidad del mineral en estructuras bajo plan de minado, así como la evaluación geológica-estructural de extensiones laterales y profundizaciones de vetas, mantos y cuerpos.

Como parte del desarrollo de oportunidades en Carahuacra, se viene evaluando e interpretando la presencia



de nuevos cuerpos minerales en las intersecciones del Corredor Pucará y el Nivel Montero, vinculados con estructuras principales, como Tajo Gavilán, Huaripampa y Toldorumi.

En el sector oeste, los esfuerzos de exploración se concentran en estructuras mineralizadas asociadas al intrusivo San Cristóbal, con potencial de un pórfito de cobre y un skarn en contacto con el Corredor Pucará.

Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 12.09 MM TM, con leyes de Zn 4.4%, Pb 0.7%, Cu 0.1% y Ag 2.73 Oz/TM. El inventario de mineral económico permite extender la vida de mina, consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.



Al cierre de diciembre de
2024
las reservas minerales
alcanzaron
12.09
MM TM

OPERACIONES MINERAS

MINA ANDAYCHAGUA



EN LA GESTIÓN DE SEGURIDAD SE OBTUVO EL PRIMER LUGAR EN EL CONCURSO NACIONAL DE SEGURIDAD MINERA OTORGADO EN ABRIL DE 2024 POR EL ISEM, EN LA CATEGORÍA DE MINERÍA SUBTERRÁNEA.

Asimismo, se continuó la implementación de las acciones correctivas de contención producto de la aplicación del ICAM (Investigation Cause Analisys Metodology):



- Verificación de la implementación del estándar de barricadas y expedientes de labor



- Cumplimiento de estándar de estrés térmico



- Verificación de controles críticos en sitio para los riesgos críticos: aislamiento y bloqueo de energía y herramientas manuales (utilizando la matriz de liderazgo visible).

En 2024 se registró una producción de 1.02 MM TM, superior en 7.2% respecto al año 2023, impulsada por la implementación de mejores prácticas en las operaciones mineras. Entre las principales iniciativas destacan:

- **Mejoramiento de las mallas de perforación y voladura**, incrementando la productividad de TM por metro perforado.
- **Aumento en la eficiencia de los equipos**, gracias a los controles operativos de ciclos y rendimientos mediante el Centro de Control de Operaciones.
- **Optimización del relleno cementado**, reemplazado parcialmente con relleno detrítico, lo que redujo costos y volumen requerido.
- **Cambio del método de minado de UCF a SLS**, adaptándose a las características del yacimiento.
- **Construcción de oficinas y comedores en interior mina**, reduciendo tiempos improductivos del personal y los equipos.

• **Mejoras en el sistema de ventilación**, con la implementación de un circuito en el nivel 1500 desde superficie, logrando una disminución de 3 a 4 grados en la temperatura, garantizando condiciones dentro de los estándares permitidos.

• **Impermeabilización de aguas termales en la Rampa 4**, controlando filtraciones y reduciendo el estrés térmico.



OPERACIONES MINERAS

La producción se vio favorecida por mayores aportes de las estructuras principales, como Cuerpo Prosperidad Techo, Salvadora Norte y las vetas Andaychagua, Dolores, Bárbara y Valentina. Sin embargo, las leyes de cabeza de zinc, plomo y plata disminuyeron en 1.0%, 15.5% y 4.5%, respectivamente, debido al agotamiento de reservas en el Cuerpo Salvadora.

A pesar de esta disminución en leyes, la producción de finos de Zn creció en 6.3% como resultado de mayor volumen de tratamiento. Por otro lado, los finos de Pb disminuyeron en 11.6%, impactados también por el agotamiento del Cuerpo Salvadora.

El programa de exploraciones de 2024 incorporó 1.0 MM TM de nuevos recursos minerales económicos con altos contenidos metálicos de Zn, Pb, Cu y Ag en las extensiones de los cuerpos Salvadora Norte, Prosperidad Techo, Andaychagua y

Cuerpo Adriana. Además, se está consolidando el descubrimiento de las vetas Katherine y Camila, cuyos resultados preliminares evidencian altas leyes de Zn, Pb, Cu y Ag.

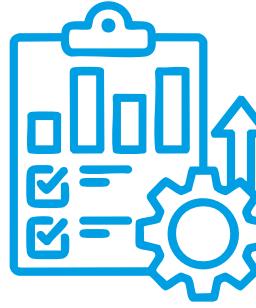
Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 6.45 MM TM con leyes promedio de Zn 5.6%, Pb 1.2%, Cu 0.1% y Ag 1.97 Oz/TM. El inventario de mineral económico proyecta una extensión de la vida de mina, consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.

Al cierre de diciembre de
2024
las reservas minerales
alcanzaron
6.45
MM TM



OPERACIONES MINERAS

MINA TICLIO



EN LA GESTIÓN DE SEGURIDAD SE TUVO UN DESEMPEÑO FAVORABLE CON RESPECTO AL AÑO ANTERIOR, OBTENIENDO ÍNDICES CERO DE FRECUENCIA Y SEVERIDAD.

Se alcanzaron 1,780,477 de horas hombre trabajadas sin accidentes incapacitantes, siendo el último registrado en marzo de 2023. Se obtuvo el segundo lugar en el Concurso Nacional de Seguridad Minera otorgado en abril de 2024 por el ISEM, en la Categoría de Minería Subterránea.

La ley de cabeza de zinc incrementó en 5.4% respecto a 2023, por mayor aporte de Veta Ramal Techo y Cuerpo Reemplazamiento en la zona oeste de la mina y una disminución de cobre en 18.9% por menor aporte de preparaciones del método sublevel stoping en la zona este. El mayor volumen de producción se dio por aporte del método de corte y relleno ascendente (OCF: 48%, SLS: 30% y SN: 22%).

Por otro lado, se tuvo una disminución de 14% en TM tratadas respecto al año anterior debido a paralización de operaciones mina del 19 de marzo al 20 de abril, como consecuencia de la gestión de permisos de la relavera Rumichaca.

En 2024 uno de los objetivos más importantes fue incrementar la certeza geológica de los recursos indicados e inferidos, la estrategia se centró en explorar la zona de profundización en la

Veta Ramal Techo y Cuerpo Reemplazamiento con resultados de gran relevancia en zinc, plomo, cobre y plata. Del mismo modo, se inició una campaña de exploración orientada al descubrimiento de mineral en las vetas Shearzone, Katty y Borrachitos.

Las inversiones principales se concentraron en mejorar la infraestructura eléctrica de modo que, se ejecutó la construcción de la subestación 27 para cubrir la mayor demanda energética de la zona oeste, debido al incremento de caudal de agua en la profundización de la mina; asimismo, se iniciaron los estudios para la migración del nivel de tensión de 2.4 kV a 4.16 kV en la subestación principal San Nicolás, con el objetivo de tener mayor confiabilidad del sistema eléctrico.

Al cierre de diciembre de 2024, las reservas minerales alcanzaron 1.9 MM TM, con leyes promedio de Zn 5.3%, Pb 0.6%, Cu 0.2% y Ag 1.3 Oz/TM. El inventario de mineral económico proyecta una extensión de la vida de mina, consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera.

TAJO CARAHUACRA NORTE

El tajo Carahuacra Norte se mantiene paralizado desde 2018. Se están realizando estudios de factibilidad para su uso como depósito de desmonte y/o relaves.



OPERACIONES MINERAS

PLANTAS

Las plantas concentradoras Victoria y Andaychagua alcanzaron una recuperación promedio de 94.9% para el Zn, 85.6% para el Pb, 52.1% para el Cu y 87.6% para la Ag. Al comparar estos resultados con 2023, se observa un incremento en la recuperación de Zn que fue de 94.8% pero, disminuciones en

las recuperaciones de Pb, Cu y Ag que fueron 88.2%, 52.3% y 89.6% respectivamente. Estas variaciones se atribuyen a una menor ley de cabeza y a un menor volumen de tratamiento de mineral.

Tonelaje tratado en Yauli por planta concentradora

| | Tonelaje tratado (000 TM) | | Concentrado Zn (000 TM) | | Concentrado Pb (000 TM) | | Concentrado Cu (000 TM) | |
|--------------------|------------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Victoria | 1,901 | 1,681 | 183 | 165 | 23 | 19 | 10 | 10 |
| Andaychagua | 1,205 | 1,254 | 139 | 158 | 28 | 26 | 0 | 0 |
| Total Yauli | 3,106 | 2,935 | 323 | 323 | 51 | 45 | 10 | 10 |

Fuente: Volcan Cía Minera

Durante 2024 llevamos a cabo una optimización de nuestras plantas concentradoras, implementando mejoras significativas en los procesos. Estas actualizaciones incluyen la introducción de nuevos reactivos en flotación y la modernización de la infraestructura.

PLANTA VICTORIA

La planta concentradora Victoria cuenta con una capacidad nominal de procesamiento de 5,200 tpd. Durante 2024 se llevaron a cabo diversas evaluaciones metalúrgicas utilizando reactivos orgánicos, que presentan ventajas medioambientales significativas.

- La primera evaluación consistió en reemplazar el uso del cianuro de sodio (IQBF), utilizado como reactivo depresor para sulfuros aportantes de hierro, por el aditivo orgánico RL-526. Se pudo apreciar un incremento en la recuperación metalúrgica del cobre (Cu) en más de 5% al reemplazar el 100% del cianuro.

- La segunda práctica conllevó al reemplazo del floculante MT-3913, utilizado en la separación sólido-líquida dentro de la planta para tratamiento de aguas ácidas procedentes de la mina (PNAA) por el reactivo floculante AR-5542, logrando disminuir los costos en US\$ 0.80 por kilogramo de reactivo. En cuanto a eficiencia operativa, se logró decrecer la turbidez de las aguas tratadas, desde 25 NTU a 15 NTU.



En 2024 se lograron las siguientes recuperaciones:
Zn 95.3%, Pb 80.8%, Cu 67.4% y Ag 88.0%, las cuales representan una sostenibilidad en las recuperaciones metálicas producidas.

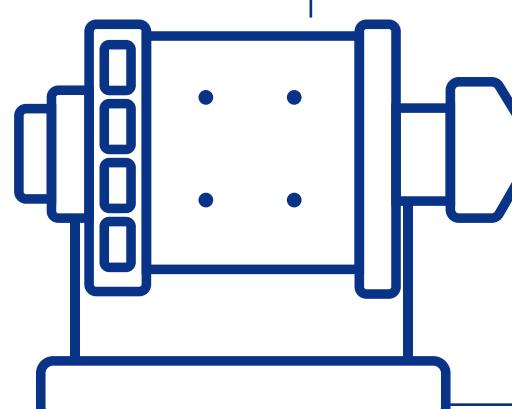
OPERACIONES MINERAS



PLANTA ANDAYCHAGUA

La planta concentradora de Andaychagua tiene una capacidad de tratamiento total de 3,450 TMp por día (tpd), dividida entre PAND1 con 2,950 tpd y PAND2 con 500 tpd.

- Durante 2024 se incrementó el tratamiento de minerales en 4.1% respecto a 2023. Las recuperaciones obtenidas fueron Zn 94.5%, Pb 89.6% y Ag 86.5%, las cuales representan un incremento de 0.14% de Zn y una disminución de Pb en 2.5% y Ag en 1.7%, debido a una menor ley de cabeza con respecto a 2023.
- En 2024, se optimizó el proceso de molienda con ajustes en el grado de moliendabilidad, lo que permitió reducir la cantidad de molinos en operación e incrementar el tratamiento en 250 tpd (de 2950 a 3200 tpd).
- En el último trimestre de 2024 se dio inicio a dos proyectos clave, que tendrán incidencia directa en los resultados y permitirán sostener los niveles de producción actuales con una alta confiabilidad mecánica, aprovechar un 10% adicional de la capacidad nominal regulada y reducir costos por el incremento en la eficiencia de los equipos:



Implementación de una nueva celda adicional de flotación de zinc (OK30)

Adquisición y montaje de un nuevo filtro de prensa zinc con capacidad de 700 tpd

**En 2024
el tratamiento de
minerales aumentó
4.1%**

PLANTA MAHR TÚNEL

La planta Mahr Túnel dispone de una capacidad de tratamiento de 2,750 tpd; desde 2020 se encuentra en cuidado y mantenimiento (C&M).

OPERACIONES MINERAS

8.2 UNIDAD CHUNGAR



LA UNIDAD OPERATIVA CHUNGAR, UBICADA EN LA REGIÓN DE PASCO A 219 KILÓMETROS AL ESTE DE LIMA, ESTÁ CONFORMADA POR DOS MINAS SUBTERRÁNEAS: ANIMÓN E ISLAY, Y LA PLANTA CONCENTRADORA ANIMÓN. LAS OPERACIONES DE LA MINA ISLAY FUERON SUSPENDIDAS TEMPORALMENTE A PARTIR DEL 20 DE JULIO DE 2023.



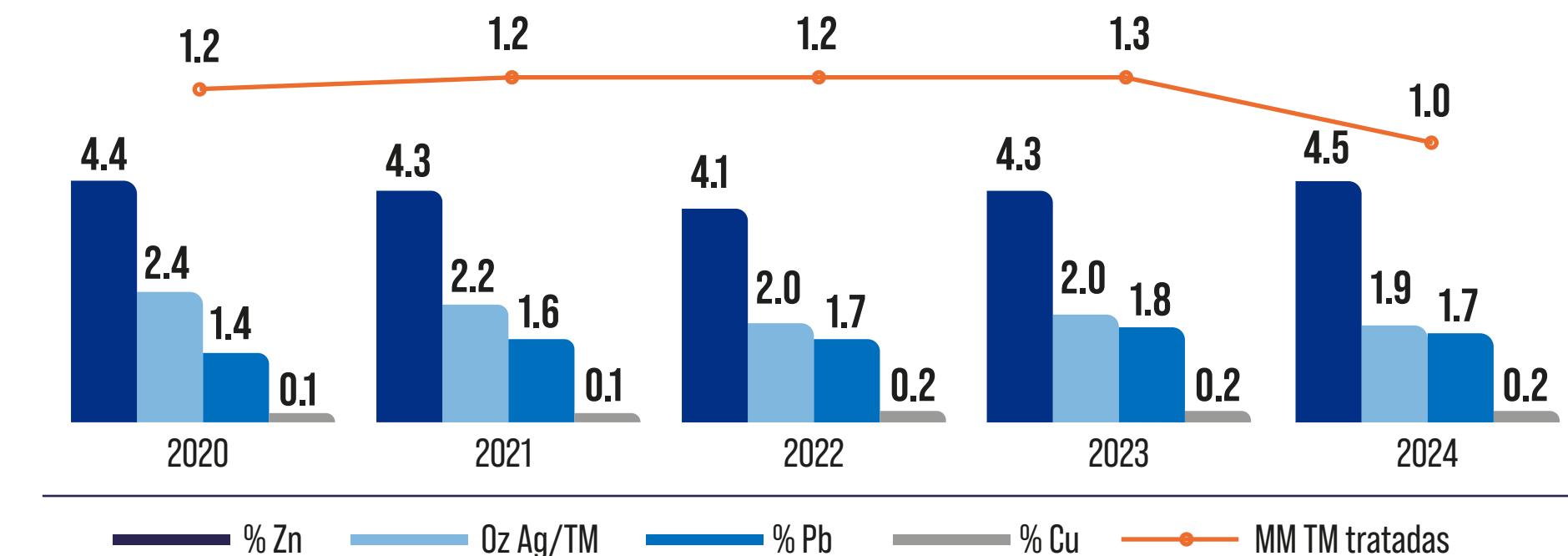
En 2024, a inicios del mes de marzo, la gestión de seguridad registró un lamentable accidente fatal en la unidad minera Animón, causado por acciones subestándar en la aplicación de los controles de bloqueo y estabilidad de un tajo de explotación mediante el método de Sub Level Stoping (SLS). La investigación del accidente se llevó a cabo utilizando la metodología ICAM, lo que permitió identificar la causa raíz y definir oportunidades de mejora que ya han sido implementadas en su totalidad fortaleciendo la prevención de accidentes.



La ley de Zinc aumentó en
5.5%
respecto al 2023



Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Chungar



Fuente: Volcan Cía Minera

En 2024 el tratamiento de mineral alcanzó 1MM de TM, lo que representó el 11% del mineral tratado de Volcan consolidado. Sin embargo, esta cifra fue 18.7% menor al tratamiento de 2023, debido a que no se tuvo producción en Islay durante todo el año y la paralización de Animón durante siete días en el mes de marzo y ramp up progresivo en el mes de abril por el accidente fatal.

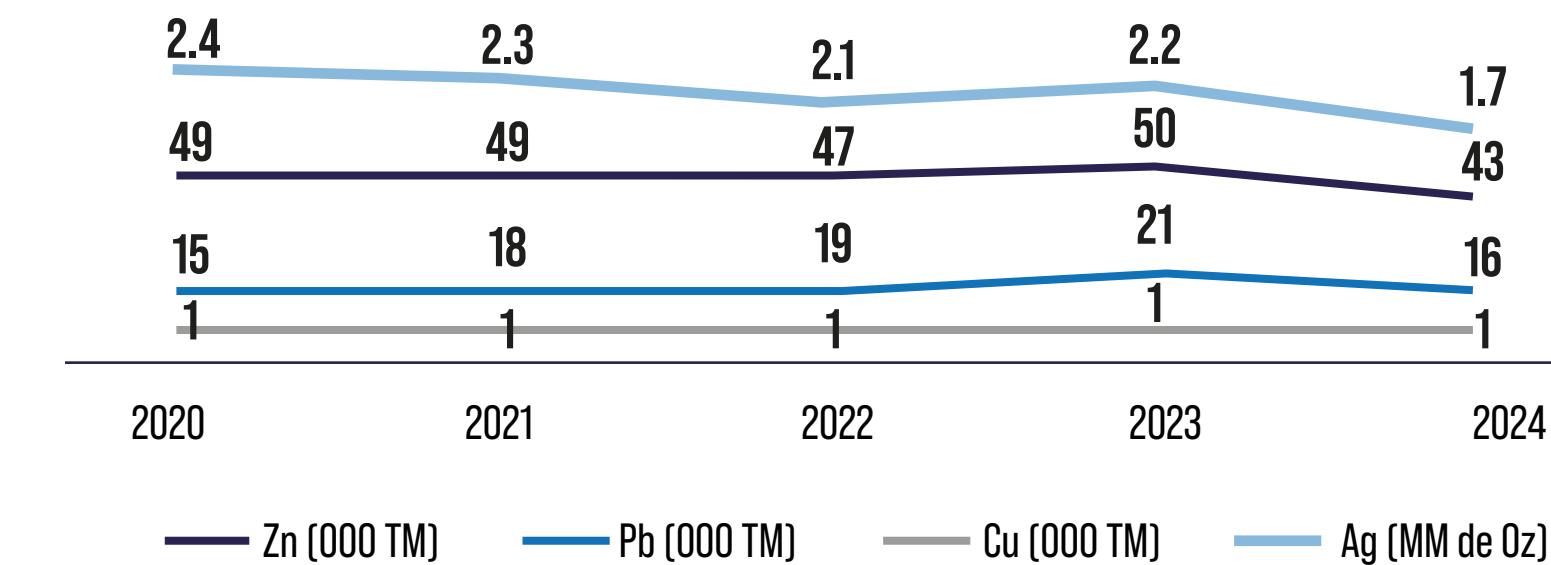
El mineral tratado fue procesado en la planta Animón con leyes de 4.5% Zn, 1.7% Pb, 0.2% Cu y y Ag 1.9 Oz/TM, respecto al 2023 aumentó 5.5% en Zn y disminuyó 3.9% en Pb, 1.8% en Cu y 4.7% en Ag.

OPERACIONES MINERAS



La producción de finos de zinc fue de 43.0 mil toneladas, Pb 16.3 mil, Cu 0.8 mil TM y Ag 1.7 MM de onzas, lo que significó una reducción de 13.8% en Zn, 22.4% en Pb, 36.4% en Cu y 22.6% en Ag en relación con 2023, como consecuencia directa del menor tonelaje procesado durante el año.

Evolución de la producción de finos Chungar



Fuente: Volcan Cía Minera

Producción de Chungar por mina

| | Tonelaje tratado (000 TM) | | Ley de Zn (%) | | Ley de Pb (%) | | Ley de Cu (%) | | Ley de Ag (oz/TM) | |
|----------------------|------------------------------|--------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|-------------------|------------|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Animón | 1,148 | 1,025 | 4.5 | 4.5 | 1.9 | 1.7 | 0.2 | 0.2 | 1.8 | 1.9 |
| Islay | 112 | 0 | 2.2 | 0.0 | 1.2 | 0.0 | 0.1 | 0.0 | 4.2 | 0.0 |
| Total Chungar | 1,261 | 1,025 | 4.3 | 4.5 | 1.8 | 1.7 | 0.2 | 0.2 | 2.0 | 1.9 |

Fuente: Volcan Cía Minera

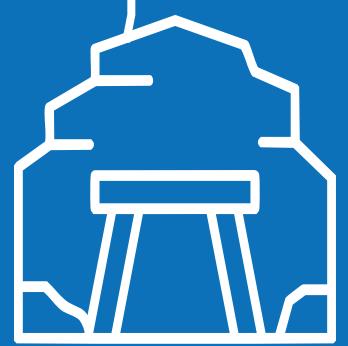
OPERACIONES MINERAS

MINAS

En cuanto a la gestión de operaciones mineras, se realizaron importantes avances, como actualización del inventario y avance en el sostenimiento de las labores antiguas, ejecución de infraestructura estratégica de mina (sistemas de bombeo, subestaciones eléctricas, polvorines y talleres) y continuar con el reforzamiento de la disciplina operativa para el cumplimiento de los estándares y buenas prácticas que permitan alcanzar los objetivos estratégicos de maximizar la producción con seguridad y bajo costo.

La unidad Chungar está conformada por dos minas subterráneas, en 2024

- **Animón** alcanzó una producción promedio de 2,800 tpd.
- **Islay** no tuvo producción durante 2024, debido a la suspensión temporal planificada de sus operaciones.



71%

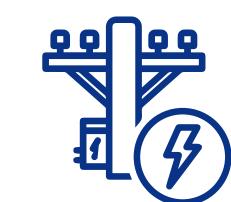
DE APORTE DE PRODUCCIÓN CON EL MÉTODO SUB LEVEL
STOPING PERMITIÓ MEJORAR CALIDAD Y REDUCIR COSTOS
DE EXPLORACIÓN.



MINA ANIMÓN

El tonelaje tratado de mineral en 2024 fue de 1.0 MM de TM, 10.8% menos que en 2023. Esta disminución, junto con la paralización de Animón tras el accidente de marzo y el ramp-up de producción a partir de abril, explican la reducción en la producción de finos de zinc, plomo, cobre y plata en 13.8%, 22.4%, 36.2% y 22.6%, respectivamente.

En 2024 a pesar de la menor producción, se lograron avances significativos en la operación. Se logró incrementar el aporte de producción de mineral mediante el método Sub Level Stoping (SLS), alcanzando un 71% de aporte del total producido. Este avance permitió mejorar la calidad del mineral y reducir los costos de explotación. Además, se realizaron importantes proyectos de infraestructura para fortalecer la confiabilidad y eficiencia de las operaciones:



Infraestructura eléctrica:

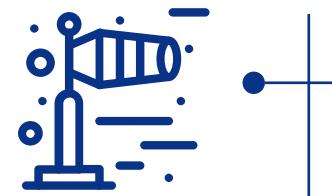
Se reemplazó un transformador principal y se construyó una nueva subestación eléctrica para aumentar la confiabilidad del suministro en la zona de profundización.



Infraestructura de bombeo:

Se mejoró la capacidad de bombeo en diferentes niveles de la mina para asegurar su funcionamiento continuo, incluyendo la construcción de una nueva cámara de bombeo.

OPERACIONES MINERAS



Infraestructura de ventilación:

Se construyeron nuevas chimeneas de ventilación y se implementaron cabinas de aclimatación adicionales para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, especialmente en zonas con riesgo de estrés térmico.

El programa de exploración mina 2024 permitió extender y recategorizar recursos minerales en estructuras con alto valor económico en las extensiones laterales y continuidad en profundización de las vetas principales: Andalucía, Ofelia, María Rosa Oeste y Principal, al norte y parte alta de la operación actual en el Sistema Janeth. Además, se



tiene un incremento importante en las estructuras de recursos inferidos y de mineral potencial, como son Veta Andalucía W, y los Cuerpos Keren, Sur y Norte con importantes contenidos en leyes de zinc, plomo y plata.

Al cierre de diciembre, las reservas minerales alcanzaron 5.86 MM de toneladas, con leyes promedio de Zn 4.63%, Pb 1.78%, Cu 0.15% y Ag 2.08 Oz/TM. El inventario de mineral económico proyecta una extensión de la vida de mina, consolidando una perspectiva favorable para el futuro de la unidad minera en la profundización.

MINA ISLAY

Las operaciones se encuentran en suspensión temporal declarada y paralizadas desde el 20 de julio del 2023.

Producción de concentrados

| Tratamiento Planta Animón (000 TM) | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|-------|-------|
| Tonelaje tratado | 1,261 | 1,025 |
| Concentrado Zn | 87.8 | 77 |
| Concentrado bulk | 26 | 0 |
| Concentrado Cu | 1 | 3 |

Fuente: Volcan Cía Minera

PLANTA

PLANTA ANIMÓN

En 2024, la planta concentradora Animón registró recuperaciones de 92.3% en Zn, 91.2% en Pb, 46.1% en Cu y 86.5% en Ag. En comparación con el 2023, la recuperación de Zn aumentó en 0.4%, mientras que la de Pb disminuyó en 0.8%. Esta disminución en la recuperación de plomo se atribuye principalmente a una menor ley de cabeza en el mineral procesado.

Con la optimización del circuito de separación Pb/Cu se logró una producción de 3,272 TMS de concentrados de cobre con calidad de 24.29%, (superior en 1% a los resultados en 2023) y con ello, se logró reducir la cantidad de elementos penalizables en los concentrados de Pb y Zn.



Aumentó la calidad del concentrado de cobre en 1% respecto a la producción del 2023

OPERACIONES MINERAS

8.3 UNIDAD ALPAMARCA



LA UNIDAD OPERATIVA ALPAMARCA ESTÁ UBICADA EN EL DISTRITO DE SANTA BÁRBARA DE CARHUACAYÁN, PROVINCIA DE YAULI, REGIÓN DE JUNÍN, A 182 KILÓMETROS AL ESTE DE LIMA.



Esta unidad inició sus operaciones en abril de 2014 y está conformada por la mina subterránea de Río Pallanga (paralizada temporalmente), el tajo abierto Alpamarca, la planta concentradora Alpamarca (que cuenta con una capacidad instalada de 2,500 tpd) y el proyecto de expansión Romina, actualmente en construcción.



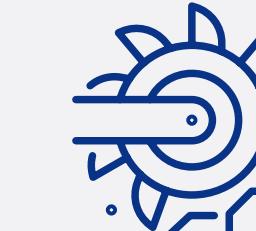
EN RECONOCIMIENTO A SU GESTIÓN DE SEGURIDAD, ALPAMARCA OBTUVO EL TERCER LUGAR EN EL CONCURSO NACIONAL DE SEGURIDAD MINERA, OTORGADO EN ABRIL DE 2024 POR EL ISEM, EN LA CATEGORÍA DE MINERÍA TAJO ABIERTO.



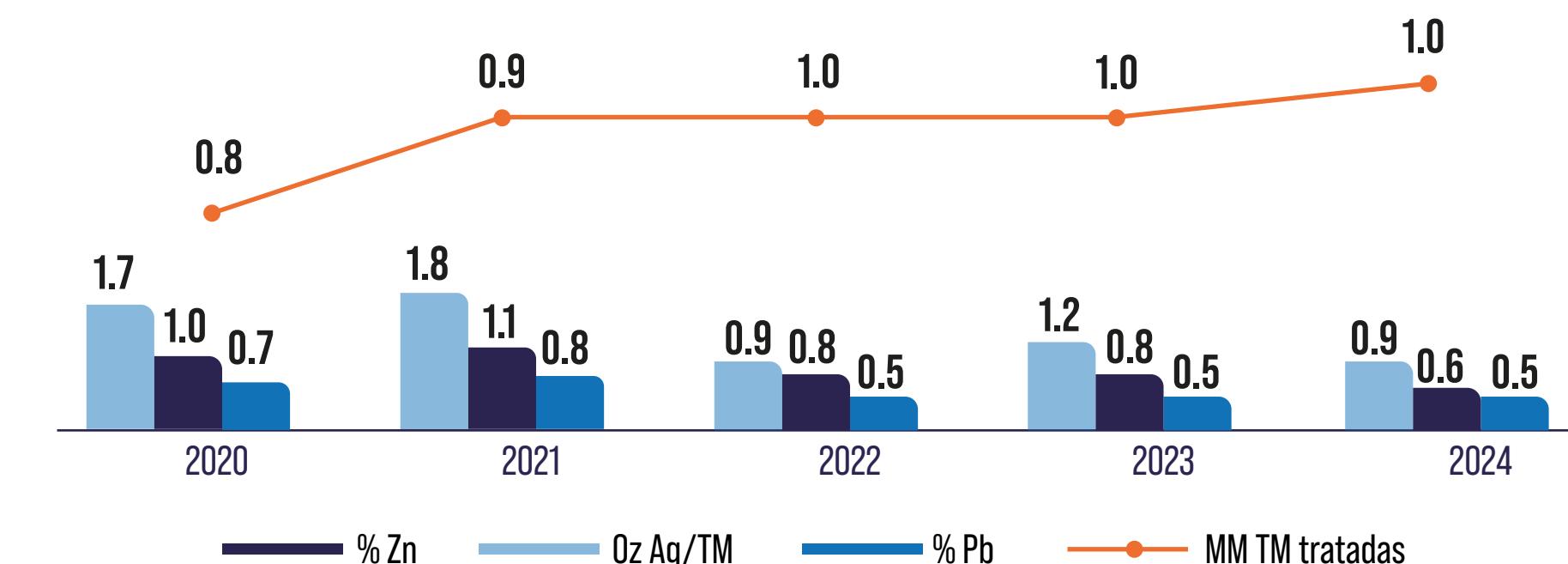
En 2024, se logró un incremento del

8.4%

en la producción de Pb gracias a mejores recuperaciones en mineral proveniente de tajos y stocks.



Tonelaje tratado y leyes promedio de Alpamarca



Fuente: Volcan Cía Minera

Durante 2024, la planta procesó mineral proveniente del tajo abierto Alpamarca, stock piles y relaves antiguos DR-01, alcanzando un tratamiento de 1.0 MM de TM con leyes promedio de 0.6% Zn, 0.5% Pb y Ag 0.9 Oz/TM. En comparación, en 2023 se procesaron 958 mil TM con leyes de 0.8% Zn, 0.5% Pb y Ag 1.2 Oz/TM.

En cuanto a la producción de finos, se obtuvo un incremento de 8.4% en Pb

y una disminución de 14.4% en Zn y 21.6% en plata en relación con 2023. El incremento en Pb es debido a mejores recuperaciones en mineral proveniente de tajos y stocks; la disminución en Zn y Ag se debe a menores leyes alimentadas provenientes de tajos y stockpiles; sin embargo, se tuvieron mejores recuperaciones metalúrgicas respecto a 2023.

OPERACIONES MINERAS



MINAS

MINA RÍO PALLANGA

Las operaciones se encuentran en suspensión temporal desde diciembre de 2015.

TAJO ALPAMARCA

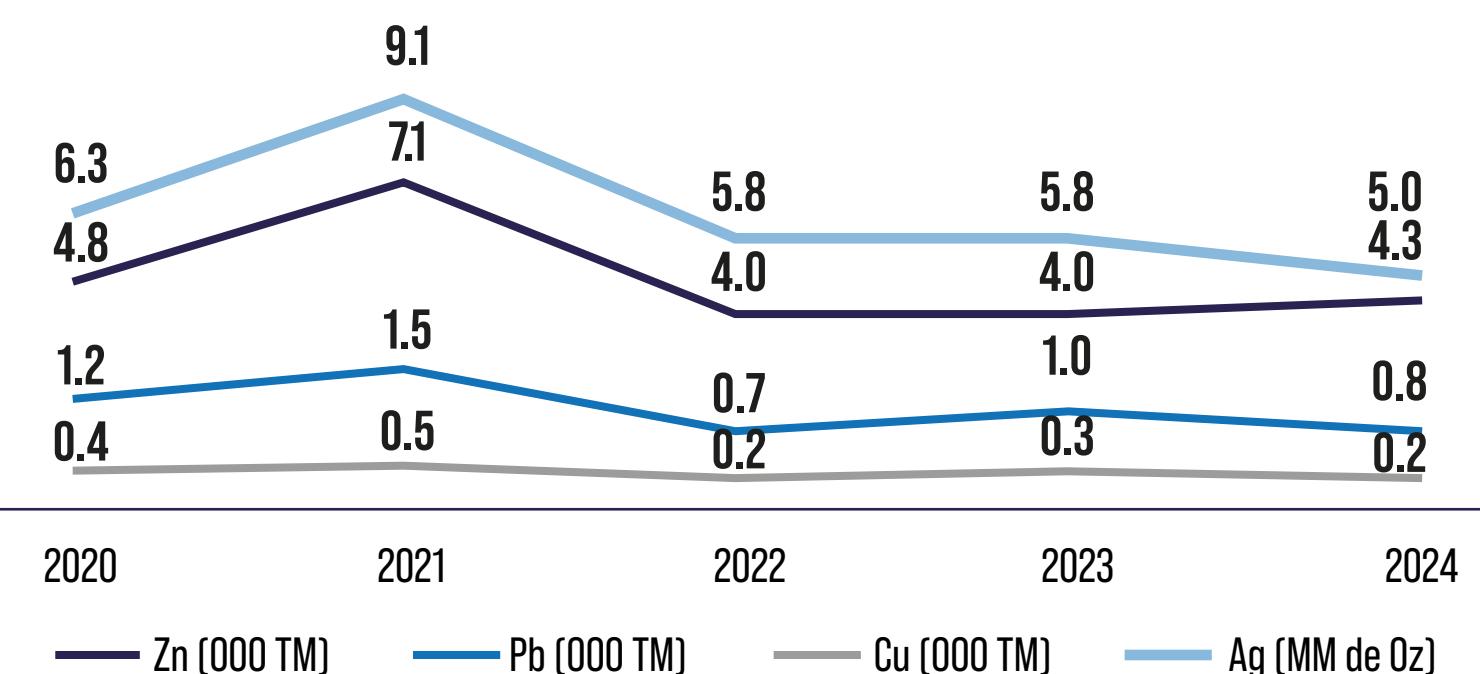
De acuerdo con la actualización de reservas en diciembre de 2024, la explotación del tajo Alpamarca se proyecta hasta diciembre de 2025. La planta concentradora procesará mineral producido en los tajos, mineral de Stockpiles y Relaves antiguos.

En 2024, la producción de mineral de tajos alcanzó las 607 mil TM. Adicionalmente, se procesaron en la planta concentradora 458 mil TM de mineral proveniente de stockpiles y 4 mil TM de conos de relaves antiguos. La extracción de 2.55 MM de TM de desmonte de zonas de preparación resultó en un stripping ratio de 4.2.

Se están realizando evaluaciones económicas y actualización de parámetros de diseño para optimizar los sectores de minado que podrían extender la operación de la unidad Alpamarca:

- Reinicio de minado Tajo Sur pared Oeste con alternativa de mejorar los parámetros de diseño presentados en reservas de 2024.
- Expansión de minado en Tajo Centro pared Oeste (Banco Minero), oportunidad económica tras minado realizado en 2024.
- Expansión de minado en Tajo Norte pared Oeste.

Producción de finos de Alpamarca



Fuente: Volcan Cía Minera

PLANTA



PLANTA ALPAMARCA

Producción de concentrados

| Tratamiento Planta Alpamarca (000 TM) | 2023 | 2024 |
|--|------|-------|
| Tonelaje tratado | 958 | 1,004 |
| Concentrado Zn | 11 | 9 |
| Concentrado bulk | 7 | 7 |

Fuente: Volcan Cía Minera

La planta concentradora Alpamarca procesó 1.0 MM de TM de mineral polimetálico provenientes del tajo Alpamarca, stockpiles y relaves antiguos. La planta Alpamarca alcanzó un mejor desempeño metalúrgico, con recuperaciones de 79.6% para el Zn, 89.1% para el Pb y 84.7% para la Ag, mayores en comparación con 2023, en 0.04% Zn, 8.3% Pb, 1.3% Ag.

OPERACIONES MINERAS

8.4 UNIDAD CERRO DE PASCO - SULFUROS



LA UNIDAD OPERATIVA CERRO DE PASCO SE ENCUENTRA EN LA REGIÓN DE PASCO, APROXIMADAMENTE A 295 KILÓMETROS DE LIMA Y CON ACCESO A TRAVÉS DE LA CARRETERA CENTRAL.

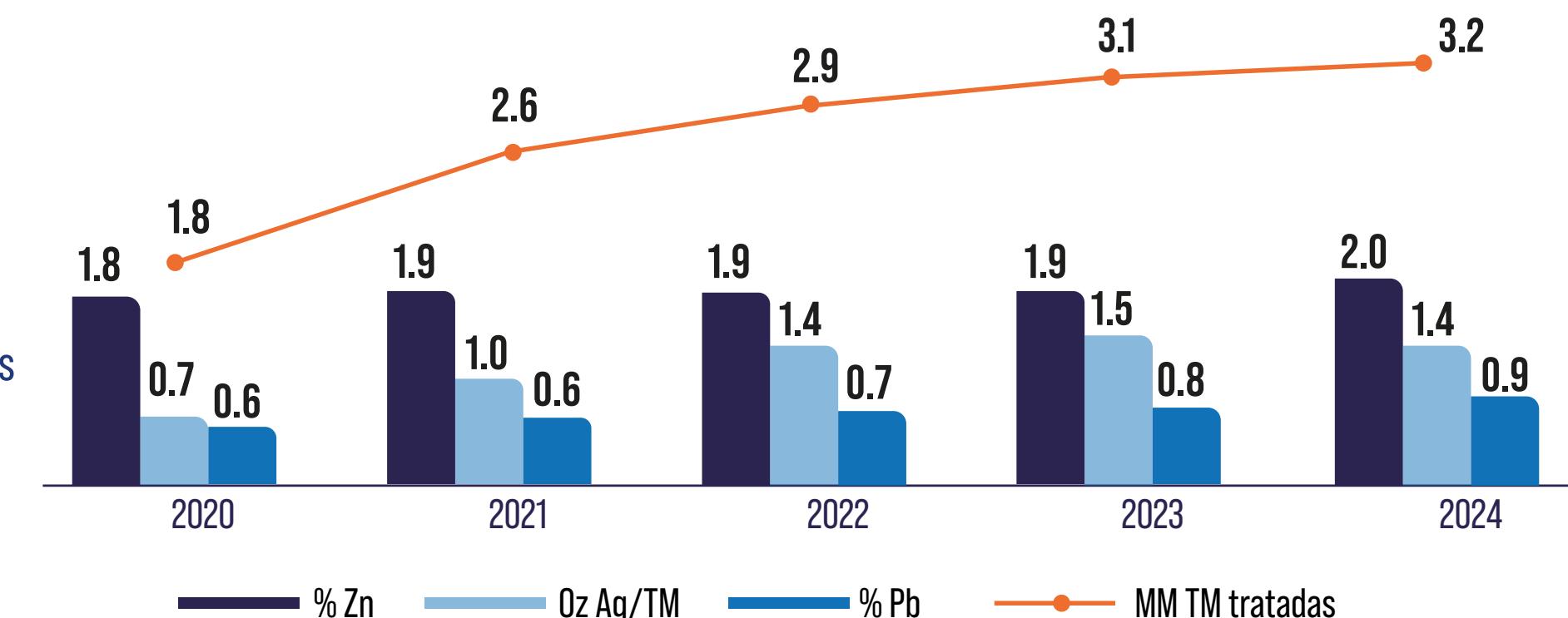


En Gestión de Seguridad se continuó con la implementación de acciones para fortalecer la prevención de accidentes. Estas acciones incluyeron:

- Verificación de controles críticos en sitio para los riesgos críticos (sustancias químicas, grúas e izaje, falla del macizo rocoso, equipos móviles y manejo de llantas).
- Cumplimiento del estándar de barricadas.
- Estandarización de condiciones de alto riesgo en Planta Concentrador Paragsha.
- Campaña de sensibilización "Cambio de hábitos" para reducir comportamientos de riesgo.



Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio: Cerro de Pasco



Fuente: Volcan Cía Minera

Como parte de los logros en Gestión Ambiental, se obtuvo la autorización de construcción y funcionamiento de la Relavera Ocroyoc, que garantiza la continuidad de nuestras operaciones y es parte de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente. Asimismo, se obtuvo la aprobación de vertimiento industrial de la unidad minera.

El tratamiento de mineral de stockpiles en la planta Paragsha-San Expedito fue de 3.2 MM de TM, con leyes de 2.0% Zn, 0.9% Pb y Ag 1.4 Oz/TM, obteniéndose mayor tonelaje en comparación con 2023, año en que se alcanzaron 3.1 MM de TM, con leyes de 1.9% Zn, 0.8% Pb y Ag 1.5 Oz/TM.

En el área de exploración, se desarrolló un programa de perforación

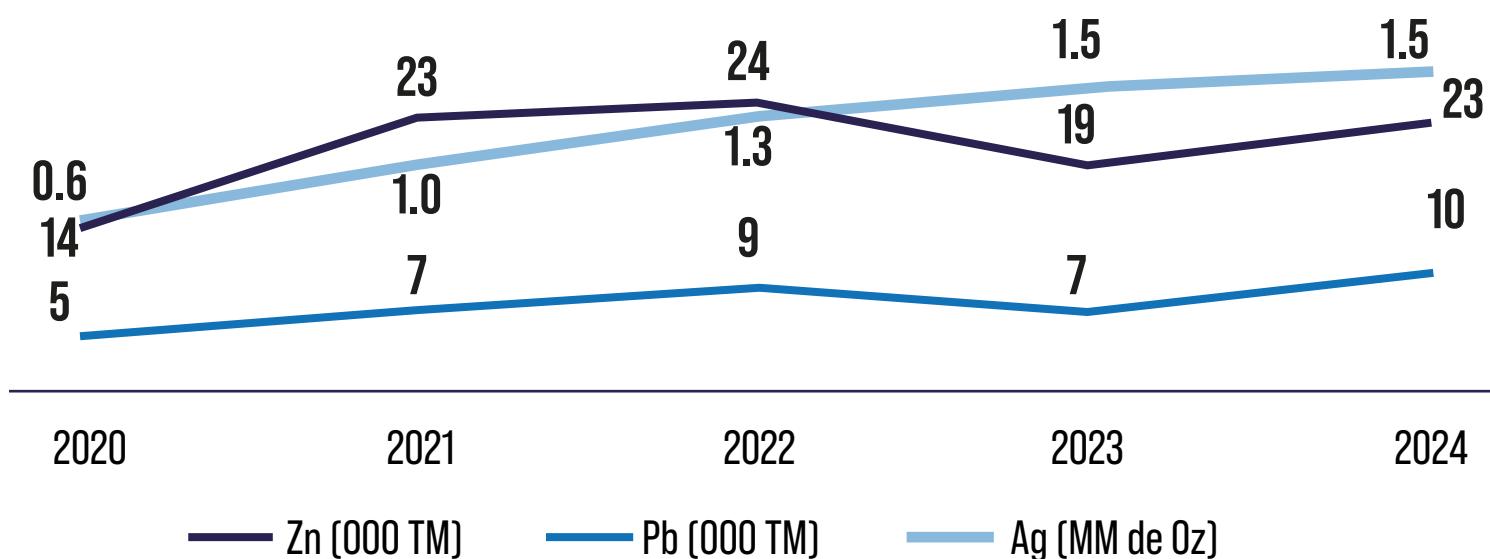
diamantina desde la superficie para los objetivos *underground* y *open pit*. Este programa permitió reconfigurar la geología de los cuerpos J337A y J337, así como de la pared noreste del tajo Raúl Rojas, en el sector Chasqui Sulfuros. Como resultado, se logró zonificar la mineralización económica con leyes favorables de zinc, plomo y plata.

OPERACIONES MINERAS



La producción de finos ascendió a 22.7 mil TM de zinc, 9.7 mil TM de plomo y 1.52 MM de onzas de plata en comparación con los resultados de 2023, donde se obtuvieron 19.4 mil TM de zinc, 7.5 mil TM de plomo y 1.46 MM de onzas de plata. 7.5 mil TM de plomo y 1.46 MM de onzas de plata.

Evolución de la producción de finos: Cerro de Pasco



Fuente: Volcan Cía Minera

MINAS

MINA SUBTERRÁNEA PARAGSHA

La mina Paragsha continuó con suspensión temporal; sin embargo, la infraestructura para el sistema de bombeo se mantiene operativa y en buenas condiciones. En 2024 se rehabilitaron 133 metros lineales de labores mineras principales, asociadas al sistema de bombeo de aguas subterráneas (ácidas y neutras).

MINERAL STOCKPILES DEL TAJO RAÚL ROJAS

Se han tratado *stockpiles* de mineral marginal provenientes de la explotación de años anteriores y mineral *in situ* proveniente del tajo Raúl Rojas (zona Santa Rosa), *stockpiles* Óxidos y *stockpiles* Piritas.

MINA VINCHOS

Esta mina se encuentra en proceso de cierre.

PLANTA

PLANTAS SAN EXPEDITO - PARAGSHA

Las plantas San Expedito - Paragsha operaron en forma continua durante 2024, procesando mineral marginal polimetálico proveniente de los *stockpiles* CNB (8%), San Alberto (4%), Hanancocha (38%) y Rumiallana (50%).

A lo largo del año, se implementó un plan de incremento de capacidad de tratamiento en la planta Paragsha de Cerro de Pasco, que incluyó la puesta en marcha de nuevos equipos (celda RCS70 y dos unidades OK50). Como resultado, la capacidad de planta pasó de 9,000 toneladas por día (tpd) en enero de 2024 a 9,500 tpd en junio y alcanzó un punto máximo de 9,700 tpd en diciembre. Esta optimización en el proceso resultó en un incremento de 103 mil TM en el tratamiento de mineral en comparación con 2023.



EN 2024, LA PLANTA PARAGSHA AUMENTÓ SU CAPACIDAD DE TRATAMIENTO A 9,700 TPD Y PROCESÓ 103 MIL TONELADAS MÉTRICAS ADICIONALES EN COMPARACIÓN CON 2023.

OPERACIONES MINERAS

Adicionalmente, se implementaron mejoras significativas en el uso de reactivos entre las que destacan:

- Sustitución del reactivo ZnSO₄ (sulfato de zinc) por el reactivo orgánico RD-410, que permitió reducir el consumo de 49 g/T a 8 g/T, generando un ahorro considerable en los costos.
- Reemplazo del 50% del cianuro de sodio por el reactivo orgánico RL-526 (25 g/T), con un impacto positivo en la reducción de la concentración de cobre (ppm) en el agua de la relavera Ocroyoc, lo que demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Con estas mejoras, en 2024 se lograron las siguientes recuperaciones: Zn 34.4%, Pb 34.5% y Ag 33.0%, las cuales representan un incremento de 5.5% en Zn, 10.1% en Pb y 6.7% en Ag con respecto a 2023.

En términos de producción, en 2024 se tuvo un aumento significativo en la obtención de finos de Pb de 2272 TM, de Zn de 3209 TM y en la Ag de 61,623 Oz, en comparación con el año 2023.

Producción de concentrados

| Tratamiento Planta San Expedito (000 TM) | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|
| Tonelaje tratado | 3,146 | 3,249 |
| Concentrado Zn | 41 | 47 |
| Concentrado Pb | 18 | 26 |

Fuente: Volcan Cía Minera



OPERACIONES MINERAS

8.5 PLANTA CERRO DE PASCO - ÓXIDOS



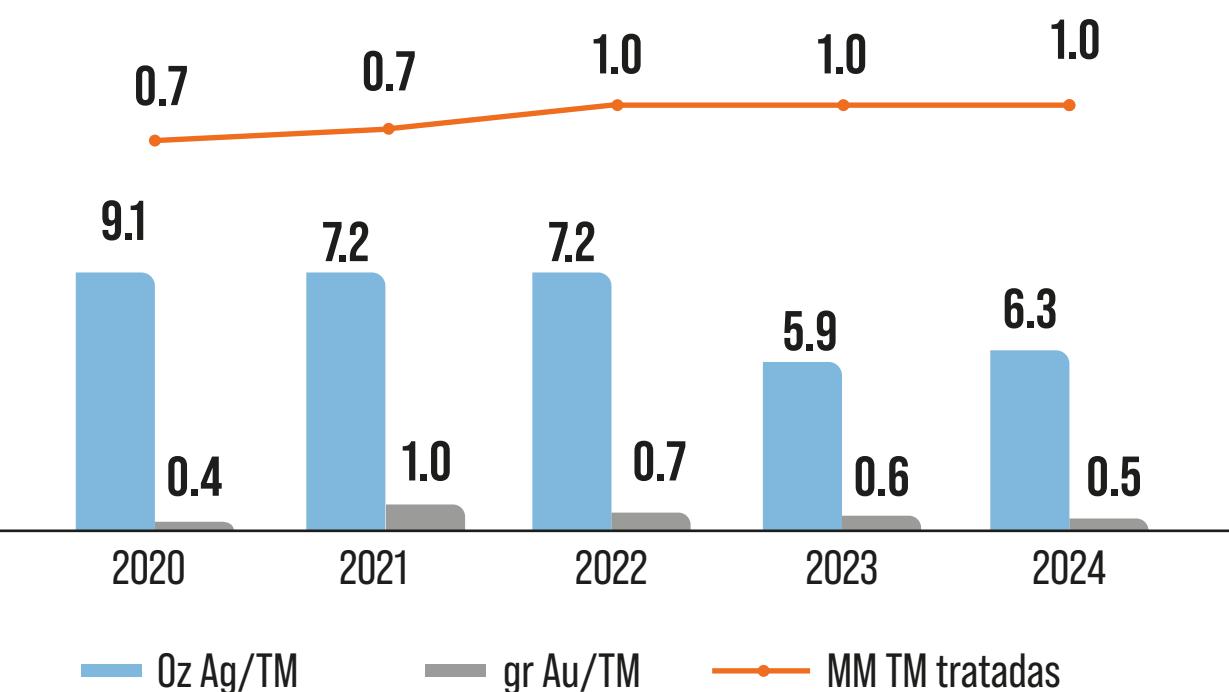
En la Gestión de Seguridad se tuvo un desempeño favorable con respecto al año anterior, obteniendo índices de frecuencia y severidad igual a cero. Se alcanzaron 858,476 de horas hombre trabajadas sin accidentes incapacitantes.



En 2024, el tratamiento en Óxidos alcanzó las 981 mil TM, con leyes de 6.3 oz Ag/TM y 0.5 gr Au/TM.

En exploración, se desarrolló una campaña de perforación diamantina en la zona Norte del tajo Raúl Rojas, en el sector denominado Chasqui Norte, permitiendo delimitar mineralización económica con altas leyes de cobre, oro y plata, además de actualizar el modelo geológico para incrementar recursos minerales económicos en el futuro.

Evolución de tonelaje tratado y leyes promedio Óxidos

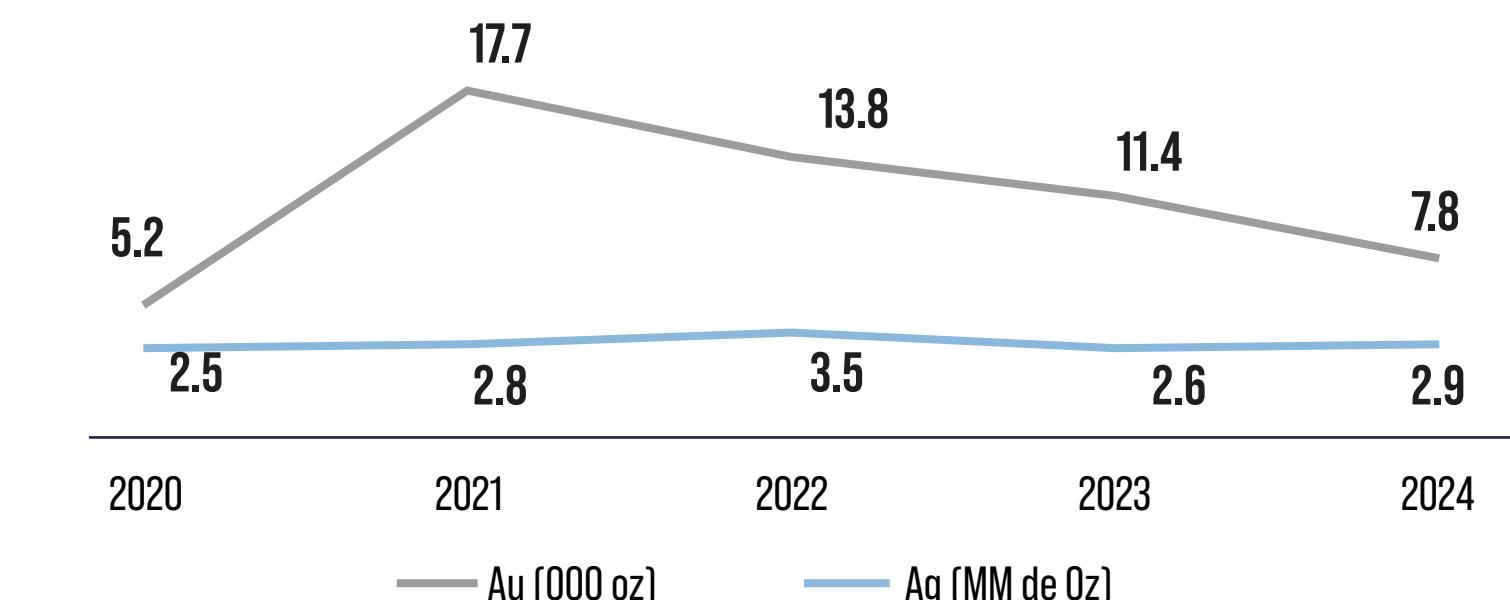


Fuente: Volcan Cía Minera



La producción de mineral de tajo Santa Rosa fue de 330,785 TM, un 25% mayor que en 2023.

Evolución de la producción de finos Óxidos



Fuente: Volcan Cía Minera

La producción de finos de plata llegó a 2.9 MM DE ONZAS, lo que representó un incremento del 9.1% respecto a 2023, en que se obtuvieron 2.6 MM DE ONZAS.

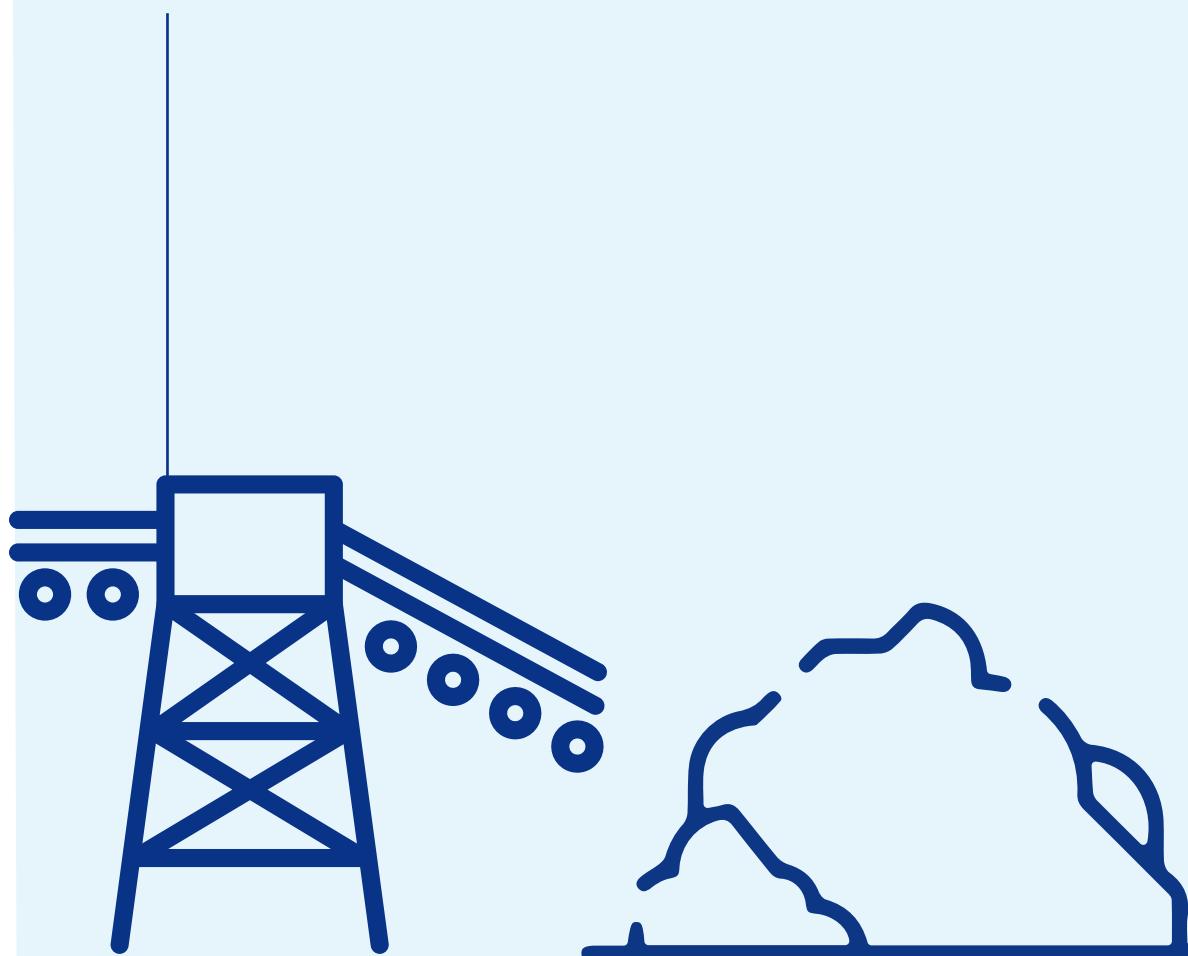
La ley de cabeza de Ag de 2024 fue 6.3 OZ/TM, mayor que la de 2023 de 5.9 Oz/TM, debido a la mayor ley de las zonas minadas en el tajo Santa Rosa (Óxidos *in situ* y Piritas *in situ*) y el aporte del frente Hanancocha.

PLANTA

PLANTA DE ÓXIDOS

El tratamiento de mineral fue de 2,791 tpd, con una alimentación a planta de Óxidos en blending proveniente de Hananchocha (39%), Open Pit in situ (24%) y SP PY (27%) durante el periodo enero-diciembre.

La planta de Óxidos logró una recuperación en Ag de 46.1% y en Au, de 52.8%, en comparación con 2023, año en el que se obtuvieron recuperaciones en Ag de 45.9% y en Au de 63.1%. La mayor recuperación de plata se debe al mayor aporte del tajo y de la zona de stockpiles (Santa Rosa: Óxidos *in situ* y Hananchocha).

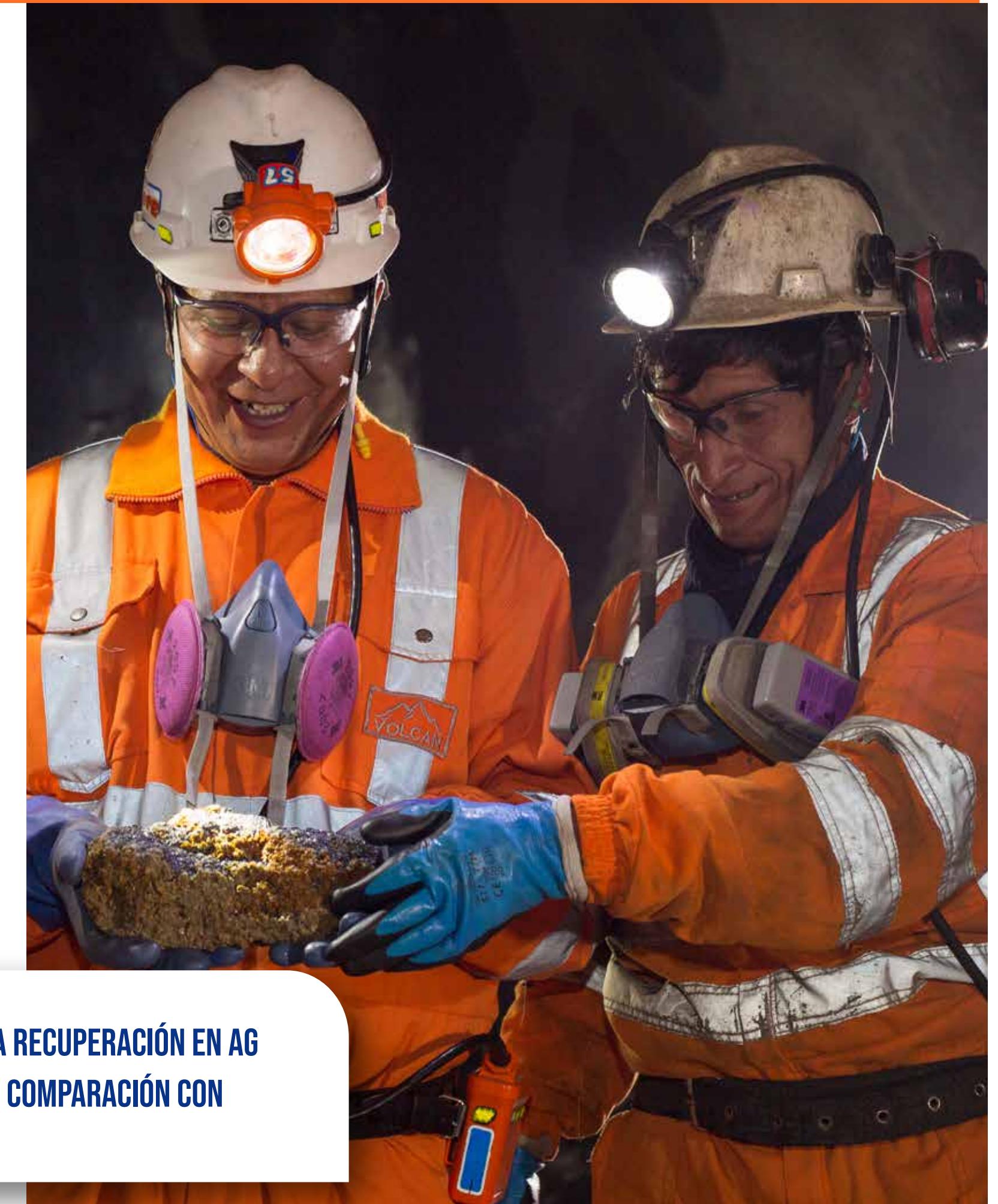


Producción de doré

| Tratamiento Planta Óxido | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|------|------|
| Tonelaje tratado (000 TM) | 958 | 981 |
| Barras de doré (000 Kg) | 97 | 98 |

Fuente: Volcan Cía Minera

LA PLANTA DE ÓXIDOS LOGRÓ UNA RECUPERACIÓN EN AG
DE 46.1% Y EN AU, DE 52.8%, EN COMPARACIÓN CON
2023



CAPÍTULO 9

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO



- 9.1 EXPLORACIONES
- 9.2 EXPLORACIÓN AVANZADA
- 9.3 EXPLORACIÓN BROWNFIELD
- 9.4 OPERACIONES ACTUALES
- 9.5 EXPLORACIÓN GREENFIELD
- 9.6 PROYECTO DE CRECIMIENTO ROMINA



EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

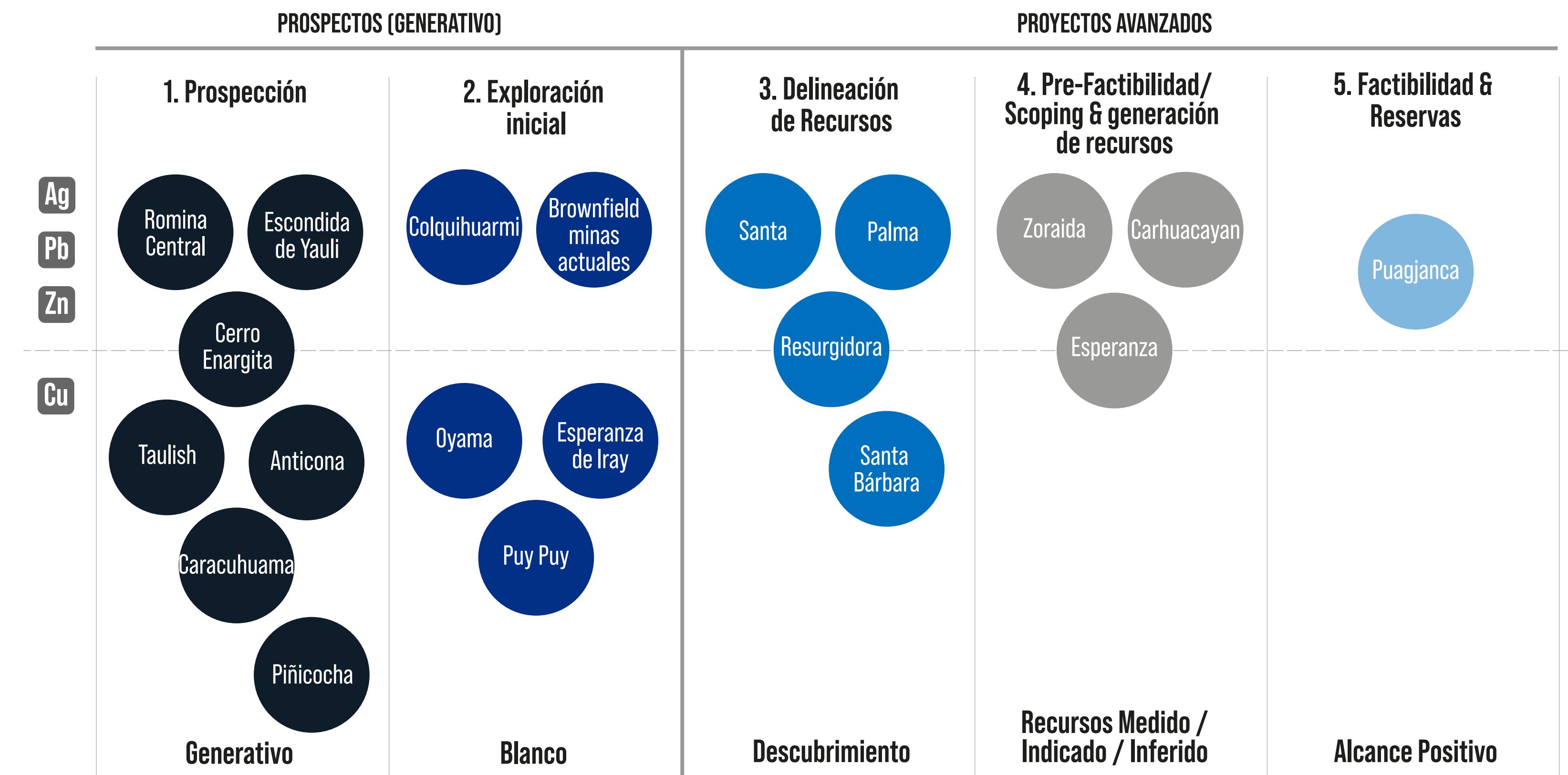
9.1 EXPLORACIONES

En 2024, debido a la situación económica mundial, la caída del precio del zinc en los primeros meses del año, y la situación crítica financiera que atravesó la Compañía, se mantuvieron en *stand by* los proyectos de exploración avanzada: Esperanza, Santa, Carhuacayán, Zoraida y Palma.

No obstante, Volcan puso énfasis en la exploración greenfield enfocándose en la prospección dentro de las propiedades mineras donde es titular, logrando incorporar nuevos targets de perforación para 2025 en Romina Central y Santa Este.

Por otro lado, se inició la prospección con mapeos geológicos, muestreo en superficie y exploración geofísica en los proyectos Puy Puy, Rondoni, Taulish, Anticona, Piñicocha, Garacuhuamán y Esperanza de Iray, en el marco del contrato de cesión con opción minera con Antofagasta Minerals (Anaconda Perú).

AVANCE DE LOS PROYECTOS DE EXPLORACIÓN



Fuente: Volcan Cía Minera

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

9.2 EXPLORACIÓN AVANZADA DISTRITO MINERO ROMINA



El Distrito Minero Romina en la sierra central, se presenta como un área de gran potencial, albergando los yacimientos de Puagjanca, Andrea - Adriana, Santa y Romina Central. Si bien el desarrollo del Proyecto Romina, actualmente en construcción, se centra en el cuerpo Puagjanca, las zonas aledañas ofrecen perspectivas de crecimiento también.



Los yacimientos Andrea - Adriana, Santa y Romina Central se encuentran en etapa de exploración, con resultados prometedores hasta la fecha.

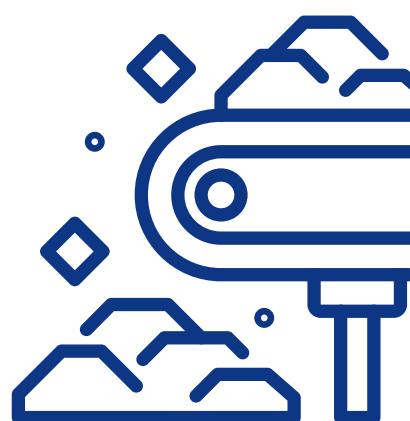
Santa es un yacimiento bimodal, en el sector Oeste ocurren mantos de reemplazamiento con mineralización de Zn y en el sector Este aflora un cuerpo con mineralización de Zn, Pb y Ag con leyes similares a Puagjanca.

Las exploraciones con perforación diamantina durante los años 2022 y 2023 permitieron definir un potencial de 12 MM TM, con una ley de zinc equivalente de 7.2% (malla 200 por 200 m) en el sector de mantos.

Durante 2024, se realizó una campaña de mapeo geológico y muestreo en trincheras en el sector Este del yacimiento Santa, donde se descubrió un posible ápice de una chimenea o pipe similar a Puagjanca. Para 2025, se están programando perforaciones con el objetivo de confirmar la posible mineralización de alta ley en esta zona.

Por otro lado, Romina Central es un yacimiento tipo *skarn*, con mineralización por reemplazamiento en el contacto de calizas y un stock de roca intrusiva, donde se ubica la antigua mina Chungar. Exploraciones previas a Volcan reportaron recursos del orden de 2.3 MM TM con leyes de 7% Zn, 2.1% Pb, 6.4 oz/TM Ag y 0.5% Cu. Estos recursos requieren confirmación mediante futuros trabajos de exploración en la zona.

En 2024, se llevó a cabo un mapeo de reconocimiento en Romina Central, que evidenció una importante zona de cobre en el sector norte del yacimiento. Esta zona será evaluada con perforación diamantina durante la campaña de exploraciones 2025.



7.2%

de ley de zinc en el yacimiento Santa, lo que resalta un alto potencial de mineralización en la zona.



EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

PROYECTO CARHUACAYÁN



Ubicado a 20 kilómetros al este de la mina Alpamarca, es un proyecto polimetálico cordillerano de zinc, plomo y plata, cuya mineralización se observa en vetas, cuerpos de brecha, cuerpos y mantos de reemplazamiento (La Tapada).



Las exploraciones se desarrollaron desde 2017 hasta 2019, principalmente en el sector de La Tapada, donde se estimaron recursos inferidos de 10 MM TM, con 3.4% Zn, 1.4% Pb y 1.4 oz/t Ag.

Entre los años 2020 a 2022, se completó el estudio conceptual de viabilidad económica con resultados positivos, se obtuvo la aprobación de la MEIA-sd (DGAA MEM) y se realizaron estudios geofísicos para identificar nuevos targets de exploración en los alrededores del cuerpo La Tapada.

El proyecto, desde el año 2023, está en *stand by*.



PROYECTO PALMA



Ubicado a 60 kilómetros al sureste de la ciudad de Lima, es un proyecto de sulfuros masivos vulcanogénicos (VMS), con mineralización de zinc, plomo y plata.



Ubicado a 60 kilómetros al sureste de la ciudad de Lima, es un proyecto de sulfuros masivos vulcanogénicos (VMS), con mineralización de zinc, plomo y plata. Las perforaciones realizadas en años anteriores permitieron estimar recursos inferidos y reconocer que el mineral se presenta en forma de mantos. La mineralización quedó abierta tanto en profundidad como hacia los lados.

En 2019 se estimaron recursos indicados e inferidos de 22.7 MM TM, con 4.4% Zn, 0.8% Pb y 0.7 oz/t Ag.

En 2021 se realizó una campaña de exploración geofísica aérea a nivel distrital, usando el método Mobile MT (Magneto Telúrico Móvil).

El proyecto desde 2022 está en *stand by*.

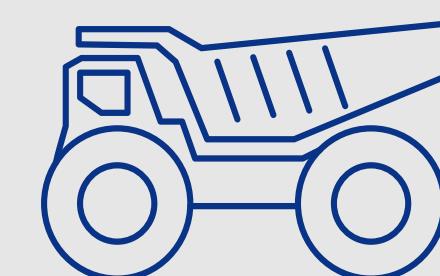
EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO



9.3 EXPLORACIÓN BROWNFIELD ESPERANZA (ANIMÓN)

Esperanza es un cuerpo de reemplazamiento masivo polimetálico, ubicado 600 metros debajo de la actual operación de Animón. Hasta 2023 en Esperanza se estimaron recursos inferidos de 32 MM TM con leyes de 6.4% Zn, 0.7% Cu, 0.6 oz/TM Ag y un potencial de más de 18 MM TM con leyes de 7.1% Zn, 0.3% Cu, 0.5 oz/TM Ag, continuando aún abierta la mineralización hacia el este y oeste del cuerpo. Constituyendo un gran cuerpo mineralizado de alrededor de 50 MM de toneladas.

Durante 2024 se realizó el primer test metalúrgico a nivel laboratorio in house sobre la base de muestras de sondajes diamantinos para los tres dominios de mineralización. Los resultados preliminares muestran 78% en recuperación de cobre y entre 88 a 90% de recuperación de zinc, con leyes de concentrado de 25% de Cu y 50% de Zn.



RESURGIDORA (ANIMÓN)

Resurgidora es un cuerpo de *skarn* ubicado inmediatamente debajo de Esperanza.

En 2024, con la actualización del modelo geológico del Cuerpo Resurgidora, considerando una huella de mineralización (2.0 por 1.0 km), se logró estimar un potencial inicial con perforación diamantina (malla 200 por 200 m) de 28 MM TM con leyes de 0.94% Cu, 1.93% Zn, 1.10 oz/TM Ag (1.54% Cu eq a cut off 1% Cu).

A la fecha se encuentra en progreso el primer test metalúrgico a nivel laboratorio de esta mineralización en Resurgidora.

ZORAIDA (YAULI - ANDAYCHAGUA)

Ubicado a 7 kilómetros al sur de la mina Andaychagua, constituye un proyecto principalmente de plata con contenidos de plomo y zinc.

Durante 2021 se realizó una campaña de perforación diamantina de 4,910 metros, que posibilitó conocer la extensión suroeste de los mantos mineralizados y descubrir un nuevo manto con similares características a las conocidas. Estos resultados nos permitieron estimar los recursos indicados e inferidos en el orden de 5.5 MM TM con 4.4% Zn, 3.2% Pb y 4.0 oz/TM Ag.

El proyecto, desde 2022, está en *stand by*.

78% de recuperación de cobre y hasta 90% de recuperación de zinc.

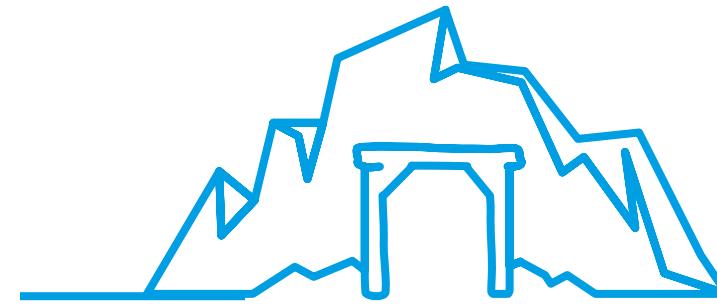
EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

9.4 OPERACIONES ACTUALES

YAULI

La campaña de perforación ejecutada durante 2024 se dirigió a cubrir los bloques del plan de minado para incrementar la certeza geológica de los recursos minerales, llevándolos a las categorías de indicado y medido, mediante programas de perforación de recategorización de recursos.

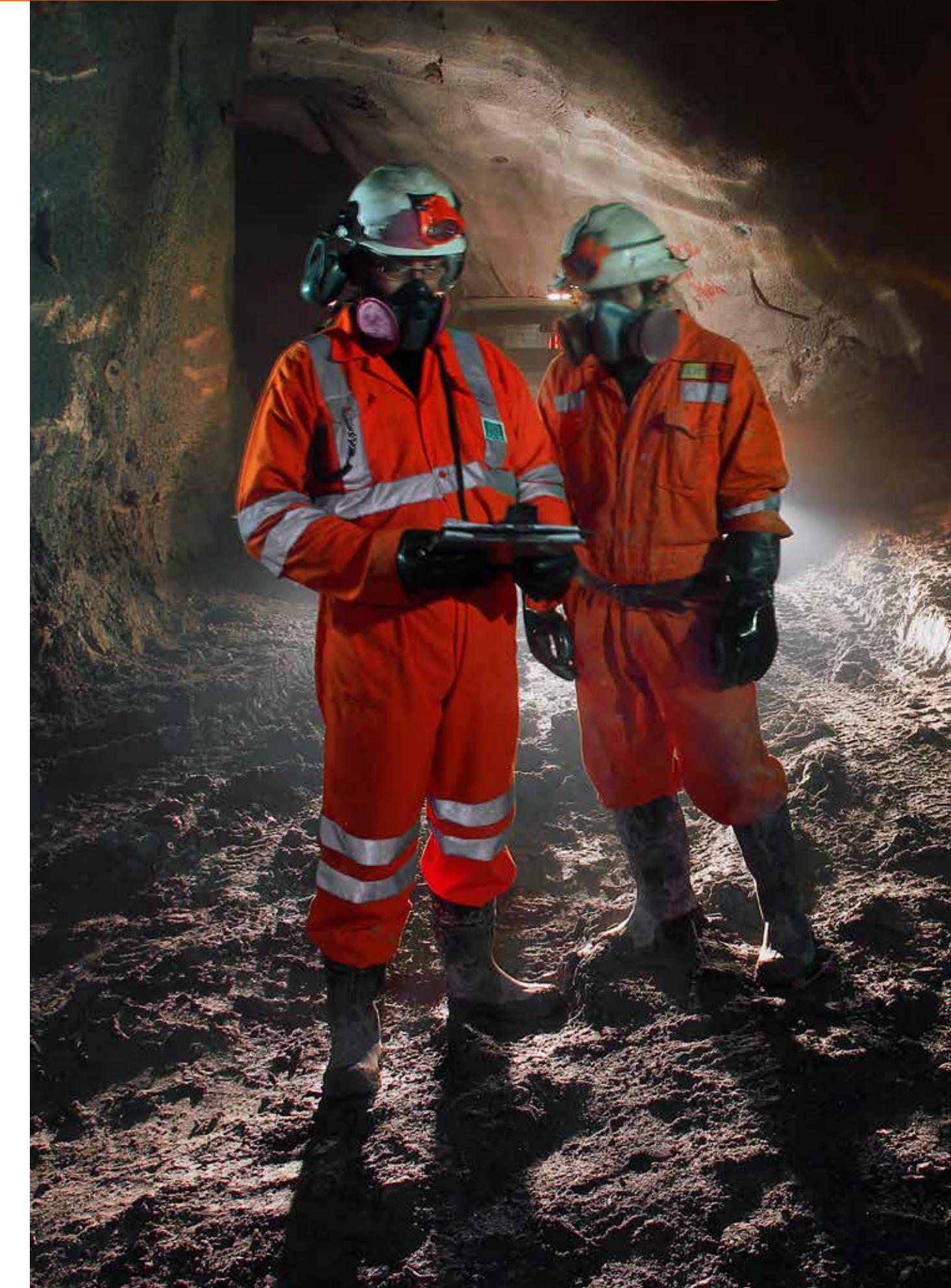
También se realizaron perforaciones exploratorias con el objetivo de incorporar nuevos recursos inferidos económicos y evaluar áreas con alto potencial geológico-económico, garantizando la extensión de vida del activo en el mediano y largo plazo.



EN MINA ANDAYCHAGUA, se continuó incrementando la certeza geológica de sectores con plan de minado, recategorizando recursos indicados a medidos e inferidos a indicados. Asimismo, se incorporaron nuevos recursos minerales con altas leyes de zinc, plomo y plata en las extensiones de los cuerpos Salvador Norte, Prosperidad Techo y Adriana. También se añadieron recursos y reservas en las vetas Adriana, Katherine y Prosperidad Norte.

Además, se consolidó el descubrimiento de la veta Camila con altas leyes de zinc y plata. Estas nuevas zonas con mineralización económica garantizan un gran desempeño operativo en los próximos años y la extensión de vida del activo.

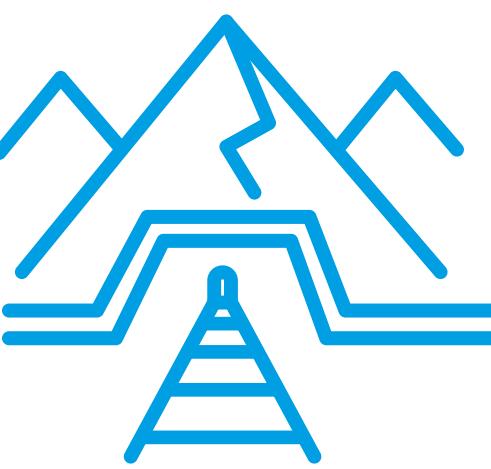
EN MINA SAN CRISTÓBAL CARAHUACRA, sector San Cristóbal, los resultados de los programas de perforación permitieron incorporar recursos minerales económicos en las extensiones laterales y la profundización de las vetas Ramal Piso 722, 658, Split 658, Sheyla y veta K, como principales aportantes de mineralización de zinc y plata. Igualmente, se está consolidando el descubrimiento de nuevos cuerpos y mantos polimetálicos, desarrollados en la intersección de sistemas de vetas con el mismo patrón estructural que las vetas principales (orientación NE-SW, Veta 658) y rocas calcáreas del Corredor Pucará, ubicados inmediatamente al Oeste y en niveles altos (sobre el nivel 810) del área operativa actual. Los resultados preliminares registran altas leyes de zinc y plata, generando una mejor perspectiva operativa en el mediano y largo plazo.



EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

EN MINA SAN CRISTÓBAL CARAHUACRA, sector Carahuacra, se consolidaron y añadieron recursos minerales de alta ley de zinc, plomo, plata y cobre en los mantos del sistema Principal y en el manto Jovencita sobre el nivel 720. La profundización y la extensión Este de la veta Lourdes, así como la brecha Lourdes, también mostraron un incremento en la mineralización económica debajo del nivel 1020, con altas leyes de zinc y plata. Además, se identificaron nuevos recursos en las vetas Mary Piso, Diana y Teresa, confirmando la continuidad de la mineralización económica en estas estructuras.

EN MINA TICLIO se incrementó la certeza geológica en la profundización de la veta Ramal Techo y sobre el cuerpo de reemplazamiento. Los resultados geoquímicos registran altas leyes de zinc, plomo y plata, garantizando la continuidad operativa de la mina Ticlio en los próximos años. Además, se han explorado nuevas áreas con alto potencial geológico cercanas a la operación, como la veta Sherzone y cuerpos polimetálicos (Ariana), con grandes expectativas de consolidar su descubrimiento en 2025.



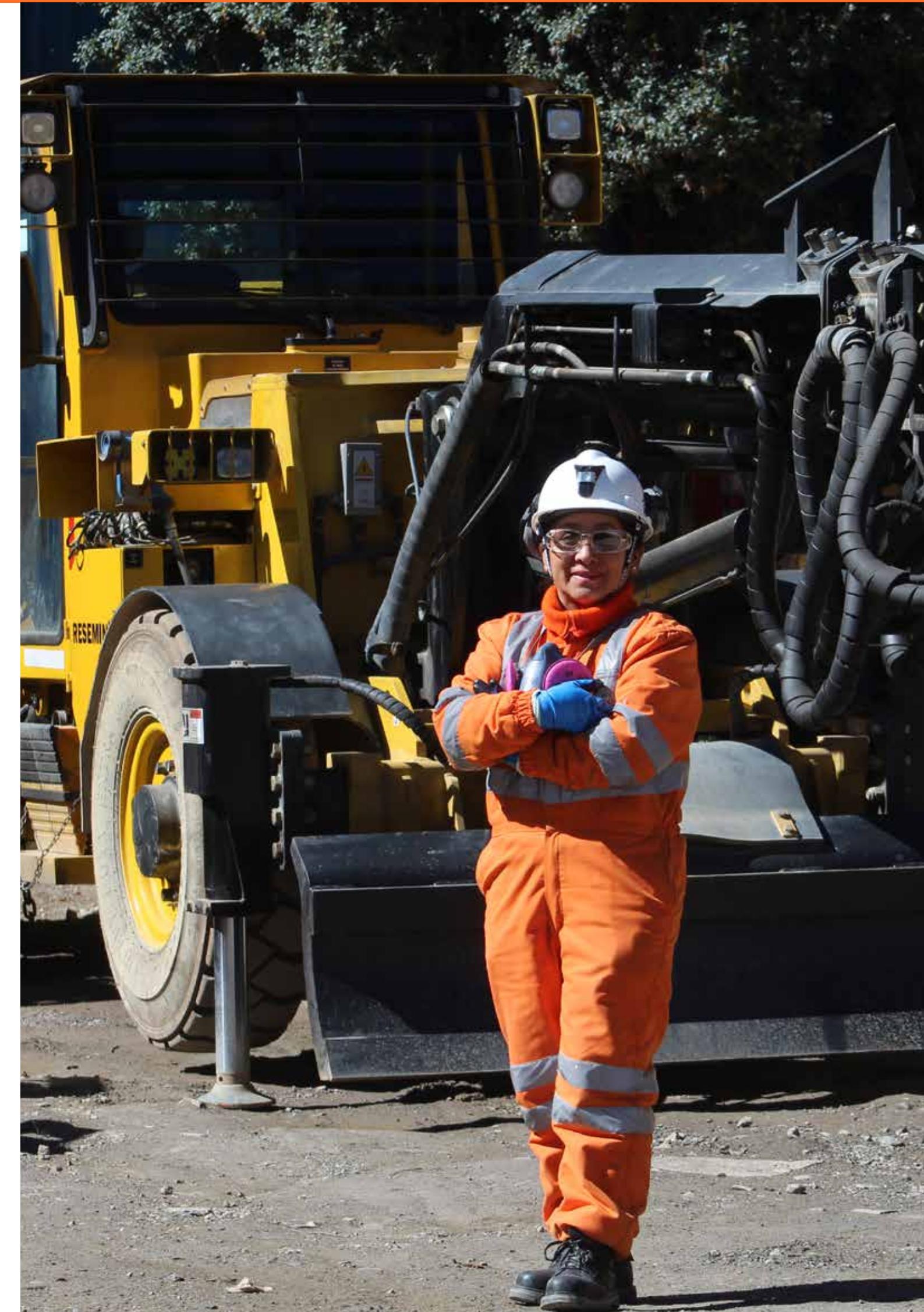
En Yauli, durante 2024 se ejecutaron
65,486 metros
de perforación diamantina,

distribuidos de la siguiente manera:

Perforaciones Yauli

| Mina | Metros perforados 2024 | | | | |
|--------------------------|------------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|
| | Brownfield (m) | Potencial (m) | Recursos (m) | Infill Drilling (m) | TOTAL (m) |
| San Cristobal Carahuacra | - | 5,210 | 21,618 | 3,970 | 30,798 |
| Andaychagua | - | 2,370 | 7,226 | 16,501 | 26,096 |
| Ticlio | - | 2,232 | - | 6,360 | 8,593 |
| Total Yauli | - | 9,812 | 28,844 | 26,831 | 65,486 |

Fuente: Volcan Cía Minera

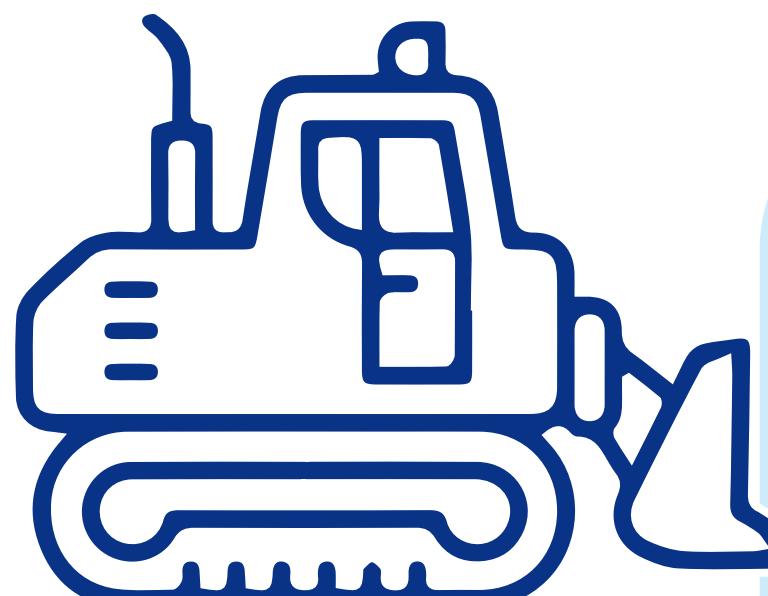


EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

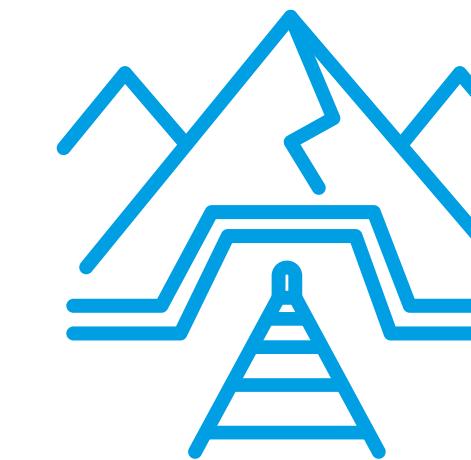
CHUNGAR

El programa de exploración minera ejecutado en 2024 se orientó a garantizar los planes de minado y a incrementar la certeza geológica en los tajos de los programas de producción. Esto nos permitió extender y recategorizar recursos minerales en estructuras con alto valor económico en las extensiones laterales y en la continuidad en profundidad de las vetas principales, como la veta Andalucía, veta Ofelia, veta María Rosa Oeste y veta Principal. En la parte alta de la operación actual, en el Sistema Janeth, se garantizó la continuidad de los programas de producción y la extensión de la vida de la mina.

Además, se observó un incremento de la mineralización polimetálica en la profundidad de las principales estructuras de Animón, en recursos inferidos y mineral potencial, en el contacto entre las Capas Rojas de la Formación Casapalca y el nivel favorable en las calizas de la Formación Jumasha por debajo de la cota 3800. Entre estas estructuras se encuentran la veta 3, Cuerpo NN Sur, Cuerpo Keren, Cuerpo Sur y Cuerpo Norte, con importantes contenidos de zinc, plomo y plata.



Por otro lado, la exploración *brownfield* se puso en *stand by*, manteniendo los 32 MM TM de recurso inferido estimado en el Cuerpo Esperanza, con leyes económicas de zinc y cobre. Resurgidora, ubicada inmediatamente debajo de Esperanza, se estimó en 44 MM TM de mineral potencial con leyes significativas de cobre y plata, presentando características geológicas similares a otras minas de alto potencial. Además, el cuerpo Resurgidora muestra importantes valores de molibdeno, estaño y wolframio, probablemente relacionados con un ambiente de mineralización tipo pórfito. Igualmente, el objetivo definido como Techo Esperanza se estimó en 3 MM TM de mineral potencial.



En **Chungar**, durante 2024 se ejecutaron

37,874 metros

de perforación diamantina,

distribuidos de la siguiente manera:

Perforaciones Chungar

| Mina | Metros perforados 2024 | | | | |
|--------|------------------------|------------------|-----------------|------------------------|--------------|
| | Brownfield (m) | Potencial (m) | Recursos (m) | Infill Drilling (m) | TOTAL (m) |
| Animón | - | 2,563 | 27,138 | 8,173 | 37,874 |

Fuente: Volcan Cía Minera

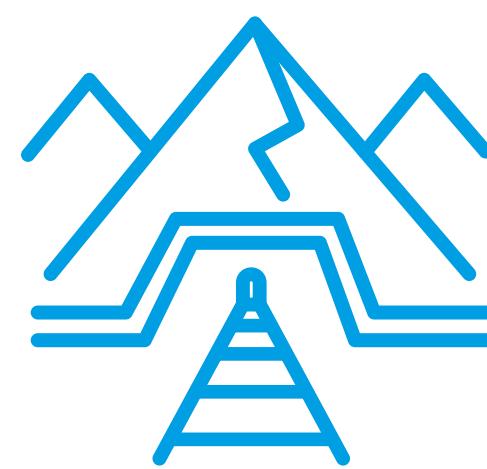
Los resultados del programa

de perforación de 2024 permitieron confirmar la interpretación estructural, así como la continuidad lateral y en profundidad de los recursos minerales económicos en las principales estructuras mineralizadas y cuerpos de reemplazamiento.

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

ALPAMARCA

La campaña de perforación ejecutada durante 2024 se dirigió principalmente a validar y recategorizar recursos en el Tajo Centro, Tajo Sur y Tajo Norte, comprometidos en el plan de minado 2025.



Durante 2024, se ejecutaron
534 metros
de perforación diamantina,

distribuidos de la siguiente manera:

Tras la ejecución del programa de perforación de recategorización (*infill drilling*), se confirmó la continuidad de la mineralización económica de las vetas, lo que permitió actualizar el modelo geológico de las vetas y el modelo de recursos, a fin de generar *pushbacks* en las distintas zonas perforadas para la viabilidad operativa en 2025.

Perforaciones Alpamarca

| Mina | Metros perforados 2024 | | | | |
|-----------|------------------------|---------------|--------------|---------------------|-----------|
| | Brownfield (m) | Potencial (m) | Recursos (m) | Infill Drilling (m) | TOTAL (m) |
| Alpamarca | - | - | - | 534 | 534 |

Fuente: Volcan Cía Minera

EN EL TAJO NORTE se confirmó la continuidad económica de la Veta Adela, con altos valores en leyes de plata, zinc y plomo, generando recursos indicados en el sector norte del Tajo Norte.

EN EL TAJO CENTRO, en el sector de la pared oeste, se interceptaron las vetas Fortunas E-W y los corredores NW-SE del Banco Minero, con leyes económicas de zinc, plomo y plata, definiendo su continuidad a profundidad como parte del sistema estructural, validando los recursos para el *pushback* en este sector.

EN EL TAJO CENTRO, pared este, se interceptó la Veta Alpamarca como relleno, con leyes económicas en plata, plomo y zinc, generando una oportunidad operativa en dicho sector.

EN EL TAJO SUR los dos sondajes interceptaron la Veta Ale, con alto contenido de arsénico, corroborando su continuidad a profundidad y siendo el límite de la mineralización económica presente en los corredores de dirección NNW-SSE, con alto contenido de zinc, plomo y plata, generando el *pushback* en este sector oeste del Tajo Sur.

EN EL TAJO SUR, el sondaje dirigido a la Veta Fortuna y Veta Alpamarca interceptó zonas de alteración sin mineralización económica, definiendo una zona de cierre estructural a profundidad y en la lateralización hacia el sureste del Tajo Sur.



EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

CERRO DE PASCO

La campaña de perforación ejecutada durante el año 2024 fue dirigida principalmente a cubrir targets en la mina subterránea y Open Pit para incrementar la certeza y confirmar recursos. Por ello, se desarrolló el programa Infill Drilling en proyectos de mina subterránea y un programa de Exploration Drilling en la zona norte del Tajo Raúl Rojas, para incorporar recursos inferidos económicos y mineral potencial, tanto en Cerro Sulfuros como en Cerro Óxidos.

- En Cerro Sulfuros se definieron zonas de alto potencial con leyes económicas de zinc, plomo y plata en los targets de mina subterránea y en la pared NE del Tajo Raúl Rojas, en la que se confirmó la continuidad de los cuerpos J337A, J337B, Chasqui y la veta 79, cumpliéndose con el objetivo de contar con una alternativa de minado.

- En Cerro Óxidos, la perforación identificó zonas de alto potencial de recursos minerales con leyes económicas de cobre, oro y plata en el sector Chasqui Norte, en la zona norte del tajo Raúl Rojas. Este descubrimiento abre nuevas oportunidades de minado que fortalecerán la sostenibilidad operativa de la mina en los próximos años.



Durante 2024, se ejecutaron
2,726 metros
de perforación diamantina,
distribuidos de la siguiente manera:

Perforaciones Cerro de Pasco

| Mina | Metros perforados 2024 | | | | |
|----------------|------------------------|---------------|--------------|---------------------|-----------|
| | Brownfield (m) | Potencial (m) | Recursos (m) | Infill Drilling (m) | TOTAL (m) |
| Cerro Sulfuros | - | 316 | 640 | 841 | 1,797 |
| Cerro Óxidos | - | 929 | - | - | 929 |

Fuente: Volcan Cía Minera



EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

9.4 EXPLORACIÓN GREENFIELD

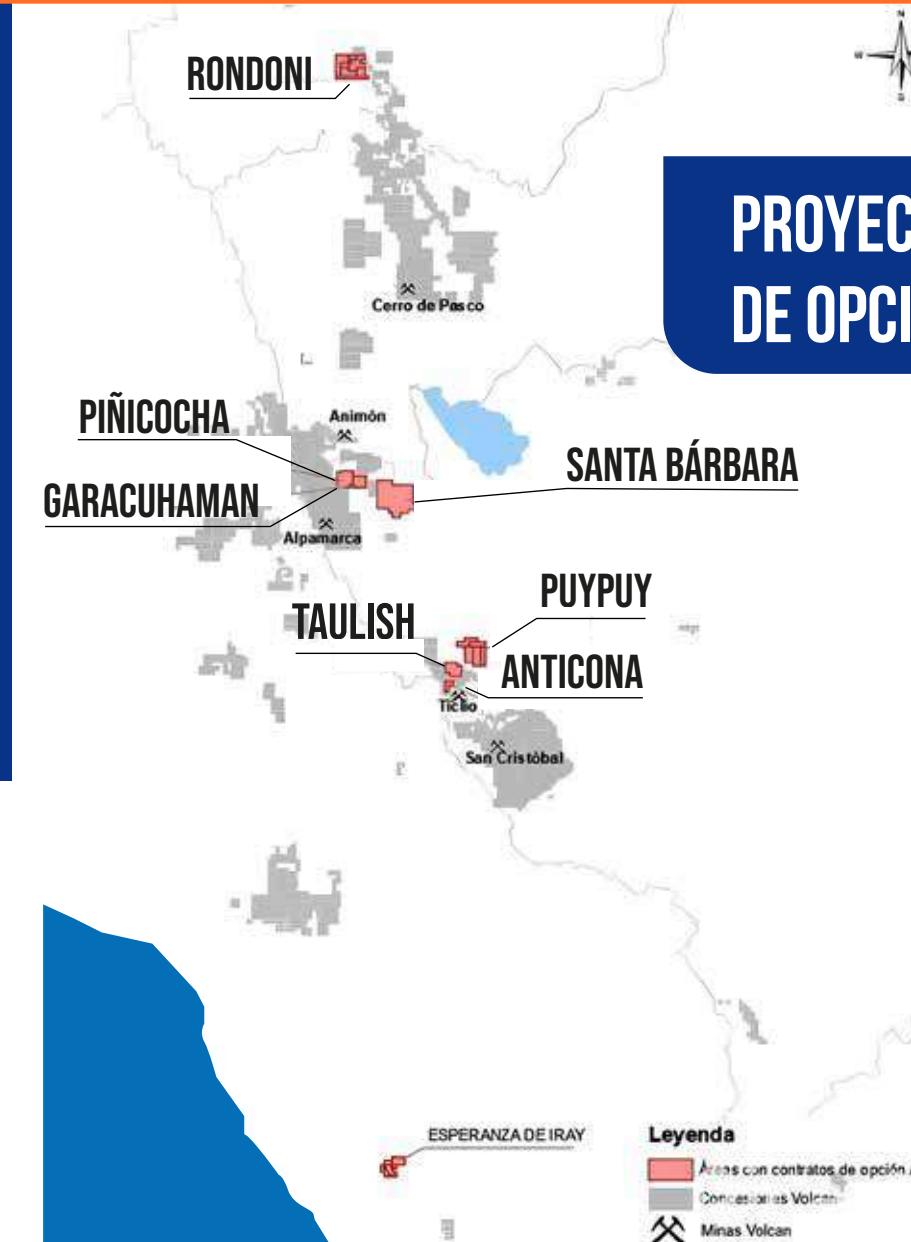
Durante 2024 continuó la prospección en las concesiones mineras de la Compañía, prospectando en 130 concesiones, lo que abarca un total de 64,920 hectáreas. Este trabajo, acompañado de la exploración geofísica aérea, ha permitido recomendar prospectos para continuar con las exploraciones durante 2025, con prospectos iniciales en Pillococha, Lacsa, Malpaso y Muchca.

JOINT VENTURES

En virtud del contrato de colaboración empresarial (JV) firmado con Antofagasta Minerals (Anaconda Perú) para la exploración de siete prospectos de propiedad de Volcan (Puy Puy, Rondoní, Taulish, Anticona, Piñicocha, Garacuhuamán y Esperanza de Iray), durante 2024 el equipo de Anaconda Perú comenzó la etapa de prospección geológica, gestión de permisos ambientales y convenios para uso de terrenos superficiales. A continuación, se describen los avances por prospecto:

Puy Puy, mapeo geológico a escala 1:5000, muestreo sistemático de rocas en malla para análisis geoquímico y programa de perforación diamantina. Iniciaron la gestión para obtener la certificación ambiental, así como el convenio de uso de terreno superficial con la SAIS Túpac Amaru.

Esperanza de Iray, mapeo geológico a escala 1:5000 y muestreo de rocas en dos sectores definidos con mineralización interesante: Mantos Cobreados y Santa Rosa. También se avanzó con



PROYECTOS CON CONTRATO DE OPCIÓN Y CESIÓN MINERA AMSA

geológico preliminar identificó afloramientos de un posible pórfito con indicaciones de mineralización de Cu, lo que llevó a iniciar el mapeo geológico a escala 1:5,000 y muestreo de rocas. Durante el año 2024 se iniciaron las gestiones para obtener los permisos ambientales y de uso de terreno superficial para la campaña de perforación en el 2025.

Taulish, en el cuarto trimestre de 2024 se inició el reconocimiento geológico evidenciando características de mineralización tipo pórfito de cobre. Se han iniciado los estudios para la obtención de los permisos ambientales.

Piñicocha / Garacuhuamán, se ha iniciado la exploración geofísica mediante el vuelo de un dron para obtener datos magnéticos en busca de anomalías que permitan ajustar un programa de perforación sobre

el área de alteración hidrotermal. También se han iniciado las gestiones para obtener los permisos ambientales.

En **Rondoní**, los trabajos se han enfocado en el acercamiento con la comunidad de Acejar por el interés inicial de trabajar en esa zona. Los trabajos han avanzado con la revisión de testigos de perforación y análisis de la información en forma detallada.

las conversaciones con la comunidad campesina de Uquira para llegar a la firma de un acuerdo vinculante que permita el acceso superficial a sus terrenos para la etapa de perforación diamantina. Igualmente, se inició la gestión del instrumento ambiental que permitirá obtener los permisos ambientales para la campaña de perforación en 2025.

Anticona, el reconocimiento

EN 2024, se impulsó la exploración de SIETE PROSPECTOS CLAVE abriendo nuevas oportunidades para el futuro

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO

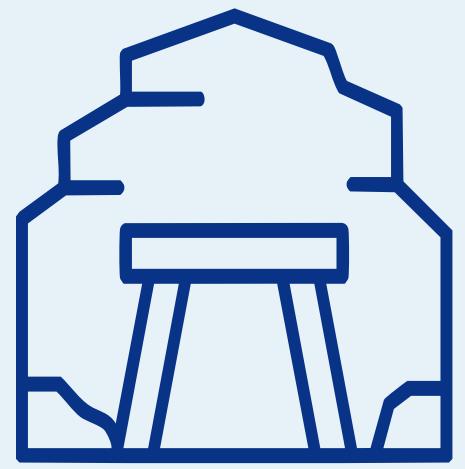
9.5 PROYECTO DE CRECIMIENTO ROMINA



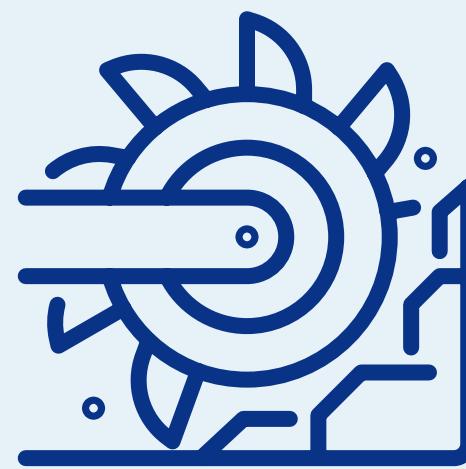
El proyecto Romina
está ubicado en la provincia de
Huaral, aproximadamente

**13 KM AL
NOROESTE**
de la unidad minera Alpamarca.

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO



Con una vida útil estimada de **13 años**, el proyecto contempla una operación combinada de **mina subterránea y tajo abierto** con una producción de **2,500 TPD**



Se emplearán métodos masivos con **alta productividad y bajos costos operativos.**

Para asegurar una operación eficiente y responsable, se está construyendo **infraestructura clave**, que incluye



DOS DEPÓSITOS DE DESMONTE

UNA PLANTA
DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES CON CAPACIDAD DE **240 LPS**

UN TÚNEL
DE TRANSPORTE DE **1.6 KM**

EL MEJORAMIENTO DE
17 KM
DE CARRETERA



UN TALLER
DE MANTENIMIENTO



UNA SUBESTACIÓN
PRINCIPAL, TALLERES, CAMPAMENTOS, OFICINAS Y POLVORÍN

UNA LÍNEA
DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA

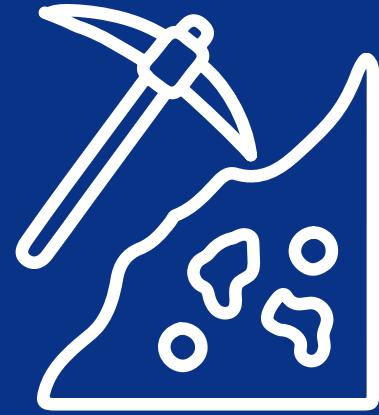


El procesamiento del mineral de **Romina** se realizará en la **planta existente en Alpamarca**, con la capacidad de

2,500 TPD

la cual será adaptada para tratar el mineral de alta ley.

EXPLORACIONES Y CRECIMIENTO



En cuanto a la **disposición de relaves**, se utilizará la relavera existente **en los primeros años**, mientras se gestiona el permiso de **MEIA ALPAMARCA** para disponer los relaves en el tajo, **maximizando el beneficio del proyecto**.

Durante 2024 se completaron los **accesos internos, el portal del tunel y la rampa principal**, así como la **construcción de la DME, LOS ACCESOS INTERNOS y las facilidades para la construcción.**

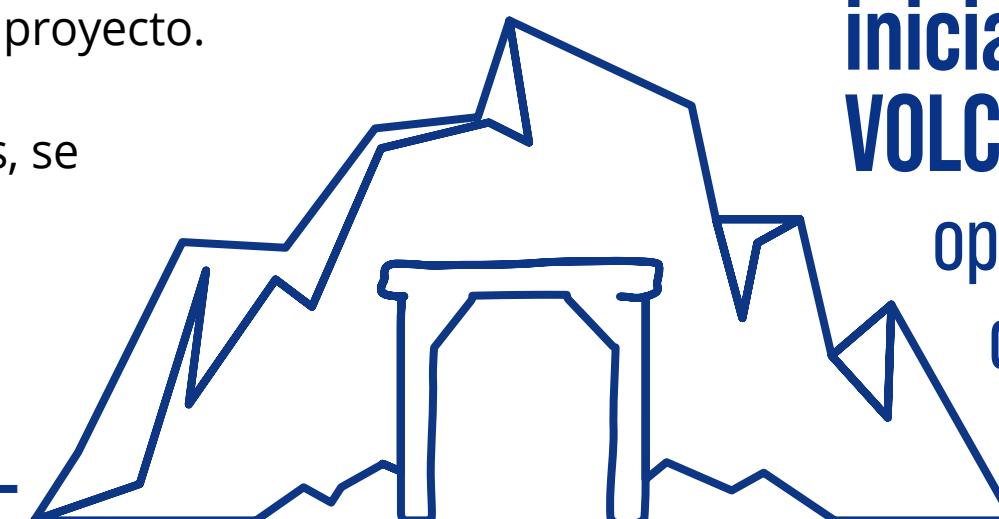


Además, se adjudicaron los trabajos para la construcción del túnel y la rampa, así como los trabajos de movimiento de tierras de la planta de tratamiento. Se firmó un convenio con la municipalidad de Santa Bárbara de Carhuacayán para el mejoramiento de los accesos externos. Un hito importante fue la realización del primer disparo de avance, marcando el inicio oficial de los trabajos subterráneos y el progreso en la infraestructura clave del proyecto.

En cuanto a los permisos, se

extendió el cronograma del MEIA de Exploraciones hasta diciembre de 2025. Se obtuvo la aprobación del ITS e ITM para la modificación de la planta concentradora de Alpamarca y se espera la aprobación del EIA en el primer trimestre de 2025.

Con estos avances, el **Proyecto Romina** se consolida como una **iniciativa estratégica para VOLCAN**, con miras a iniciar su operación comercial en junio de **2026**.



CAPÍTULO 10
GESTIÓN COMERCIAL



GESTIÓN COMERCIAL

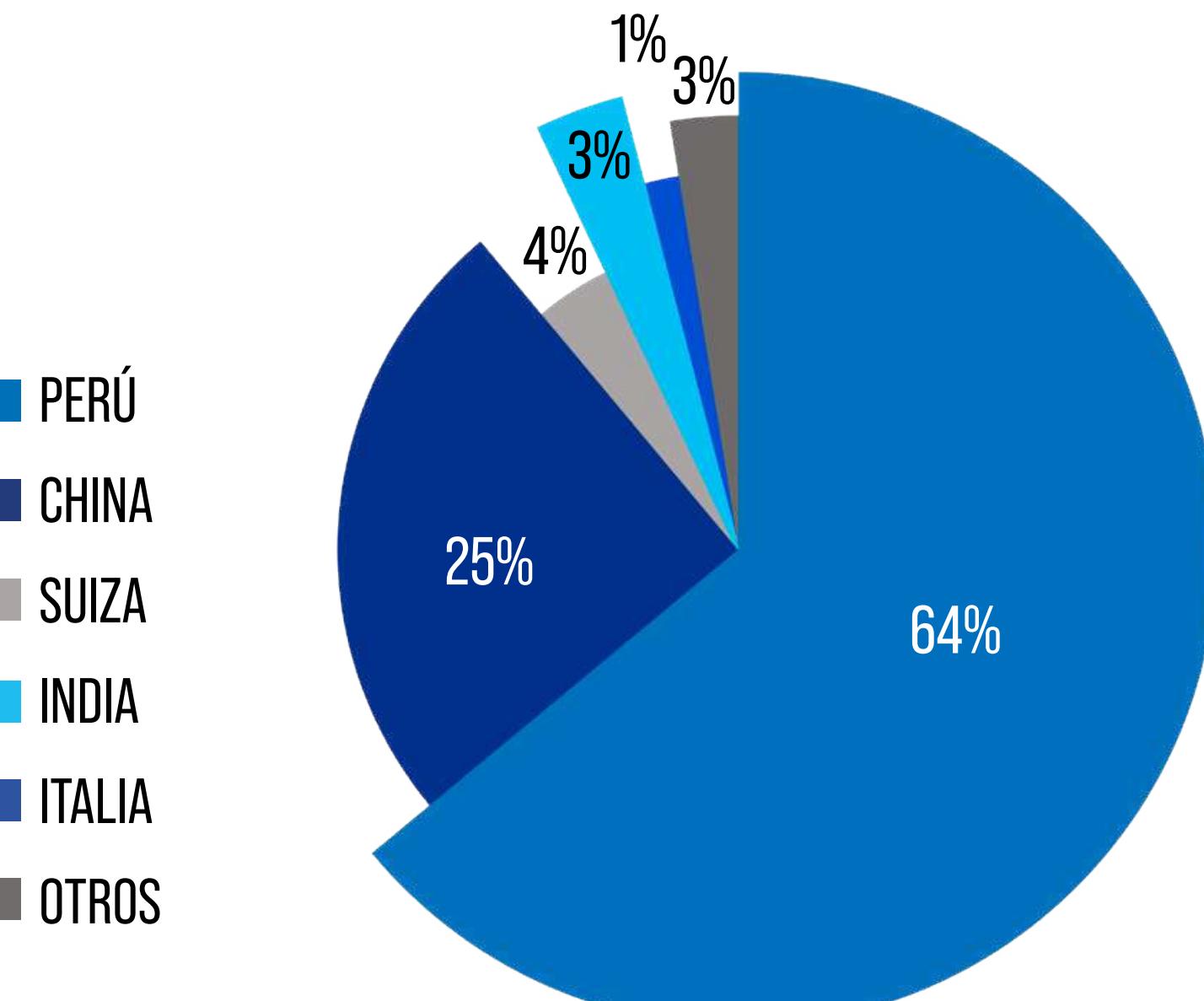
EL MERCADO DE CONCENTRADOS DE ZINC experimentó una transformación en 2024. Tras un inicio similar a 2023, la escasez global de oferta impulsó una mejora significativa en los términos comerciales para los productores a partir del segundo trimestre. Factores como el retraso de la puesta en marcha de la mina de zinc Ozernoye en Rusia, la reducción de producción esperada en Kipushi (Congo) y la suspensión de minas de zinc como Tara (Boliden) contribuyeron a este déficit.

Según Wood Mackenzie, el gasto de tratamiento promedio spot CIF para concentrados de zinc alcanzó mínimos históricos de 9 US\$/TM en 2024, contrastando con los 181 US\$/TM de 2023. A partir de julio de 2024, el ajuste del mercado fue aún más pronunciado, llegando a gastos de tratamiento negativos.

EL MERCADO DE CONCENTRADOS DE PLOMO también favoreció a los productores en 2024. La oferta limitada y la menor participación de comerciantes activos resultaron en una maquila promedio spot que disminuyó de 81 US\$/TM en 2023 a 19 US\$/TM en 2024.

Gasto de Tratamiento del Zinc en MÍNIMOS HISTÓRICOS
2024: 9 US\$/TM
2023: 181 US\$/TM

Ventas por destino (porcentaje del valor en US\$)



Fuente: Volcan Cía Minera



Durante 2024, Volcan reafirmó su compromiso de diversificación de mercados y maximización del valor de sus concentrados, implementó iniciativas para optimizar el grado de los concentrados, priorizando la recuperación de elementos pagables y minimizando impurezas. Además, la empresa se enfocó en reducir los gastos de venta mediante estrategias logísticas que optimizan la cadena de suministro y mejoran la eficiencia operativa.

Este enfoque integral refleja la adaptabilidad de Volcan a las dinámicas del mercado global, manteniendo su competitividad y sostenibilidad.

Este esfuerzo integral subraya el compromiso de Volcan por adaptarse a las demandas del mercado global mientras mantiene altos estándares de competitividad y sostenibilidad.

GESTIÓN COMERCIAL

**En 2024,
el volumen de venta de finos
disminuyó en todos los metales.**

Esto se debió, principalmente, a la paralización de las operaciones de **San Cristóbal Carahuacra y Ticlio**, que se dio en el primer semestre de 2024, y la suspensión de las operaciones en la mina **Islay** desde julio de 2023.

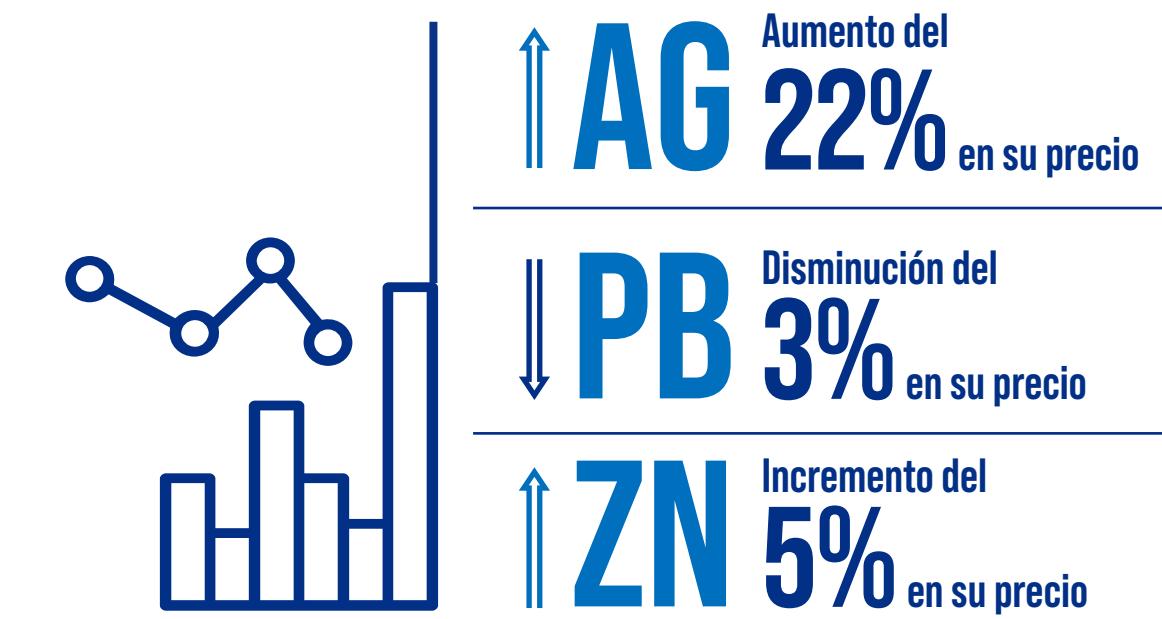


Volumen de finos vendidos

| Venta de Finos | 2023 | 2024 | Var % |
|-------------------|-------|-------|-------|
| Zinc (miles TMF) | 244.2 | 236.2 | -3% |
| Plomo (miles TMF) | 60.8 | 55.3 | -9% |
| Cobre (miles TMF) | 5.6 | 4.9 | -13% |
| Plata (MM Oz) | 15.3 | 14.0 | -8% |
| Oro (miles Oz) | 19.3 | 13.2 | -32% |

Fuente: Volcan Cía. Minera

El precio promedio de venta del zinc incrementó de 2,642 US\$/TM en el 2023 a 2,768 US\$/TM en el 2024 (+5%), el del plomo disminuyó de 2,132 US\$/TM a 2,078 US\$/TM (-3%), mientras que el de la plata aumentó significativamente de 23.2 US\$/Oz a 28.2 US\$/Oz (+22%).



Detalle precios de ventas por metal

| Precios de Venta | 2023 | 2024 | Var % |
|------------------|-------|-------|-------|
| Zinc (US\$/TM) | 2,642 | 2,768 | 5% |
| Plomo (US\$/TM) | 2,132 | 2,078 | -3% |
| Cobre (US\$/TM) | 8,428 | 8,700 | 3% |
| Plata (US\$/Oz) | 23.2 | 28.2 | 22% |
| Oro (US\$/Oz) | 1,943 | 2,421 | 25% |

Fuente: Volcan Cía Minera

CAPÍTULO 11

RESULTADOS E INVERSIONES



RESULTADOS E INVERSIONES

11.1 VENTAS

Detalle de ventas netas

| Precios de Venta (MM US\$) | 2023 | 2024 | var % |
|--------------------------------|--------------|--------------|------------|
| Zinc | 427.2 | 479.3 | 12.2 |
| Plomo | 113.9 | 105 | -7.9 |
| Cobre | 29.1 | 30.6 | 4.9 |
| Plata | 290.1 | 324.1 | 11.7 |
| Oro | 30.1 | 24.6 | -18.2 |
| Escorias | 0.0 | 1.5 | |
| Ventas antes de ajustes | 890.5 | 965 | 8.4 |
| Ajustes ¹ | -7.4 | -4.5 | -39.2 |
| Ventas netas | 883.1 | 960.5 | 8.8 |

¹Ajustes: i) liquidaciones finales de embarques de periodos anteriores, ii) ajustes por posiciones abiertas (derivado implícito y ajuste de ventas), iii) resultados de coberturas

Fuente: Volcan Cía Minera

En 2024 las ventas totales antes de ajustes aumentaron en 8.4%, pasando de US\$ 890.5 MM en 2023 a US\$ 965.0 MM. Este aumento se debió principalmente a los mayores precios del zinc y de la plata, y a los mejores términos comerciales que compensaron la menor producción ocasionada por las paralizaciones en San Cristóbal, Ticlio y Animón durante el primer semestre de 2024.

Los ajustes de ventas alcanzaron un total de US\$ -4.5 MM, producto de los siguientes conceptos: ajustes por provisiones sobre posiciones comerciales abiertas por US\$ -4.5 MM y resultados de coberturas por US\$ -0.1 MM. Como resultado, en 2024, las ventas después de ajustes fueron US\$ 960.5 MM, lo que representa un aumento de 8.8% respecto a los US\$ 883.1 MM de 2023.

11.2 COSTOS

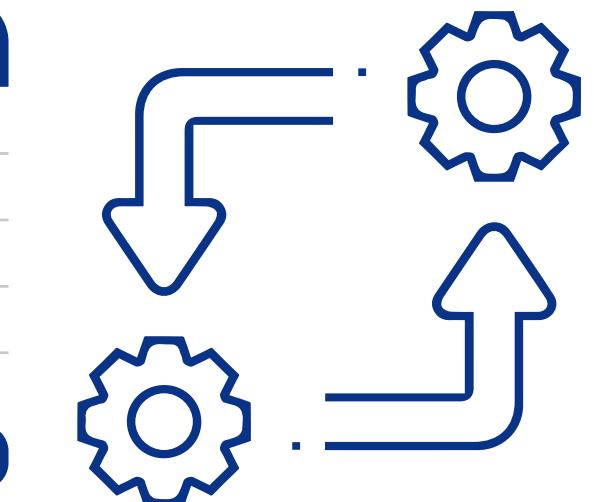
En 2024, el costo de producción absoluto disminuyó 5.9%, pasando de US\$ 492.2 MM en 2023 a US\$ 463.2 MM. Asimismo, el costo unitario se redujo en 5.2%, de 51.9 US\$/TM a 49.2 US\$/TM, lo cual se explica por un menor costo de mina y un mayor volumen procesado en Alpamarca y Cerro de Pasco.

En 2024, en Volcan continuamos realizando esfuerzos significativos para controlar y reducir los costos de producción y los gastos en todos los niveles. En 2025, seguiremos evaluando e implementando nuevas iniciativas de reducción, tanto en Lima como en todas nuestras operaciones, siempre manteniendo la seguridad de los trabajadores como nuestro valor principal.

Costos absolutos (MM US\$)

| Unidad | 2023 | 2024 | var % |
|----------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Yauli | 261.0 | 245.9 | -5.8 |
| Chungar | 120.5 | 105.8 | -12.2 |
| Cerro | 45.3 | 44.4 | -2.1 |
| Óxidos | 48.2 | 48.1 | -0.3 |
| Alpamarca | 17.1 | 19.1 | 11.7 |
| Total costo de producción | 492.2 | 463.2 | -5.9 |

Fuente: Volcan Cía Minera





RESULTADOS E INVERSIONES

Costos unitarios [US\$/TMT]

| Unidad | 2023 | 2024 | var % |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Yauli | 84.1 | 83.1 | -1.3 |
| Chungar | 96.1 | 103.6 | 7.7 |
| Cerro | 14.3 | 13.4 | -6.3 |
| Óxidos | 50.3 | 49.0 | -2.6 |
| Alpamarca | 17.9 | 19.0 | 6.7 |
| Total costo unitario | 51.9 | 49.2 | -5.2 |

Fuente: Volcan Cía Minera

En 2024 el costo de ventas fue de US\$ 699.6 MM, 3.6% menor que los US\$ 725.5 MM de 2023, lo cual se explica principalmente por un menor costo absoluto de producción, una reducción en la depreciación y amortización, y una disminución en la variación de inventarios.

Detalle de costo de ventas por negocio

| Costo de ventas (MM US\$) | 2023 | 2024 | var % |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Producción Volcan | 723.2 | 693.4 | -4.1 |
| Costo propio de producción | 492.2 | 463.2 | -5.9 |
| D&A costo de producción | 199.5 | 188.3 | -5.6 |
| Otros gastos | 24.0 | 37.9 | 57.6 |
| Variación de inventarios | 7.4 | 3.9 | -48.1 |
| Participación de trabajadores | 2.4 | 6.2 | 164.8 |
| Total | 725.5 | 699.6 | -3.6 |

Fuente: Volcan Cía Minera

Estado de resultados

| Estado de Resultados (MM US\$) | 2023 | 2024 | var % |
|---|---------------|---------------|--------------|
| Ventas antes de ajustes | 890.5 | 965.0 | 8.4 |
| Liquidaciones finales | -9.5 | 0.0 | |
| Provisión por posiciones abiertas | -1.8 | -4.5 | 147.4 |
| Coberturas | 3.9 | -0.1 | |
| Ventas después de ajustes | 883.1 | 960.5 | 8.8 |
| Costo de Ventas | -725.5 | -699.6 | -3.6 |
| Utilidad Bruta | 157.6 | 260.9 | 65.6 |
| Margen bruto | 18% | 27% | 9 pp |
| Gastos administrativos | -38.9 | -54.4 | 39.8 |
| Gastos de exploraciones | -16.3 | -8.5 | -47.6 |
| Gastos de ventas | -30.6 | -29.1 | -4.9 |
| Otros ingresos (gastos) | -2.1 | 17.8 | |
| Utilidad Operativa | 69.8 | 186.8 | 167.7 |
| Margen Operativo | 8% | 19% | 12 pp |
| Gastos financieros (neto) | -65.4 | -74.9 | 14.6 |
| Diferencia en cambio (neto) | 1.0 | 0.6 | -40.1 |
| Regalías | -10.6 | -15.8 | 48.6 |
| Impuesto a la Renta | 4.8 | -34.5 | |
| Utilidad Neta antes de Excepcionales | -0.5 | 62.2 | |
| Margen Neto | 0% | 6% | 7 pp |
| Ajustes excepcionales | -9.5 | 74.9 | |
| Utilidad Neta | -10.0 | 137.1 | |
| Margen Neto | -1% | 14% | 15 pp |
| EBITDA¹ | 276.9 | 381.8 | 37.9 |
| Margen EBITDA | 31% | 40% | 8 pp |

¹No considera ajustes excepcionales

Fuente: Volcan Cía Minera

RESULTADOS E INVERSIONES



11.3 RENTABILIDAD

El margen bruto en 2024 fue 27%, mayor que el registrado en 2023 por 9%. Este incremento en el margen bruto respondió principalmente al aumento del precio del zinc y la plata. En consecuencia, la utilidad bruta aumentó en 65.6%, de US\$ 157.6 MM en 2023 a US\$ 260.9 MM en 2024.

Los gastos administrativos aumentaron de US\$ 38.9 MM en 2023 a US\$ 54.4 MM en 2024, explicado principalmente por mayores gastos y provisiones de personal excepcionales y, en menor medida, a un incremento en las primas de seguro.



Por su lado, los gastos de exploraciones regionales disminuyeron de US\$ 16.3 MM en 2023 a US\$ 8.5 MM en 2024, en línea con el plan ajustado de exploraciones *greenfield* y *brownfield*.

Los gastos de ventas disminuyeron de US\$ 30.6 MM en 2023 a US\$ 29.1 MM en 2024, principalmente, por menores tarifas de fletes marítimos para las exportaciones.

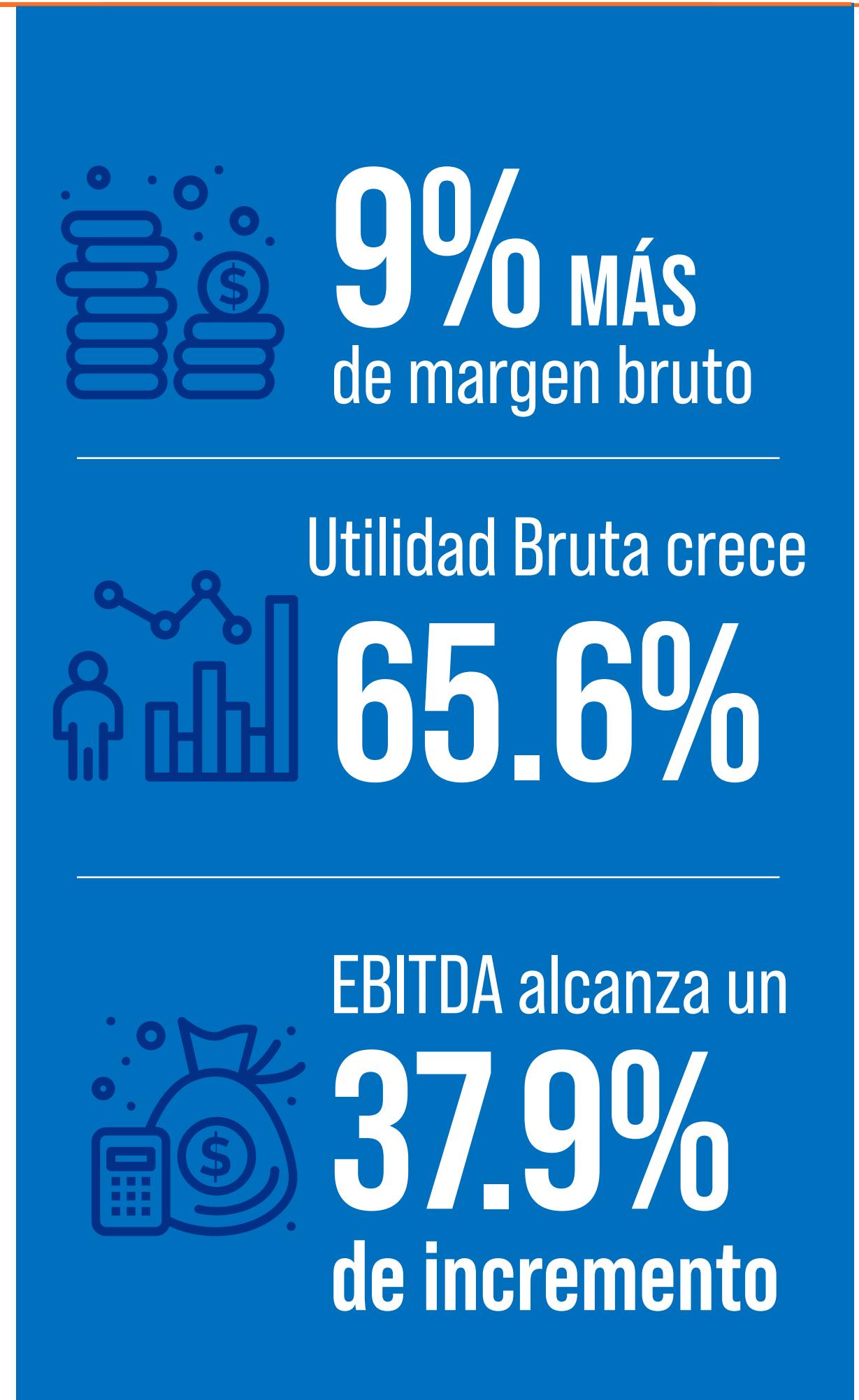
En el caso de otros ingresos y egresos netos, estos pasaron de US\$ -2.1 MM en 2023 a US\$ 17.8 MM en 2024, lo cual se explica principalmente por mayores ingresos por la ganancia por venta de las centrales hidroeléctricas y devoluciones de impuestos de Sunat.

Los gastos financieros netos aumentaron de US\$ 65.4 MM de 2023 a US\$ 74.9 MM en 2024, debido principalmente al incremento de la tasa de interés promedio luego del refinanciamiento de la deuda de la Compañía.

Como consecuencia, el EBITDA incrementó en 37.9%, pasando de US\$ 276.9 MM en 2023 a US\$ 381.8 MM en 2024.

Los gastos excepcionales del periodo sumaron US\$ 74.9 MM, principalmente relacionados a la reversión del deterioro de activos fijos (*impairment*) en Yauli y Cerro de Pasco, y a la actualización de provisiones por cierre de minas y comunidades de acuerdo con las normas contables vigentes.

Con ello, la utilidad neta antes de excepcionales pasó de US\$ -0.5 MM en 2023 a US\$ 62.2 MM en 2024.



RESULTADOS E INVERSIONES

11.4 LIQUIDEZ Y SOLVENCIA

EN 2024, LA GENERACIÓN DE CAJA DE LAS OPERACIONES MINERAS Y ENERGÍA, LUEGO DE INVERSIONES OPERATIVAS Y DE CRECIMIENTO, ASCENDIÓ A US\$ 111.4 MM.

El flujo de financiamiento fue negativo en US\$ 17.2 MM incluyendo -US\$ 27.9 MM de financiamiento neto, -US\$ 63.4 MM de pago de intereses, y el ingreso neto por la venta de las centrales hidroeléctricas de US\$ 74.1 MM. Como resultado, el flujo total del año fue de US\$ 94.2 MM y el saldo de caja al 31 de diciembre de 2024 fue de US\$ 155.8 MM.

La razón Deuda Financiera Neta/EBITDA, al 31 de diciembre de 2024, fue de 1.5 veces, reflejando una reducción significativa respecto a los períodos anteriores, debido al mayor EBITDA acumulado en los últimos 12 meses y a la disminución de la deuda neta.

La Compañía culminó con éxito el refinanciamiento de su deuda y continúa enfocada en fortalecer su balance.

El 24 de julio de 2024 se suscribió una modificación integral al contrato de préstamo sindicado de mediano plazo, que estableció lo siguiente: (i) la extensión de la fecha de vencimiento final hasta el 24 de julio de 2029; (ii) un cronograma

de amortización en cuotas trimestrales, con un monto de capital total de US\$ 10.0 MM en 2025, US\$ 20.0 MM en 2026, US\$ 25.0 MM en 2027, US\$ 35.0 MM en 2028, y el saldo restante en la fecha de vencimiento final; (iii) una tasa de interés de SOFR+500 pb durante los años 1-3, con un posible aumento de 50 pb en los años 4-5.

El 9 de septiembre de 2024 se concluyó la oferta de intercambio de los bonos internacionales con vencimiento en 2026, obteniéndose una participación del 81.37%. Los nuevos bonos tienen una madurez hasta 2030, con una tasa de interés fija del 8.75%.

En 2024, la Compañía redujo su ratio de deuda neta/EBITDA hasta

1.5 VECES



Generación de caja de operaciones mineras y energía

US\$ 111.4 MM



Flujo total del año

US\$ 94.2 MM



Oferta de intercambio de bonos internacionales

81.37%



Saldo de caja al 31 de diciembre de 2024

US\$ 155.8 MM



Amortización del préstamo sindicado

US\$ 59.3 MM



VENTAS EXITOSAS DE HIDROELÉCTRICAS Rucuy y Huanchor

US\$ 81.2 MM

Reducción del monto pendiente del préstamo sindicado

US\$ 344.3 MM



RESULTADOS E INVERSIONES

Tanto el préstamo sindicado como los bonos 2030 están garantizados por la mayoría de los activos de la sociedad y de sus subsidiarias.

Adicionalmente, en línea con la estrategia de la Compañía de concentrarse en el negocio minero y fortalecer su balance, en mayo de 2024 se concretó la venta de la central hidroeléctrica Rucuy a Sindicato Energético S.A. por un monto total de US\$ 31.7 MM. Además, el 14 de junio de 2024 se firmó el acuerdo de venta de la Hidroeléctrica Huanchor a EDF Perú SAC y a tres fondos administrados por AC Capitales. Esta transacción se cerró el 11 de octubre por un monto total de

US\$ 49.5 MM. En conjunto, ambas operaciones sumaron US\$ 81.2 MM, antes de gastos, deducciones e impuestos.

La caja generada por las operaciones y la venta de las centrales hidroeléctricas permitió amortizar el préstamo sindicado en US\$ 59.3 MM, de manera que el monto pendiente actual es de US\$ 344.3 MM.



11.5 INVERSIONES

Las inversiones mineras totales disminuyeron 6.8%, pasando de US\$ 179.5 MM en el 2023 a US\$ 167.3 MM en 2024, principalmente debido a menores inversiones durante el primer semestre de 2024 en mina e infraestructura, así como

en desarrollos y crecimiento, debido a la priorización de inversiones para preservar la liquidez de la Compañía. Por su parte, las inversiones operativas disminuyeron un 4.6%, pasando de US\$ 168.0 MM en 2023 a US\$ 160.3 MM en 2024.

Detalle de inversiones

| Inversión consolidada (MM US\$) | 2023 | 2024 | var % |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Minería | 178.9 | 167.2 | -6.6 |
| Unidades operativas | 168.0 | 160.3 | -4.6 |
| Exploración local | 13.1 | 8.8 | -32.7 |
| Desarrollo | 76.3 | 69.1 | -9.4 |
| Plantas y relaveras | 32.0 | 39.3 | 22.8 |
| Mina e infraestructura | 34.5 | 25.3 | -26.7 |
| Infraestruc. Eléct. en unidades | 8.7 | 5.5 | -36.8 |
| Soporte y otros | 3.5 | 12.3 | 253.2 |
| Exploraciones regionales | 0.1 | 0.1 | -46.1 |
| Crecimiento y otros | 10.9 | 6.9 | -36.9 |
| Energía | 0.5 | 0.0 | -96.3 |
| Otros | 0.0 | 0.2 | 0.0 |
| Total | 179.5 | 167.3 | -6.8 |

Fuente: Volcan Cía. Minera

CAPÍTULO 12

ENERGÍA

- 12.1 GENERACIÓN DE ENERGÍA
- 12.2 CONSUMO DE ENERGÍA
- 12.3 PROYECTO DE AMPLIACIÓN DE LA CENTRAL HIDROELÉCTRICA TINGO

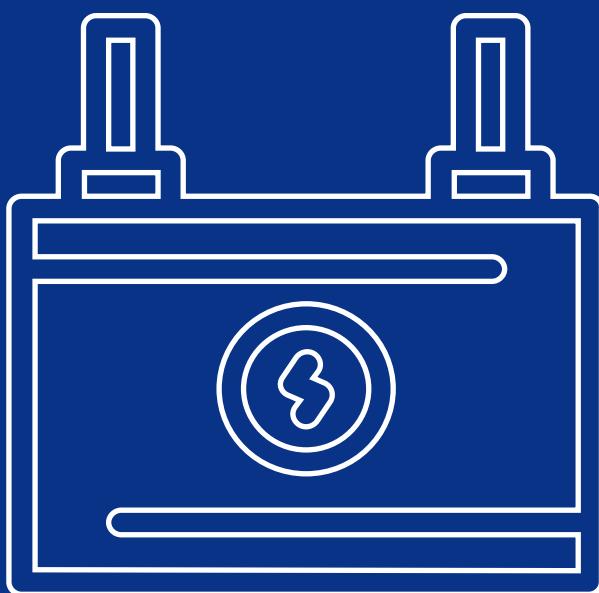


ENERGÍA

Volcan cuenta con centrales de generación hidroeléctrica e infraestructura de transmisión eléctrica y con ello, aporta energía renovable a sus operaciones y contribuye a la reducción de gases de efecto invernadero.

A inicios del año, la potencia total instalada de las centrales hidroeléctricas ascendió a 63 MW de acuerdo con la siguiente estructura:

- Diez centrales hidroeléctricas de Baños-Chungar (22 MW)
- Central Hidroeléctrica Tingo (1 MW)
- Central Hidroeléctrica de Huanchor (20 MW)
- Central Hidroeléctrica de Rucuy (20 MW)



Al cierre de Diciembre, Volcan cuenta con 11 Centrales Hidroeléctricas con

23 MW

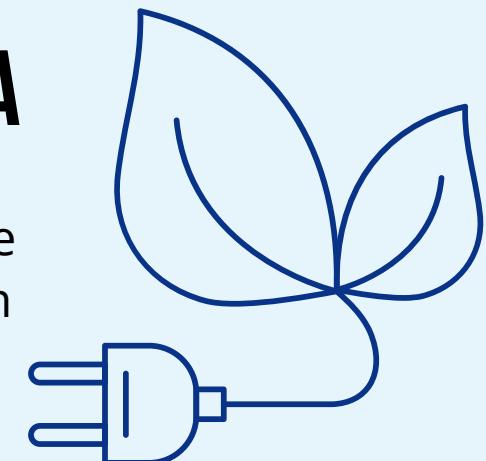
de potencia instalada.



LA MÁXIMA DEMANDA ELÉCTRICA CONSUMIDA PARA LAS OPERACIONES MINERAS DE VOLCAN Y SUBSIDIARIAS FUE DE 108 MW REGISTRADA EN FEBRERO DE 2024.

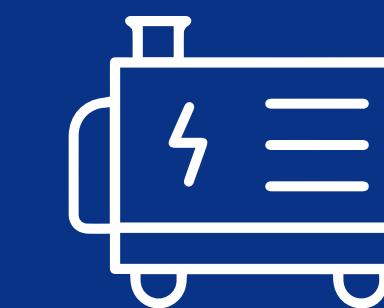
12.1 GENERACIÓN DE ENERGÍA

En 2024 las 13 centrales hidroeléctricas de Volcan generaron 359 GWh de energía, un 16% menos que los 425 GWh generados en 2023. Esta disminución se atribuye a la venta de dos centrales hidroeléctricas:



- Rucuy: vendida en mayo, con una producción de 71 GWh hasta la fecha de venta.
- Huanchor: vendida en octubre, con una producción de 123 GWh hasta la fecha de venta.

Por su parte, la Compañía Hidroeléctrica Tingo S.A., propietaria de la Central Hidroeléctrica Tingo (con una capacidad de 1.25 MW y 82 km de líneas de transmisión en 50 y 22.9 kV) produjo 7 GWh, similar a la producción de 2023, los cuales fueron inyectados en su totalidad a las operaciones de Chungar.



7GWh producidos por la Central Hidroeléctrica Tingo

12.2 CONSUMO DE ENERGÍA

El consumo de energía consolidado de Volcan se mantuvo en 844 GWh, similar al registrado en 2023, con una demanda máxima de 108 MW. A pesar del aumento en el consumo de energía de los sistemas de bombeo y ventilación en nuestras minas subterráneas, este incremento no se reflejó en el consolidado anual. Esto se debe a que el consumo de energía de 2023 incluyó la operación de nuestra mina Islay, actualmente paralizada, así como la paralización de las operaciones San Cristóbal Carahuacra y Ticlio, en marzo y abril de 2024.

La generación eléctrica de autoconsumo representó el 72% del consumo de la Unidad Minera de Chungar y el 19% del consumo total de energía, lo que supone un incremento del 17% en comparación con 2023. Este aumento se atribuye al mayor recurso hídrico y disponibilidad de los grupos de generación.



ALTA DISPONIBILIDAD ELÉCTRICA:
99% de disponibilidad
en Cluster Sur y
Cluster Norte.

Por otro lado, la compra de energía se realizó a través del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). En enero de 2024, la energía fue adquirida de la empresa Compañía Eléctrica El Platanal S.A., y, a partir de febrero de 2024, se estableció un contrato con Fenix Power Perú S.A. hasta el 31 de diciembre de 2033.

Finalmente, cabe destacar que, en 2024, el sistema eléctrico de alta tensión registró una disponibilidad anual del 99.9% en el Cluster Sur, lo que equivale a 17 minutos de falla, y 99.9 % en el Cluster Norte, con solo 10 minutos de falla, sin considerar los mantenimientos preventivos. Este indicador refleja el grado de continuidad y disponibilidad en el suministro eléctrico a las operaciones mineras.

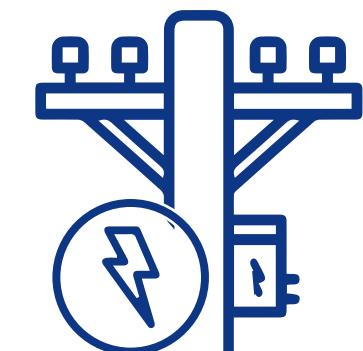
Balance eléctrico (GWh)

| Balance Eléctrico (GWh) | 2023 | 2024 | var % |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Producción de energía | 424.8 | 358.6 | -15.6 |
| CH's Chungar | 141.6 | 158 | 11.6 |
| CH Tingo | 6.7 | 6.8 | 1.4 |
| CH Huanchor | 142.5 | 123.1 | -13.6 |
| CH Rucuy | 134 | 70.7 | -47.3 |
| Consumo de energía | 844.0 | 843.5 | -0.1 |
| Compra de energía | 695.7 | 678.8 | -2.4 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

12.3 PROYECTO DE AMPLIACIÓN DE LA CENTRAL HIDROELÉCTRICA TINGO

La Central Hidroeléctrica Tingo cuenta con una capacidad de generación de 1.25 MW y de producción anual de energía de 9 GWh. Utiliza parte del caudal del Río Baños y la energía que genera abastece al Sistema Eléctrico Chungar mediante la Línea de Transmisión L-210.



El Proyecto de Ampliación de la Central Hidroeléctrica Tingo consiste en la construcción de una nueva central hidroeléctrica, con una capacidad instalada de 15 MW y una generación anual de energía de 109 GWh, aprovechando el caudal total del Río Baños y utilizando los componentes de la central hidroeléctrica existente.

Con la ampliación de Tingo, alcanzaremos un aumento en nuestra capacidad de generación eléctrica, lo que representa una oportunidad para la reducción de costos en la compra de energía y es una muestra del compromiso de Volcan con el desarrollo sostenible.

El proyecto cuenta con un periodo de construcción de 24 meses, dividido en dos etapas. La primera etapa consiste en el desarrollo de estudios, permisos y actividades preliminares; la segunda consiste en la construcción de la nueva central hidroeléctrica.

Actualmente, el proyecto está en la primera etapa, pero ya cuenta con un Plan de Manejo Ambiental y Concesión Definitiva Aprobados.

CAPÍTULO 13

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

13.1 SEGURIDAD

ANTECEDENTES DE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD

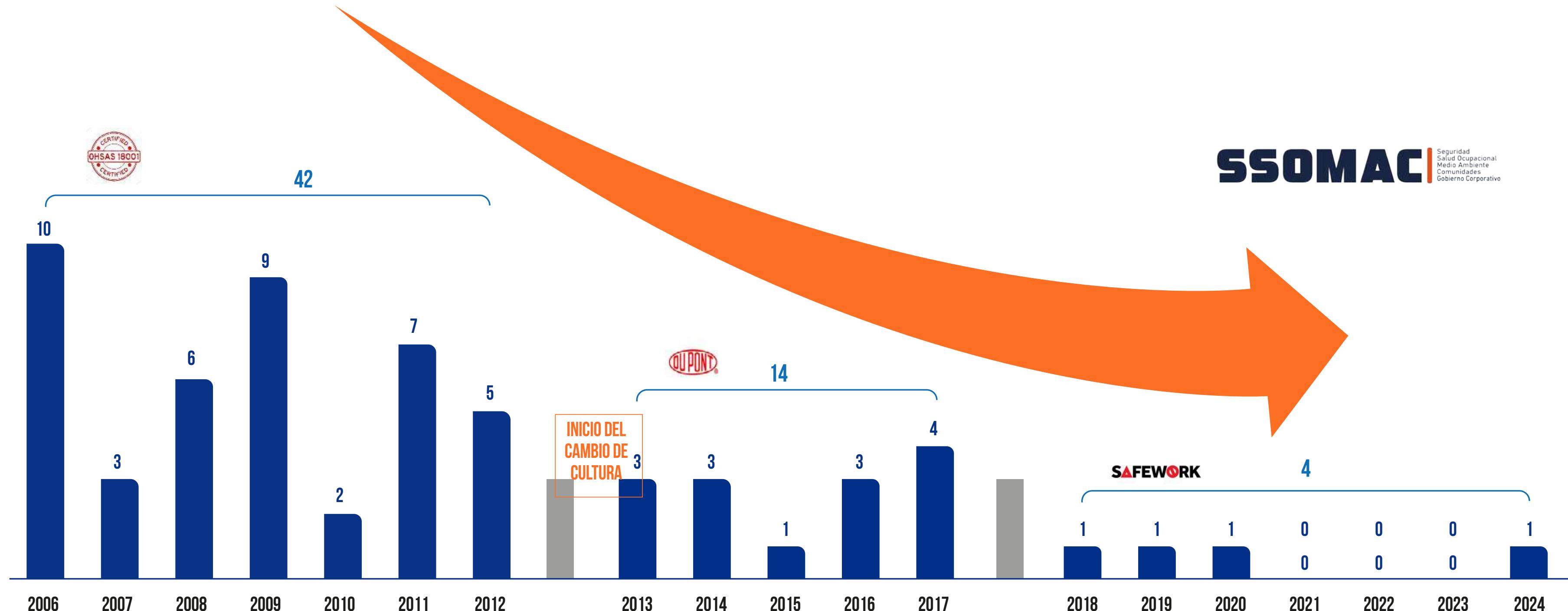
Desde 2012, Volcan ha asumido un firme compromiso con la excelencia en la gestión de seguridad, fomentando una cultura basada en valores, en la que la seguridad de cada persona que trabaja en la empresa es la prioridad fundamental.



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

Si bien este camino ha presentado desafíos, los indicadores han mejorado sustancialmente y la exposición al riesgo ha disminuido de manera progresiva, como se puede observar en el cuadro adjunto.

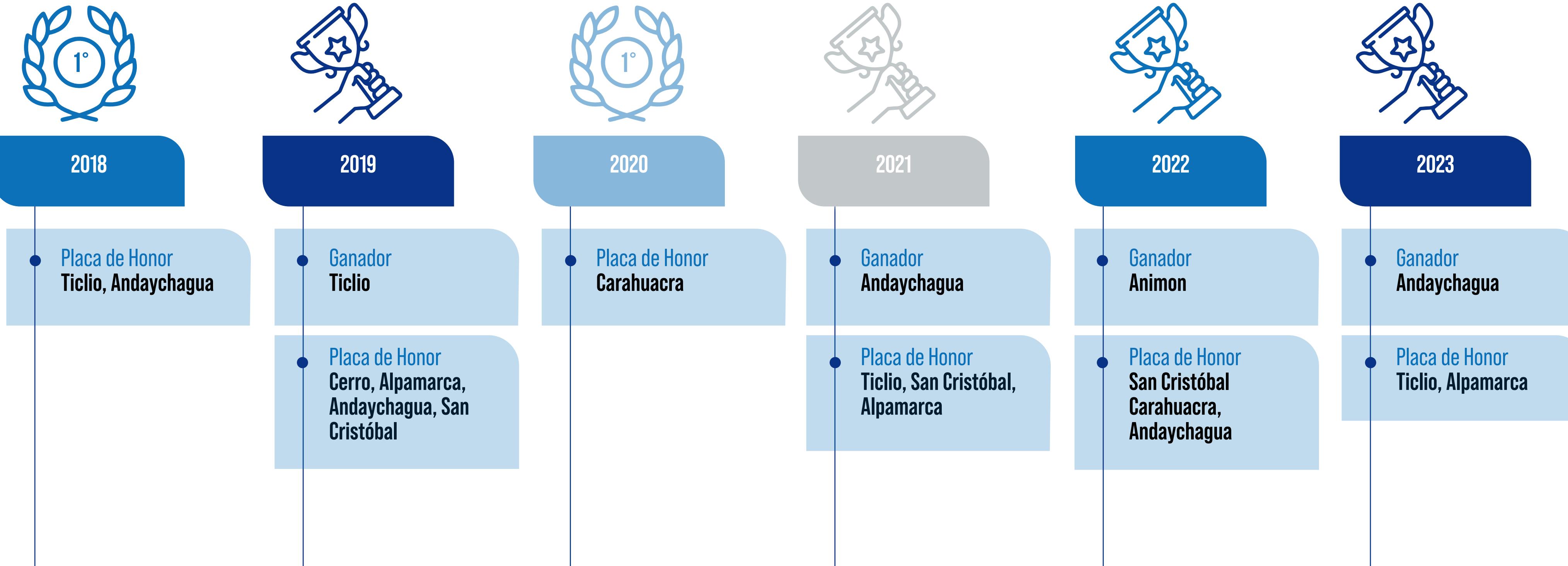
ANTECEDENTES DE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Fuente: Volcan Cía Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

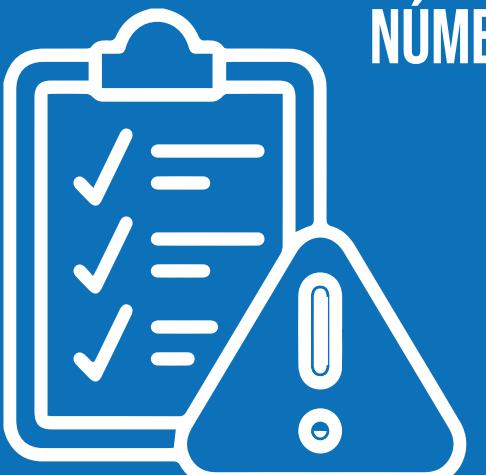
RESULTADOS 2024

A pesar del firme compromiso con la seguridad y los avances logrados, los indicadores reactivos reflejaron un incremento de accidentes con lesión a la persona, respecto al año anterior, y estuvieron asociados principalmente a los siguientes riesgos críticos:

Falla de macizo rocoso (un accidente mortal ocurrido en mina Animón).

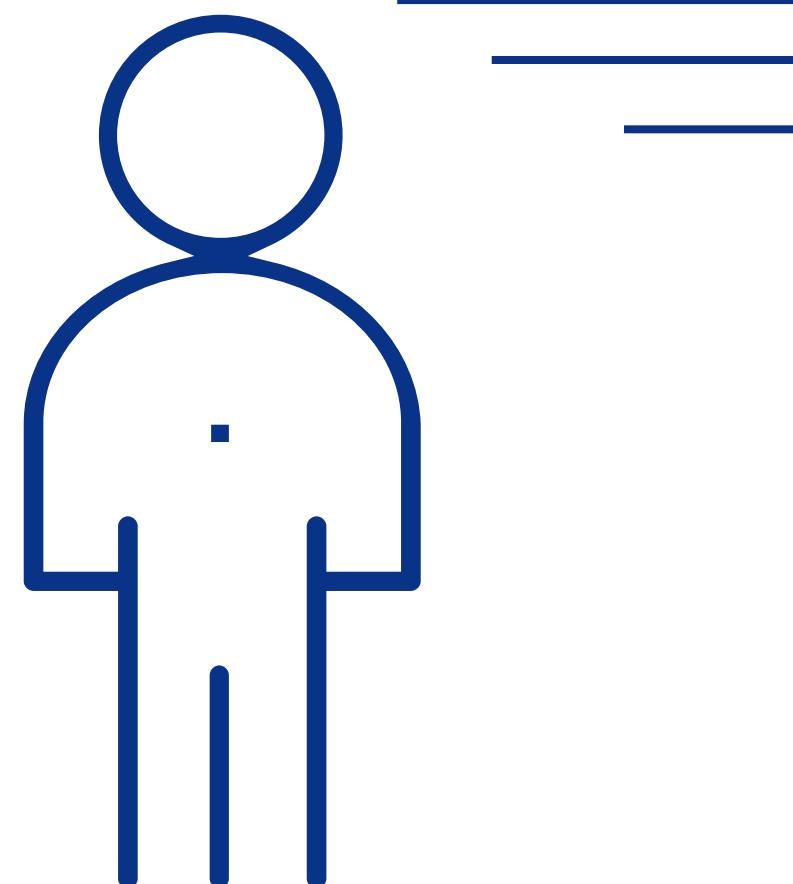
Grúas e izaje, trabajo en altura, aislamiento de energía, equipos móviles y manejo de llantas, herramientas manuales, sustancias químicas, entre otros.

NÚMERO DE ACCIDENTES:



- 25 accidentes incapacitantes en 2024.
- 58 incidentes de alto riesgo potencial (HPRI).
- 5 LTI's, 1 RWI, 1 FAI, 26 OI's, 18 NMRI.

**COMO RESPUESTA AL
INCREMENTO DE ACCIDENTES,
SE IMPLEMENTÓ UN PLAN DE
CONTENCIÓN ENFOCADO EN LAS
UNIDADES DE ANIMÓN Y
SAN CRISTÓBAL CARAHUACRA.**

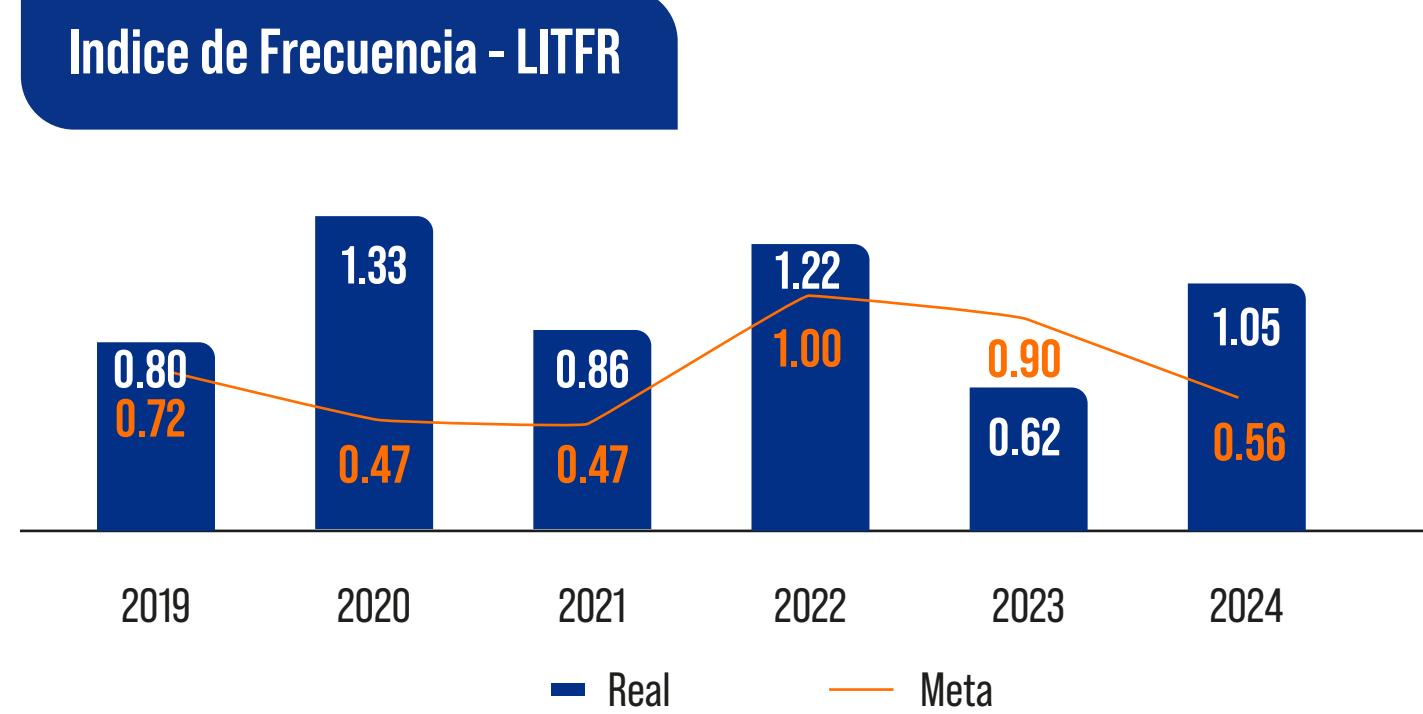


Las principales acciones del plan estuvieron relacionadas con:

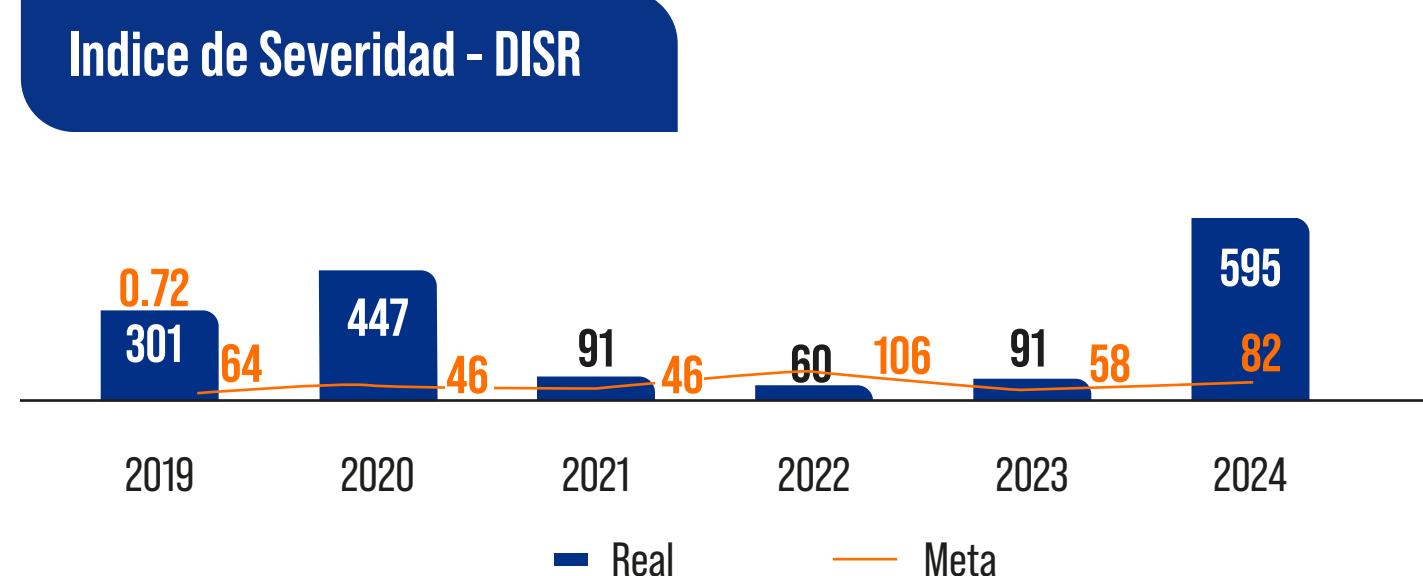
- Verificación de controles críticos en el sitio para los riesgos críticos: falla del macizo rocoso, equipos móviles y manejo de llantas, izaje de cargas, trabajo en altura, explosivos y voladura, y respuesta a emergencias.
- Mejora de la calidad de las herramientas de la Matriz de Liderazgo Visible, mediante el coaching y acompañamiento de los ingenieros de seguridad a los líderes de las áreas operativas durante el desarrollo de cada herramienta.
- Verificación de la implementación del estándar de barricadas y el Reglamento Interno de Tránsito (RITRA).
- Evaluación de empresas contratistas de riesgo alto en las unidades mineras.
- Mejora de la calidad de la evaluación de riesgos en los Expedientes de Labor, previo al inicio de operaciones en las labores mineras.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

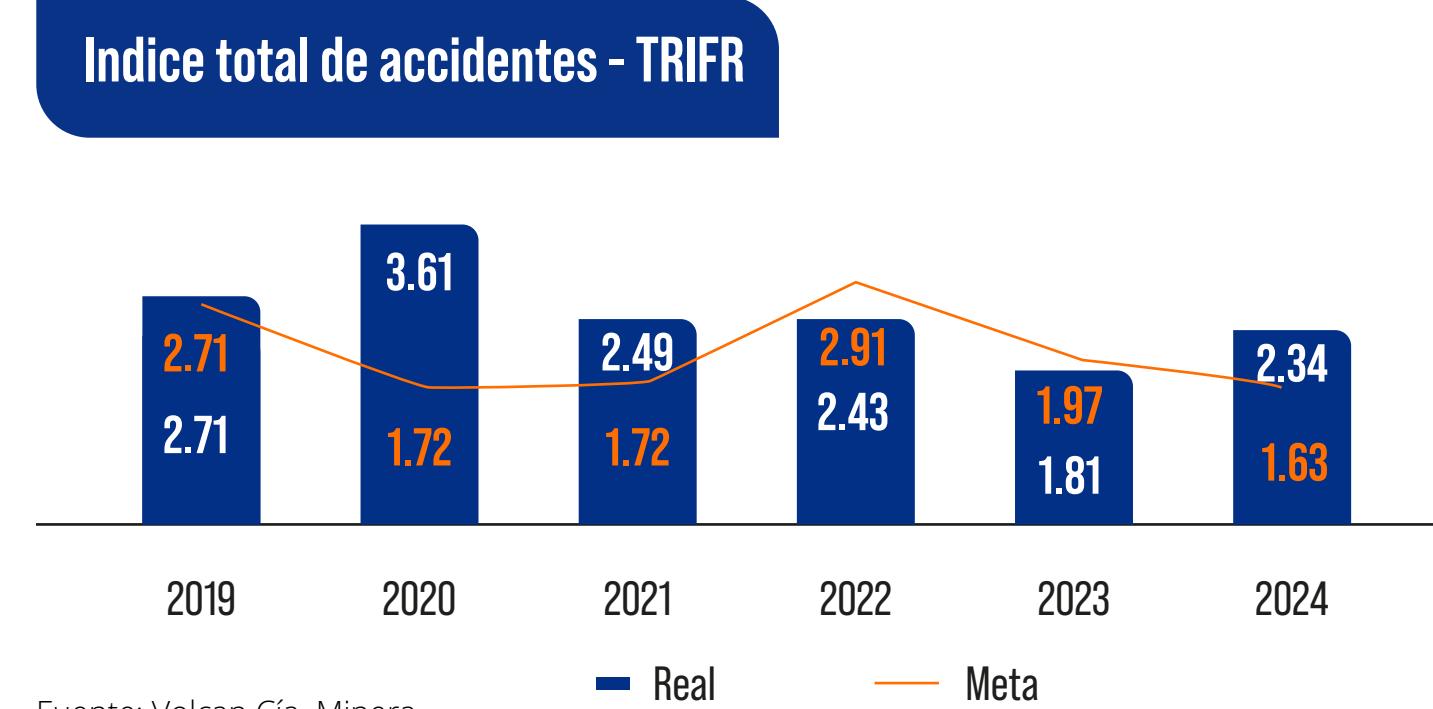
INDICADORES REACTIVOS



Fuente: Volcan Cía Minera

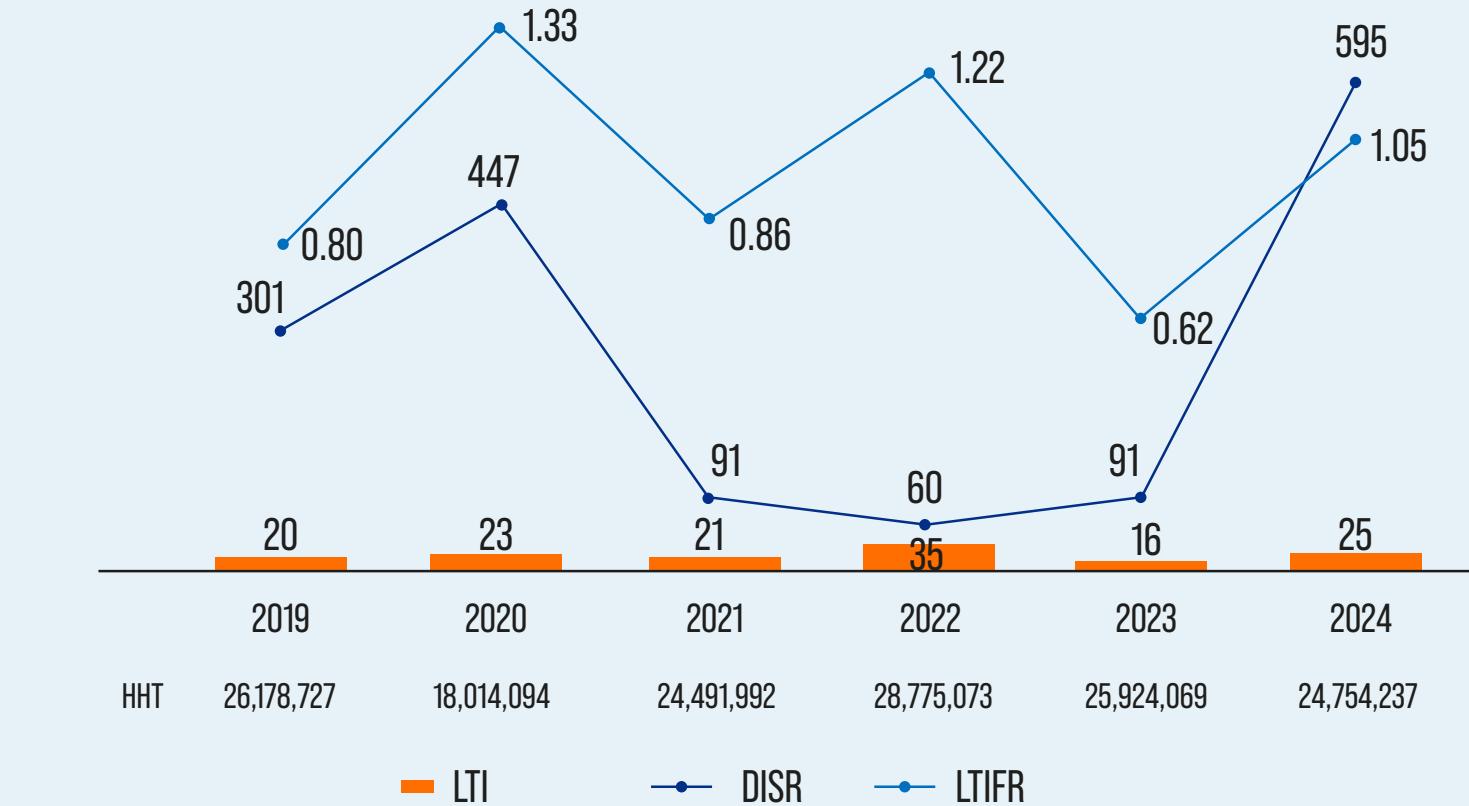


Fuente: Volcan Cía Minera



Fuente: Volcan Cía. Minera

Accidentes incapacitantes vs LTIFR/DISR



Fuente: Volcan Cía Minera

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|------|------|------|------|------|------|
| Mortales | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LTI | 20 | 23 | 21 | 35 | 16 | 25 |
| Leves | 50 | 41 | 40 | 35 | 31 | 32 |

* Leves: MTI + RWI

* DISR: 6,000 días del accidente mortal + 6,000 días del accidente incapacitante permanente (Animón)

Fuente: Volcan Cía Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

ESTRATEGIA DE SSOMAC

Durante 2024, se lanzó el Sistema de Gestión SSOMAC en todas las unidades mineras y centrales hidroeléctricas de la Compañía, unificando la Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Comunidades y Gobierno Corporativo a través de diez elementos integrales.



PILARES DE NUESTRA ESTRATEGIA

"Liderazgo y Responsabilidad" es un pilar fundamental del compromiso de la Alta Dirección con el Sistema de Gestión SSOMAC, reflejado en la Política SSOMAC, actualizada y comunicada a toda la organización.

"Gestión de Riesgos y Oportunidades" es otro pilar fundamental de nuestro sistema de gestión, que consolida todos los peligros y riesgos SSOMAC asociados a nuestras operaciones. Este enfoque nos permite identificar aquellos riesgos de mayor criticidad para tomar acción inmediata, implementando y verificando la calidad de los controles adecuados para evitar la ocurrencia de eventos no deseados. Para ello, hemos continuado con los entrenamientos en BowTie y las verificaciones de controles críticos (VCC) en todos los niveles jerárquicos de la organización.

LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

PLANIFICACIÓN,
OBJETIVOS Y METAS

CAPACITACIÓN, COMUNICACIÓN
MOTIVACIÓN

RESPONSABILIDAD

REQUISITOS LEGALES
Y OTROS COMPROMISOS

CONTROL OPERATIVO

ASEGURAMIENTO

ANÁLISIS DE RESULTADOS
Y MEJORA CONTINUA



PLANEAR



HACER



VERIFICAR



ACTUAR



EL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD 2025 SE BASA EN EL CICLO DE LA MEJORA CONTINUA (PDCA) Y HA SIDO DISEÑADO CONFORME A LAS NORMATIVAS INTERNACIONALES Y BUENAS PRÁCTICAS. EL RESULTADO ES UN SISTEMA DE GESTIÓN CONFORMADO POR HERRAMIENTAS A LA MEDIDA DE LA COMPAÑÍA.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

HERRAMIENTAS PARA CONSOLIDAR LA CULTURA DE SEGURIDAD

Las herramientas de seguridad descritas en el Plan Estratégico de Seguridad 2024 permiten monitorear y garantizar el cumplimiento de la Matriz de Liderazgo Visible en cada unidad minera. Se supervisa la ejecución de las principales herramientas de gestión de seguridad por parte de la línea de mando, con la finalidad de asegurar una comunicación bidireccional entre el supervisor y el colaborador. Asimismo, se identifican oportunidades de mejora (actos y condiciones) para los cuales se establecen acciones correctivas en búsqueda de evitar la recurrencia de estos hallazgos. Las principales herramientas son:

- Verificación de la calidad de la comunicación (GCOM)
- Auditoría de comportamiento seguro
- Observación Planeada de Trabajo (OPT)
- Calidad OPT
- Calidad de IPERC
- Calidad del PETAR
- Inspección
- Verificación de Controles Críticos de Protocolos y Estándares de Seguridad
- Verificación de acciones correctivas

GESTIÓN DE RIESGOS

Los Riesgos Críticos de Seguridad se actualizaron y priorizaron con base en los eventos más relevantes de 2024 y con mayor impacto en la gestión de SSOMAC. De esta forma, se identificaron quince Riesgos Críticos de Seguridad y Salud y tres Riesgos Críticos Transversales que se muestran a continuación:



Riesgos Críticos de Seguridad y Salud



Riesgos SSOMAC (trasversales)



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



En el marco de Gestión de Seguridad, las empresas contratistas siguen manteniendo un importante espacio en el plan estratégico 2025. Durante 2024 se realizaron evaluaciones a la Gestión de SSO de cada uno de los socios estratégicos, según la clasificación del nivel de riesgo: alto, medio o bajo. A través de esta evaluación se midió su nivel de adecuación al Sistema de Gestión SSOMAC.



3.1. MODELO TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Incluye:
Seguridad Patrimonial
Requisitos técnicos
Penalizaciones
Servicio Gabinete-Proyectos
Evaluación Cierre

3.2 PLAN DE PRE-MOVILIZACIÓN

Modifica:
Orden Estructura
Términos Estándarizados
Permisos
Participación GH

3.3 FORMULARIO DE HOMOLOGACIÓN MEJORA

Mejora:
Enfoque Sistema HSEC&HR
Contenido:
Antes: 23 elementos, 1035 preguntas
Ahora: 15 elementos, 456 preguntas
Requisitos objetivos
Evidencias Volcan no segun auditor
Compatible plataforma homologadoras
Informe Automatizado
Costos estimado (Soles) pasa 4000 a 2300
Tiempos 5 a 1.5 días promedio

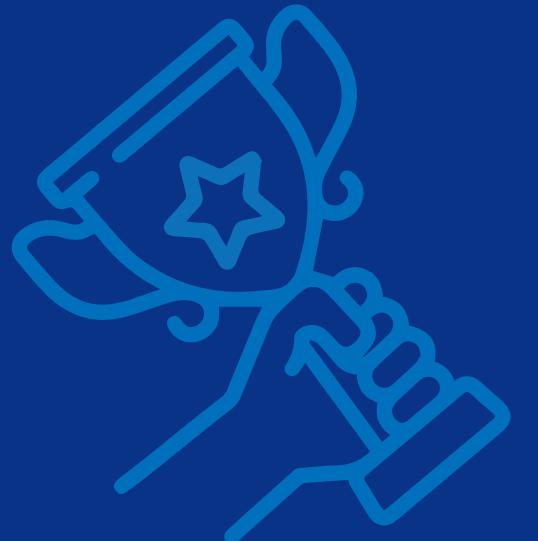
3.4 EVALUACIÓN DE SEGURIDAD A POSTORES

Cambia:
Requisitos a cumplir
Antes 15
Ahora: 8 obligatorios, 7 para mejora
Promueve participación nuevos postores
A Safework 2.0 y Sistema de Gestión

3.5 EVALUACIÓN PERIÓDICA / DE CIERRE

Actualiza:
Criterios Metas
Sistema de gestión y Criterios legales
Calificación Positiva
Criterios Evaluación de Cierre

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



RECONOCIMIENTOS

Durante 2024, el Instituto de Seguridad Minera, a través del Concurso Nacional de Seguridad Minera, otorgó a la organización premios en reconocimiento a las mejores prácticas de seguridad en el sector minero correspondientes al periodo 2023:

GANADOR EN LA CATEGORÍA MINERÍA SUBTERRÁNEA:

Andaychagua

PLACA DE HONOR POR CUMPLIR TODOS LOS REQUISITOS DEL CONCURSO EN CATEGORÍA MINERÍA SUBTERRÁNEA:

Ticlio

PLACA DE HONOR POR CUMPLIR TODOS LOS REQUISITOS DEL CONCURSO EN CATEGORÍA TAJO:

Alpamarca



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

13.2 GESTIÓN HUMANA GESTIÓN DE TALENTO



ATRACCIÓN DE TALENTO

Durante 2024 se reforzó el compromiso con la atracción, desarrollo y retención del talento, garantizando procesos transparentes, eficientes y alineados con los valores de la Compañía. Se continuaron optimizando los tiempos de reclutamiento para posiciones críticas, fortaleciendo la promoción interna y agilizando los procesos de incorporación.

Se desarrolló el Plan de **Marca Empleadora**, a través del cual se llegaron a implementar principales programas como:

- **Programa de Prácticas Profesionales - Potencia tu talento 2024:** de los 34 practicantes que ingresaron a través del programa, se contrataron 15 jóvenes talentos para ocupar posiciones de ingenieros juniors permanentes en las operaciones mineras.
- **Programa de Prácticas Profesionales - Potencia tu talento 2025:** tuvo una gran acogida de más de 8,500 postulantes para ocupar 45 vacantes de las áreas críticas del negocio en las operaciones mineras.
- **Reclutamiento activo - canales y medios:** Se trabajó en el fortalecimiento de la presencia de la Compañía en redes laborales y sociales para llegar a nuevos profesionales.
- **Campañas de comunicación externa:** al cierre de 2024, la comunidad de LinkedIn superó los 384,242 seguidores (87,705 captados en 2024), logrando el tercer mayor crecimiento de seguidores entre las empresas mineras en Perú. Las publicaciones se centraron en el Programa Potencia tu Talento, acciones de responsabilidad social, Talento que Inspira, el fortalecimiento de alianzas estratégicas, actividades internas, saludos institucionales, participación en eventos externos, y premios y reconocimientos corporativos.

PROGRAMA POTENCIA TU TALENTO 2025



**Más
8,500
Postulantes**

**45 Vacantes
disponibles**

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



Volcan ha reforzado su compromiso con la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, con el objetivo de cerrar las brechas existentes y avanzar hacia un entorno laboral más equitativo y diverso. En 2024 se cumplieron las siguientes acciones:

- Convocatoria para la incorporación de nuevos integrantes al Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual Laboral, acompañada de la difusión oficial de los nuevos miembros, así como la política y el procedimiento para la prevención e intervención frente al hostigamiento laboral.
- Realización de charlas dirigidas por WIM (Women in Mining) para el personal, abordando temas como la Cultura de Respeto y Prevención de Hostigamiento Sexual Laboral, la Diversidad con Enfoque desde la Empatía, y de los Derechos Humanos y la Diversidad, entre otros.
- Capacitación dirigida a los miembros del Comité, orientada a fortalecer su comprensión sobre su rol y el correcto cumplimiento del procedimiento establecido.
- Desarrollo de la Declaración de Liderazgo para un lugar de trabajo seguro e inclusivo, así como la difusión de la Política de Diversidad, Inclusión, Equidad, Igualdad de Oportunidades e Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.

EN 2025, SE CONTINUARÁ PROMOVIENDO UNA CULTURA DE INCLUSIÓN, FORTALECIENDO LA ATRACCIÓN DE TALENTO DIVERSO Y CONSOLIDANDO NUESTRA MARCA EMPLEADORA, MAXIMIZANDO NUESTRA VISIBILIDAD EN EL SECTOR MINERO. ASIMISMO, SE IMPULSARÁ LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LAS OPERACIONES, ASEGURANDO ESPACIOS IDÓNEOS QUE CONTRIBUYAN AL BIENESTAR Y EL DESEMPEÑO ÓPTIMO DEL PERSONAL.



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

DESARROLLO DE TALENTO

Capacitación Integral

En 2024, Volcan reafirmó su compromiso con el desarrollo profesional de sus colaboradores a través de un robusto Plan Anual de Capacitación. Este plan incluyó 151 acciones formativas, sumando un total de 348,140 horas hombre de capacitación, lo que equivale a 34 horas per cápita.

Las capacitaciones se ofrecieron en diversas modalidades, distribuyéndose de la siguiente manera: presencial (58%), virtual (31%), virtual asincrónico (9%) y mixto (presencial y virtual), con un 3%.



El plan de capacitación se enfocó en Seguridad y Liderazgo:

Capacitación en Seguridad: Se implementaron programas orientados a fortalecer competencias críticas, destacando las capacitaciones en el Sistema de Gestión SSOMAC y en los Riesgos Críticos de mayor incidencia. Además, se continuó con el Programa de Liderazgo en Seguridad para Supervisores, enfocado en mejorar la capacidad de gestión en seguridad de los líderes operativos.



Capacitación en Liderazgo: Se desarrollaron los programas de Habilidades Directivas e Impulsando tu Talento. Estas iniciativas –diseñadas en colaboración con la Universidad ESAN– tuvieron como objetivo el desarrollo de competencias gerenciales del personal de liderazgo, y la preparación de los futuros líderes para asumir nuevos desafíos y contribuir estratégicamente al crecimiento de Volcan.

Gestión de desempeño

A finales de 2024 se dio inicio al cierre del Ciclo de Gestión de Desempeño con la etapa de Evaluación por Competencias para todos los colaboradores staff de la Compañía. Este resultado, junto con la evaluación de objetivos, conforman la calificación final de cada trabajador para el periodo de evaluación.

El fortalecimiento de la cultura de meritocracia en Volcan se sustenta en reconocer y valorar a los colaboradores que han demostrado un desempeño sobresaliente. Estos profesionales, alineados con los valores y competencias organizacionales, son premiados con oportunidades de desarrollo profesional dentro de la Compañía, destacando su compromiso y dedicación para alcanzar las metas definidas al inicio del periodo.

Los colaboradores con alto desempeño son incorporados en planes de acción que incluyen formación técnica especializada, habilidades blandas, oportunidades de línea de carrera, esquemas competitivos de compensación y estrategias de retención personalizadas.

Estos avances reflejan el compromiso de Volcan con la excelencia operativa en la gestión del talento y su enfoque en la construcción de una cultura organizacional basada en la meritocracia y el desarrollo continuo.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

RETENCIÓN DE TALENTO

Compensaciones y beneficios

Durante 2024, la estrategia de Compensaciones y Beneficios de Volcan se centró en reconocer y retener a los colaboradores clave que impulsan el logro de los objetivos del negocio.

Para ello, se implementaron las siguientes iniciativas:

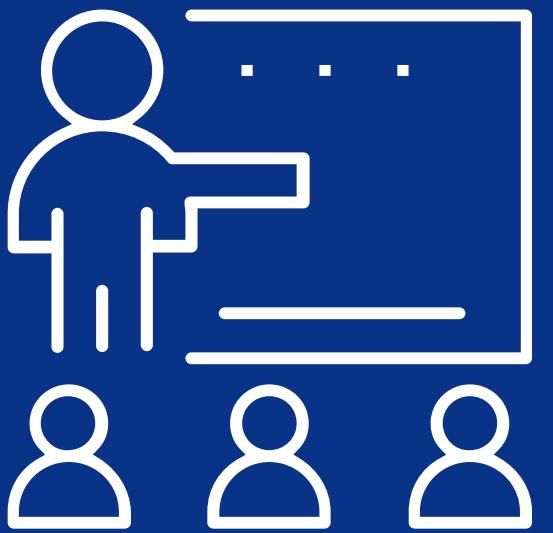


- Bonificaciones de retención:** Dirigidas a puestos y personal crítico, con el objetivo de reducir la rotación voluntaria.

- Planeamiento salarial meritocrático:** Asegurando la competitividad salarial frente a otras empresas del sector minero.

- Ferias virtuales:** Promocionando oportunidades de estudios de posgrado, opciones financieras y beneficios especiales, con gran acogida por parte del personal.

- Nuevas alianzas:** En áreas como educación, salud y entretenimiento, para ampliar la oferta de beneficios.

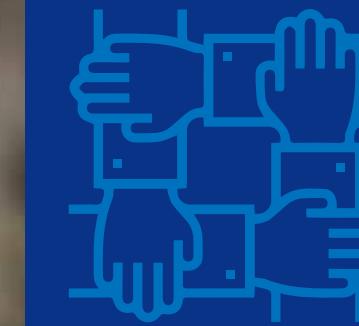


ESTAS ACCIONES REFLEJAN EL COMPROMISO DE VOLCAN CON EL BIENESTAR Y LA MOTIVACIÓN DE SUS COLABORADORES, RECONOCIENDO SU CONTRIBUCIÓN AL ÉXITO DE LA EMPRESA.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

GESTIÓN DE CLIMA LABORAL

Volcan se compromete a mantener un ambiente laboral óptimo para todos sus colaboradores. En 2024, se intensificaron los esfuerzos para desarrollar e implementar planes de acción que mejoren las condiciones de trabajo, promuevan el crecimiento profesional y fortalezcan las relaciones entre compañeros y líderes en todas las unidades operativas. El objetivo es claro: impactar positivamente el bienestar, el compromiso y la satisfacción de los colaboradores.



EN 2024, VOLCAN FORTALECIÓ EL AMBIENTE LABORAL, MEJORANDO CONDICIONES DE TRABAJO Y PROMOViendo EL CRECIMIENTO PROFESIONAL

Más de 500 colaboradores fueron reconocidos en 2024 por su compromiso, seguridad y trayectoria en Volcan.



Medición y Acción: Encuesta de Clima Organizacional (ECO) y Comités de Clima

En noviembre de 2024, se realizó la Encuesta de Clima Organizacional (ECO) para evaluar y gestionar el ambiente laboral. Los resultados de la ECO, analizados en detalle, junto con la labor de los comités de clima en cada unidad, permitieron diseñar planes de acción específicos, respondiendo a las necesidades de cada área y unidad.

Reconocimiento y Valoración: Programas de Reconocimiento

Para destacar y valorar las contribuciones de los colaboradores, Volcan implementó programas de reconocimiento como el Reconocimiento de Seguridad, el Reconocimiento de Valores y el Reconocimiento por Años de Servicio. Estas iniciativas fortalecieron la identificación y el compromiso de los colaboradores, consolidando la cultura organizacional.

Bienestar Integral: Habitabilidad y Alimentación

Volcan mantiene un enfoque constante en mejorar las condiciones de habitabilidad y alimentación en sus unidades operativas. Se busca optimizar la calidad de vida de los colaboradores y su entorno laboral, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares y protocolos.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL



En 2024 se implementaron nuevas políticas, procedimientos y reportes, teniendo como objetivo estandarizar y controlar la gestión interna del área, así como generar nuevas herramientas de gestión de personal para los líderes de la Compañía. De esta manera, se minimizan riesgos y se asegura el cumplimiento riguroso de normativas laborales y tributarias vigentes.

Estas iniciativas fortalecen el orden y la eficiencia en la ejecución de los procesos de administración de personal, fomentan la disciplina operativa para cumplir con los lineamientos establecidos y reflejan la preocupación por crear herramientas de gestión a los líderes de la Compañía para asegurar la gestión de personas.



GESTIÓN OPTIMIZADA: NUEVAS
POLÍTICAS Y HERRAMIENTAS
MEJORARON LA EFICIENCIA EN 2024.

COMUNICACIONES INTERNAS



Durante 2024 el área de comunicación interna ha continuado consolidando el fortalecimiento de la cultura Volcan mediante iniciativas, campañas, programas destinados a reforzar el compromiso de nuestros colaboradores con los pilares fundamentales de la Compañía.

Estas acciones se han desarrollado bajo el marco del PACI 2024 (Plan Anual de Comunicación Interna), que integra y alinea los esfuerzos comunicativos de las áreas, gerencias y unidades operativas de la Compañía. A lo largo del año se implementaron 256 campañas, destacando especialmente el lanzamiento del Sistema de Gestión SSOMAC (Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Comunidades) y otros programas que promueven una gestión responsable y sostenible.



256

campañas para
FORTALECER LA CULTURA
Volcan en 2024



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

Entre las principales campañas se encuentran:

- **SSOMAC**
- **Seguridad:** Seguridad Primero - Protagonistas de la Seguridad.
- **Asuntos ambientales:** Cleanwork 2.0.
- **Salud:** Suma Salud.
- **Responsabilidad Social:** ADN Volcan Responsable y Voluntario Volcan.
- **Gestión Humana:** Talento, Desempeño, Clima, Bienestar, Atracción del Talento, Diversidad, Equidad e Inclusión, entre otros.
- **Seguridad Patrimonial:** Gente Cuidando Gente.



Asimismo, se continuaron realizando eventos, programas de integración y actividades con la finalidad de transmitir la cultura Volcan e integrar a cada uno de sus miembros. Entre los eventos más destacados se tuvieron:

- Aniversario Volcan
- Día del Minero
- Día Mundial del Medio Ambiente
- Actividades Deportivas - Olimpiadas Unidades
- Día del Padre y Día de la Madre
- Día del Trabajador
- Una Semana Conociendo Volcan

En 2024 también se marcó un avance significativo en la digitalización de nuestras plataformas de comunicación, integrando LinkedIn y Facebook a la estrategia de comunicación corporativa y permitiendo obtener una mayor interacción y alcance, asegurando que el mensaje de la Compañía llegue de manera oportuna y efectiva a todos los niveles de la organización y sus públicos.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

SALUD Y BIENESTAR SOCIAL

2024 fue un año de muchos retos, mejoramos procesos en la gestión de los Seguros de Riesgos Humanos, específicamente SCTR - Pensiones. Asimismo, fueron aprobados dos proyectos de salud, que buscan integrar los procesos de Higiene Ocupacional y SCTR - Pensiones, con los que obtendremos una Gestión de Calidad y un manejo óptimo frente a posibles casos de enfermedad profesional.

Volcan trabajó articuladamente con las diferentes áreas previniendo enfermedades ocupacionales, se culminó con la renovación de los EMO, y se cumplió con el monitoreo de todos los agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales en las operaciones mineras. Asimismo, se realizaron estudios ergonómicos para detectar riesgos de dolencias músculo-esqueléticas en trabajadores con el mayor número de días de descanso médico por estos diagnósticos.

Por otro lado, continuamos con el programa de prevención de estrés térmico, que busca prevenir eventos no deseados, como golpe de calor en los trabajadores.



Con el propósito de velar por la salud mental de los colaboradores, desde Psicología Ocupacional se viene ejecutando la Vigilancia de Factores de Riesgos Psicosociales y Cuidado de la Salud Mental a través de programas que fomentan el bienestar psicológico, el autocuidado y la prevención de accidentes laborales, teniendo participación activa del equipo de Psicología dentro de las unidades operativas.

Personal propio Volcan

| Número de Personal | Obreros | | | Empleados | | | Funcionarios | | | Total | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Volcan Cía Minera S.A.A. | 413 | 418 | 425 | 1,578 | 1,480 | 1,476 | 29 | 30 | 27 | 2,020 | 1,928 | 1,928 |
| Cia Minera Chungar S.A.C. | 479 | 397 | 387 | 701 | 634 | 625 | 3 | 1 | 2 | 1,183 | 1,032 | 1,014 |
| Emp. Admin. Cerro S.A.C. | 165 | 185 | 194 | 102 | 191 | 185 | 1 | 1 | 1 | 268 | 377 | 380 |
| Oxidos de Pasco S.A.C | 38 | 0 | 0 | 105 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 144 | 0 | 0 |
| Emp. Exploradora Vinchos | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Hidroeléctrica Huanchor S.A.C. | 0 | 0 | 0 | 22 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 22 | 0 |
| Total | 1,095 | 1,000 | 1,006 | 2,508 | 2,328 | 2,287 | 34 | 32 | 30 | 3,637 | 3,360 | 3,323 |

Fuente: Volcan Cía Minera

PERSONAL VOLCAN

Al 31 de diciembre de 2024 laboraron directamente en Volcan 3,323 colaboradores, tanto en Lima como en las unidades operativas. De ellos, 3,136 fueron trabajadores estables y 187 trabajadores con contrato a plazo determinado. Adicionalmente, se contó al cierre del año con 6,986 colaboradores de empresas especializadas, lo que resultó en una fuerza laboral total de 10,309 colaboradores.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

13.3 RESPONSABILIDAD SOCIAL

En Volcan creemos que la minería responsable va de la mano del desarrollo sostenible de las comunidades en nuestra área de influencia. **Durante 2024 invertimos US\$ 5.57 MM en 37 comunidades**, a través de programas enfocados en cinco pilares fundamentales: educación, salud, desarrollo económico, fomento del empleo local e infraestructura.

Nos enorgullece trabajar en estrecha colaboración con las comunidades para identificar sus necesidades y crear conjuntamente soluciones que generen un impacto positivo y duradero.

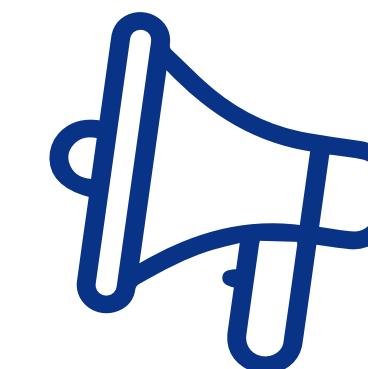
A través del mecanismo de Obras por Impuestos, hemos invertido US\$ 34.3 MM en 16 proyectos desde 2011, estableciendo alianzas estratégicas con entidades locales y regionales para reducir las brechas de infraestructura y mejorar la calidad de vida de la población.

Impulsando el desarrollo económico local

Más allá de la inversión social, en Volcan promovemos el desarrollo económico local al priorizar la contratación de empresas comunales para diversos servicios, desde la construcción hasta el transporte, impulsando así la generación de empleo y el crecimiento económico en la región. De esta forma, tenemos:



Un diálogo abierto y transparente
Mantenemos una política de puertas abiertas y diálogo constante con las comunidades a través de nuestras oficinas permanentes. Este espacio permite a los residentes acceder a información, expresar sus opiniones y participar activamente en las iniciativas de la Compañía. Además, contamos con un procedimiento de quejas y reclamos que nos ayuda a comprender las preocupaciones de las comunidades y a mejorar continuamente nuestras operaciones.



Seguiremos trabajando con las comunidades para construir un futuro juntos, basado en el respeto, la confianza y el desarrollo mutuo.

COMUNICACIONES EXTERNAS

En Volcan, la comunicación externa es clave para construir confianza y relaciones sólidas con nuestros grupos de interés. A través de nuestro Plan de Comunicaciones promovemos un diálogo abierto y transparente con colaboradores, comunidades, instituciones y otros públicos clave.

Nuestra estrategia multicanal difunde información relevante, destaca iniciativas y promueve valores para el desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

CANALES ESTRÁTÉGICOS

Página Web y redes sociales:

- Nuestra página web ofrece información detallada sobre operaciones, informes y logros.
- Redes como LinkedIn y Facebook destacan iniciativas de sostenibilidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social.

Revistas y publicaciones:

- Abordan valores esenciales como salud, seguridad, educación, cuidado ambiental, derechos humanos y cultura.

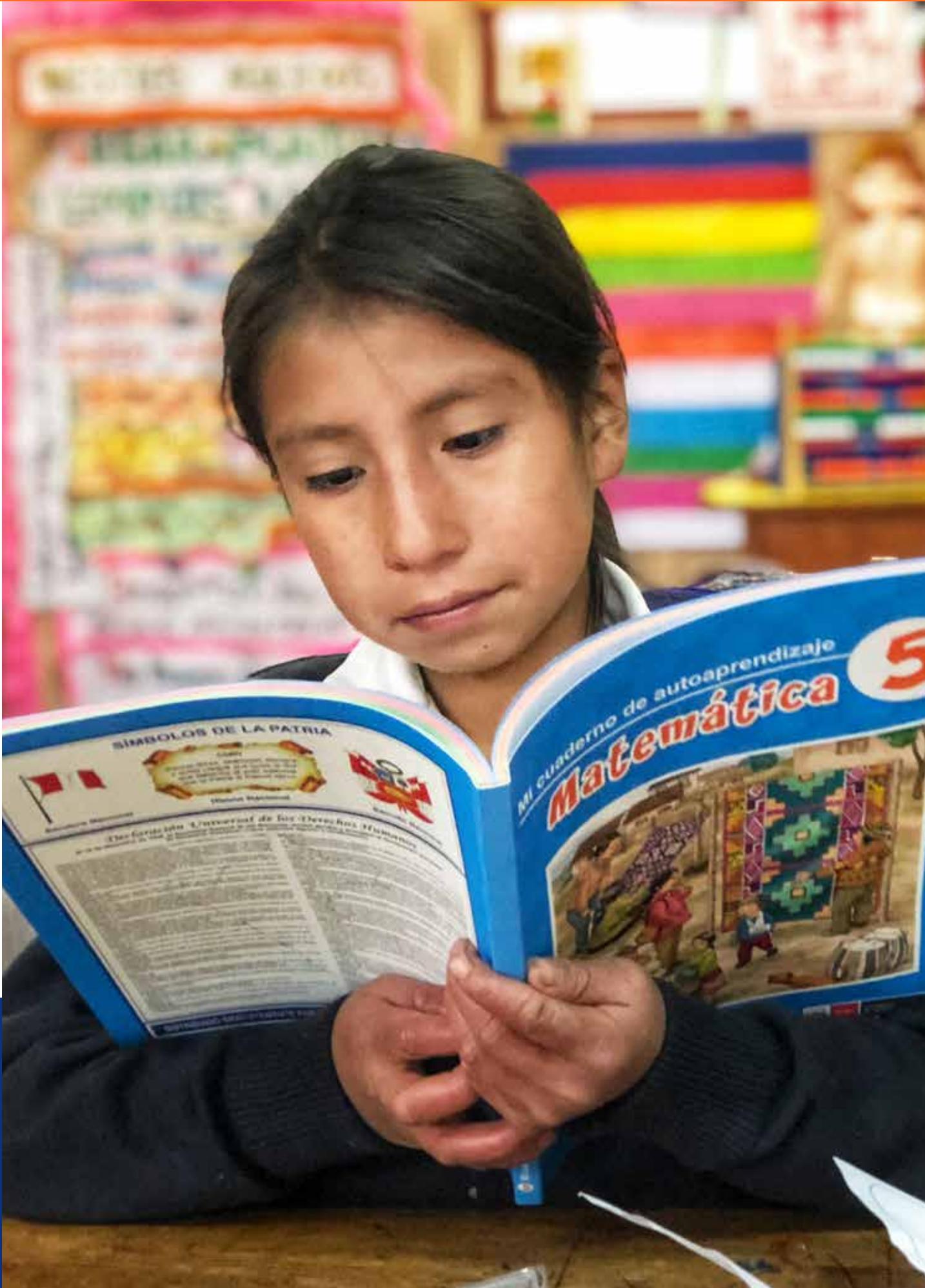
Radios comunitarias:

- Reforzamos mensajes en salud, medio ambiente y educación, según nuestra política SSOMAC.

Oficinas de Información Permanente:

- Espacios para consultas directas, talleres y actividades con las comunidades, fortaleciendo temas claves como derechos humanos y sostenibilidad.

ESTE PLAN NOS PERMITE NO SOLO ACERCARNOS A NUESTRAS COMUNIDADES Y STAKEHOLDERS, SINO TAMBIÉN PROMOVER LA TRANSPARENCIA, EL RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y EL CUIDADO AMBIENTAL EN CADA ACCIÓN QUE REALIZAMOS.



EDUCACIÓN

En Volcan estamos comprometidos con el desarrollo educativo de las comunidades en nuestra área de influencia. Creemos que la educación es la base para el progreso individual y colectivo, y por ello, invertimos en programas que brindan oportunidades de aprendizaje de calidad en todos los niveles.

EDUCACIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA

Para fortalecer la educación básica, hemos implementado diversas iniciativas que impactan tanto a estudiantes como a docentes:

Programa de capacitación docente Maestro 360: en alianza con Enseña Perú, este programa ofrece cursos de formación a docentes y directores de colegios en Cerro de Pasco, con el objetivo de mejorar sus habilidades de evaluación formativa, el desarrollo socioemocional, la educación basada en competencias y el liderazgo. En 2024, 80 docentes completaron con éxito el programa y obtuvieron una certificación por más de 120 horas de curso.

Fortalecimiento de capacidades docentes: a través de la colaboración con Enseña Perú en las unidades de Yauli, Chungar y Cerro de Pasco, 27 especialistas brindaron apoyo a más de 2,000 docentes de inicial, primaria y secundaria. Este programa se centra en fortalecer las competencias de los especialistas de la UGEL para que puedan crear entornos de aprendizaje de alta calidad.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

Campaña escolar: con el fin de asegurar que los estudiantes cuenten con los recursos necesarios para su aprendizaje, realizamos una campaña escolar en la que se entregaron más de 8,500 kits escolares a estudiantes de inicial, primaria y secundaria.

Promoción del Quechua: en la Unidad Cerro se presentó el Diccionario escolar de quechua central: *Chawpi Qichwapa Shimi Qullqan*, con el objetivo de revalorizar la lengua quechua y promover su uso entre los estudiantes. Se distribuyeron 500 ejemplares del diccionario en las instituciones educativas de la zona.



MÁS DE
8,500 kits
ESCOLARES ENTREGADOS



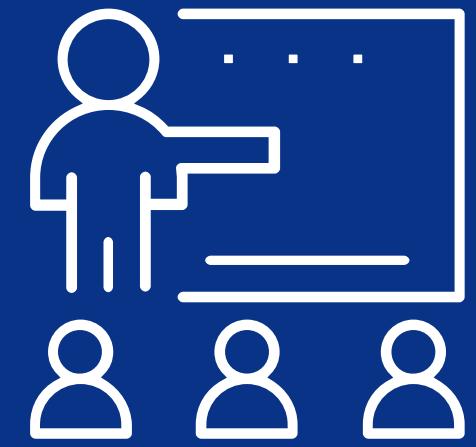
Vacaciones útiles: en las unidades de Alpamarca y Cerro de Pasco se organizaron talleres de vacaciones útiles para estudiantes de inicial, primaria y secundaria. Estos talleres, impartidos por docentes especializados, ofrecen reforzamiento en áreas como lenguaje, matemática, inglés y habilidades blandas, brindando a los niños y adolescentes la oportunidad de continuar aprendiendo durante sus vacaciones.

Comunidades en el programa Enseña Perú

| Dpto. | Unidad | Comunidad |
|-------|---------|-------------|
| Pasco | | Rancas |
| | Cerro | Quiulacocha |
| | | Yurajhuanca |
| Junín | Chungar | Huayllay |
| | | Huayhuay |
| Junín | Yauli | Suitucancha |
| | | Yauli |

Fuente: Volcan Cía Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



EDUCACIÓN SUPERIOR

CONSCIENTES DE LA IMPORTANCIA
DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA PARA EL
DESARROLLO PROFESIONAL, BRINDAMOS
BECAS DE ESTUDIO A JÓVENES DE LAS
COMUNIDADES PARA QUE PUEDAN
ACCEDER A CARRERAS TÉCNICAS DE ALTA
DEMANDA.



75 TOTAL DE BECAS OTORGADAS

5 UNIDADES BENEFICIADAS

INSTITUCIONES EDUCATIVAS SENATI, TECSUP, CETEMIN, UNDAC

UNIDAD ALPAMARCA

Se otorgaron tres becas de estudio en instituciones como SENATI y Cetemin, permitiendo a los estudiantes fortalecer sus capacidades técnicas y acceder a mejores oportunidades laborales.

UNIDAD YAULI

Se otorgaron tres becas integrales en SENATI y TECSUP a jóvenes de las comunidades de Yauli y San Francisco de Asís de Pucará.



UNIDAD CHUNGAR

Se otorgaron 21 becas de estudio en instituciones como SENATI, Tecsup, Cetemin y Undac a jóvenes de las comunidades de Huayllay y Huaychao.

UNIDAD CERRO

Se otorgaron 48 becas integrales en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC) y el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI) a estudiantes de las comunidades de San Antonio de Rancas, Yurajhuanca y Quiulacocha.

CENTRALES HIDROELÉCTRICAS

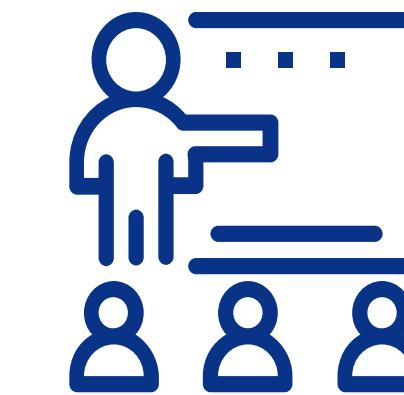
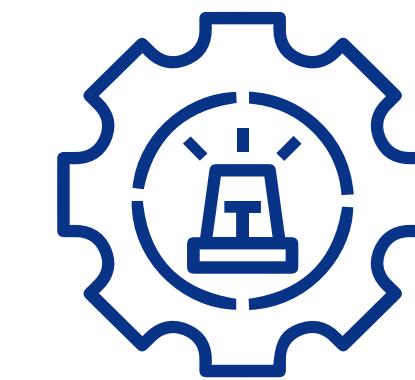
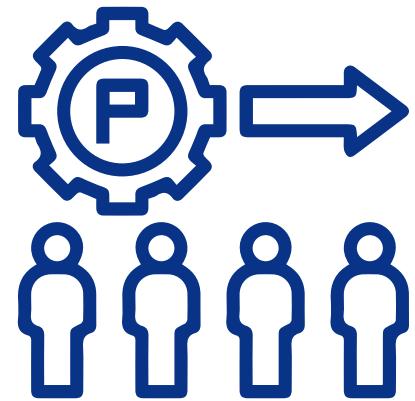
Se otorgó una beca integral en SENATI a un estudiante de la comunidad de San Miguel de Vichaycocha.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

CAPACITACIONES

UNIDAD YAULI

En 2024, como parte de nuestros compromisos sociales, desarrollamos un programa variado de capacitaciones que incluyó:



MÁS DE
2,000
BENEFICIADOS CON
CAPACITACIONES EN
EMPLEABILIDAD

En empleabilidad local:

- Operador de retroexcavadora: curso a cargo de SENATI para brindar habilidades técnicas y mejorar la empleabilidad local.
- Taller de Cosmetología y Taller de Tejido a Telar: en coordinación con la Asociación Benéfica Prisma, para desarrollar nuevas habilidades y empoderar a mujeres de la comunidad.

En gestión de riesgos y desastres:

- Sistema de Alerta Temprana (SAT): capacitamos a brigadistas en Yauli y La Oroya, con apoyo de Rapid LA, para fortalecer el liderazgo en prevención y acción durante desastres naturales.
- Simulacros: realizamos diversos simulacros en Huayhuay, Huari y Colpa para asegurar una respuesta efectiva ante emergencias.

En medio ambiente:

- Cuidado del medio ambiente y gestión de residuos sólidos: dirigido a estudiantes de secundaria en Huayhuay, Suitucancha y San José de Andaychagua.
- Cuidado de suelos: dirigido a docentes y estudiantes en Pucará y San Mateo.
- Cuidado de Biohuertos: orientación para el cuidado de biohuertos: en la I.E. de Pucará, que cuenta con dos invernaderos.

En habilidades sociales y desarrollo personal:

- Fortalecimiento de habilidades sociales: dirigido a docentes de la I.E. José Obrero y la I.E. 3117.
- Sana Convivencia y disciplina escolar: para estudiantes de la I.E. José Obrero y la I.E. 3117.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

UNIDAD CERRO

El programa de capacitaciones abarcó a la población del área de influencia directa, a las comunidades campesinas de San Antonio de Rancas, Quiulacocha, Yurajhuana, Sacra Familia, la Comunidad Urbana de Champamarca, el Asentamiento Humano de Buenos Aires y el de Uliachín, José Carlos Mariátegui, el centro poblado de Paragsha y también a la Dirección Regional de Energía, Minas e Hidrocarburos de Pasco.

Entre las capacitaciones impartidas destacan:



En temas medioambientales:

- Cuidado del agua
- Importancia del reciclaje
- Disposición adecuada de residuos
- Conservación de Fauna Silvestre y Diversidad Biológica y Especies Amenazadas en coordinación con Sernanp



En relaciones comunitarias

y **código de conducta del trabajador**: logramos una participación de 22 trabajadores de empresas especializadas y comunales.

UNIDAD CHUNGAR

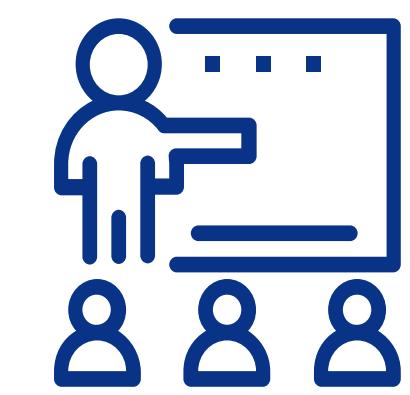
Nuestro programa de capacitaciones se centró en la empleabilidad y el bienestar comunitario destacando:



En empleabilidad:

Creemos que la formación es la llave para abrir puertas y generar oportunidades. Por eso, hemos ofrecido las siguientes capacitaciones:

- Operador de maquinaria pesada: brindamos 20 becas a alumnos de la comunidad de Huayllay y 20 becas para alumnos de la comunidad de Huaychao.
- Inglés básico: para la comunidad de Huayllay; beneficiamos a 20 personas.
- Tejedoras Awaski Warmi: contamos con la participación de 18 mujeres que perfeccionaron técnicas de tejido.



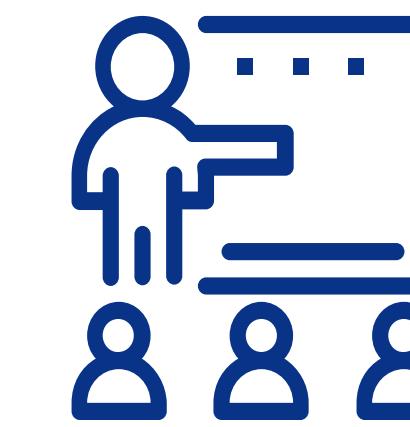
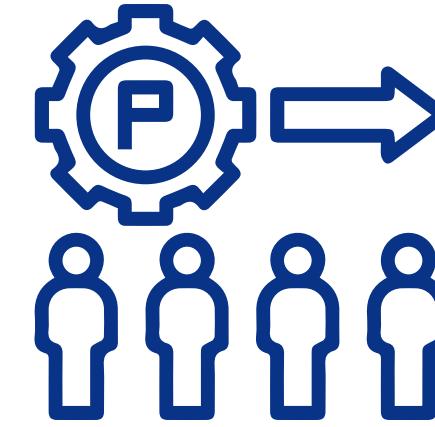
Escuela de Padres:

Llevamos a cabo la Escuela de Padres en Huaychao, dirigida a padres de familia de niños en niveles inicial, primaria y secundaria. La iniciativa tuvo una gran acogida, fortaleciendo el vínculo entre padres y escuela.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

UNIDAD ALPAMARCA - PROYECTO ROMINA

En línea con nuestro compromiso de desarrollo sostenible y trabajo conjunto con las comunidades, la Unidad Alpamarca - Proyecto Romina ha llevado a cabo diversas iniciativas de capacitación a lo largo del año.



En medio ambiente:

- Cuidado del medio ambiente, gestión de residuos sólidos y cuidado del agua: dirigidas a comuneros de San José de Baños y alumnos de la I.E N° 20377 San José de Baños, con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la sostenibilidad ambiental.
- Cuidado de bofedales: se brindó información específica sobre la importancia y la conservación de estos ecosistemas frágiles a los comuneros de San José de Baños.

- Reciclaje y segregación de residuos: estudiantes de Ingeniería Ambiental de la Universidad Católica Sedes Sapientiae capacitaron a la comunidad educativa de Santa Cruz de Andamarca (niveles primario y secundario) sobre la correcta segregación de residuos para su posterior reciclaje.

En desarrollo laboral:

- Elaboración de currículum vitae y evaluaciones Midot: con el fin de mejorar la empleabilidad de los pobladores de San José de Baños, se realizaron talleres para la elaboración de currículum vitae y la preparación para evaluaciones Midot, facilitando su acceso a oportunidades laborales.
- Contratación de mano de obra local: se brindaron capacitaciones a los

administradores de empresas contratistas sobre la importancia de la contratación de mano de obra local, promoviendo el desarrollo económico de la comunidad.

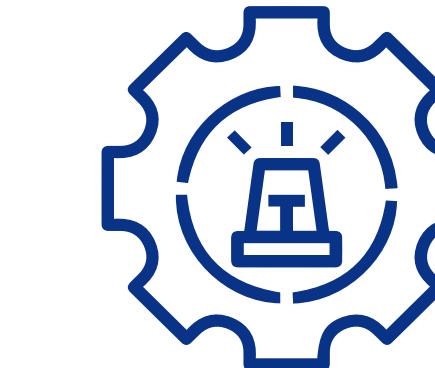
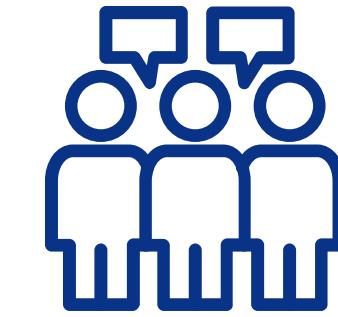
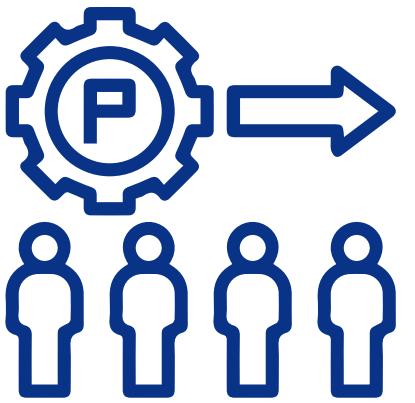
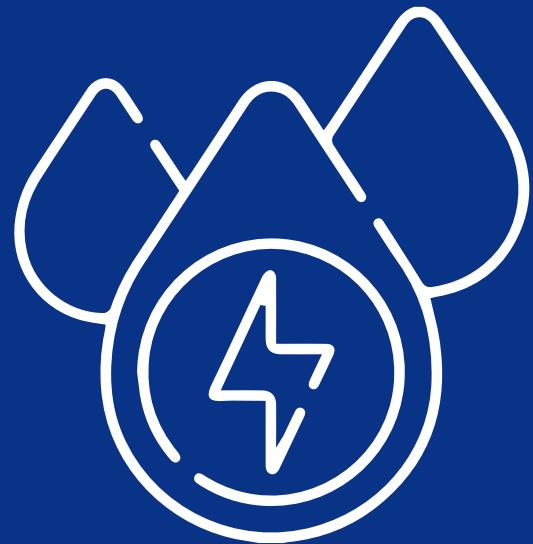
En ética y conducta:

- Código de ética y conducta: se impartieron charlas a trabajadores de empresas especializadas sobre el código de ética y conducta, reforzando la importancia del respeto a las comunidades y sus costumbres. Esta capacitación se extendió también a las empresas contratistas del proyecto Romina, con el objetivo de asegurar una convivencia armoniosa con la Comunidad Campesina de Santa Catalina.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

CENTRALES HIDROELÉCTRICAS

Con el objetivo de instruir a los comuneros de la Comunidad Campesina de Viscas y aumentar su empleabilidad para una posible contratación en las centrales hidroeléctricas, se desarrollaron capacitaciones en las siguientes categorías:



En seguridad y operaciones:

- Trabajo seguro en centrales hidroeléctricas.
- Fundamentos básicos de electricidad.
- Operación de equipos con utilización del grupo electrógeno.
- Protocolos de actuación en condiciones de emergencia.

En habilidades personales y profesionales:

- Habilidades blandas para el trabajo en equipo y la comunicación efectiva.
- Código de conducta para el entorno laboral.

En agricultura sostenible:

- En alianza estratégica con la escuela profesional Ingeniería Ambiental de la Universidad Católica Sedes Sapientiae, se desarrollaron talleres en la Comunidad Campesina Santa Cruz de Andamarca en:
- Cultivo hidropónico: técnicas y beneficios.
 - Biohuertos saludables: implementación y manejo.
 - Prevención y control de incendios en terrenos agrícolas.

En prevención de violencia:

En alianza estratégica con el Centro de Emergencia Mujer (CEM - Huaral) se realizó una Caravana de Prevención de Todo Tipo de Violencia, dirigida a la comunidad educativa y población en general de la Comunidad Campesina Santa Cruz de Andamarca.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

SALUD

CAMPAÑAS DE SALUD

Continuamos en alianza estratégica con la ONG Prisma para mejorar los estándares de salud e impactar positivamente en la calidad de vida de las comunidades. A través de esta colaboración se identifican enfermedades prevalentes en diversas especialidades, como las respiratorias, óseo-musculares y gastrointestinales. Para combatir estas enfermedades, se implementan estrategias de prevención que incluyen reuniones de incidencia con autoridades, sesiones educativas para la comunidad y sensibilización sobre temas, como el cuidado personal, la alimentación saludable y la prevención de la anemia.



En 2024 se llevaron a cabo 18 campañas de salud con una duración total de **19 días**, **logrando 3,584 atenciones médicas**. Estas atenciones fueron bien recibidas por la comunidad, con un **índice de satisfacción del 92.5%**.

Reconociendo que el Estado tiene un rol fundamental en los servicios de salud, apoyamos la

implementación y ejecución de sus iniciativas y, además, facilitamos el acceso a servicios de salud pública para aquellos pacientes que requieren atención inmediata.

Campañas médicas por comunidad

| División | Unidad | Ubicación | Campaña |
|--------------|---|-----------------------|-----------|
| Minería | Yauli (Carahuacra San Cristóbal, Ticlio) | Pachachaca | 1 |
| | | Pomacocha | 1 |
| | | Pucará | 1 |
| | | San Mateo | 1 |
| | | Yauli | 2 |
| | Cerro | Quiulacoha | 2 |
| | | Yurajhuanca | 1 |
| | | Paragsha | 1 |
| | | San Antonio de Rancas | 2 |
| | Chungar | Huaychao | 2 |
| | | Huayllay | 1 |
| | Alpamarca | Santa Catalina | 2 |
| | | Carhuacayán | 1 |
| Total | | | 18 |

Fuente: Volcan Cía Minera



3,584 ATENCIONES MÉDICAS

Unidad Alpamarca - Proyecto Romina

Realizamos dos campañas odontológicas en las comunidades de Carhuacayán y San José de Baños.

Estas campañas beneficiaron a 90 personas, incluyendo niños, mujeres y adultos mayores, quienes recibieron servicios de fluorización, curaciones y extracciones. Además, se les proporcionaron medicamentos, pastas dentales y cepillos para promover una adecuada higiene bucal.

Unidad de Cerro

Llevamos a cabo una campaña oftalmológica en el Centro Poblado de Paragsha. En esta campaña se realizaron exámenes de optometría a **80 pobladores**, **a quienes se les entregaron lentes según su diagnóstico**.

Centrales hidroeléctricas

En coordinación con los centros de salud de Shelby y Chauca, se realizó una campaña preventiva de salud con entrega de medicamentos, atendiendo a un total de **200 beneficiarios**, entre **adultos mayores y niños**.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

PASCO SIN ANEMIA

Mediante la alianza con la ONG Prisma y en coordinación con la Dirección Regional de Salud Pasco, desde 2018 venimos actuando frente a la incidencia del síndrome de anemia en niños menores de cinco años y madres gestantes de las comunidades de Cerro de Pasco (Paragsha y Quiulacocha) y Chungar (Huaychao).

En un periodo de tres años, la campaña logró una reducción del 38% en la prevalencia de la anemia. Este éxito se atribuye a un enfoque integral que incluyó:

- Promoción de prácticas saludables: se empoderó a las familias para adoptar hábitos que previenen la anemia, como una alimentación rica en hierro y la suplementación oportuna.
- Fortalecimiento de capacidades: se brindó capacitación a madres y cuidadores sobre el manejo preventivo de la anemia, incluyendo la identificación de síntomas y la búsqueda de atención médica.
- Monitoreo constante: se realizó un seguimiento continuo del estado de salud de los niños y mujeres embarazadas, a través del paquete integral de la infancia en el marco de la DIT (desarrollo infantil temprano) y la vigilancia comunitaria.

Sostenibilidad

Para asegurar que el impacto de la campaña se mantenga, en 2024 trabajamos en el reforzamiento de las prácticas aprendidas y extendemos el alcance de la intervención a la Comunidad de Champamarca y al Asentamiento Humano de Buenos Aires (Cerro de Pasco).

Dentro de las actividades claves desarrolladas tenemos:

- Educación para madres: más de 900 madres de familia participaron en talleres y sesiones informativas sobre la prevención de la anemia, incluyendo el consumo seguro de productos de origen animal ricos en hierro.
- Ferias lúdicas: se organizaron ferias educativas en instituciones educativas, donde se enseñó a 780 niños sobre la importancia de una alimentación saludable para prevenir la anemia.
- Alianzas estratégicas: se establecieron alianzas con 15 actores sociales clave, incluyendo la UGEL Pasco, para asegurar la continuidad de la campaña y la integración de las acciones en los sistemas educativos y de salud.

La campaña contra la anemia en Pasco es un ejemplo de cómo la colaboración entre organizaciones, instituciones y comunidades puede generar un cambio positivo y duradero en la salud de la población.

38%
REDUCCIÓN DE ANEMIA
EN 3 AÑOS



**MONITOREO CONTINUO Y
VIGILANCIA COMUNITARIA**

**CAPACITACIÓN
A MADRES Y CUIDADORES**

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

DESARROLLO ECONÓMICO DESARROLLO AGROPECUARIO

Volcan, en alianza con la ONG Prisma, ha implementado una estrategia integral para impulsar el desarrollo económico de las comunidades vecinas, con un enfoque especial en el fortalecimiento del sector agropecuario.

La iniciativa busca conservar negocios tradicionales y, al mismo tiempo, desarrollar la industria ganadera de las comunidades aledañas. A lo largo del año, **desarrollamos 15 campañas agropecuarias**, buscando mejorar la cadena productiva a través de acciones claves como:

- Dosificación y desparasitación de animales
- Asistencia técnica
- Monitoreo de avances

En 2024 esta iniciativa ha **beneficiado a más de 600 comuneros de localidades aledañas**, brindando atención y dosificación a un total de **106,198 cabezas de ganado**.

Campañas por ubicación

| División | Unidad | Ubicación | Campaña |
|--------------|---|---------------------------|-----------|
| Minería | Yauli (Carahuacra San Cristóbal, Ticlio) | Pachachaca | 1 |
| | | Yauli | 2 |
| | Cerro | Quiulacoha | 1 |
| | | Yurajhuanca | 1 |
| | Chungar | Huaychao | 2 |
| | | Huayllay | 1 |
| | Alpamarca | San José de Baños | 1 |
| | | Santa Catalina | 1 |
| | Total minería | | 10 |
| | CH Baños | Santa Cruz de Andamarca | 1 |
| | | San Miguel de Vichaycocha | 1 |
| | | Huascoy | 1 |
| | | San Juan de Chauca | 1 |
| | | Lote 18 | 1 |
| | Total energía | | 5 |
| Total | | | 15 |

Fuente: Volcan Cía Minera



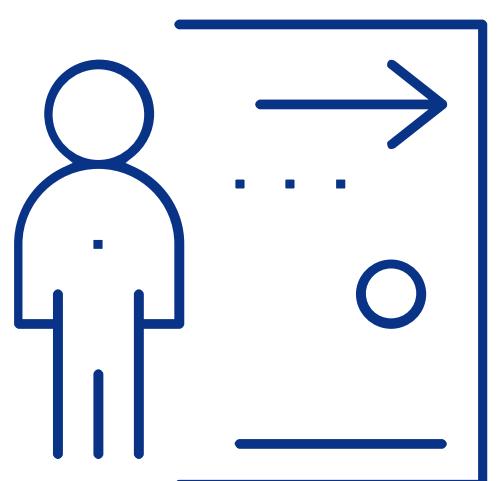
SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

FOMENTO DE EMPLEO LOCAL

En Volcan nos comprometemos con el desarrollo integral de las comunidades vecinas, por lo que promovemos activamente el empleo local, contribuyendo a aumentar los ingresos y a disminuir el desempleo.

Nos enfocamos en la contratación y también en el desarrollo de las capacidades de nuestros colaboradores locales con el fin de contribuir con su desarrollo humano y profesional.

Nuestra política de priorizar la contratación de empresas locales continúa, por lo que en 2024 el total de empresas comunales logró una facturación anual conjunta de aproximadamente US\$ 69.3 MM.



US\$ 69.3 MM en facturación anual conjunta de empresas comunales en 2024.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Unidad Alpamarca - Proyecto Romina

Se impulsó la contratación de mano de obra local a través de las empresas especializadas INCIMMET, RUWANA y APT, brindando oportunidades de trabajo a comuneros y familiares de comuneros de Carhuacayán, San José de Baños, Santa Catalina, Santa Cruz de Andamarca y Vichaycocha. Esto de tradujo en la creación de **30 empleos directos y 35 indirectos**.

Asimismo, continuamos con las capacitaciones a emprendimientos locales para generar mayor dinamismo económico en las comunidades de influencia.

Unidad de Cerro

Con el objetivo de fortalecer las habilidades técnicas de los pobladores del área de influencia directa, se llevó a cabo el **Taller Ocupacional de Carpintería que benefició a 13 participantes**.

Además, **se brindaron 25 puestos de trabajo** a comuneros y familiares de la Comunidad Campesina de San Antonio de Rancas, promoviendo así su desarrollo económico y social. De igual manera,

se implementó un **programa de prácticas preprofesionales que brindó oportunidades a 16 hijos de comuneros** de San Antonio de Rancas, Yurajhuanca y Quiulacocha, facilitando su inserción en el mundo laboral.

Unidad de Yauli

La Unidad de Yauli ha impulsado diversas iniciativas para fortalecer el desarrollo económico y social de las comunidades. En San Cristóbal Carahuacra **se ha logrado reactivar 47 comercios**, incluyendo hospedajes, comedores y lavanderías, contribuyendo al dinamismo económico generado por las actividades mineras.

En línea con el compromiso de desarrollo sostenible, se han implementado programas de capacitación en las comunidades de Pomacocha, Yauli, San Juan Bautista de Pachachaca y San Francisco de Asís de Pucará en coordinación con la Asociación Benéfica Prisma.

En la Comunidad de Pomacocha:

- Taller de manejo de trucha. Adicionalmente, 60 entregó una seleccionadora de truchas para mejorar la eficiencia.

En la Comunidad de Yauli:

- Taller de Manejo de Vacunos e Inseminación Artificial.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

- Producción de Quesos.
- Conservación, manejo y mejoramiento de pastos cultivados.

En la Comunidad de San Juan Bautista de Pachachaca:

- Taller de conservación, manejo y mejoramiento de pastos cultivados.

En la Comunidad de San Francisco de Asís de Pucará:

- Taller de Manejo y Crianza de Ganado Alpacuno.

Centrales hidroeléctricas

En línea con nuestro programa de contratación local, durante 2024 difundimos oportunidades laborales de nuestra empresa contratista.

Gracias a esta iniciativa, **15 comuneros fueron contratados** como conductores, tomberos y operadores en las centrales hidroeléctricas, contribuyendo así a su bienestar y al de sus familias.



15 comuneros fueron contratados en las centrales hidroeléctricas.



INFRAESTRUCTURA

Unidad Chungar

Durante 2024, la comunidad de Huayllay fue testigo de importantes avances en sus proyectos productivos, con la participación activa de seis caseríos:

- La Cruzada: continuó el desarrollo de su proyecto "Refacción de hotel", mejorando la infraestructura turística local.
- Andacancha: avanzó el proyecto "Techado de grass sintético", lo que permitirá contar con un espacio deportivo de calidad.
- Huarimarcán: concluyó la "Construcción de parque turístico", ofreciendo un nuevo espacio de recreación y esparcimiento para la comunidad.
- León Pata: prosiguió con el "Mejoramiento, mantenimiento, remodelación e implementación del recreo campestre La Hacienda y construcción de bungalows", ampliando la oferta turística y generando nuevas oportunidades de desarrollo.
- Condorcayán: llevó adelante la "Implementación de lavandería", brindando un servicio esencial para la comunidad y fomentando la actividad económica local.
- Canchacucho: invirtió en la "Compra e implementación de una counter", mejorando el transporte y la conectividad de la comunidad.

Adicionalmente, se realizaron importantes obras en beneficio de la comunidad de Huayllay:

- Construcción de dos casas para los pastores de la Cooperativa de Huayllay, brindando mejores condiciones de vida para quienes cuidan el ganado.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

- Entrega del expediente técnico modificado de acuerdo con las observaciones de la asamblea de la Comunidad de Huayllay, garantizando la participación y el consenso en los proyectos.
- Instalación de tubería para el reservorio en La Cruzada, facilitando el acceso al agua para la majada de Carhuacocha y mejorando la producción ganadera.

En cuanto a la Comunidad de Huaychao, también se concretaron proyectos significativos:

- Construcción de dos bañaderos en Comunhuasi y Llacsacocha, mejorando las condiciones de higiene y salud de la comunidad.
- Aporte monetario para la construcción del cerco perimétrico en el caserío de Santo Rosario, brindando mayor seguridad y protección.
- Aporte monetario para la construcción de espacios recreativos en el nivel inicial de la Comunidad de Huaychao, promoviendo el desarrollo integral de los niños.



Entregamos 300 unidades de postes de acero negro a la comunidad de Carhuacayán, que sirvieron para la construcción de cercos colindantes para fortalecer la seguridad de la comunidad y contribuir a la delimitación de terrenos y ordenamiento territorial.

Entregamos un volquete para el traslado de material producto de los trabajos de descolmatación del río Baños de Collpa a la comunidad campesina de Santa Catalina. Estos trabajos son cruciales para la prevención de desastres naturales como huertos y deslizamientos.

Unidad Cerro

Durante 2024, la Unidad Cerro llevó a cabo diversas iniciativas en beneficio de la comunidad y el medio ambiente:

- Iglesia de Chaupimarca: se realizó el mantenimiento de la Iglesia de Chaupimarca. Los trabajos estuvieron a cargo de la Empresa Comunal de Yurajhuana, lo que garantiza la preservación de este importante patrimonio cultural y religioso.
- Comunidad Campesina de San Antonio de Rancas: se entregaron postes rollizos de eucalipto, rollos de alambre de púas y mallas ganaderas para mejorar las condiciones de crianza de ganado y fortalecer la economía local y seguridad alimentaria.
- Reforestación y forestación: en coordinación con la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión y pobladores del área de influencia social, **se plantaron 1,398 especies forestales** (quinuales, colle, pinos y cipreses) en campo definitivo. Además, **se entregaron 150 plantones a instituciones educativas** del distrito de Simón Bolívar y **100 plantones a la Municipalidad Distrital de Simón Bolívar**, en conmemoración de la semana forestal. Esta campaña contribuye a la conservación del medio ambiente, la protección de los recursos naturales y la educación ambiental.

1,398

árboles plantados y 250 plantones entregados.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

Unidad Yauli

Durante 2024 se realizaron importantes acciones en las unidades de San Cristóbal Carahuacra y Andaychagua, así como en apoyo a la infraestructura educativa:

- Unidad de San Cristóbal Carahuacra: se llevó a cabo la nivelación del terreno para que la Comunidad Campesina de Pomacocha pueda celebrar su tradicional carrera hípica. Esta iniciativa busca promover las costumbres y tradiciones locales, fortaleciendo la identidad cultural.
- Unidad de Andaychagua: se realizaron dos mantenimientos periódicos de la vía JU-102, en el tramo de 34 kilómetros que comprende Huari - Huayhuay - Andaychagua. Estas labores garantizan que la vía se mantenga en óptimas condiciones, facilitando el transporte y la conectividad de las comunidades de la zona.
- Infraestructura educativa: se destinó un financiamiento de S/ 185,590.00 a través de la Municipalidad Distrital de Huayhuay para la refacción y acondicionamiento (traslado) de la infraestructura de la I.E.I. Andrés Avelino Cáceres. Esta inversión permitirá que los estudiantes de Huayhuay cuenten con un espacio educativo adecuado y seguro.



Centrales Hidroeléctricas

En 2024, la comunidad campesina San Miguel de Vichaycocha recibió un importante apoyo para el desarrollo de su actividad ganadera. Se entregaron materiales esenciales, como postes y mallas, destinados a la construcción de un corral ganadero comunal. Esta iniciativa busca fortalecer una de las principales actividades económicas de la comunidad, contribuyendo así a su desarrollo económico y bienestar.



S/ 185,590

DESTINADOS A INFRAESTRUCTURA
EDUCATIVA EN HUAYHUAY.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

PROGRAMA DE OBRAS POR IMPUESTOS

Desde 2010 Volcan y su subsidiaria, Chungar, han reafirmado su compromiso con el desarrollo del Perú, **invirtiendo S/ 127 MM en 16 proyectos** de infraestructura y servicios públicos de alto impacto social. **Estas iniciativas**, que abarcan sectores claves como educación, agua y saneamiento, ambiente, transporte, comercio, cultura y deporte, **han beneficiado a aproximadamente 530,000 personas**.

Volcan no solo participa activamente en el mecanismo de Obras por Impuestos, impulsando nuevos proyectos y colaborando con autoridades locales, regionales y nacionales, sino que también se destaca como la cuarta empresa minera en el ranking de inversión comprometida en este rubro. Su participación como miembro fundador de ALOXI (Alianza para Obras por Impuestos), que agrupa a 35 empresas responsables de más del 44% de las obras bajo este mecanismo, subraya su liderazgo y compromiso con el desarrollo del país.

 **MÁS DE 530,000 PERSONAS BENEFICIADAS POR LOS PROGRAMAS DE OBRAS POR IMPUESTOS**

Ranking de empresas por monto de inversión (MM S/ durante el periodo 2009-2023)

| Nº | Empresa | Total 2009-2024 |
|-----------|---|--------------------|
| 1 | COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA S.A. | 1,840 |
| 2 | BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ S.A.A. - BCP | 1,675 |
| 3 | WIN EMPRESAS S.A.C (EX OPTICAL TECHNOLOGIES S.A.C.) | 1,448 |
| 4 | SOUTHERN PERU COPPER CORPORATION | 1,173 |
| 5 | CEMENTOS PACASMAYO S.A.A. | 347 |
| 6 | BANCO INTERNACIONAL DEL PERÚ S.A.A. - INTERBANK | 268 |
| 7 | TELEFÓNICA DEL PERÚ S.A.A. | 234 |
| 8 | FERREYROS S.A. | 230 |
| 9 | YURA S.A. | 219 |
| 10 | INDRA PERU S.A. | 188 |
| 16 | VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. | 127 |

(*) Volcan Compañía Minera S.A.A. y Compañía Minera Chungar S.A.C (Volcan S/113 MM - Chungar S/14 MM)
Fuente: Dirección de Inversiones Descentralizadas - ProlInversión con fecha 6 de enero de 2025.



En 2024, Volcan culminó y entregó dos importantes proyectos:

Mejoramiento y ampliación de los servicios deportivos del polideportivo municipal de la Av. 1º de Mayo del distrito de Chancay: esta obra demandó una inversión de S/ 13,791,850 y fue entregada al Gobierno Regional de Lima para promover el deporte y la recreación en la comunidad, y beneficiará a más de 13 mil personas, brindándoles acceso a una cancha multidisciplinaria y una piscina semiolímpica.

Mejoramiento de la gestión integral de los residuos sólidos municipales del distrito de Huayllay: Este proyecto, con una inversión de S/ 4,898,908, fue entregado a la Municipalidad Distrital de Huayllay y contribuirá a mejorar la calidad de vida de más de 7,400 habitantes y el cuidado del medio ambiente

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

13.4 MEDIOAMBIENTE

ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL: CLEANWORK

Volcan reafirma su compromiso con la sostenibilidad ambiental a través de CleanWork, nuestro Marco de Sostenibilidad Ambiental implementado desde 2022. Este marco, basado en la gestión de riesgos, integra estrategias para una producción responsable y respetuosa con el medio ambiente.

En 2024, como parte de nuestro proceso de mejora continua, CleanWork se enriqueció con diez elementos claves que cumplen con el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), reforzando los lineamientos de las principales iniciativas de sostenibilidad en materia de ESG, como los principios del ICMM, los Estándares GRI, ISO 14001, GISTM y ODS.



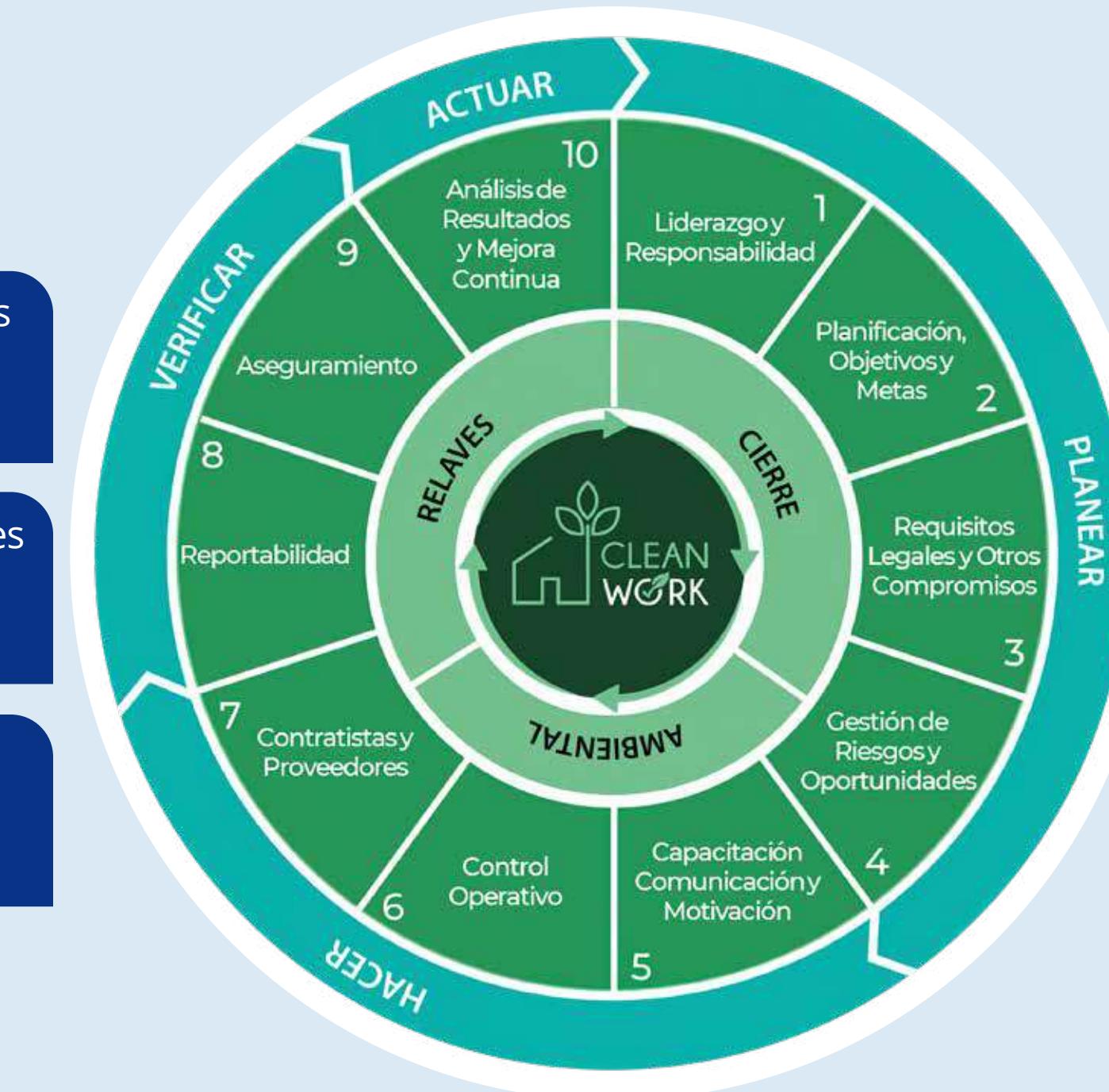
DEFINICIÓN

Medición de expectativas de desempeño ambiental.

Integración de estándares internacionales e iniciativas ESG.

Estrategias orientadas en la gestión de riesgos ambientales.

MARCO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL CLEANWORK



PROpósito

Evolución del desempeño ambiental y mejora continua.

Estandarizar buenas prácticas ambientales.

Sostenibilidad del pilar ambiental en el modelo de negocio.

Generar cultura ambiental en los líderes.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

RIESGOS AMBIENTALES

Nuestro objetivo principal se centra en la gestión de los doce riesgos ambientales identificados como los de mayor relevancia para la Compañía, conforme al Análisis de Materialidad.

Estos riesgos son los siguientes:



OBJETIVO PRIMORDIAL Y MATRICES DEL MARCO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

"MEJORAR EL DESEMPEÑO AMBIENTAL DE LA COMPAÑÍA CON UNA GESTIÓN EFICAZ DE RIESGOS AMBIENTALES, PERMITIENDO LA ELIMINACIÓN, MINIMIZACIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS AL AGUA, LA TIERRA, EL AIRE, LA BIODIVERSIDAD Y LA MEJORA DE LA EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS".



En 2024 hemos priorizado el desarrollo de estrategias específicas para abordar los cinco riesgos ambientales más relevantes y se han establecido objetivos matrices para orientar las metas específicas establecidas anualmente. Estos objetivos son los siguientes:

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 2 Hídricos Fortalecer la gestión de agua con el cumplimiento continuamente de estándares internacionales para asegurar una gestión sostenible del recurso hídrico en la operación, proyectos y el cierre. | 1 Instalaciones de Almacenamiento de Relaves Mantener y mejorar continuamente la integridad de las presas y minimizar el riesgo de fallas catastróficas a través de un enfoque en la gestión técnica, la revisión, la gobernanza y la supervisión. | 3 Permisos Asegurar la continuidad de la compañía cumpliendo con la estrategia de permisos para operaciones y proyectos. | 4 Cierre de Minas Asegurar el cierre sostenible de operaciones, para garantizar la protección a la salud, el medio ambiente y comunidades. | 5 Energía y Cambio Climático Gestionar la huella operativa asegurando el uso eficiente de la energía y la reducción de las emisiones de carbono. |
|---|--|--|--|--|

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

PRINCIPALES RESULTADOS 2024

DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Durante 2024 hemos logrado un avance significativo en el desempeño de sostenibilidad ambiental de CleanWork en todas nuestras operaciones, con un **incremento del 11% en el desempeño ambiental** en comparación con los resultados de 2023.

Este progreso refleja el compromiso y esfuerzo de toda la Compañía, respaldada por la alta dirección, para adoptar mejores prácticas y nuevas iniciativas en la gestión de riesgos ambientales en la operación y lograr una cultura de sostenibilidad en Volcan.



Desempeño de sostenibilidad ambiental

EVOLUCIÓN DE DESEMPEÑO

11%
de incremento



Fuente: Volcan Cía Minera

Estos resultados se han alcanzado mediante la implementación de las estrategias definidas en el plan anual, con la ejecución de las siguientes actividades e hitos, los cuales continuarán en 2025:

- Diseño de marco de sostenibilidad ambiental
- Definición de objetivos estratégicos
- Evaluación de riesgos ambientales
- Plan de gestión de GEI (GHG)
- Gestión de Almacenamiento de relaves
- Sistema de Alerta temprana (relaveras)
- Comportamientos de Responsabilidad
- Redefinición de Riesgos Ambientales

- Task Force - Gestión de riesgos
- Academia CleanWork
- Reestructuración de Estándares
- Reestructuración del Plan de Gestión Hídrico
- Sistematización de monitoreo ambiental
- Verificación del cumplimiento legal ambiental
- Verificación del control ambiental

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

2 Hídricos



GESTIÓN HÍDRICA

En Volcan hemos desarrollado nuestro estándar de Gestión Hídrica con un enfoque basado en el riesgo, alineado a los requisitos de las guías de agua del ICMM.

Reconocemos la importancia del agua tanto para la sociedad como para nuestro entorno, por lo que hacemos un uso responsable de este recurso en la producción minera y la generación de energía; nos aseguramos del tratamiento de los efluentes antes de su descarga al ambiente y prevenimos los impactos ambientales de nuestras operaciones.

En 2024, los principales resultados obtenidos fueron:

Recirculación:

Hemos logrado mantener la recirculación de agua en nuestras operaciones, **obteniendo un 51% de agua recirculada**, este avance refleja la optimización de nuestros procesos, mejorando nuestra eficiencia operativa. Además, este resultado demuestra que Volcan ha **evitado el uso de 12.6 MM de m³ de agua fresca**, contribuyendo significativamente a la conservación de este recurso.

Consumo y recirculación de agua

| Unidades | 2024 | | |
|---------------|---------------|---------------------|-------------------|
| | Consumo (Mm3) | Recirculación (Mm3) | Recirculación (%) |
| Cerro | 8.0 | 6.8 | 85% |
| SC Carahuacra | 5.1 | 2.3 | 45% |
| Andaychagua | 5.0 | 0.3 | 5% |
| Chungar | 4.0 | 0.9 | 23% |
| Alpamarca | 2.5 | 2.4 | 97% |
| Ticlio | 0.1 | 0.0 | 0% |
| Total | 24.7 | 12.6 | 51% |

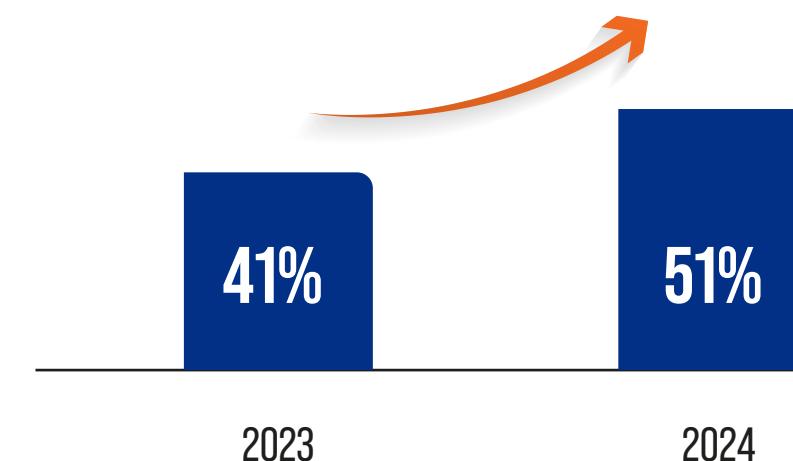
Fuente: Volcan Cia. Minera

**SE OBTUVO
51% DE AGUA
RECIRCULADA
ADEMÁS, VOLCAN HA
EVITADO EL USO DE
12.6 MM DE M³
DE AGUA FRESCA**

Desempeño de Sostenibilidad Ambiental

**AGUA
RECIRCULADA
(%)**

10%
de incremento



Fuente: Volcan Cía Minera

Tratamiento de efluentes:

Se mantuvieron en operación los veintiún Sistemas de Tratamiento de Efluentes Mineros (PTARI) en todas las operaciones que reciben los efluentes del proceso, el drenaje de los stockpiles, drenaje de desmonteras (aguas de contacto), el drenaje ácido de mina y el agua de los depósitos de relaves.

Estas aguas son tratadas para cumplir la reglamentación nacional de vertimientos de efluentes minero-metalúrgicos (D.S. N° 010-2010-EM) y ser descargados en puntos de descarga de efluentes autorizados. Cada sistema cuenta con estaciones de monitoreo para la toma de muestras y el análisis de la calidad de agua, realizados por laboratorios certificados acreditados por INACAL (Instituto Nacional de Calidad). Los resultados de los análisis son reportados a la autoridad competente para su evaluación. Además, la gestión de las plantas de tratamiento se optimiza constantemente como parte del proceso de mejora continua.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES

En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Instalaciones de Almacenamiento de Relaves, hemos implementado diversas actividades para mantener, mejorar y supervisar continuamente la integridad de las presas, así como para controlar el riesgo de fallas catastróficas mediante la gestión de riesgos, la gestión operativa y una sólida gobernanza. Nuestros lineamientos de gestión se alinean con los principios del GISTM.

Depósitos de Relave Operativos - Volcan

| Empresa | Unidad | Depósito de Relave | Tipo de disposición |
|---------------------|-------------|--------------------|------------------------|
| Volcan Cía. Minera | Carahuacra | Rumichaca | Espesado |
| | Andaychagua | Andaychagua Alto | Pulpa Cicloneada |
| Cía. Minera Chungar | Alpamarca | Alpamarca | Espesado |
| | Animon | Animón / Esperanza | Filtrado / Disposición |
| E.A. Cerro | Cerro | Ocroyoc | Pulpa |

Fuente: Volcan Cia. Minera

En 2024 los principales resultados fueron:

Monitoreo y Vigilancia:

- Se mantuvo el monitoreo satelital (InSAR) en todas nuestras TSF, a fin de mejorar nuestra gestión de riesgo de estabilidad geotécnica.
- Las inspecciones de verificación de controles se implementaron con una frecuencia semanal y no se identificaron desviaciones de riesgo.

• El sistema de monitoreo y vigilancia se mantuvo en 2024, cuya operación consiste en:

- Actualización del Manual de Operaciones
- Centro de control de instrumentación en tiempo real
- Software de Monitoreo Geotécnico
- Sistema de recopilación y análisis de datos
- Monitoreo Satelital INSAR
- Monitoreo mediante radar

Respuesta a Emergencias y Sistema de Alerta Temprana (SAT):

Seguimos asegurando la efectividad de nuestros Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (PPRE) y el Sistema de Alerta Temprana (SAT), alineados con los principios 13 y 14 del GISTM. Estos esfuerzos nos permiten comunicar y promover la participación de las comunidades vecinas, capacitándolas y preparándolas para

actuar de manera anticipada ante una posible falla en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Nuestro objetivo es mitigar los riesgos, proteger la vida humana y mejorar la clasificación de nuestras TSF.

En 2024 se cumplieron las actividades programadas:

- Actualización de Planes de Respuesta a Emergencias trabajando con nuestras comunidades.
- Mantenimiento de la infraestructura del Sistema de Alerta Temprana (SAT) - Alertas Sonoras, zonas seguras y señales de evacuación.
- Coordinaciones con autoridades para ejecución de actividades (brigadas, simulacros).
- Inspección de zonas seguras en las comunidades.

 **EJECUCIÓN DE TRES SIMULACROS EN 2024 CON PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES.**

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

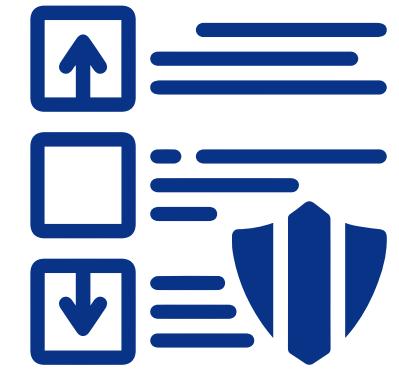
3 Permisos



GESTIÓN DE PERMISOS Y CUMPLIMIENTO LEGAL AMBIENTAL

En Volcan hemos implementado una gestión estratégica integral para permisos y autorizaciones ambientales, asegurando el cumplimiento normativo y los compromisos sociales en todas nuestras operaciones.

En 2024 los principales resultados fueron:



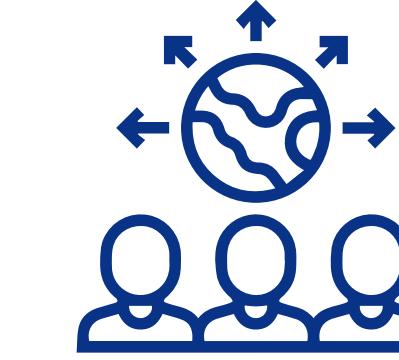
Task Force de Permisos

- Se implementó un **comité de Task Force interdisciplinario** para fortalecer las sinergias entre las áreas y mejorar la planificación en la obtención de permisos de mediano y largo plazo.



Desempeño del Plan estratégico

- Se cumplió el Plan estratégico de permisos ambientales para asegurar la continuidad operativa de la Compañía.
- Aprobación por autorizaciones ambientales para asegurar la continuidad operativa y el cumplimiento normativo.



Participación Externa

- Se participó con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía en la revisión y elaboración de propuestas de cambios a las nuevas normativas dadas por el Estado antes de su publicación inicial.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



GESTIÓN DEL CIERRE SOSTENIBLE

En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión del Cierre Sostenible, los principios del ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales) y la legislación peruana (Ley de Cierre de Mina N° 28090 y DS N° 033-2005) hemos desarrollado estrategias de planificación y ejecución para gestionar los riesgos ambientales en todos los componentes y actividades que finalicen. Nuestro objetivo es asegurar un cierre responsable que garantice la protección de la salud, el medio ambiente y el bienestar de nuestras comunidades.

En 2024 los principales resultados fueron:

Planes de cierre:

Aprobación de las actualizaciones y modificaciones de los Planes de Cierre en todas las operaciones activas de la Compañía. Estos planes incluyen medidas de cierre a nivel de factibilidad, orientadas a garantizar la estabilidad física.

Cumplimiento de la presentación del reporte semestral a la autoridad (Ministerio de Energía y Minas - MINEM y el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA) sobre los avances de actividades de cierre progresivo de las operaciones mineras.

Rehabilitación de áreas:

Durante 2024 Volcan

REHABILITÓ UN TOTAL DE 4.5 HECTÁREAS en sus unidades operativas y proyectos, lo que representa un **incremento del 38%** en comparación con lo ejecutado en **2023**.



Áreas Rehabilitadas Volcan

| Unidades | Rehabilitación de áreas (ha) | |
|------------------|------------------------------|-------------|
| | 2023 | 2024 |
| Alpamarca | 0.03 | 0.58 |
| Andaychagua | 2.26 | 2.59 |
| Chungar | 0.00 | 0.01 |
| Cerro | 0.40 | - |
| SC-Carahuacra | - | 0.01 |
| Ticlio | 0.10 | 0.52 |
| Proyectos | 0.45 | 0.79 |
| Total | 3.25 | 4.50 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

5 Energía y Cambio Climático



GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

En Volcan, en cumplimiento de nuestro principio N° 3 de la política SSOMAC y nuestro estándar de Gestión Energía y Cambio Climático, hemos desarrollado una estrategia integral para gestionar los riesgos físicos, de transición y de reducción de la huella de carbono. Esta estrategia nos permite orientar nuestras acciones hacia un uso eficiente de la energía y la implementación de iniciativas para reducir las emisiones de carbono. Además, nos encontramos alineados con los requerimientos de la ISO 14064, lo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

En 2024 los principales resultados fueron:

Energía

Volcan abastece su consumo energético a partir de una combinación de fuentes renovables y no renovables. La **energía renovable** proviene de las centrales hidroeléctricas propias de la Compañía: C.H. Chungar y C.H. Tingo, que en 2024 **representaron el 20% del consumo total de energía**. El 80% restante de la energía es abastecida (comprada) al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), considerada como energía no renovable.

Consumo de energía

| Unidades | Consumo de Energía (GWh) | | |
|---------------|--------------------------|--------------|--------------|
| | No Renovable | Renovable | Total |
| Alpamarca | 26.8 | - | 26.8 |
| Andaychagua | 118.7 | - | 118.7 |
| Chungar | 54.1 | 164.7 | 218.8 |
| Cerro | 180.5 | - | 180.5 |
| SC Carahuacra | 201.8 | - | 201.8 |
| Ticlio | 96.7 | - | 96.7 |
| Total | 678.6 | 164.7 | 843.3 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

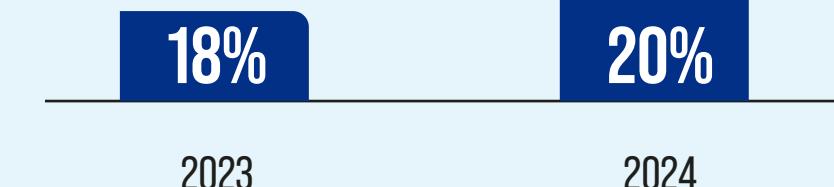
Las mejoras implementadas en la C.H. Chungar durante 2024 permitieron incrementar la generación de energía hidráulica renovable destinada al autoconsumo de las operaciones de la unidad Chungar. Esto resultó en un aumento del consumo de energía renovable, que pasó del 18% al 20% (equivalente a 16.4 GWh), lo que representa un crecimiento de 2% en comparación con 2023.

C.H. CHUNGAR
ALCANZÓ
**20% DE
ENERGÍA
RENOVABLE**
EN 2024,
CON **16.4 GWH**
GENERADOS."

Energía Renovable

ENERGÍA
RENOVABLE
CONSUMIDA (%)

2%
de crecimiento



Fuente: Volcan Cia. Minera

Seguimos con el monitoreo continuo del consumo de energía, integrando nuevos medidores en cada proceso de mina y planta. Esta iniciativa nos permite identificar de manera más precisa las oportunidades de mejora en eficiencia energética.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

5 Energía y Cambio Climático

CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE CARBONO

Durante 2024 implementamos diversas estrategias en nuestra Gestión de Cambio Climático, contribuyendo activamente al logro del ODS N° 13. Estas estrategias consistieron en las siguientes actividades:

- Medición Anual de Huella de Carbono
- Mantenimiento de bases de datos
- Actualización de la Evaluación de Riesgos del Cambio Climático
- Identificación de iniciativas de reducción de emisiones
- Registro de emisiones de carbono en la plataforma Huella de Carbono Perú

En 2024 las principales fuentes de emisión fueron:

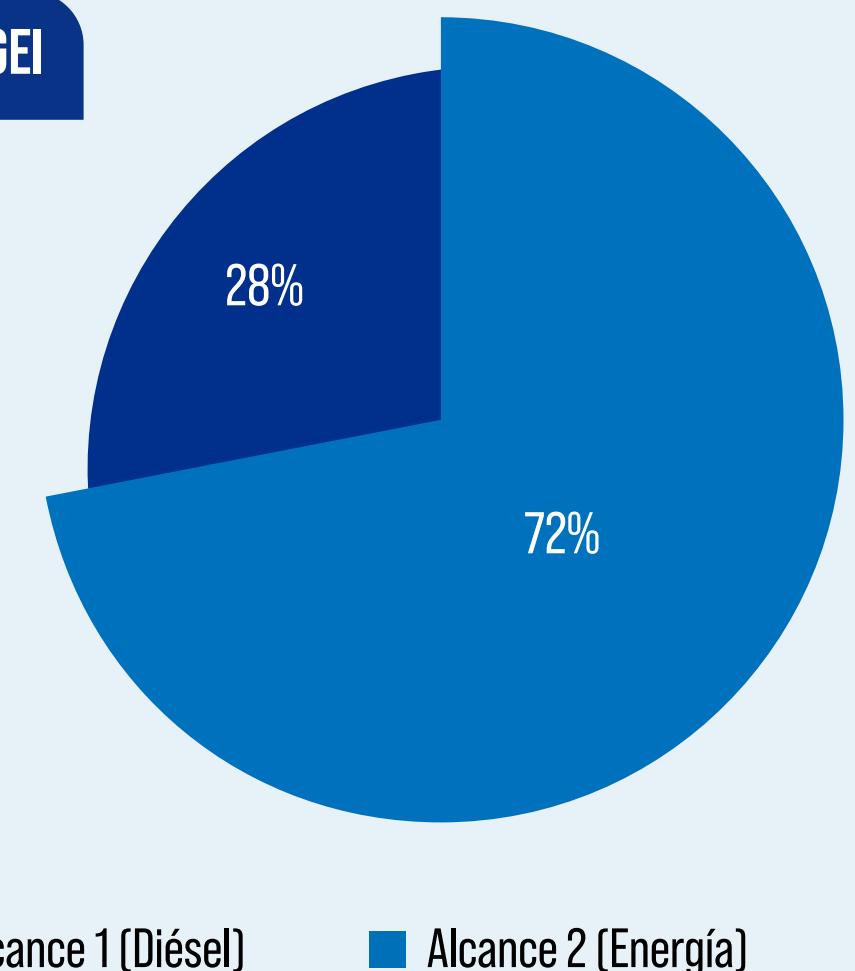


Consumo de energía comprada (Alcance 2): 72% de las emisiones totales.



Consumo de diésel (Alcance 1): 28% de las emisiones totales.

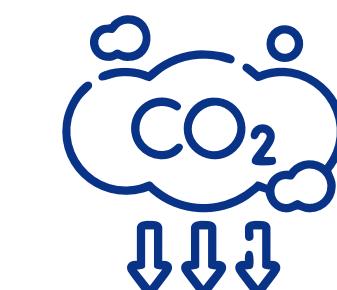
Generación de GEI



Gases de Efecto Invernadero - GEI (CO₂ eq) - 2024

| Unidades | Generación de Gases de Efecto Invernadero (T CO ₂ eq) | | |
|---------------|--|----------------|----------------|
| | Alcance 1 | Alcance 2 | Totales |
| Alpamarca | 4,277 | 6,490 | 10,767 |
| Andaychagua | 10,094 | 19,380 | 29,475 |
| Chungar | 13,022 | 5,878 | 18,899 |
| Cerro | 1,038 | 44,719 | 45,756 |
| SC Carahuacra | 20,159 | 50,302 | 70,462 |
| Ticlio | 5,756 | 15,374 | 21,130 |
| Total | 54,345 | 142,143 | 196,488 |

Fuente: Volcan Cia. Minera



En 2024 se tuvo una REDUCCIÓN DE 6% (12.2 KT GEI) en comparación con 2023.



GENERACIÓN 196 TONELADAS DE CO₂ eq

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



GESTIÓN DE RESIDUOS

En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Residuos, hemos desarrollado planes de manejo para residuos minerales y no minerales, estableciendo estrategias centradas en los principios de la economía circular. Estas estrategias incluyen el reaprovechamiento, la valorización, la reducción y el reuso, integrándose como parte de los proyectos de mejora continua de la Compañía.

En 2024 los principales resultados fueron:

Generación de Residuos

Volcan gestiona diversos tipos de residuos como parte de sus operaciones mineras, incluidos relaves, desmontes y otros residuos derivados de las actividades de extracción y procesamiento. La cantidad total de residuos generados en 2024 fue registrada y evaluada de acuerdo con las mejores prácticas de gestión ambiental.

La generación de residuos se muestra en el siguiente gráfico:

Generación de residuos 2024

| Unidades | Generación de Residuos (t) | | |
|---------------|----------------------------|-----------------------|-------------------|
| | Residuos Minerales | Residuos No Minerales | Total |
| Alpamarca | 938,701 | 220 | 987,493 |
| Andaychagua | 1,086,972 | 1,078 | 1,515,768 |
| Chungar | 1,957,729 | 2,130 | 1,796,398 |
| Cerro | 6,612,269 | 1,737 | 7,495,191 |
| SC Carahuacra | 2,677,630 | 3,768 | 2,154,410 |
| Ticlio | 196,280 | 284 | 122,808 |
| Total | 14,062,850 | 29,680 | 14,072,067 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

En 2024 Volcan continuó enfocándose en la gestión eficiente de los residuos generados en sus operaciones, siguiendo los principios de sostenibilidad y minimización del impacto ambiental. Durante este período, la empresa mantuvo un enfoque integral para la reducción, reutilización y reciclaje de los residuos, en particular los residuos minerales derivados de las actividades de extracción y procesamiento; la empresa logró reutilizar el 13% de sus residuos minerales, ligeramente menor a lo obtenido durante 2023, incluyendo relaves y desmontes, transformándolos en insumos útiles para distintas operaciones. Estos materiales fueron empleados de manera eficiente como recursos para el relleno, lo que no solo permitió reducir la cantidad de desechos generados, sino que también optimizó el uso de los recursos disponibles.



Respecto a los **RESIDUOS NO MINERALES** se obtuvo una reutilización/reciclaje del **21%**, 9% menor a lo obtenido en 2023.

Sin embargo, Volcan continúa con sus iniciativas y esfuerzos para incorporar soluciones innovadoras y sostenibles en sus procesos operativos, alineándose con los principios de la economía circular para minimizar el impacto ambiental de sus actividades.

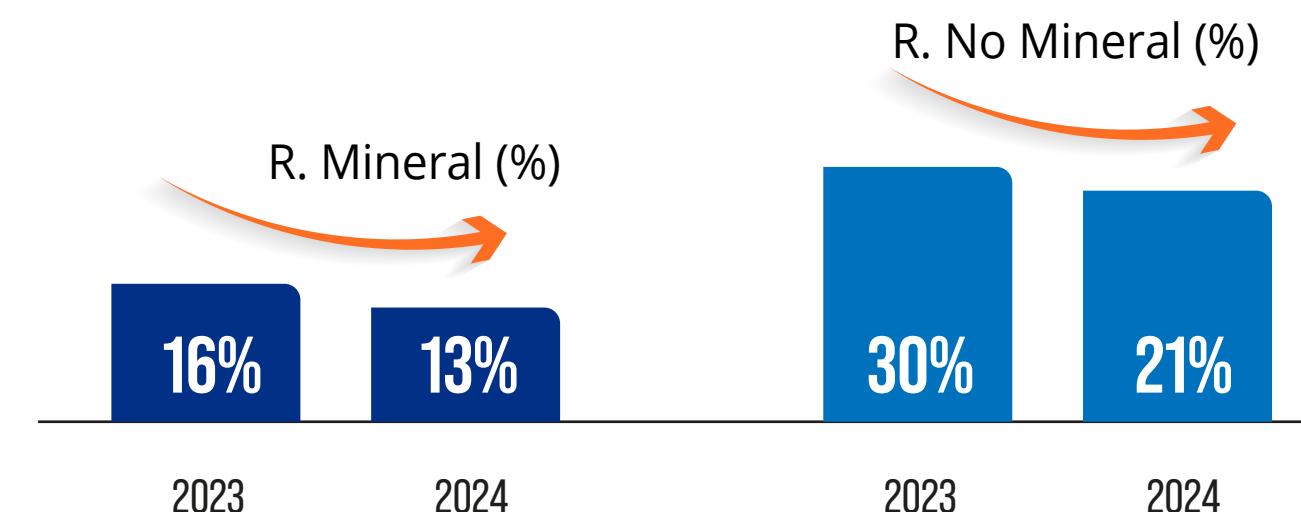
SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

Residuos reutilizados/reciclados

| Unidades | Residuos reutilizados/reciclados (t) | | |
|---------------|--------------------------------------|-----------------------|------------------|
| | Residuos Minerales | Residuos No Minerales | TOTAL |
| Alpamarca | 0 | 0 | 0 |
| Andaychagua | 233,201 | 438 | 233,639 |
| Chungar | 733,896 | 63 | 733,959 |
| Cerro | 0 | 833 | 833 |
| SC Carahuacra | 701,671 | 554 | 702,225 |
| Ticlio | 181,516 | 59 | 181,575 |
| Total | 1,850,283 | 1,947 | 1,852,230 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

Residuos Reutilizados / Valorizados 2023-2024



Fuente: Volcan Cía Minera



REPROCESAMIENTO DE RESIDUOS MINEROS

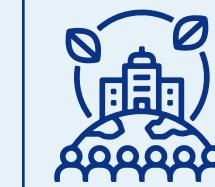
Economía circular y reciclaje

Volcan ha realizado esfuerzos significativos para planificar y generar una oportunidad de negocio a través de la recuperación de residuos mineros en **Cerro de Pasco**. Esto ha implicado la mejora de la infraestructura y las plantas de beneficio para el procesamiento de dichos residuos. En 2024 se reprocesaron 3 MM de TM de residuos mineros.

Cerro de Pasco es una “operación sostenible”, ya que genera un equilibrio y beneficios en los tres pilares fundamentales:



Ambiental:
eliminación de **PASIVOS AMBIENTALES**.



Social:
mejora la calidad del entorno de la comunidad y la **GENERACIÓN DE EMPLEO**.

Económico:
beneficios económicos **derivados de la recuperación** y aprovechamiento de los **RESIDUOS**.

Reprocesamiento de residuos mineros 2023-2024

RECUPERACIÓN - TRATAMIENTO (MM TONELADAS)



Fuente: Volcan Cía Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



COLABORACIÓN CON ANIQUEM - RECICLAJE DE MATERIAL EN DESUSO CON IMPACTO SOCIAL

En línea con nuestras estrategias de reducción de residuos, continuamos con el proyecto "Reciclaje de Material en Desuso", en colaboración con la ONG Aniquem.

Esta iniciativa que tiene como objetivo "evitar" la generación de residuos durante nuestras operaciones es un proyecto que abarca los tres pilares de la sostenibilidad:

- Ambiental: previene la generación de residuos.
- Social: ayuda en terapias integrales a los niños con lesiones por quemaduras.
- Económico: ahorro para las operaciones y generación de empleo e ingresos para la ONG.

En 2024 se logró una donación de 436 TM de material en desuso, lo que representa un incremento del 114% en comparación con el resultado de 2023. Además, se consiguieron los siguientes beneficios:



2,646 M³
de espacio
NO UTILIZADO en
rellenos sanitarios



654,506 KWH
de energía
ahorrada

Para los niños, un
total de
402 TERAPIAS:

- 150 terapias físicas
- 150 terapias ocupacionales
- 102 terapias psicológicas

Reconocimiento externo

Premio YANAPAY

Gracias a nuestros logros en el proyecto de reciclaje de material en desuso, con un impacto social positivo en colaboración con la ONG Aniquem, Volcan fue reconocida en 2023 y 2024 como la empresa con la **Mejor Iniciativa Ambiental en Mediana Minería**.



SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

9
Emissions Atmosféricas


GESTIÓN DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS Y CALIDAD DE AIRE

En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de Emisiones Atmosféricas, hemos implementado planes de manejo ambiental enfocados en la prevención de la contaminación del aire, suelo y agua, minimizando la dispersión de contaminantes en nuestras operaciones.

En 2024 los principales resultados fueron:

Calidad de Aire

En Volcan nuestras operaciones mantienen estrictos controles para prevenir la contaminación por dispersión de contaminantes de metales pesados hacia el medio ambiente. Las principales medidas implementadas para este fin son:

- Galpones cerrados para almacenamiento y despacho de concentrados de Zinc, Plomo y Plata.
- Limpieza de vehículos de transporte de concentrados antes de salir de las instalaciones de la operación (camiones y vagones).
- Transporte de concentrado en camiones encapsulados (herméticos).
- Riego de vías en la operación.
- Humedecimiento de stock piles antes del acarreo.
- Barreras para controlar la dispersión de polvo.
- Mitigación de polvo en el proceso de las plantas de beneficio.

Nuestra red de monitoreo de calidad del aire, compuesta por 89 estaciones, se mantuvo operativa durante todo el año, garantizando el cumplimiento del Estándar de Calidad Ambiental del Aire (ECA) establecido en el Decreto Supremo N° 003-2017-MINAM. Esta red abarca toda el área de influencia directa de nuestras operaciones y sus resultados son reportados mensual y trimestralmente a la autoridad de fiscalización ambiental (OEFA).

Los resultados de la calidad del aire en 2024 se mantuvieron dentro de los estándares establecidos, lo que confirma que nuestras operaciones no generan impactos negativos en el aire, suelo ni agua por la dispersión de contaminantes. Esta información es verificada por las autoridades competentes a través de los reportes periódicos de nuestra red de monitoreo.

Red de monitoreo de calidad de aire

| Unidades | Red de monitoreo de Calidad de aire | |
|---------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Nº de estaciones | Frecuencia |
| Alpamarca | 11 | Trimestral |
| Andaychagua | 5 | Mensual |
| Chungar | 11 | Mensual y Trimestral |
| Cerro | 29 | Mensual y Trimestral |
| SC-Carahuacra | 17 | Mensual |
| Ticlio | 6 | Mensual |
| Vinchos | 8 | Trimestral |
| San Sebastian | 2 | Trimestral |
| CC.HH. | 4 | Trimestral |
| Total | 89 | |

Fuente: Volcan Cia. Minera



LOS RESULTADOS DE LA CALIDAD DEL AIRE EN 2024 SE MANTUVIERON DENTRO DE LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

10*Biodiversidad*

BIODIVERSIDAD

En Volcan, en cumplimiento con nuestro estándar de Gestión de la Biodiversidad, hemos desarrollado planes orientados a gestionar los riesgos ambientales que puedan afectar la biodiversidad en las actividades de nuestras operaciones. Estos planes también garantizan el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestras autorizaciones ambientales.

Forestación de áreas verdes

Se implementó un proyecto de recuperación de suelos de entorno de las operaciones para generar una integración paisajística en las operaciones mineras. Este proyecto incluyó la forestación de zonas con especies nativas, como queñuales, reygrass e ichu. El proyecto abarcó un total de **71 hectáreas**.



En 2024 los principales resultados fueron:

Áreas naturales protegidas

En 2024 se reafirmó que ninguna de las operaciones de Volcan se ubica dentro de un área natural protegida, conforme a lo publicado en el Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (Sinanpe).

Monitoreo de biodiversidad

Cumplimiento del plan de monitoreo ambiental de flora, fauna e hidrobiología aprobado en los instrumentos de gestión ambiental.



El proyecto abarcó un total de **71 HECTÁREAS.**

Áreas forestadas

| Unidades | Áreas Forestadas (ha) |
|---------------|-----------------------|
| Alpamarca | 1 |
| Andaychagua | 2 |
| Chungar | 1 |
| Cerro | 40 |
| SC-Carahuacra | 13 |
| Ticlio | 14 |
| Total | 71 |

Fuente: Volcan Cia. Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE



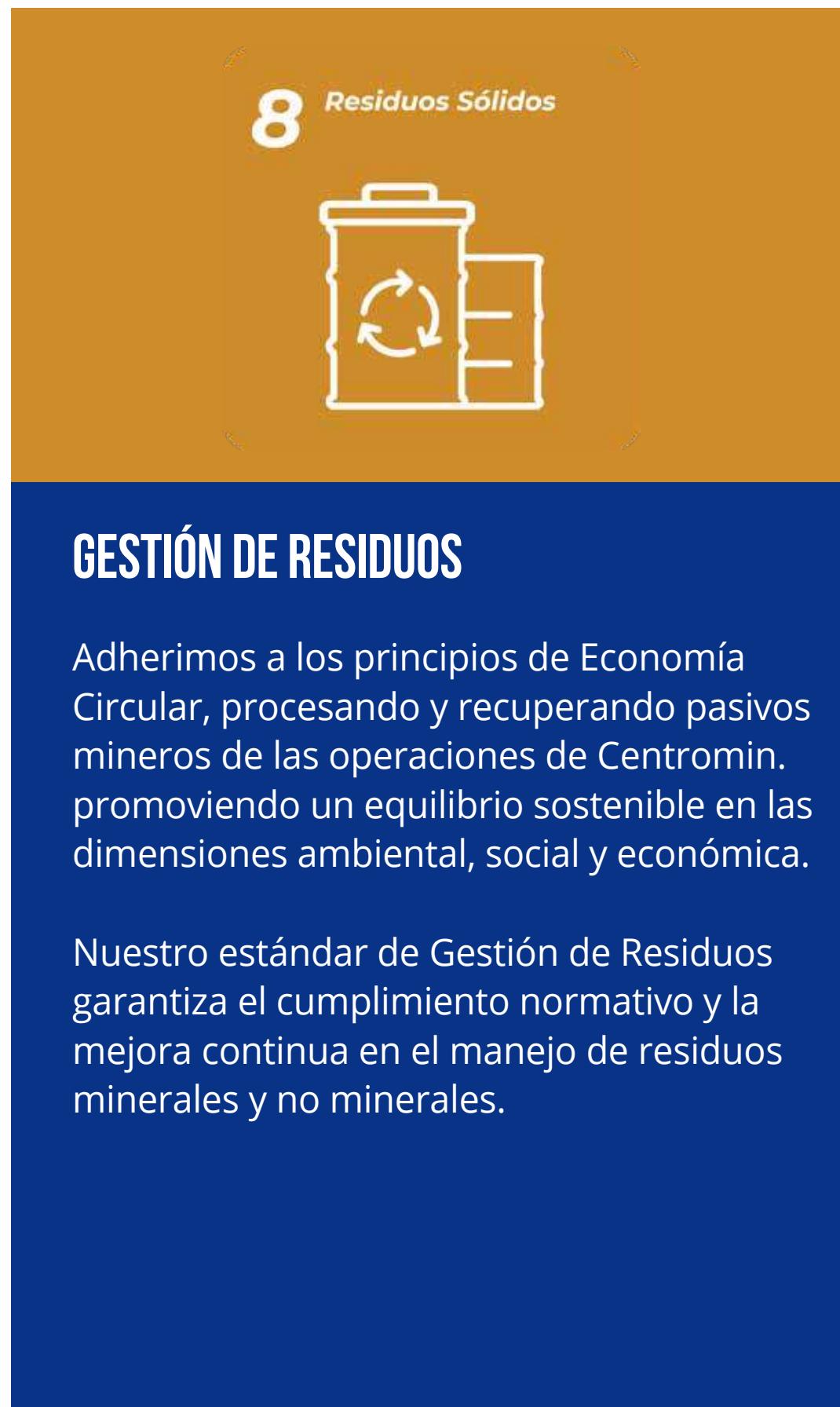
Desde entonces, Volcan ha coexistido con la problemática social y ambiental de la zona y ha realizado esfuerzos significativos para convertir ese desafío en una oportunidad, implementando estrategias para la recuperación de residuos mineros en Cerro de Pasco. Esto ha requerido invertir en la mejora de la infraestructura y las plantas de beneficio para el procesamiento de dichos residuos.

Como parte de esta evolución en la solución de la problemática actual en Cerro de Pasco, hemos planteado y renovado las estrategias de sostenibilidad ambiental. Nuestro Marco de Sostenibilidad Ambiental, CleanWork, contempla estándares alineados con los requisitos globales para una gestión responsable, como son los principios del ICMM, estándares GRI, ISO, GISTM y otros que nos proporcionan una guía clara para nuestras estrategias de gestión de riesgos ambientales.

La gestión responsable en Cerro de Pasco se demuestra con los siguientes resultados específicos:

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

CERRO DE PASCO: OPERACIÓN RESPONSABLE



8 Residuos Sólidos

GESTIÓN DE RESIDUOS

Adherimos a los principios de Economía Circular, procesando y recuperando pasivos mineros de las operaciones de Centromin. promoviendo un equilibrio sostenible en las dimensiones ambiental, social y económica.

Nuestro estándar de Gestión de Residuos garantiza el cumplimiento normativo y la mejora continua en el manejo de residuos minerales y no minerales.

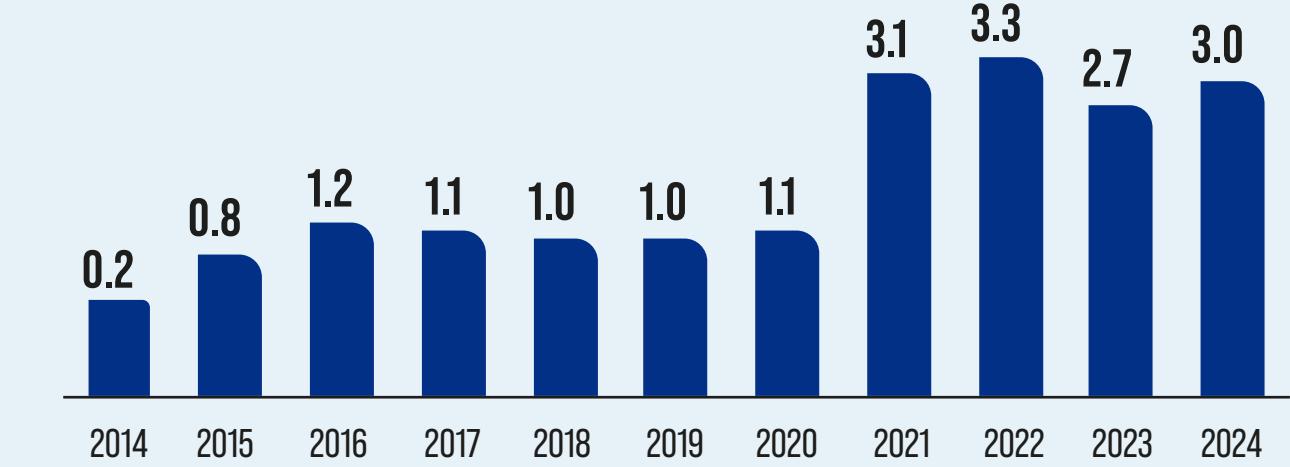


Gracias a estas iniciativas,
entre **2014 y 2024**
hemos eliminado
18.4 MM DE TM de
residuos mineros



Reprocesamiento de residuos mineros en Cerro de Pasco 2014-2024

Reprocesamiento - (MM Toneladas)



Fuente: Volcan Cia. Minera

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

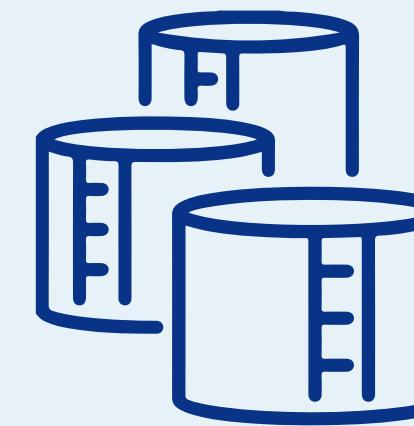
CERRO DE PASCO: OPERACIÓN RESPONSABLE



GESTIÓN HÍDRICA

Nos aseguramos de tener en operación nuestros sistemas de tratamiento para el cumplimiento de la legislación peruana y las guías de agua del ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales) en materia de gestión del agua.

Nuestras plantas de tratamiento de aguas (PTARI) reciben los efluentes de proceso, drenaje de los Stock Piles (aguas de contacto), drenaje ácido de mina y las aguas provenientes de los relaves de Ocroyoc. Estas aguas son tratadas en estas plantas de tratamiento para cumplir con la normativa nacional sobre vertimiento de efluentes mineros (D.S. N° 010-2010-EM) y son descargadas en tres puntos de vertimiento de efluentes mineros autorizados (Estaciones E0-01, 203 y 204).



La gestión de las **PLANTAS DE TRATAMIENTO** se optimiza permanentemente y hemos implementado:

- **Asesoría de empresa especializada** para el control y mejoramiento, en caso de corresponder.
- **Uso de aditivos de última generación.**
- **Construcción de infraestructura adicional** para el tratamiento (tanques de sedimentación).



El muestreo y el análisis de la calidad del agua proveniente de las descargas de efluentes mineros se realizan en laboratorios certificados, cuyas pruebas para cada parámetro están acreditadas por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL). Los resultados se envían a la autoridad para su evaluación.

SEGURIDAD, GESTIÓN HUMANA, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTE

CERRO DE PASCO: OPERACIÓN RESPONSABLE



4 Cierre de Minas

GESTIÓN DEL CIERRE SOSTENIBLE

Nuestro Estándar de Planificación de Cierre se alinea con la legislación peruana y los principios del ICMM para una gestión responsable del cierre de nuestras operaciones. Todos los planes de cierre son aprobados por las autoridades competentes y están diseñados para prevenir la contaminación y mitigar eficazmente los posibles impactos en la salud.



PASCO
SIN Anemia

COMPROMISO CON LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE

En Volcan vamos más allá del cumplimiento normativo y participamos activamente en iniciativas de salud y medio ambiente en Cerro de Pasco. Realizamos campañas médicas para atender a las comunidades locales y, desde 2018, trabajamos en alianza con la ONG Prisma en el programa **Pasco sin Anemia**, que busca mejorar la nutrición de niños y mujeres embarazadas

en Quiulacocha, Paragsha y Huaychao. Este programa fue relanzado en 2024, extendiéndose a las comunidades de Champamarca y Buenos Aires.

Además, colaboramos con la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en un proyecto de reforestación, habiendo plantado más de 1,500 especies en 2024.

APOYO A LA EDUCACIÓN

Creemos que la educación es clave para el desarrollo sostenible. Por ello, trabajamos con la ONG Enseña Perú para fortalecer las capacidades de los especialistas de las UGEL (Unidades de Gestión Educativa Locales), promoviendo entornos de aprendizaje de calidad para los docentes. A través del **programa Maestro 360°** nos enfocamos en mejorar la comprensión lectora en estudiantes de primaria y la evaluación formativa en la educación secundaria.

Colaboramos con la Univ.
Nacional Daniel Alcides
Carrión en un proyecto de
reforestación, con más
DE 1,500
especies plantadas en
2024.

CAPÍTULO 14

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS



A TRAVÉS DEL HECHO DE IMPORTANCIA CON FECHA 23 DE NOVIEMBRE DE 2023, SE INFORMÓ LA RENUNCIA DEL SEÑOR JUAN ALBERTO BEGAZO VIZCARRA AL CARGO DE GERENTE DE AUDITORÍA INTERNA, CON EFECTIVIDAD AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023.

ASIMISMO, SE DESIGNÓ A LA SEÑORITA XINTIA MILAGROS KAMT ELÍAS COMO LA NUEVA SUB-GERENTE DE AUDITORÍA INTERNA, A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2024.

VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A. Y SUBSIDIARIAS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023



- Contenido



- Estados consolidados de situación financiera
- Estados consolidados de resultados
- Estados consolidados de otros resultados integrales
- Estados consolidados de cambios en el patrimonio
- Estados consolidados de flujos de efectivo



- Estados separados de situación financiera de Volcan Compañía Minera S.A.A.
- Estados separados de resultados de Volcan Compañía Minera S.A.A.
- Estados separados de otros resultados integrales de Volcan Compañía Minera S.A.A.
- Estados separados de cambios en el patrimonio de Volcan Compañía Minera S.A.A.
- Estados separados de flujos de efectivo de Volcan Compañía Minera S.A.A.



ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresados en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) | | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|---|-------------------|-------------------|---|-------------------|-------------------|
| ACTIVOS | | | Pasivo y Patrimonio | | |
| ACTIVOS CORRIENTES: | | | PASIVOS CORRIENTES: | | |
| Efectivo y equivalentes al efectivo | 155,834 | 61,642 | Sobregiros bancarios | - | 1,046 |
| Cuentas por cobrar comerciales (neto) | 33,477 | 20,316 | Obligaciones financieras | 40,701 | 136,326 |
| Otras cuentas por cobrar (neto) | 67,424 | 77,038 | Cuentas por pagar comerciales | 189,711 | 242,213 |
| Inventarios (neto) | 38,070 | 48,305 | Otras cuentas por pagar | 89,891 | 60,495 |
| Otros activos financieros | 548 | 655 | Ingresos diferidos | 21 | 21 |
| Total activos corrientes | 295,753 | 207,956 | Total pasivos corrientes | 320,324 | 440,101 |
| ACTIVOS NO CORRIENTES: | | | PASIVOS NO CORRIENTES: | | |
| Otras cuentas por cobrar (neto) | 31,834 | 35,970 | Obligaciones financieras | 709,060 | 667,543 |
| Inversión en asociada | - | 148,118 | Provisiones | 237,658 | 323,474 |
| Inversiones financieras | 153,047 | 37,158 | Impuesto a las ganancias diferido | 123,509 | 78,857 |
| Inventarios (neto) | 5,180 | 5,619 | Ingresos diferidos | 577 | 602 |
| Propiedades, planta y equipo (neto) | 683,121 | 771,778 | Total pasivos no corrientes | 1,070,804 | 1,070,476 |
| Activos por derecho de uso (neto) | 15,663 | 17,926 | Total pasivos | 1,391,128 | 1,510,577 |
| Concesiones mineras, costo de exploración y desarrollo y otros activos (neto) | 656,228 | 650,650 | | | |
| Total activos no corrientes | 1,545,073 | 1,667,219 | PATRIMONIO: | | |
| TOTAL | 1,840,826 | 1,875,175 | Capital social emitido | 774,294 | 906,680 |
| | | | Mayor valor en adquisición de acciones de tesorería | (162,285) | (173,234) |
| | | | Acciones en tesorería | (41,511) | (60,934) |
| | | | Reserva legal | 10,492 | 10,416 |
| | | | Otros resultados integrales acumulados | 49,406 | 10,208 |
| | | | Pérdidas acumuladas | (180,698) | (308,122) |
| | | | Total patrimonio | 449,698 | 364,598 |
| | | | TOTAL | 1,840,826 | 1,875,175 |



ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|---|-------------------|-------------------|
| Ventas netas | 960,521 | 883,086 |
| Costo de ventas | (699,588) | (725,507) |
| Ganancia bruta | 260,933 | 157,579 |
| Gastos de administración | (62,875) | (55,157) |
| Gastos de ventas | (29,081) | (30,563) |
| Otros ingresos | 145,115 | 63,429 |
| Otros gastos | (115,282) | (78,507) |
| Recupero (pérdida) por deterioro de activos de larga duración | 91,700 | (36,200) |
| Ganancia (pérdida) operativa | 290,510 | 20,581 |
| Ingresos financieros | 4,888 | 5,793 |
| Gastos financieros | (79,206) | (70,526) |
| Ganancia (pérdida) antes de impuesto a las ganancias | 216,192 | (44,152) |
| Impuesto a las ganancias | (79,059) | 34,169 |
| Ganancia (pérdida) neta del año | 137,133 | (9,983) |
| Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles) | 3,857,594 | 3,857,594 |
| Ganancia (pérdida) básica y diluida por acción | 0.036 | (0.003) |

ESTADOS CONSOLIDADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|--|-------------------|-------------------|
| Ganancia (pérdida) neta del año | 137,133 | (9,983) |
| OTROS RESULTADOS INTEGRALES: | | |
| Partidas que no se reclasificarán a la utilidad o pérdida: | | |
| Ganancia (pérdida) no realizada de inversiones en instrumentos de patrimonio | 83,785 | (1,269) |
| Impuesto a las ganancias diferido | (24,717) | 374 |
| | 59,068 | (895) |
| Partidas que pueden reclasificarse posteriormente a resultados: | | |
| Ganancia no realizada de instrumentos financieros derivados | 774 | 173 |
| Impuesto a las ganancias diferido | (228) | (51) |
| | 546 | 122 |
| Total otros resultados integrales que pueden reclasificarse posteriormente a resultados | 196,747 | (10,755) |
| Resultado integral total, neto de impuesto a las ganancias | | |



ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | Capital social emitido (US\$000) | Mayor valor en adquisición de acciones de tesorería (US\$000) | Acciones en tesorería (US\$000) | Reserva legal (US\$000) | Otros resultados integrales acumulados (US\$000) | Pérdidas acumuladas (US\$000) | Total patrimonio (US\$000) |
|--|----------------------------------|---|---------------------------------|-------------------------|--|-------------------------------|----------------------------|
| SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2023 | 1,134,300 | (173,234) | (60,934) | 10,695 | (9,436) | (526,038) | 375,353 |
| Resultado integral | | | | | | (9,983) | (9,983) |
| Pérdida neta del año | - | - | - | - | - | | |
| Otros resultados integrales del año | - | - | - | - | (772) | - | (772) |
| Total resultados integrales del año | - | - | - | - | (772) | (9,983) | (10,755) |
| Reducción de capital | (227,620) | - | - | (956) | - | 228,606 | - |
| Reserva legal | - | - | - | 707 | - | (707) | - |
| SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 | 906,680 | (173,234) | (60,934) | 10,416 | (10,208) | (308,122) | 364,598 |
| Resultado integral | | | | | | | |
| Ganancia neta del año | - | - | - | - | - | 137,133 | 137,133 |
| Otros resultados integrales del año | - | - | - | - | 59,614 | - | 59,614 |
| Total resultados integrales del año | - | - | - | - | 59,614 | 137,133 | 196,747 |
| Reducción de capital | (132,386) | - | - | - | - | - | (132,386) |
| Reserva legal | - | - | - | 76 | - | (76) | - |
| Otros cambios en el patrimonio | - | 10,949 | 19,423 | - | - | (9,633) | 20,739 |
| SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 | 774,294 | (162,285) | (41,511) | 10,492 | 49,406 | (180,698) | 449,698 |

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
 (Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|---|-------------------|-------------------|--|-------------------|
| ACTIVIDADES DE OPERACIÓN: | | | | |
| Cobranzas correspondientes a: | | | | |
| Ventas | 1,061,959 | 1,039,336 | | |
| Devolución saldo a favor en materia de beneficio e impuestos. | 43,692 | 27,723 | | |
| Pagos correspondientes a: | | | | |
| Proveedores y otros | (683,790) | (669,275) | | |
| Trabajadores | (107,346) | (119,659) | | |
| Impuestos a las ganancias | (2,774) | (18,322) | | |
| Regalías | (13,276) | (11,411) | | |
| Efectivo y equivalentes al efectivo neto provisto por las actividades de operación | 298,465 | 248,392 | | |
| | | | Intereses | |
| | | | Efectivo y equivalentes al efectivo neto usado en las actividades de financiamiento | |
| | | | | |
| | | | AUMENTO (DISMINUCIÓN) NETO EN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO | |
| | | | EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO | |
| | | | EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO | |
| | | | | |
| | | | (60,411) | (54,183) |
| | | | (56,389) | (80,420) |
| | | | | |
| | | | 94,192 | (11,958) |
| | | | 61,642 | 73,600 |
| | | | 155,834 | 61,642 |
| | | | | |
| ACTIVIDADES DE INVERSIÓN: | | | | |
| Pagos correspondientes a: | | | | |
| Compra de propiedad, planta y equipo | (73,027) | (85,548) | | |
| Aumento de costos de exploración y desarrollo y otros activos | (74,857) | (94,382) | | |
| Efectivo y equivalentes al efectivo neto usado en las actividades de Inversión | (147,884) | (179,930) | | |
| ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO: | | | | |
| Cobranza correspondiente a: | | | | |
| Venta de acciones de compañía de energía | 74,148 | - | | |
| Obtención de préstamos con terceros | 55,000 | - | | |
| Pagos correspondientes a: | | | | |
| Obligaciones financieras | (124,080) | (25,389) | | |
| Sobregiros y otros pasivos financieros | (1,046) | (848) | | |



ESTADOS SEPARADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresados en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) | | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|--|-------------------|-------------------|--|-------------------|-------------------|
| ACTIVOS | | | PASIVO Y PATRIMONIO | | |
| ACTIVOS CORRIENTES: | | | PASIVOS CORRIENTES: | | |
| Efectivo y equivalentes al efectivo | 64,915 | 30,006 | Sobregiros bancarios | - | 717 |
| Cuentas por cobrar comerciales (neto) | 17,821 | 5,989 | Obligaciones financieras | 35,449 | 130,291 |
| Cuentas por cobrar a entidades relacionadas | 462,409 | 454,717 | Cuentas por pagar comerciales | 100,817 | 148,213 |
| Otras cuentas por cobrar (neto) | 26,477 | 25,953 | Cuentas por pagar a entidades relacionadas | 180,576 | 187,300 |
| Inventarios (neto) | 19,202 | 19,808 | Otras cuentas por pagar | 54,672 | 28,213 |
| Otros activos financieros | 948 | 487 | | | |
| Total activos corrientes | 591,772 | 536,960 | Total pasivos corrientes | 371,514 | 494,734 |
| ACTIVOS NO CORRIENTES: | | | PASIVOS NO CORRIENTES: | | |
| Otras cuentas por cobrar | 13,715 | 13,897 | Obligaciones financieras | 708,512 | 665,408 |
| Inversiones en subsidiarias y asociada | 833,584 | 1,051,484 | Provisiones | 99,754 | 140,434 |
| Propiedades, planta y equipo (neto) | 277,920 | 283,035 | Impuesto a las ganancias diferido | 39,532 | 11,827 |
| Activos por derecho de uso (neto) | 10,788 | 14,329 | | | |
| Concesiones mineras, costos de exploración y desarrollo y otros activos (neto) | 368,348 | 301,263 | Total pasivos no corrientes | 847,798 | 817,669 |
| Total activos no corrientes | 1,504,355 | 1,664,008 | Total pasivos | 1,219,312 | 1,312,403 |
| TOTAL ACTIVOS | 2,096,127 | 2,200,968 | PATRIMONIO: | | |
| | | | Capital social emitido | 774,294 | 906,680 |
| | | | Otros resultados integrales acumulados | 668 | 122 |
| | | | Resultados acumulados | 101,853 | (18,237) |
| | | | Total patrimonio | 876,815 | 888,565 |
| | | | TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO | 2,096,127 | 2,200,968 |

**ESTADOS SEPARADOS DE RESULTADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|---|-------------------|-------------------|
| Ventas netas | 574,088 | 530,017 |
| Costo de ventas | (367,275) | (388,442) |
| Ganancia bruta | 206,813 | 141,575 |
| Gastos de administración | (51,675) | (39,136) |
| Gastos de ventas | (18,855) | (20,126) |
| Otros ingresos | 121,593 | 29,674 |
| Otros gastos | (95,232) | (35,987) |
| Pérdida por deterioro de subsidiarias | - | (8,304) |
| Recupero (pérdida) por deterioro de activos de larga duración | 86,900 | (124,800) |
| Ganancia (pérdida) operativa | 249,544 | (57,104) |
| Ingresos financieros | 33,539 | 42,892 |
| Gastos financieros | (87,370) | (73,915) |
| Ganancia (pérdida) antes de impuesto a las ganancias | 195,713 | (88,127) |
| Impuesto a las ganancias | (75,623) | 15,426 |
| Ganancia (pérdida) neta del año | 120,090 | (72,701) |
| Promedio ponderado del número de acciones en circulación (en miles) | 3,857,594 | 3,857,594 |
| Ganancia (pérdida) básica y diluida por acción | 0.031 | (0.019) |

**ESTADOS SEPARADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|--|-------------------|-------------------|
| Ganancia (pérdida) neta del año | 120,090 | (72,701) |
| OTROS RESULTADOS INTEGRALES: | | |
| Partidas que pueden reclasificarse posteriormente a resultados: | | |
| Ganancia no realizada de instrumentos financieros derivados | 774 | 173 |
| Impuesto a las ganancias diferido | (228) | (51) |
| Total otros resultados integrales que pueden reclasificarse posteriormente a resultados | 546 | 122 |
| Resultado integral total, neto de impuesto a las ganancias | 120,636 | (72,579) |



ESTADOS SEPARADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | Capital social emitido (US\$000) | Reserva legal (US\$000) | Otros resultados integrales acumulados (US\$000) | Pérdidas acumuladas (US\$000) | Total (US\$000) |
|--|-------------------------------------|----------------------------|---|----------------------------------|--------------------|
| SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2023 | 1,134,300 | 986 | - | (174,142) | 961,144 |
| Resultado integral | - | - | - | (72,701) | (72,701) |
| Pérdida neta del año | - | - | - | - | - |
| Otros resultados integrales del año | - | - | 122 | - | 122 |
| Total resultados integrales del año | - | - | 122 | (72,701) | (72,579) |
| Reducción de capital | (227,620) | (986) | - | 228,606 | - |
| SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 | 906,680 | - | 122 | (18,237) | 888,565 |
| Resultado integral | - | - | - | 120,090 | 120,090 |
| Ganancia neta del año | - | - | - | - | - |
| Otros resultados integrales del año | - | - | 546 | - | 546 |
| Total resultados integrales del año | - | - | 546 | 120,090 | 120,636 |
| Reducción de capital | (132,386) | - | - | - | (132,386) |
| SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 | 774,294 | - | 668 | 101,853 | 876,815 |

ESTADOS SEPARADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO
 POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
 (Expresado en miles de dólares estadounidenses (US\$000))

| | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) | 2024 (US\$000) | 2023 (US\$000) |
|---|-------------------|-------------------|---|-------------------|
| ACTIVIDADES DE OPERACIÓN: | | | | |
| Cobranzas correspondientes a: | | | | |
| Ventas | 621,861 | 590,118 | Sobregiros y otros pasivos financieros | (718) |
| Devolución saldo a favor en materia de beneficio e impuestos | 8,327 | 1,057 | Prima por recompra bonos | (589) |
| Pagos correspondientes a: | | | Intereses | (60,411) |
| Proveedores y terceros | (353,412) | (237,278) | Efectivo y equivalente de efectivo neto usado en las actividades de financiamiento | (54,117) |
| Trabajadores | (71,997) | (74,649) | | |
| Impuestos a las ganancias | (2,490) | (14,884) | | |
| Regalías | (8,377) | (7,191) | | |
| Efectivo y equivalente de efectivo neto provisto por las actividades operacionales | 193,912 | 257,173 | | |
| ACTIVIDADES DE INVERSIÓN: | | | | |
| Pagos correspondientes a: | | | AUMENTO (DISMINUCIÓN) NETA EN EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO | |
| Préstamos otorgados a entidades relacionadas | (31,973) | (62,557) | EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL INICIO DEL AÑO | 34,909 |
| Desembolsos por adquisición inmuebles, maquinaria y equipo | (42,441) | (74,666) | EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO | (9,444) |
| Aumento en costos de exploración y desarrollo y otros intangibles | (57,096) | (105,449) | | |
| Efectivo y equivalente de efectivo usado en las actividades de inversión | (131,510) | (242,672) | | |
| ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO: | | | | |
| Cobranzas correspondientes a: | | | | |
| Venta acciones de compañías de energía | 74,148 | - | | |
| Préstamos obtenidos de relacionadas | 21,849 | 45,786 | | |
| Obtención de préstamos | 55,000 | - | | |
| Desembolsos correspondientes a: | | | | |
| Obligaciones financieras | (117,361) | (15,025) | | |

CAPÍTULO 15

LEGAL



La Gerencia de la Compañía y Subsidiarias, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, han efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos, entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables por US\$ 31,989 miles y US\$ 32,346 miles al 31 de diciembre de 2024 y 2023, respectivamente, se presenta en el rubro Provisiones del estado consolidado de situación financiera. La Gerencia de la Compañía y Subsidiarias y sus asesores legales son de la opinión de que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

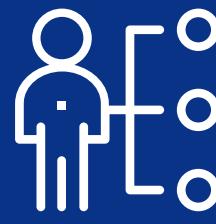
En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos e internos de la Compañía y Subsidiarias determinaron un importe de US\$ 83,909 mil (US\$ 84,479 mil al 31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Compañía.

A continuación, se presenta el detalle de los procesos por Compañía y Subsidiarias.



LA PROVISIÓN DE **US\$ 31,989 MIL**
cubre adecuadamente las contingencias probables.

VOLCAN COMPAÑÍA MINERA S.A.A.



La Gerencia de la Compañía, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos, entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables por US\$ 17,157 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 16,221 mil al 31 de diciembre de 2023). La Gerencia de la Compañía y sus asesores legales son de la opinión de que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las contingencias posibles, los asesores legales externos e internos de la Compañía determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$ 37,503 mil (US\$ 37,181 mil al 31 de diciembre de 2023) correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Compañía.

CONTINGENCIAS PROBABLES
US\$ 17,157 mil
US\$ 16,221 mil



PROCESOS CIVILES Y LABORALES

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía enfrenta demandas civiles y laborales calificadas como probables por un importe de US\$ 9,947 mil (US\$ 7,572 mil al 31 de diciembre de 2023). Las contingencias clasificadas como posibles ascienden a US\$14,367 mil (US\$ 14,654 mil al 31 de diciembre de 2023), por concepto de indemnización por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales, pago de utilidades, reposición de trabajadores y otros.

CONTINGENCIAS PROBABLES

2024 | US\$ 9,947 mil

2023 | US\$ 7,572 mil

CONTINGENCIAS POSIBLES

2024 | US\$ 14,367 mil
2023 | US\$ 14,654 mil

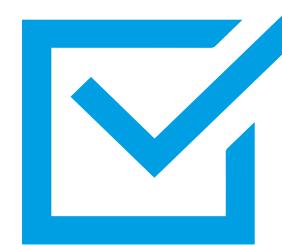


PROCESOS TRIBUTARIOS

Al 31 de diciembre de 2024, la Compañía tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat) y el Tribunal Fiscal por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses, que corresponden principalmente a las diferencias de criterio en la determinación de las bases imponibles para la liquidación del Impuesto a la Renta de tercera categoría e impuestos municipales de los años 2007, 2009, 2013, 2015, 2017 y 2018.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 existen procesos tributarios que fueron calificados como posibles, que incluyen gastos cuestionados por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat) por no cumplir con el criterio que tiene la administración tributaria para amortizar los gastos de desarrollo, entre otros conceptos vinculados. Estas contingencias posibles ascienden a US\$ 8,344 mil (US\$ 8,503 mil al 31 de diciembre de 2023).

CONTINGENCIAS POSIBLES



2024: US\$ 8,344 mil

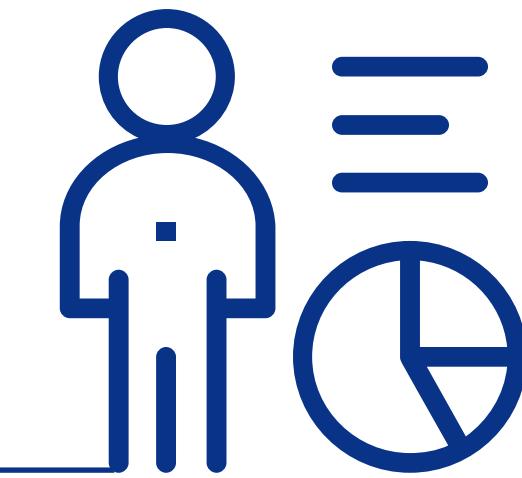
2023: US\$ 8,503 mil



PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES Y ACCIONES CONTENCIOSAS ADMINISTRATIVAS

La Compañía tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y de seguridad laboral ante los siguientes organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua - Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin), Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (Sucamec) y Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, con nivel de contingencias probables por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$ 7,210 mil (US\$ 8,549 mil al 31 de diciembre de 2023) y contingencias posibles por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$ 14,792 mil (US\$ 14,024 mil al 31 de diciembre de 2023).

La Gerencia de la Compañía y sus asesores legales, basados en los fundamentos de hecho y de derecho, son de la opinión de que de la resolución final de todos estos procesos no surgirán pasivos adicionales significativos para la Compañía.



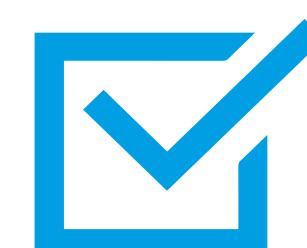
REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLES



2024: US\$ 7,210 mil

2023: US\$ 8,549 mil

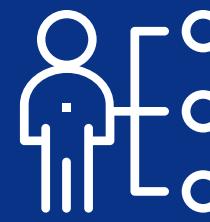
CRECIMIENTO CONTROLADO EN CONTINGENCIAS POSIBLES



2024: US\$ 14,792 mil

2023: US\$ 14,024 mil

COMPAÑÍA MINERA CHUNGAR S.A.C.



La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos, entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión al 31 de diciembre de 2024 por contingencias probables por US\$ 8,076 mil (US\$ 9,077 mil al 31 de diciembre 2023). La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión de que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las **contingencias posibles**, los asesores legales externos determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de **US\$ 39,972 mil** (US\$ 38,944 mil al 31 de diciembre de 2023), correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Subsidiaria.

REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLE



2024: **US\$ 8,076 mil**

2023: **US\$ 9,077 mil**



PROCESOS CIVILES Y LABORALES

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas civiles y laborales clasificadas como probables por un importe de US\$ 2,284 mil (US\$ 1,550 mil al 31 de diciembre de 2023). Las contingencias clasificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 ascienden a US\$ 15,988 mil (US\$ 15,726 mil al 31 de diciembre de 2023), por concepto de pago de indemnización por daños y perjuicios por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales y otros en proceso de apelación.

CONTINGENCIAS PROBABLES

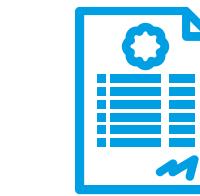
2024 **US\$ 2,284 mil**

2023 **US\$ 1,550 mil**

CONTINGENCIAS POSIBLES

2024 **US\$ 15,988 mil**

2023 **US\$ 15,726 mil**

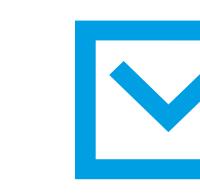


PROCESOS TRIBUTARIOS

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat) y el Tribunal Fiscal por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses.

Las resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses corresponden principalmente a las diferencias de criterio en la determinación de las bases imponibles para la liquidación del Impuesto a la Renta de tercera categoría del año 2004, 2017 y 2018, en opinión de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat), a la omisión del pago de impuestos. A la fecha, estos procesos se encuentran impugnados en la vía administrativa, en apelación ante el Tribunal Fiscal, así como en la vía judicial ante el Poder Judicial.

Finalmente, existen contingencias originadas por discrepancias conceptuales con la administración tributaria, que han sido calificadas como posibles por US\$ 17,697 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 17,459 mil al 31 de diciembre de 2023).



CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS POSIBLES

2024 **US\$ 17,697 mil**

2023 **US\$ 17,459 mil**



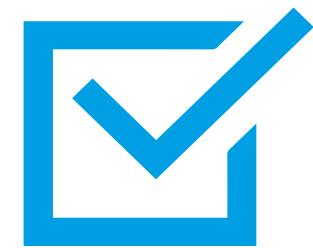
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES Y ACCIONES CONTENCIOSAS ADMINISTRATIVAS

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y seguridad laboral, ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua - Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, Osinergmin, Sucamec y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas de seguridad y salud ocupacional con nivel de contingencia probable por un importe al 31 de diciembre de 2024 de US\$ 5,792 mil (US\$ 7,527 mil al 31 de diciembre de 2023).

Las contingencias clasificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 ascienden a US\$ 6,288 mil (US\$ 5,759 mil al 31 de diciembre de 2023).



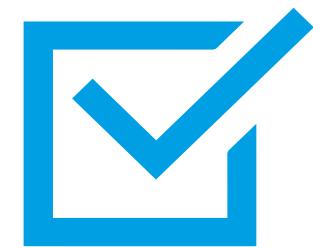
REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLES



2024: US\$ 5,792 mil

2023: US\$ 7,527 mil

CRECIMIENTO CONTROLADO EN CONTINGENCIAS POSIBLES

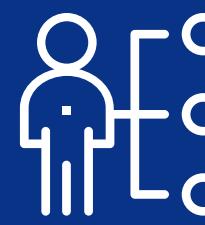


2024: US\$ 6,288 mil

2023: US\$ 5,759 mil



EMPRESA ADMINISTRADORA CERRO S.A.C.



La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos, entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables al 31 de diciembre de 2024 por US\$ 6,156 miles (US\$ 6,208 miles al 31 de diciembre 2023). La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión de que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

En relación con las **contingencias posibles**, los asesores legales externos determinaron un importe al 31 de diciembre de 2024 de **US\$ 6,011 mil** (US\$ 7,057 mil al 31 de diciembre de 2023), correspondiente a diversos procesos mantenidos por la Subsidiaria.

REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLES



2024: **US\$ 6,156 mil**
2023: **US\$ 6,208 mil**



PROCESOS CIVILES Y LABORALES

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas laborales con nivel de contingencias probables por un importe de US\$ 2,407 mil (US\$ 2,328 mil al 31 de diciembre de 2023). Las contingencias laborales clasificadas como posibles ascienden al 31 de diciembre de 2024 a US\$627 mil (US\$ 1,241 mil al 31 de diciembre de 2023), por concepto de pago de indemnización por daños y perjuicios por enfermedad profesional, reintegro de beneficios sociales, reintegro de utilidades, pago de bonos de producción y otros en proceso de apelación y/o sentencia.

CONTINGENCIAS PROBABLES

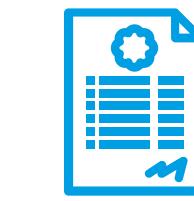
2024 **US\$ 2,407 mil**

2023 **US\$ 2,328 mil**

CONTINGENCIAS POSIBLES

2024 **US\$ 627 mil**

2023 **US\$ 1,241 mil**



PROCESOS TRIBUTARIOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos administrativos con la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat), Tribunal Fiscal y gobiernos locales por diversas resoluciones de determinación de impuestos, resoluciones de multa e intereses.

Las resoluciones de determinación de impuesto, resoluciones de multa e intereses corresponden, en opinión de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), a la omisión del pago de impuestos, así como por diferencias de criterio en la determinación de la base imponible para la liquidación del Impuesto a la Renta de tercera categoría. A la fecha, los procesos se encuentran impugnados en la vía administrativa.

Asimismo, la Subsidiaria mantiene procedimientos administrativos tributarios que fueron calificados como **contingencias probables** presentadas en el rubro Provisiónes del estado consolidado de situación financiera por un importe de **US\$ 678 mil** al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 688 mil al 31 de diciembre de 2023).

Las **contingencias** clasificadas como **posibles** ascienden a **US\$ 85 mil** al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 85 mil al 31 de diciembre de 2023).

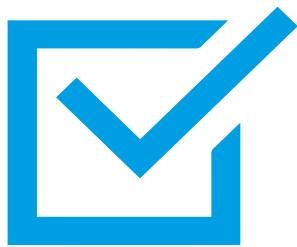


PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES Y ACCIONES CONTENCIOSAS ADMINISTRATIVAS

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales, de seguridad y salud ocupacional y seguridad laboral ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua - Autoridades Locales del Agua, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral), Ministerio de Energía y Minas, Osinergmin, y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, con nivel de contingencia probable al 31 de diciembre de 2024, por US\$ 3,070 mil (US\$ 3,192 mil al 31 de diciembre de 2023) y contingencias calificadas como posibles al 31 de diciembre de 2024 por US\$ 5,298 mil (US\$ 5,730 mil al 31 de diciembre de 2023).



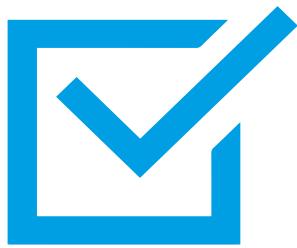
REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLES



2024: US\$ 3,070 mil

2023: US\$ 3,192 mil

DECRECIMIENTO CONTROLADO EN CONTINGENCIAS POSIBLES



2024: US\$ 5,298 mil

2023: US\$ 5,730 mil



EMPRESA EXPLOTADORA DE VINCHOS LTDA. S.A.C.



La Gerencia, sobre la base de la opinión de los asesores legales externos e internos, ha efectuado una revisión de todos los procesos de carácter tributario, laboral, civil y administrativos, entre otros, habiendo determinado y realizado una provisión por contingencias probables al 31 de diciembre de 2024 por US\$ 601 mil (US\$ 717 mil al 31 de diciembre de 2023) y **contingencias calificadas como posibles** al 31 de diciembre de 2024 por **US\$424 mil** (US\$ 1,298 mil al 31 de diciembre de 2023).

La Gerencia y sus asesores legales son de la opinión de que esta provisión cubre de manera suficiente las contingencias probables.

REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS PROBABLES



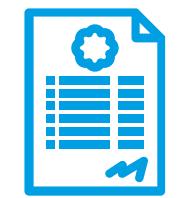
2024: **US\$ 601 mil**
2023: **US\$ 717 mil**



PROCESOS CIVILES Y LABORALES

Al 31 de diciembre de 2024, la Subsidiaria enfrenta demandas laborales clasificadas como probables por un importe de US\$ 20 mil (US\$ 20 mil al 31 de diciembre de 2023).

CONTINGENCIAS PROBABLES
2024 | **US\$ 20 mil**
2023 | **US\$ 20 mil**



PROCESOS TRIBUTARIOS

Al 31 de diciembre de 2024 la Subsidiaria tiene procesos tributarios que incluyen gastos cuestionados por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (Sunat) calificados como posibles por US\$ 424 mil (US\$ 1,298 mil al 31 de diciembre 2023).

REDUCCIÓN DE CONTINGENCIAS POSIBLES



2024: **US\$ 424 mil**
2023: **US\$ 1,298 mil**



PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES Y ACCIONES CONTENCIOSAS ADMINISTRATIVAS

La Subsidiaria tiene pendiente resolver diversos procesos ambientales ante los organismos reguladores: Autoridad Nacional del Agua - Autoridades Locales del Agua, Osinergmin y OEFA, por supuestas infracciones a diversas normas medioambientales y normas al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional, con nivel de contingencia probable por US\$ 581 mil al 31 de diciembre de 2024 (US\$ 696 mil al 31 de diciembre de 2023).

CONTINGENCIAS PROBABLES
2024 | **US\$ 581 mil**
2023 | **US\$ 696 mil**



CAPÍTULO 16

INFORMACIÓN BURSÁTIL





INFORMACIÓN BURSÁTIL

INFORMACIÓN BURSÁTIL

Volcan Compañía Minera S.A.A. cotiza en la Bolsa de Valores de Lima, en la Bolsa de Comercio de Santiago de Chile y en la Bolsa de Madrid de Latibex.

Tickers acciones Volcan Compañía Minera S.A.A.

| Acción | Bolsa de Valores de Lima | Bolsa de Comercio Santiago de Chile | Bolsa de Madrid Latibex |
|------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| Volcan común clase "A" | VOLCAAC1 | VCMAC1 | |
| Volcan común clase "B" | VOLCABC1 | VCMBBC1 | XVOLB.MC |

Fuente: Volcan Cia. Minera

El capital suscrito, pagado e inscrito al 31 de diciembre de 2024, es de S/ 2,242,114,696.25, representado por 1,633,414,553 acciones comunes clase A y 2,443,157,622 acciones comunes clase B, cada una por un valor nominal de S/ 0.55. La subsidiaria Compañía Minera Chungar S.A.C. es titular de 23,442,345 acciones comunes clase A, la subsidiaria Compañía Industrial Limitada de Huacho S.A. es titular de 306,283 acciones comunes de clase A y la subsidiaria Empresa Minera Paragsha S.A.C. es

titular de 182,994,435 acciones comunes de clase A y 12,234,901 acciones comunes clase B. Las acciones de titularidad de Empresa Minera Paragsha S.A.C. han sido transferidas en dominio fiduciario en virtud del Contrato de Fideicomiso en Garantía de fecha 24 de julio de 2024.

COMPOSICIÓN ACCIONARIA

Al 31 de diciembre de 2024, la composición accionaria es la siguiente:

Acciones comunes clase A

| Tenencia | Número de accionistas | % de participación |
|----------------|-----------------------|--------------------|
| Menor al 1% | 548 | 1.40% |
| Entre 1% y 4% | 2 | 3.75% |
| Entre 4% y 10% | 2 | 18.28% |
| Mayor al 10% | 3 | 76.57% |
| Total | 555 | 100.00% |

Fuente: Volcan Cia. Minera

Acciones comunes clase B

| Tenencia | Número de accionistas | % de participación |
|----------------|-----------------------|--------------------|
| Menor al 1% | 12,076 | 46.17% |
| Entre 1% y 4% | 8 | 17.06% |
| Entre 4% y 10% | 6 | 36.77% |
| Mayor al 10% | 0 | 0.00% |
| Total | 12,090 | 100.00% |

Fuente: Volcan Cia. Minera

El 66.34% del capital social corresponde a accionistas nacionales, que representan 2,704,274,260 acciones y el 33.66% a extranjeros, que representan 1,372,297,915 acciones.

INFORMACIÓN BURSÁTIL



Los accionistas con una participación mayor a 4.0% son los siguientes:

Acciones comunes clase A

| Principales Accionistas | % | Tipo de Persona | Nacionalidad | Grupo económico |
|---|-------|-----------------|---------------------|-----------------|
| Transition Metals AG | 55.03 | Jurídica | Suiza | Integra Capital |
| La Fiduciaria Fid. Acciones Grupo Volcan | 11.20 | Jurídica | Peruana | Volcan |
| De Romaña Letts Jose Ignacio | 10.34 | Natural | Peruano | No aplica |
| Letts Colmenares De De Romaña Irene Florencia | 9.90 | Natural | Peruana | No aplica |
| Blue Streak International N.V. | 8.38 | Jurídica | Antillas Holandesas | No aplica |

Fuente: Volcan Cia. Minera

Acciones comunes clase B

| Principales Accionistas | % | Tipo de Persona | Nacionalidad | Grupo económico |
|---------------------------------------|------|-----------------|--------------|-----------------|
| IN - Fondo 2 | 8.94 | Jurídica | Peruana | No aplica |
| Profuturo AFP-PR Fondo 3 | 7.09 | Jurídica | Peruana | No aplica |
| Profuturo AFP-PR Fondo 2 | 6.39 | Jurídica | Peruana | No aplica |
| HA - Fondo 3 | 5.23 | Jurídica | Peruana | No aplica |
| Lopez De Romaña Dalmau Hernando Diego | 4.57 | Natural | Peruano | No aplica |
| HA - Fondo 2 | 4.53 | Jurídica | Peruana | No aplica |

Fuente: Volcan Cia. Minera

INFORMACIÓN BURSÁTIL

Estructura accionaria por tipo de inversionista

Acción: VOLCAAC1

| Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio) | | Número de tenedores | % de Participación |
|--|--|----------------------------|---------------------------|
| 1 | Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes | 1 | 10.34% |
| 2 | Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1 | | 0.00% |
| 3 | Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2 | 517 | 10.41% |
| 4 | Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | 5 | 0.00% |
| 5 | Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP) | | 0.00% |
| 6 | Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5 | | 0.00% |
| 7 | Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | | 0.00% |
| 8 | Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | 1 | 0.00% |
| 9 | Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV | 3 | 0.00% |
| 10 | Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero | 5 | 0.00% |
| 11 | Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados | 1 | 11.20% |
| 12 | Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS | | 0.00% |
| 13 | Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12 | | 0.00% |
| 14 | Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones | | 0.00% |
| 15 | Entidades no comprendidas en numerales anteriores | 22 | 68.05% |
| 16 | Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad | | 0.00% |
| Total : | | 555 | 100.00% |

Fuente: Volcan Cia. Minera

INFORMACIÓN BURSÁTIL

Acciones comunes clase A

Acción: VOLCABC1

| Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S & P Perú Selective Index(al cierre del ejercicio) | | Número de tenedores | % de Participación |
|--|--|---------------------|--------------------|
| 1 | Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes | 1 | 0.50% |
| 2 | Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1 | 13 | 0.06% |
| 3 | Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2 | 11,938 | 46.09% |
| 4 | Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | 11 | 40.53% |
| 5 | Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP) | | 0.00% |
| 6 | Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5 | 2 | 0.01% |
| 7 | Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | 1 | 0.00% |
| 8 | Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP | 1 | 0.00% |
| 9 | Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV | 2 | 0.01% |
| 10 | Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero | 8 | 0.70% |
| 11 | Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados | 1 | 0.50% |
| 12 | Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS | | 0.00% |
| 13 | Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12 | 4 | 1.05% |
| 14 | Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones | | 0.00% |
| 15 | Entidades no comprendidas en numerales anteriores | 108 | 10.54% |
| 16 | Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad | | 0.00% |
| Total : | | 12,090 | 100.00% |

Fuente: Volcan Cia. Minera



INFORMACIÓN BURSÁTIL

| Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio) | Número de tenedores | % de Participación |
|---|---------------------|--------------------|
| Domiciliados | 11,893 | 88.50% |
| No domiciliados | 197 | 11.50% |
| Total : | 12,090 | 100.00% |

- (1) Término "Parientes" según el reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos.
(2) Término "Entidades" según el reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos.
(3) Dos decimales.

Fuente: Volcan Cia. Minera

DIVIDENDOS

En el ejercicio 2024 no se han distribuido dividendos en efectivo.

COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES EN LA BOLSA DE VALORES DE LIMA

Durante 2024 la cotización bursátil de las acciones comunes clase A y acciones comunes clase B expresadas en nuevos soles tuvo la siguiente evolución:

Acciones comunes clase A

| Mes | Apertura | Cierre | Máxima | Mínima | Precio |
|------------|----------|--------|--------|--------|--------------|
| | S/.. | S/.. | S/.. | S/.. | Promedio S/. |
| Enero | 0.50 | 0.50 | 0.50 | 0.49 | 0.50 |
| Febrero | 0.51 | 0.52 | 0.52 | 0.51 | 0.51 |
| Marzo | 0.51 | 0.50 | 0.51 | 0.50 | 0.50 |
| Abril | 0.52 | 0.51 | 0.52 | 0.50 | 0.51 |
| Mayo | - | - | - | - | 0.52 |
| Junio | 0.37 | 0.55 | 0.55 | 0.37 | 0.43 |
| Julio | 0.55 | 0.60 | 0.60 | 0.52 | 0.55 |
| Agosto | 0.59 | 0.63 | 0.63 | 0.59 | 0.60 |
| Septiembre | 0.62 | 0.62 | 0.62 | 0.62 | 0.62 |
| Octubre | - | - | - | - | 0.57 |
| Noviembre | - | - | - | - | - |
| Diciembre | 0.40 | 0.41 | 0.41 | 0.40 | 0.41 |

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

INFORMACIÓN BURSÁTIL

Acciones comunes clase B

| Mes | Apertura S/. | Cierre S/. | Máxima S/. | Mínima S/. | Precio Promedio S/. |
|------------|--------------|------------|------------|------------|---------------------|
| Enero | 0.31 | 0.34 | 0.36 | 0.31 | 0.34 |
| Febrero | 0.34 | 0.33 | 0.35 | 0.31 | 0.32 |
| Marzo | 0.33 | 0.29 | 0.35 | 0.29 | 0.33 |
| Abril | 0.29 | 0.28 | 0.30 | 0.20 | 0.23 |
| Mayo | 0.29 | 0.18 | 0.37 | 0.17 | 0.26 |
| Junio | 0.18 | 0.21 | 0.22 | 0.17 | 0.19 |
| Julio | 0.20 | 0.20 | 0.21 | 0.18 | 0.19 |
| Agosto | 0.20 | 0.18 | 0.22 | 0.18 | 0.19 |
| Septiembre | 0.18 | 0.19 | 0.20 | 0.17 | 0.18 |
| Octubre | 0.19 | 0.22 | 0.26 | 0.19 | 0.22 |
| Noviembre | 0.23 | 0.22 | 0.24 | 0.21 | 0.23 |
| Diciembre | 0.22 | 0.21 | 0.23 | 0.21 | 0.21 |

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

Cotizaciones Latibex año 2024

| Mes | Tipo Cambio Euro | Apertura | Cierre | Máxima | Mínima | Precio |
|------------|------------------|----------|--------|--------|--------|--------------|
| | | Euro | Euro | Euro | Euro | Promedio E/. |
| Enero | 4.47 | 0.08 | 0.07 | 0.08 | 0.07 | 0.07 |
| Febrero | 4.47 | 0.07 | 0.09 | 0.09 | 0.05 | 0.07 |
| Marzo | 4.21 | 0.09 | 0.09 | 0.07 | 0.07 | 0.07 |
| Abril | 4.35 | 0.09 | 0.05 | 0.08 | 0.05 | 0.07 |
| Mayo | 4.25 | 0.05 | 0.05 | 0.10 | 0.05 | 0.07 |
| Junio | 4.34 | 0.05 | 0.05 | 0.05 | 0.05 | 0.05 |
| Julio | 4.29 | 0.05 | 0.04 | 0.05 | 0.04 | 0.05 |
| Agosto | 4.43 | 0.04 | 0.05 | 0.06 | 0.04 | 0.05 |
| Septiembre | 4.42 | 0.05 | 0.05 | 0.05 | 0.04 | 0.04 |
| Octubre | 4.30 | 0.05 | 0.05 | 0.06 | 0.04 | 0.05 |
| Noviembre | 4.21 | 0.05 | 0.06 | 0.06 | 0.04 | 0.05 |
| Diciembre | 4.22 | 0.06 | 0.04 | 0.04 | 0.04 | 0.04 |

Fuente: Bolsa de Madrid, Superintendencia de Banca, Seguros y AFP

CAPÍTULO 17

INFORMACIÓN CORPORATIVA



INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• LUIS FERNANDO HERRERA

Director desde octubre de 2023 y Gerente General desde noviembre de 2023. Anteriormente se ha desempeñado en diferentes posiciones de liderazgo en Glencore, como Gerente de Desarrollo de Negocios en Sinchi Wayra, en Bolivia; Asset Manager para Latinoamérica, en la división de zinc, y, recientemente, Trader de zinc y cobre desde la casa matriz, en Suiza.

El señor Herrera es administrador de empresas, con especialización en finanzas de la Universidad de San Andrés de la Argentina y cuenta con un MBA en The Tuck School of Business at Dartmouth de los Estados Unidos.

• RICARDO ALBERTO ROMERO

Vicepresidente Ejecutivo desde noviembre de 2024. Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Control de Gestión en Volcan Compañía Minera.

Asimismo, se ha desempeñado como CFO en Compañía Minera Aguilar; CFO del grupo Interoil Exploration and Production ASA, y Gerente General de Interoil Noruega, CFO en Tenute del Mondo Holding, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Romero es Contador Público por la Universidad Nacional de Cuyo; cuenta con un MBA por la Universidad Católica de Córdoba y un Programa Ejecutivo en Finanzas en IAE Business School of Business - Saint Vincent College/ADEN.

• ALDO DE LA CRUZ PECEROS

Vicepresidente de Operaciones desde enero de 2018. Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Operaciones de Mina Sinchi Wayra Glencore Zinc, entre octubre de 2015 y diciembre de 2017. También fue Asesor Técnico Senior en Glencore Zinc Sur América, entre agosto de 2012 y octubre de 2015. Fue Vicepresidente de Operaciones en Mopani Copper Mines Plc Zambia de Glencore Copper, entre abril de 2010 y junio de 2012. Asesor Técnico Senior en Glencore Copper, entre noviembre de 2009 y marzo de 2010.

Entre los años 1999 y 2003 se desempeñó como Jefe de Mina en Mina Yauliyacu, Perú. De 2003 a 2009 trabajó en diferentes posiciones en Glencore como Gerente General en Kamoto Underground Mine Congo DRC; Gerente General en Mufulira Mine Zambia; Gerente de Proyectos en Nkana Mine, Mopani Copper Mines Plc Zambia.

El señor De la Cruz es Ingeniero de Minas de la Universidad Nacional de Ingeniería y Máster en Gestión Minera de GERENS. Asimismo, cuenta con un diplomado en Gestión Minera en la Universidad del Pacífico.

• JORGE LEONCIO MURILLO NÚÑEZ

Vicepresidente de Administración y Finanzas desde enero de 2018. Previamente, se desempeñó como Gerente Central de Finanzas desde diciembre de 2013 y como Gerente de Planeamiento Financiero y Control de Gestión desde enero de 2011 hasta diciembre de 2013.

Durante su trayectoria laboral se desempeñó como consultor en Finanzas en KPMG Consulting; Controller Financiero del Perú y Colombia en Bearing Point; Subgerente Corporativo de Planeamiento Financiero en el Grupo Gloria y Gerente de Presupuestos en Hochschild Mining Plc.

El señor Murillo es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con diplomado en Finanzas por la misma universidad, y MBA por la Universidad ESAN.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• MARIO RAFAEL NARVAEZ CUEVA

Vicepresidente de Cadena de Suministros desde noviembre de 2024. Anteriormente, se ha desempeñado como Gerente de Logística en Inversiones República S.A. - Glencore Perú y como Superintendente de Contratos en Empresa Minera Los Quenuales, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Narvaez es ingeniero industrial por la Universidad Nacional de Trujillo y cuenta con un MBA con especialización en finanzas por la Universidad ESAN.

• RENZO MUENTE BARZOTTI

Vicepresidente de Gestión Humana desde junio de 2024. Ingresó a la Compañía en abril de 2011 como Subgerente Corporativo de Desarrollo Humano; posteriormente, en 2014 asume el cargo de Gerente Corporativo de Desarrollo Humano hasta abril de 2019, y Gerente Corporativo de Gestión Humana desde mayo de 2019 hasta el mayo del 2024.

Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos para Unilever Perú, Gerente de Entrenamiento para Unilever Región Andina y como Gerente de Recursos Humanos para el negocio de Alimentos en Unilever Colombia. Asimismo, se desempeñó como Gerente Regional de Recursos Humanos para Latinoamérica en la división de Glencore Zinc.

El señor Muente es bachiller en Ingeniería Industrial por la Universidad de Lima y cuenta con una maestría en Gestión Estratégica del Factor Humano por la Universidad Peruana de Ciencias - UPC.

• ROBERTO JUAN SERVAT PEREIRA DE SOUSA

Gerente Corporativo de Responsabilidad Social y Relaciones Laborales desde diciembre de 2010. Ingresó a Volcan en enero de 2007 como asesor legal de la presidencia del Directorio. Anteriormente, se desempeñó como Viceministro de Trabajo, Viceministro de Promoción Social, asesor del Despacho Ministerial, Director General de Asesoría Jurídica y miembro de la Comisión Consultiva del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Vocal de la Sala Concursal de Defensa de la Competencia y Propiedad Intelectual del Indecopi y miembro del Consejo Directivo de la Superintendencia de Entidades Prestadoras de Salud.

Actualmente, es miembro de la Comisión de Asuntos Laborales de la Cámara de Comercio de Lima y de la Junta Directiva de la Sociedad Peruana del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asimismo, es Profesor en la Universidad de Lima.

El señor Servat es abogado de la Universidad de Lima y magíster en Administración Pública por el Instituto Ortega y Gasset, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid.

• CÉSAR EMILIO FARFÁN BERNALES

Gerente Corporativo de Exploraciones Regionales desde mayo de 2022. Anteriormente fue Gerente Corporativo de Geología; Gerente de Exploraciones Regionales; Jefe Corporativo de Exploraciones Regionales, y Superintendente General de la Unidad Minera Vinchos en 2002.

El señor Farfán es ingeniero geólogo por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con estudios de posgrado en Geología-Metalogenia en la Universidad Central de Quito, Ecuador.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• ORLANDO MARTÍN CHUMPITAZ ALARCÓN

Gerente General de Operaciones Chungar desde diciembre de 2024. Anteriormente se desempeñó como Gerente Senior de Mina en Lundin Gold, como Gerente de Mina y Director de Operaciones en Fortuna Silver Mines. Asimismo, formó parte de Volcan como Gerente de Operaciones de la Unidad Operativa Andaychagua.

El señor Chumpitaz es ingeniero de minas por la Universidad Nacional de Ingeniería; cuenta con un MBA por la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC) y la Universidad Europea.

• ANAHI COM ARGÜELLES

Gerente Corporativo Legal desde septiembre de 2023. Ingresó como Subgerente Legal Corporativo en agosto de 2019.

Anteriormente, se desempeñó como socia del área corporativa de Miranda & Amado Abogados, International Visiting Attorney de las áreas de Fusiones y Adquisiciones y Arbitraje Internacional de Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP, y asociada senior de las áreas de Fusiones y Adquisiciones y Financiamientos de Rebaza, Alcázar & De las Casas Abogados Financieros.

Es abogada por la Universidad de Lima con un Máster en Derecho (LLM/K) de Northwestern University - School of Law, y un diplomado en Administración de Negocios de Northwestern University - Kellogg School of Management.

• MARIO ALFREDO PACHECO LOZANO

Gerente de Servicios Técnicos y Proyectos desde abril de 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Gerente General de Operaciones San Cristóbal-Carahuacra, desde septiembre de 2023, y Gerente Central de Servicios Técnicos. Dentro de su experiencia laboral, se ha desempeñado como Gerente General, Gerente de Operaciones y Gerente de Proyectos en Glencore Perú, en Los Quenuales y Unidad Minera Yauliyacu.

El señor Pacheco es Ingeniero de Minas por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM), cuenta con un máster en Liderazgo por EADA Business School y un máster en Administración de Empresas (MBA) por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

• WILLY ANTONIO MONTALVO CALLIRGOS

Gerente Corporativo de Contabilidad desde agosto de 2021. Anteriormente, se ha desempeñado como Gerente de Contabilidad y Tributación y Contador General de Volcan. Durante su trayectoria profesional, se ha desempeñado como Contador en Tiendas por Departamento Ripley S.A., Cía. Minera Ares S.A.C. (Grupo Hochschild), Química Suiza S.A., Corporación Andina de Distribución S.A. (Carsa) y PricewaterhouseCoopers.

El señor Montalvo es contador público por la Universidad de San Martín de Porres; tiene una maestría en Administración Estratégica de Empresas por Centrum Escuela de Negocios. Además, cuenta con certificaciones internacionales en Especialización de Normas Internacionales de Información Financiera por Association of Chartered Certified ACCA (Londres) y The Institute of Chartered Accountants in England and Wales - ICAEW (Londres), un diplomado en Especialización en Tributación por la Universidad de Lima y una diplomatura en Dirección Financiera y Controlling por CENTRUM Escuela de Negocios.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• FRANCISCO GRIMALDO ZAPATA

Gerente General de Operaciones Chungar desde febrero de 2021; antes se desempeñó como Gerente de Operaciones Alpamarca y Gerente de Operaciones San Cristóbal (Yauli). Entre enero de 2006 y enero de 2016, se desempeñó como Gerente General unidad Yauliyacu, Gerente de Operaciones y de Proyectos en la Unidad Iscaycruz de Los Quenuales - Grupo Glencore. Asimismo, fue Superintendente General Cerro de Pasco en Volcan de septiembre de 1999 a enero de 2005 y, anteriormente, en Centromin Perú. De igual manera, ejerció la docencia en la Universidad Nacional de Ingeniería en cursos de especialización en minería por 14 años.

El señor Grimaldo es ingeniero por la Universidad Nacional de Ingeniería; cuenta con un MBA por la Universidad ESAN.

• JOSÉ FRANCISCO ZEGARRA CARMONA

Gerente General de Operaciones de San Cristóbal Carahuacra. Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Operaciones Cerro y Óxidos, y como Gerente de Operaciones de la Unidad Minera Carahuacra. Asimismo, fue Gerente de Operaciones de la Unidad Minera El Povenir - Atacocha en Votorantim Metais.

El señor Zegarra es ingeniero de minas por la Universidad Nacional de Ingeniería; cuenta con un MBA por la Universidad ESAN y un diplomado en Gestión Minera en Gerens.

• NILTON EVARISTO APAZA CORI

Gerente de Operaciones de Cerro. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Ticlio y Chungar. Asimismo, se ha desempeñado como Gerente de Operaciones en Compañía Minera Raura, Superintendente de Mina en la Empresa Minera Minsur Unidad San Rafael y Superintendente de Mina en la Empresa Minera Los Quenuales Unidad Iscaycruz.

El señor Apaza es Ingeniero de Minas Colegiado de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann; asimismo, cuenta con una Maestría en Administración de Negocios por la Escuela de Posgrado Neumann y un Diplomado en Gestión Estratégica en Minería por la Escuela de Posgrado GERENS.

• ÁNGEL RUBÉN PAZ BUSTIOS

Gerente de Operaciones Andaychagua desde septiembre de 2023. Anteriormente, se desempeñó como Gerente de Operaciones de la Unidad Operativa Alpamarca y como Subgerente de la Unidad Operativa Cerro y Óxidos. Asimismo, ha ocupado el cargo de Subgerente General Corporativo en Ouro Group y Gerente de Operaciones en Sierra Sun Group U.M. Antapite.

El señor Paz es Ingeniero de Mina por la Universidad Nacional de Ingeniería y cuenta con una maestría en Administración Estratégica de Empresas (MBA) por el Centro de Negocios de la Universidad Católica del Perú (Centrum).

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• EDGARDO ZAMORA PÉREZ

Gerente de Operaciones de Romina-Alpamarca. Anteriormente se desempeñó como Gerente del proyecto Romina desde julio de 2021. Previamente se desempeñó como Gerente Corporativo de Planeamiento y Gerente de Operaciones de la unidad Yauli. Se incorporó a Volcan en mayo de 2000; en 2007 asumió la Superintendencia General de la Empresa Administradora Chungar S.A.C. y, en 2010, la Gerencia de Operaciones, hasta 2012.

El señor Zamora es ingeniero de minas graduado en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

• JORGE EDWIN LOZANO LEON

Gerente de Operaciones de Ticlio. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Servicios Técnicos en la Unidad El Porvenir - Atacocha en Nexa Resources, y como Subgerente de Operaciones en la Unidad Operativa Cerro en Volcan Compañía Minera, entre otros puestos de liderazgo.

El señor Lozano es ingeniero de minas por la Universidad Nacional del Centro del Perú, cuenta con una Maestría en Gestión Minera por la Universidad Nacional de Ingeniería y se encuentra cursando un MBA en la Escuela de Negocios Centrum - Pontificia Universidad Católica del Perú.

• ALEJANDRO MANUEL BACA MENENDEZ

Gerente Comercial desde agosto de 2022. Se incorporó a Volcan en abril de 2014, donde se desempeñó como Administrador de Contratos desde julio de 2015 hasta diciembre de 2017; posteriormente fue nombrado Jefe de Planeamiento Comercial desde enero de 2018 a febrero de 2020 y, finalmente, ocupó el cargo de Subgerente de Planeamiento Comercial hasta julio de 2022.

El señor Baca es bachiller en Administración por la Universidad del Pacífico y cuenta con un diploma internacional en Gestión Minera por la Escuela de Posgrado de la Universidad ESAN.

• CARLOS ALBERTO BARRENA CHÁVEZ

Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Excelencia Operacional. Asimismo, ha trabajado como Gerente de Unidad de importantes empresas de la industria minera nacional, como Nexa Resources, Minsur y Sierra Metals. Siendo líder en la etapa de construcción, puesta en marcha, operación y crecimiento de la Unidad Minera Cerro Lindo, de Milpo Compañía Minera.

Asimismo, ha ocupado el cargo de Superintendente de Mina en la Unidad Minera Iván, de la empresa Rayrock en la ciudad de Antofagasta, Chile, por un periodo de cinco años.

El señor Barrena es Ingeniero de Minas, colegiado y titulado por la Universidad Nacional de Ingeniería, y cuenta con una Maestría en Gestión Estratégica de Empresa por la Universidad Católica del Perú y Centrum.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• JOSÉ RAFAEL DEL CASTILLO MERINO

Gerente de Asuntos Ambientales y Gestión de Relaves desde septiembre de 2023. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Gestión de Relaves y Subgerente de Proyectos. Asimismo, ha ocupado cargos de liderazgo en Trafigura Mine Group, Compañía T-Matrix, entre otras.

El señor Del Castillo es Ingeniero Civil por la Universidad Nacional Federico Villarreal.

• NEIL PABLO MENDOZA HOYOS

Gerente de Mantenimiento. Anteriormente se ha desempeñado como Director de Confiabilidad de Gestión de Activos y Superintendente de Mantenimiento General en Buenaventura; asimismo, perteneció a Volcan durante diez años liderando diferentes cargos en nuestras Unidades Operativas de Chungar y Andaychagua, ocupando finalmente la posición de Superintendente de Mantenimiento.

El señor Mendoza es Ingeniero Mecánico Electricista por la Universidad Nacional de San Agustín y cuenta con un máster especializado en Operaciones por Centrum - EADA, y una maestría en Administración con mención en Gestión Empresarial por la UNMSM.

• MAURICIO SCERPELLA ITURBURU

Gerente de Costos y Control de Gestión desde febrero de 2014. Anteriormente, se desempeñó como Contralor de Proyectos Mineros y Jefe Corporativo de Costos y Presupuestos en Volcan.

El señor Scerpella es economista por la Universidad San Ignacio de Loyola. Tiene una maestría en Administración con especialidad en Estrategia por el Tecnológico de Monterrey.

• VÍCTOR HERNÁN TIPE QUISPE

Gerente Corporativo de Planeamiento desde julio de 2021. Anteriormente, como Subgerente Corporativo de Planeamiento desde junio de 2018. Asimismo, se desempeñó como Gerente de Operaciones en Compañía Minera Kolpa; Gerente de Ingeniería en Goldcorp mina Marlin Guatemala; Asistente de Gerente Técnico en Mopani Cooper Mines mina Mufulira Zambia; Jefe de Planeamiento en Compañía Minera San Ignacio de Morococha y Jefe de Planeamiento en Consorcio Minero Horizonte.

El señor Tipe es Ingeniero de Minas por la Universidad Nacional de Ingeniería de Lima y cuenta con un Máster en Administración de Empresas - MBA otorgado por la Pontificia Universidad Católica del Perú - Centrum.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA GERENCIA

• DAYAN GUSTAVO SEGURA VANDERVELDE

Gerente de Tecnología de Información desde septiembre de 2017. Anteriormente, se ha desempeñado como Subgerente de TI de Infraestructura y Comunicaciones en Volcan.

El señor Segura es Ingeniero de Sistemas de la Universidad de Lima y máster en Administración Estratégica de Empresas, con una especialización en Innovación por el Tecnológico de Monterrey.

• PABLO PELAYO DE LA CRUZ

Gerente de Geología. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Cerro. Asimismo, ha ocupado cargos de Gerente General Interino y Gerente de Operaciones en Empresa Minera Los Quenuales y Gerente de Geología y Exploraciones Brownfield en Nexa Resources.

El señor De la Cruz es Geólogo por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos e Ingeniero Civil de Minas por la Universidad de Aconcagua. Asimismo, cuenta con un magíster en Administración de Empresas MBA por la Universidad Ricardo Palma.

• ADA GABRIELA ESTRADA MENDOZA

Gerente de Finanzas desde diciembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Finanzas Corporativas y Subgerente Corporativo de Control de Gestión y Presupuesto.

La señora Ada es Economista de la Pontificia Universidad Católica del Perú y cuenta con una Maestría en Finanzas por la Universidad del Pacífico y un Diplomado en Tributación por la Universidad de Lima.

• CARLOS ALEJANDRO URBINA MOGOLLÓN

Gerente de Talento desde diciembre de 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente de Atracción del Talento. Asimismo, ocupó la posición de Subgerente Regional de Atracción del Talento en Glencore - Inversiones República (Región Zinc Latinoamérica) y como Jefe de HR Planning y Compensaciones en Anglo American Quellaveco.

El señor Urbina es Ingeniero Industrial de la Universidad de Lima y cuenta con un Máster en Gestión del Potencial Humano por Centrum Católica y EADA.

• JULIO MEZA AVENDAÑO

Gerente de Seguridad Patrimonial desde diciembre del 2024. Anteriormente se ha desempeñado como Subgerente y Jefe de Seguridad Patrimonial. Asimismo, ha ocupado el rol de Jefe de Respuesta a Emergencias en ESSAC - Engineering Services SAC y Capitán de Fragata en la Marina de Guerra del Perú.

El señor Meza es licenciado en Ciencias Marítimo-Navales por la Escuela Naval del Perú y cuenta con un magíster en Estrategia Marítima por la Escuela Superior de Guerra Naval.

